

# **PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2024**

## **ANEXO IV**

### **PLAN DE ORDENACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA 2024/2026**





ANTONIO JESUS PESALVER GARCIA (1 de 2)  
Jefe de Sección de Régimen Interior  
Fecha Firma: 15/12/2023  
HASH: 6728e9246023656115f1d02066077

ANTONIO MARCELO MARTINEZ TORRECELLAS (2 de 2)  
Concejal de Personal  
Fecha Firma: 15/12/2023  
HASH: 4bd0e424876c4f2cb00c2ee401b2

# PLAN DE ORDENACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN EL AYUNTAMIENTO DE SAN JAVIER (PORH 2024/2026)





Por otro lado, desde hace varios años y de forma periódica y cíclica, se vienen formalizando contratos para dar cobertura a necesidades estructurales en el periodo de primavera verano, dada la alta prestación de servicios por el aumento de necesidades por la afluencia de visitantes en época de semana santa y estival, focalizados en el sector servicios. En este sentido, y conscientes de ello, se incluyó en el ejercicio 2022, en el anexo de personal y en la plantilla presupuestaria, diversas plazas a tiempo parcial, para su cobertura mediante los correspondientes procesos selectivos.

**TERCERO.** - Así y para dar cumplimiento a la normativa indicada en el apartado primero, y teniendo en cuenta la tasa temporalidad existente en el Ayuntamiento de San Javier, superior al 27 % en el año 2023, pese a haber sido reducida con los procesos de estabilización y consolidación, aún es muy superior al objetivo del 8%, por lo que se ha procedido a la elaboración del presente Plan de Ordenación de Recursos Humanos del Ayuntamiento de San Javier, que incluye un apartado específico para la Reducción de la Temporalidad durante el periodo prorriannual 2024-2026.

El presente Plan es, en resumen, una propuesta para reducir la tasa de reposición sin aumento de la masa salarial y modificaciones puntuales sobre medidas ya adoptadas en anteriores planes.

## **2.- MARCO LEGAL. -**

A) Descripción general: La planificación de los recursos humanos se regula en el artículo 69 del Texto refundido de la ley del Estatuto del empleado público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre (en adelante TREBEP), y tiene como objetivo “(...) contribuir a la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles mediante la dimensión adecuada de sus efectivos, su mejor distribución, formación, promoción profesional y movilidad”.

*Los planes integrales de ordenación de recursos humanos pueden incluir, entre otras, las siguientes medidas:*

- a) Análisis de las disponibilidades y necesidades de personal, tanto desde el punto de vista del número de efectivos, como del de los perfiles profesionales o niveles de cualificación de los mismos.*
- b) Previsiones sobre los sistemas de organización del trabajo y modificaciones de estructuras de puestos de trabajo.*
- c) Medidas de movilidad, entre las cuales podrá figurar la suspensión de incorporaciones de personal externo a un determinado ámbito o la convocatoria de concursos de provisión de puestos limitados a personal de ámbitos que se determinen.*
- d) Medidas de promoción interna y de formación del personal y de movilidad forzosa de conformidad con lo dispuesto en el capítulo III del presente título de este Estatuto.*
- e) La previsión de la incorporación de recursos humanos a través de la Oferta de empleo público, de acuerdo con lo establecido en el artículo siguiente.”*





- h. Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018.
- i. Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.
- j. Ley 31/2022 de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023.
- k. Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
- l. Real Decreto Legislativo 781/1986 de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las Disposiciones Legales Vigentes en materia de Régimen Local.

### **3.- MEDIDAS ESTRUCTURALES PARA IMPLANTACIÓN DURANTE EL EJERCICIO 2024. -**

- Eliminación del negociado San Javier Ciudad del Aire, redistribuyendo el puesto de auxiliar administrativo al negociado de cultura y el puesto de Asesor Jurídico a Servicios sociales.
- Separación del negociado de educación y cultura en dos negociados distintos, educación por un lado y cultura por otro.
- Creación de la siguiente estructura en el negociado de cultura: Un técnico/a A2 de gestión que realizará las funciones de la jefatura de negociado, un coordinador/a de cultura C1, dos auxiliares administrativos y un operario del belén.
- Segregación del área de bibliotecas, manteniendo su estructura actual y dependiendo directamente del Jefe de sección de asuntos generales.
- Creación de la siguiente estructura en el negociado de educación: Un jefe de negociado, un técnico/a de educación A2, un encargado de instalaciones educativas C1, un administrativo y un auxiliar administrativo.
- Segregación del conservatorio del negociado de educación, manteniendo su estructura actual y dependiendo directamente del Jefe de sección de asuntos generales.
- Creación de la siguiente estructura en el negociado de festejos: Un técnico/a A2 de gestión que realizará las funciones de la jefatura de negociado, un coordinador/a de festejos C1, así como dos auxiliares administrativos.
- Creación del negociado de subvenciones y convenios, dotándolo de jefatura, e integrándolo en la sección de régimen interior.
- Reunificación de los negociados de administración de urbanismo y disciplina urbanística.









## 5.- REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD DURANTE LOS EJERCICIOS 2024/2026.

### 5.1. INTRODUCCIÓN.

La Constitución Española, en su artículo 103, establece que el objetivo fundamental de la Administración Pública es servir al interés general y que ese objetivo se logre con garantía de objetividad e imparcialidad y con sometimiento al principio de eficacia. En este sentido el artículo 69 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (en adelante TREBEP), determina que la planificación de los recursos humanos siempre debe tener como objetivo “contribuir a la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles mediante la dimensión adecuada de sus efectivos”, que entre otras medidas, supone dimensionar adecuadamente la plantilla municipal.

La modernización y mejora de la Administración Pública es un objetivo permanente necesario para dar cumplimiento a dicho mandato, que no puede alcanzarse sin una adecuada gestión del principal activo con el que cuenta la Administración, como es su personal, para lo cual es necesario implementar políticas de dotación de efectivos de carácter permanente que cubran las necesidades de los distintos servicios y limiten la temporalidad a la atención de necesidades coyunturales.

Ello resulta además de lo dispuesto por la Directiva 1999/70 CE del Consejo, de 28 de junio de 1999, relativa al Acuerdo Marco de la CES, la UNICE y el CEEP sobre el contrato de duración determinada, (en adelante, el Acuerdo Marco), que destaca en su preámbulo la preeminencia de la contratación indefinida como «forma más común de relación laboral» mejorando la calidad del trabajo de duración determinada y evitando los abusos derivados de la utilización de sucesivos contratos o relaciones laborales de duración determinada. Para ello la cláusula 4.ª del Acuerdo Marco establece la equiparación de las condiciones de trabajo entre personal temporal y fijo con base en el principio de no discriminación, salvo existencia de causas objetivas que justifiquen una diferencia en el régimen jurídico de ambas clases de personal y la cláusula 5.ª del Acuerdo Marco prevé la adopción de medidas destinadas a evitar la utilización abusiva de contratos o relaciones laborales temporales.

Para reducir la temporalidad en las Administraciones públicas y como consecuencia de los Acuerdos firmados entre el Gobierno de España y las Organizaciones Sindicales más representativas en el ámbito de la Administración Pública, se contemplaron en la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 y en la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado, para el año 2018, sendos procesos de estabilización y consolidación, procesos que durante el año 2022 se realizaron en el Ayuntamiento de San Javier.

Y por último la Ley 20/2021 de 28 de diciembre de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público ha diseñado un conjunto de medidas de reforma de la figura del funcionario interino una serie de procesos de estabilización con el objetivo de que la tasa de cobertura temporal se sitúe por debajo del ocho por ciento de las plazas estructurales. Anudado a este objetivo la Ley 31/2022 de 23 de

diciembre de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, ha dispuesto en su artículo 20.Dos apartado 4 que se podrá autorizar, con carácter extraordinario, una tasa específica para dar cumplimiento del objetivo previsto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, de que la temporalidad en el empleo público no supere el 8 por ciento de las plazas de naturaleza estructural en cada uno de sus ámbitos, siempre que venga justificado de acuerdo con el instrumento de planificación plurianual con que deberá contar. Por otra parte, el estudio de la evolución de la temporalidad de la plantilla municipal arroja los siguientes datos:

Evolución de la temporalidad en el Ayuntamiento de San Javier:

Año 2020	Año 2021	Año 2022	Año 2023
42,73	47,66	40,27	27,55

Y anudado a este dato las jubilaciones producidas en el área de servicios múltiples en los últimos años y previstas en los próximos cuatro años no es absorbida por la Tasa de Reposición, dadas las necesidades de todos los servicios municipales.

Resulta, por tanto, necesario abordar un conjunto de medidas que permitan tanto la reducción de la temporalidad como la adecuada sustitución y reemplazo de los empleados públicos de la plantilla municipal.

## 5.2. ANTECEDENTES.

De conformidad con el artículo 69.2.e) del TREBEP, donde se contempla la posibilidad que las Administraciones Públicas prevean la incorporación de recursos humanos a través de sus Ofertas de empleo público, de acuerdo con lo establecido en el artículo 70 de la misma norma y con el objetivo de cumplir con la exigencia legal de que la tasa de temporalidad en el Ayuntamiento de San Javier se sitúe por debajo del 8% es necesaria la redacción y aprobación del presente Plan de Ordenación de Recursos Humanos para contar así con un instrumento adecuado para la correcta planificación de sus recursos humanos en orden a lograr dicho objetivo.

El artículo 19.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, que estableció que “las Administraciones... además de la tasa resultante del apartado Uno.2 y 3, podrán disponer de una tasa adicional para estabilización de empleo temporal que incluirá hasta el 90 por ciento de las plazas que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2016”, estableciendo en su inciso final que “las administraciones públicas, podrán disponer en los ejercicios 2017 a 2019 de una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal de aquellas plazas que, en los términos previstos en la disposición transitoria cuarta del texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, estén dotadas presupuestariamente y, desde una fecha anterior al 1 de enero de 2005, hayan venido estando ocupadas ininterrumpidamente de forma temporal”.

Por otro lado, el artículo 19. Uno de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, dispuso en su apartado 9 que “además de lo establecido en el artículo 19.uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, se autoriza una tasa adicional para





Por otro lado, en el capítulo I de los presupuestos generales del Ayuntamiento para 2022 se incluyen 10 vacantes de operario de servicios múltiples a tiempo parcial de 6 meses al año y 4 vacantes de operario de servicios múltiples a tiempo parcial de 8 meses. La inclusión de las antecitadas vacantes se realizó sin aumento de los presupuestos, ya que fue a costa de la eliminación de vacantes que ya no se iban a ocupar y jubilaciones cuyas plazas no se iban a cubrir, por lo que el coste fue 0 euros.

### 5.3. ALCANCE.-

El presente Plan de Ordenación de Recursos Humanos del Ayuntamiento de San Javier no supondrá necesariamente un incremento del gasto puesto que, por un lado la estabilización de empleo temporal solamente incluirá aquellas plazas que hayan sido ocupadas de forma estructural con medidas que contemplen a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes sobre el empleo temporal y a diseñar una estrategia de utilización de los nombramientos temporales que, en cualquier caso, reduzca la tasa de temporalidad por debajo del 8% y sea compatible con la legislación aplicable. Además, los servicios objeto de ampliación de tasa de reposición ha de entenderse que resultan imprescindibles de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 126.2.b) del Real Decreto Legislativo 781/1986 de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las Disposiciones Legales Vigentes en materia de Régimen Local, tal y como viene siendo contemplado por las distintas Leyes de Presupuestos Generales del Estado (Por ejemplo, el artículo 20.tres apartado 4, letra f) de la Ley 31/2022 de 23 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado).

### 5.4. MEDIDAS: OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICO Y OTRAS MEDIDAS.

A) OFERTAS DE EMPLEO. Con el objetivo de reducir la tasa de temporalidad por debajo del 8,00 % y en aplicación del presente Plan de Ordenación de Recursos Humanos, el Ayuntamiento de San Javier, incluirá en sus Ofertas de Empleo Público, siempre que la legislación lo permita y no computen a los efectos de la tasa de reposición, aquellas plazas que estando incluidas en la relación de puestos de trabajo se hallen vacantes cuando existan nombramientos temporales que denoten la existencia de necesidades estructurales bien por su propio carácter o bien por la reiteración en la utilización de nombramientos temporales para cubrir dichas necesidades y que estén dotadas presupuestariamente con anterioridad al presente Plan de Ordenación de Recursos Humanos, diferenciando las mismas a efectos del cálculo de la tasa de reposición, de las que se computen como consecuencia de la tasa de reposición de efectivos ordinaria. El volumen de plazas ofertadas deberá permitir la reducción de la tasa de temporalidad por debajo del 8% durante el período de vigencia de este plan de ordenación, debiendo tenderse a un porcentaje de temporalidad lo más bajo posible.

B) PROCESOS SELECTIVOS: El Ayuntamiento de San Javier convocará los procesos selectivos para la ejecución de las Ofertas Públicas de Empleo, como máximo, en los dos años naturales siguientes a aquél en el que se aprueben éstas. Sólo excepcionalmente se aplazará la convocatoria de los procesos selectivos cuando no fuera posible lo anterior o lo aconsejen criterios de racionalidad y eficiencia para permitir el agrupamiento de plazas a ofertar.

C) NOMBRAMIENTOS TEMPORALES. El Ayuntamiento de San Javier limitará los nombramientos temporales por interinidad a aquellos supuestos en los que las razones



de urgencia y necesidad debidamente acreditadas, hagan necesaria la utilización de esta figura bien para cubrir plazas vacantes o bien para la sustitución transitoria de los titulares. Los nombramientos por programas o figuras equivalentes serán utilizados de forma excepcional, previa justificación de su necesidad y se condicionarán a que la tasa de temporalidad no supere el 8% teniendo en cuenta la duración prevista de los mismos, las Ofertas de Empleo Público aprobadas y los procedimientos selectivos en marcha. Con independencia de lo anterior, los nombramientos realizados en ejecución de Planes de Empleo o de refuerzo excepcional de la plantilla, se ajustarán a las modalidades de nombramiento y/o contratación legalmente previstas y tendrán en cuenta que su objetivo es también la dinamización del empleo local así como contribuir al acceso al empleo de colectivos con especiales dificultades de contratación de forma que su utilización será limitada y con una duración tasada (máximo un año) y computará a la hora de determinar la tasa de temporalidad aplicable cuando se utilicen para satisfacer necesidades no coyunturales.

**6.- COSTES ECONÓMICOS.** El Plan de Ordenación de Recursos Humanos elaborado por el Ayuntamiento de San Javier, como instrumento necesario para dar cumplimiento a las obligaciones legales en materia de consolidación y estabilización del empleo temporal, eliminación en la medida de lo posible de la figura del indefinido no fijo y reducir la tasa de temporalidad a niveles adecuados, no supone un incremento presupuestario para el Ayuntamiento, al ofertarse plazas que ya vienen siendo objeto de cobertura de forma periódica y están presupuestadas en el capítulo I de los presupuestos del Ayuntamiento de San Javier.

#### **7.- MESA DE NEGOCIACIÓN. -**

De conformidad con lo previsto en el Capítulo IV del Título III del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el presente Plan de Ordenación de Recursos Humanos será objeto de negociación, en la Mesa General de Negociación, con la representación de los Empleados Públicos del Ayuntamiento de San Javier.

#### **8.- INFORMES. -**

Como anexos constan en el expediente los siguientes informes:

- Informe sobre reasignación de empleado público.
- Informe jurídico
- Informe de impacto de género
- Informe de intervención

En San Javier, a la fecha de la firma electrónica

El concejal de personal

Fdo. Antonio Marcelo Martínez Torrecillas





Cód. Validación: 9ZYPJDF2TGZZTGZZ2C5KFTP9

Verificación: <https://sanjavier.sedelectronica.es/>

Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 132 de 132

# PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2024

## MEMORIA JUSTIFICATIVA

### AYUNTAMIENTO



### SAN JAVIER

ANTONIO JESUS PEÑALVER GARCIA (1 de 2)  
Jefe de Sección  
Fecha Firma: 11/12/2023  
HASH: 672e6b2e692088d118f1d7008dc077

ANTONIO MARCELO MARTINEZ TORRECILLAS (2 de 2)  
Concejal Delegado de Urbanismo, Personal, Medio Ambiente, Regimen  
Interior, Patrimonio  
Fecha Firma: 11/12/2023  
HASH: 95d88dc6249817a2c462cb0080e491b2





# PRESUPUESTOS DE PERSONAL

## 2024

### 0.- ANTECEDENTES. -

#### 1.- Exposición de motivos.

En el momento de la redacción de los presentes presupuestos no existe borrador de presupuestos generales del Estado para el año 2024, por lo que no es posible delimitar de forma concreta la evolución previsible de un incremento sobre los presupuestos de 2023 en materia de personal. No obstante, lo anterior, debemos tener en cuenta que, inicialmente, para los años 2023, 2024 y 2025, la evolución del incremento del capítulo de personal se fundamenta en el pacto fruto del **Acuerdo Marco**, firmado por los sindicatos CCOO y UGT con el Gobierno en la Mesa General de las Administraciones Públicas en octubre de 2022. De resultados del antecitado Acuerdo Marco, ya en el 2023 la evolución de los salarios y presupuestos de personal evolucionó en ese sentido, por lo que la previsión es un aumento sobre el 2023 de 2 % más una previsión del 0,5 %, condicionado a que no se haya recuperado **poder adquisitivo** en estos años.

En este contexto de incertidumbre, previas las consultas procedentes con los órganos competentes, se procede a la elaboración del presupuesto realizando una previsión sobre el techo de aumento previsible con el objeto de prever la situación más gravosa económicamente, sin perjuicio de que la evolución salarial, sea la evolución real en cada momento del ejercicio presupuestario.

#### 2.- Ordenación y evolución de los presupuestos en el periodo 2021-2024.

##### Consideraciones:

A) Por aplicación del artículo 23 del Real Decreto-Ley 18/2022, de 18 de octubre, por el que se aprueban medidas de refuerzo de la protección de los consumidores de energía y de contribución a la reducción del consumo de gas natural en aplicación del "Plan + seguridad para tu energía (+SE)", así como medidas en materia de retribuciones del personal al servicio del sector público y de protección de las personas trabajadoras agrarias eventuales afectadas por la sequía, en cuyo artículo 23 establece:

*“1. Adicionalmente a lo dispuesto en los capítulos I y II del título III de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022, y demás preceptos concordantes, con efectos de 1 de enero de 2022 las retribuciones del personal al servicio del sector público experimentarán un incremento adicional del 1,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2021.*

*2. Ese incremento adicional se efectuará en los mismos términos dispuestos por el artículo 19.Dos, y seguirá las siguientes reglas :*

*1.º Se aplicará sobre las retribuciones vigentes el 31 de diciembre de 2021, de forma que la suma de ambos consolidará, en todo caso, un incremento retributivo global máximo para el ejercicio 2022 del 3,5 por ciento.*



# PRESUPUESTOS DE PERSONAL

## 2024

2. " .../ "

Es decir, además del 2% de subida prevista para el año 2022 sobre los presupuestos de 2021, hay que añadir, sobre estos últimos un 1,5 %, siendo el total de incremento del 3,5 por ciento al final del ejercicio de 2022 sobre los presupuestos a 31 de diciembre de 2021, conforme al siguiente detalle:

Concepto	Inicial	Final consolidado (3,5 % absoluto sobre el inicial de 2021). (2 %) <sub>1</sub> + (1,5 %) <sub>2</sub> para inicio 2022	Diferencia
Anexo de personal 2021	13.516.599,61 €	13.989.680,60 €	473.080,99 €

1: Art. 19 Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 2022.

2: Art. 23 Real Decreto-Ley 18/2022, de 18 de octubre, por el que se aprueban medidas de refuerzo de la protección de los consumidores de energía y de contribución a la reducción del consumo de gas natural en aplicación del "Plan + seguridad para tu energía (+SE)", así como medidas en materia de retribuciones del personal al servicio del sector público y de protección de las personas trabajadoras agrarias eventuales afectadas por la sequía

B) El artículo 19. Dos. 1. de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 establece que:

*"En el año 2023, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 2,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2022, en términos de homogeneidad para los dos periodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.*

*2. Asimismo se aplicarán, en su caso, los siguientes incrementos respecto de las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2022 y con efectos, en ambos casos, de 1 de enero de 2023:*

*a) Incremento vinculado a la evolución del Índice de Precios al Consumo Armonizado (IPCA). Si la suma del IPCA del año 2022 y del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023 fuera superior al 6 por ciento, se aplicará un incremento retributivo adicional máximo del 0,5 por ciento.*

*A estos efectos, una vez publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.*

*b) Incremento vinculado a la evolución del Producto Interior Bruto (PIB) nominal en el año 2023. Si el incremento del PIB nominal igualase o superase el estimado por el Gobierno en el cuadro macroeconómico que acompaña a la elaboración de la presente ley de Presupuestos, se aplicará un aumento retributivo complementario del 0,5 por ciento.*

*A estos efectos, una vez publicados por el INE los datos de avance del PIB de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE."*

De conformidad con lo anterior, la Resolución de 4 de octubre de 2023, de la Secretaría de Estado de Función Pública, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 3 de octubre de 2023, por el que se aprueba el incremento del 0,5 por ciento en las retribuciones del



# PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2024

personal al servicio del sector público en aplicación de lo previsto en el artículo 19. Dos.2.a) de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 establece la subida del antecitado porcentaje con efectos del 1 de enero de 2023 sobre los presupuestos consolidados a 31 de diciembre de 2022.

En el segundo aumento previsto, se estará a la evolución del PIB de 2023, por lo que ese aumento, también con efectos idénticos que el señalado en el párrafo anterior, no se conocerá hasta enero de 2024, fecha posterior a la aprobación, en su caso, de los presentes presupuestos.

Es decir, hay que calcular los dos porcentajes de 0,5 % (una ya aplicada en octubre de 2023 y la otra pendiente, en su caso, de aplicación en enero de 2024 el 1 de enero de 2023) más la subida aprobada por la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 del 2,5 %, en consecuencia, un total del 3,5 % sobre la masa salarial a fecha 31 de diciembre de 2022. Todo lo anterior, con las correspondientes incorporaciones de actualización de trienios, carrera profesional, y demás conceptos previstos en la normativa de aplicación. De conformidad con lo anterior, la evolución presupuestaria para el año 2022 es la siguiente:

Concepto	Desarrollo
Anexo de personal 2022 inicial actualizado al 3,5 % sobre 2021	13.989.680,60 €
Trienios, etc, 2022	371.929,97 €
Anexo de personal final 2022	14.361.610,57 € (Inicial 2022 + actualización trienios, etc. 2022)

C) Sobre esta masa resultante detallada en el apartado anterior, se procede a calcular la previsión de subida pactada con los sindicatos a reserva de los correspondientes presupuestos generales del estado para el año 2024. También se realizará la previsión de un fondo de contingencia del 0,5% en previsión del cumplimiento del antecitado acuerdo marco. Todo lo anterior, con las correspondientes incorporaciones de actualización de trienios, carrera profesional, y demás conceptos previstos en la normativa de aplicación. De conformidad con lo anterior, la evolución presupuestaria para el año 2023 es la siguiente:

Concepto	Desarrollo
Final 2022 antes de actualización	14.361.610,57 €
Diferencia de actualización al 3,5 % sobre 2022, para inicio 2023	502.656,37 €
Final 2022 + actualización para 2023 (3,5 %)	14.864.266,94 €
Trienios, etc, 2023	251.076 €
Anexo de personal final 2023	15.115.342,94 € (Inicial 2023 + actualización trienios, etc. 2023)
Deducciones (memoria)	-320.905,83 €



# PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2024

presupuestos 2023)	
Total final 2023 para inicio 2024	14.794.437,11 €

En consecuencia, de lo anteriormente expuesto, para el año 2024, la previsión evolutiva de los presupuestos de personal es la siguiente.

Concepto	Desarrollo
Anexo de personal 2024 inicio	14.794.437,11 €
Diferencia de actualización al 2 % sobre 2023, para inicio 2024	295.888,74 €
Actualización trienios, etc para 2024	166.848,34 €
Anexo de personal final 2024	<b>15.255.063,49 €</b>
Reducción plantilla	-92.955,85 €
<b>FINAL</b>	<b>15.164.218,34 €</b>

## 1.- PLANTILLA MUNICIPAL.

### 1.1.-Evolución anual.

La plantilla municipal, a fecha 31 de octubre de 2023, es la siguiente:

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Funcionarios Carrera	208	208	206	198	193	186	191	206
Funcionarios Interinos	-	11	24	27	31	28	27	25
Funcionario Eventual	1	1	1	3	3	3	3	3
Laboral Fijo	65	71	70	65	64	59	107	167
Laboral Temporal	151	180	171	161	200	217	176	118
TOTAL	425	471	472	454	491	493	504	519

La evolución de la plantilla municipal, en su conjunto, durante el ejercicio 2023 con respecto al año 2022, ha tenido una variación del + 3 %.

### 1.2.- Plan de Ordenación de Recursos Humanos de personal para 2024.

Se detalla en el Anexo IV todas las incidencias en la estructura de organización de personal, como consecuencia de la implantación del Plan de Ordenación de Recursos Humanos (En adelante PORH) para el año 2024. El antecitado Plan ha sido negociada en Mesa General de Negociación en fecha 04 de diciembre de 2023. **El antecitado Plan se realiza a coste 0 euros sobre la estructura presupuestaria de personal a fecha 1 de diciembre de 2023.**





# PRESUPUESTOS DE PERSONAL

## 2024

### 1.3.- Modificación del Catálogo de Puestos de Trabajo.

En el boletín oficial de la Región de Murcia (en adelante BORM) de fecha 2 de junio de 2023 se hace público la última modificación del catálogo vigente de puestos de trabajo, modificado por BORM de fecha 11 de agosto de 2023 y subsanación de errores en BORM de 25 de agosto y 4 de octubre, ambos de 2023.

La actualización de la valoración de varios de esos puestos de trabajo, implican un aumento de 60.313,69 euros.

### 1.4.- Rehabilitación de funcionario.

Mediante Decreto de Alcaldía n.º 2023-6181 se procede a rehabilitar al funcionario de carrera con n.º profesional 750. En los presentes presupuestos se incluyen las diferencias respecto de la previsión ya realizada en el anexo de personal modificado por el Plano de fecha 3 de agosto de 2023 y aprobado definitivamente, conforme a lo dispuesto en el BORM n.º de fecha 10 de noviembre de 2023.

La actualización de la valoración del puesto de trabajo antecitado, implica un aumento de 15.141,66 euros, pero se absorbe con la eliminación de puestos de trabajo y de plazas por jubilación.

## 2.- OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO 2024. Tasa de Reposición.

Para calcular la tasa de reposición de efectivos, el porcentaje de tasa máximo fijado se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios en cada uno de los respectivos sectores, ámbitos, cuerpos o categorías, y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en los mismos, en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa.

No computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos las plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial, si bien durante el periodo transcurrido desde el 1 de enero del presente año, hasta la fecha de la firma del presente informe no se ha dictado sentencia alguna en este sentido.

Incidencias de personal para la Tasa de Reposición:

- Jubilaciones con plazas en propiedad en 2023, excluidas las plazas de policía: **9**, con el siguiente detalle:



# PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2024

N.º de plazas	Plaza vacante	Puesto vacante	Fecha de efectos
1	Operario	Ayudante servicios múltiples	18/01/2023
1	Oficial	Oficial servicios múltiples	23/01/2023
1	Oficial	Oficial servicios múltiples	03/07/2023
1	Conserje	Conserje piscina	24/09/2023
1	Encargado	Encargado servicios múltiples La Manga	12/11/2023
1	Operario	Peón especialista de instalaciones deportivas	21/11/2023
1	Administrativo	Jefe negociado gestión presupuestaria	29/11/2023
1	Arquitecto técnico	Arquitecto técnico	05/12/2023
1	Operario	Conserje 2ª actividad	22/12/2023

En base a lo dispuesto en el artículo 20.1 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 (en ausencia de borrador para los presupuestos de 2024), las vacantes ocasionadas por las causas anteriormente referidas, se calcularán al 110 % ( $110\% \times 9/100 = 9,9:10$ ).

- Jubilaciones y otras circunstancias de personal de policía que inciden en la tasa de reposición: 2, con el siguiente detalle:

N.º de plazas	Plaza vacante	Puesto vacante	Fecha de efectos
1	Agente policía local	Agente policía local	20/06/2023
1	Agente policía local	Agente policía local	15/12/2023

En base a las vacantes ocasionadas por las causas anteriormente referidas, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 20. 2. 1. c), del Borrador de Presupuestos Generales del Estado para 2023, para las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, cuerpos de Policía Autónoma y Policías Locales, que se considerarán también sectores prioritarios tendrán un 125 por cien de tasa en su Tasa de Reposición, por lo que para el año 2023, sería de 2 plazas ( $125\% \times 2/100 = 2,50 = 2$ ).

Las antecitadas tasas son estimativas de conformidad con los datos obrantes en el negociado de recursos humanos a la fecha de la firma del presente informe. La Tasa de Reposición definitiva se realizará con los datos reales a 31 de diciembre de 2023.

No obstante, lo anterior, en el caso de aprobarse Presupuestos Generales del Estado para el 2024, se estará a lo dispuesto en lo referente a Tasa de reposición.

### 3. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS.



# PRESUPUESTOS DE PERSONAL

## 2024

### 3.1.-Fomento de la carrera profesional.

#### 3.1.1- Carrera administrativa horizontal.

Fruto de la negociación colectiva, entre la Corporación Municipal y las organizaciones sindicales, se creó un modelo de carrera profesional horizontal, tanto para el personal funcionario de carrera como para el personal laboral fijo, capaz de perdurar en el tiempo, y de ser una realidad tangible para todos/as los/as empleados/as públicos/as del Ayuntamiento de San Javier que ha permitido a la mayoría de los empleados públicos de esta Administración acceder a diferentes niveles de complemento de destino superior al grado personal consolidado y dentro de los márgenes legales para cada grupo de clasificación.

En la convocatoria del ejercicio 2022, promovida mediante Decreto 96/2023, de fecha 10 de enero, al igual que durante los ejercicios anteriores, accedieron a esta modalidad de carrera el personal interino con más de cinco años de antigüedad en el Ayuntamiento de San Javier, en consonancia a la Sentencia nº 227/2019 del Tribunal Supremo, Sala de lo Contencioso, de 21/02/2019 (rec 1805/2017), en virtud de la cual se reconoce al personal interino el mismo derecho al reconocimiento de la carrera profesional que el fijo.

Para el ejercicio 2024, la carrera profesional de la convocatoria de 2022, inicialmente, supone un coste de 27.022,52 €.

#### 3.1.2.- Promoción interna vertical.

Dentro de las medidas de ordenación de los recursos humanos en las Administraciones Públicas se incluyen las de promoción interna, de conformidad con el artículo 69.2.d) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

La promoción interna, supone la posibilidad del Empleado público del Ayuntamiento de San Javier, de ascender del subgrupo (o grupo en caso de no existir subgrupo) inmediatamente inferior a otro superior tras superar las pruebas determinadas y establecidas al efecto.

En la Oferta de Empleo Público para el 2024, una vez negociada en la Mesa General de Negociación, se especificará las plazas que se ofertan en promoción interna.

### 3.2.- Tasa de temporalidad.

Teniendo en cuenta que la tasa de temporalidad es la proporción de personas que tienen nombramiento interino o contrato temporal sobre el total de personas ocupadas con relación contractual permanente, la tasa de temporalidad en el Ayuntamiento de San Javier, a fecha 30 de octubre de 2023, sería la siguiente:

$$\text{Tasa : } \frac{143}{519} \times 100\% = 27,55\%$$

La temporalidad durante el ejercicio 2023 (27,55%) sufre un descenso con respecto al año 2022 (40,27%).



# PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2024

Este descenso viene motivado por la toma de posesión de los empleados una vez finalizados los primeros procesos selectivos de estabilización y consolidación, así como los procesos de coberturas de plazas vacantes.

Evolución de la temporalidad en el Ayuntamiento de San Javier:

Año 2020	Año 2021	Año 2022	Año 2023
42,73	47,66	40,27	27,55

## 4.- COSTE DEL PERSONAL.

4.1.- Plantilla presupuestaria del anexo de personal para 2024. Se adjunta como **ANEXO I**.

PERSONAL	TOTAL GRUPO
FUNCIONARIO	9.604.819,55
LABORAL FIJO + INDEF.	5.463.613,99
EVENTUAL	95.784,78
<b>TOTAL PERSONAL</b>	<b>15.164.218,34 €</b>

4.2.- Valoración del gasto total del personal para el ejercicio 2024, por partidas presupuestarias. Se adjunta en **ANEXO II**.

### Año 2024

PERSONAL	TOTAL GRUPO	TOTAL S. SOCIAL	TOTAL
FUNCIONARIO	9.604.819,55	2.968.753,13	12.573.572,69
LABORAL FIJO + INDEF.	5.463.613,99	1.792.122,78	7.255.736,77
LAB. TEMP.	307.228,64	94.850,18	402.078,82
ALTOS CARGOS	390.000,24	121.030,07	511.030,31
EVENTUAL	95.784,78	24.951,94	120.736,72
OTRO PERSONAL (FUNC. INT)	145.855,13	48.322,80	194.177,93
<b>TOTAL PERSONAL</b>	<b>16.007.302,34</b>	<b>5.050.030,90</b>	<b>21.057.333,24</b>

4.3.- Evolución de los costes de la plantilla del personal en los últimos cuatro años.

### Año 2020

PERSONAL	TOTAL GRUPO	TOTAL S. SOCIAL	TOTAL
FUNCIONARIO	8.372.148,71	2.596.078,86	10.968.227,58
LABORAL FIJO + INDEF.	4.756.159,04	1.568.143,62	6.324.302,66
LABORAL TEMPORAL	196.065,43	65.342,31	261.407,74
ALTOS CARGOS	346.000,06	110.374,08	456.374,08





# PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2024

EVENTUAL	85.425,28	22.270,18	107.695,46
Otros funcionarios interinos	131.801,42	37.420,88	169.222,30
<b>TOTAL PERSONAL</b>	<b>13.887.599,94</b>	<b>4.399.629,87,00</b>	<b>18.287.229,82 €</b>

## Año 2021

PERSONAL	TOTAL GRUPO	TOTAL S. SOCIAL	TOTAL
FUNCIONARIO	8.635.590,71	2.682.320,68	11.317.911,38
LABORAL FIJO + INDEF.	4.793.090,35	1.575.737,83	6.368.828,18
LAB. TEMP.	211.033,98	70.466,52	281.500,50
ALTOS CARGOS	346.000,06	110.374,02	456.374,08
EVENTUAL	87.918,56	22.902,78	110.821,34
OTRO PERSONAL (FUNC. INT)	59.850,26	15.590,99	75.441,25
<b>TOTAL PERSONAL</b>	<b>14.133.483,92</b>	<b>4.477.392,82</b>	<b>18.610.876,73</b>

## Año 2022

PERSONAL	TOTAL GRUPO	TOTAL S. SOCIAL	TOTAL
FUNCIONARIO	9.112.041,26	2.824.214,46	11.936.255,72
LABORAL FIJO + INDEF.	4.985.252,58	1.635.492,50	6.620.745,08
LAB. TEMP.	220.948,75	73.553,67	294.502,42
ALTOS CARGOS	346.000,06	110.374,02	456.374,08
EVENTUAL	89.676,86	23.360,40	113.037,26
OTRO PERSONAL (FUNC. INT)	77.908,26	20.295,10	98.203,36
<b>TOTAL PERSONAL</b>	<b>14.831.827,77</b>	<b>4.687.290,16</b>	<b>19.519.117,93</b>

## Año 2023

PERSONAL	TOTAL GRUPO	TOTAL S. SOCIAL	TOTAL
FUNCIONARIO	9.207.873,88	2.857.114,86	12.064.988,74
LABORAL FIJO + INDEF.	5.453.008,38	1.790.528,54	7.243.536,92
LAB. TEMP.	205.887,52	65.221,56	271.109,08
ALTOS CARGOS	346.000,06	110.374,02	456.374,08
EVENTUAL	93.270,62	24.297,00	117.567,62
OTRO PERSONAL (FUNC. INT)	107.628,55	28.278,60	135.907,15
<b>TOTAL PERSONAL</b>	<b>15.413.669,01</b>	<b>4.875.814,58</b>	<b>20.289.483,59</b>

### 4.4.-Otros gastos.

4.4.1.-Reconocimiento de trienios de la plantilla presupuestaria para el ejercicio 2024.

4.4.1.1- Personal funcionario.

**Código Grupo Fecha Cálculo 2024**

PRESUPUESTOS DE PERSONAL. CAPÍTULO I



# PRESUPUESTOS DE PERSONAL

## 2024

666	C2	06/06/1994	JUL-10
477	C2	31/03/1994	ABR-10
216	C2	15/04/1982	MAY-14
319	C1	01/08/1988	AGO-12
1545	A2	24/04/2003	MAY-7
346	C2	28/06/2000	JUL-8
1815	A1	09/07/1985	AGO-13
364	C2	29/12/2008	ENE-5
330	C1	19/08/1988	SEP-12
290	C2	08/11/1991	DIC-11
222	A.P.	19/07/1988	AGO-12
1658	A1	15/06/2015	JUL-3
455	C2	01/02/1982	FEB-14
945	C2	20/10/2006	NOV-6
280	A.P.	10/11/1991	DIC-11
282	C1	31/07/1988	AGO-12
643	C2	19/10/1994	NOV-10
516	A2	13/12/1999	ENE-8
288	A.P.	05/04/1997	MAY-9
1546	C2	07/10/1991	NOV-11
478	C2	04/09/1991	OCT-11
762	A1	01/02/2000	FEB-8
522	A2	10/11/1991	DIC-11
327	C2	14/07/1997	AGO-9
801	C1	08/09/1997	OCT-9
1201	C1	25/11/1997	DIC-9
755	C1	30/09/1988	OCT-12
805	A2	01/03/1991	MAR-11
386	C1	02/11/2006	DIC-6
511	A.P.	01/12/2000	DIC-8
727	C1	25/09/2006	OCT-6
1846	C2	07/06/2018	JUL-2
1246	C2	30/11/2009	DIC-5
468	C2	15/10/1982	NOV-14
936	A2	02/02/1991	MAR-11
39	C1	01/05/1988	MAY-12
313	C2	24/06/1994	JUL-10
898	C1	13/11/1994	DIC-10
657	C2	04/08/1997	SEP-9
227	C2	30/04/1985	MAY-13
277	A.P.	01/12/1988	DIC-12



# PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2024

1127	C2	22/01/2009	FEB-5
353	C2	03/07/2006	AGO-6
649	C1	30/09/1988	OCT-12
257	C2	09/02/1988	MAR-12
67	A2	01/08/1985	AGO-13
469	C2	15/07/1991	AGO-11
565	C2	03/12/1996	ENE-9
1195	A1	07/07/2009	AGO-5
426	C2	30/03/2000	ABR-8
347	C2	13/11/2012	DIC-4
681	C1	31/03/1988	ABR-12
585	C1	15/10/1982	NOV-14
1892	C1	01/11/2006	NOV-6
997	C1	02/01/2006	FEB-6
378	C2	07/01/1997	FEB-9
20	A.P.	24/06/2015	JUL-3
635	A1	14/10/1991	NOV-11
594	C1	15/09/1997	OCT-9
1891	C1	30/08/2006	SEP-6

#### 4.4.1.2- Personal laboral.

<b>Código</b>	<b>Grupo</b>	<b>Fecha Cálculo</b>	<b>2024</b>
1555	C2	01/06/2006	JUN-6
1550	C1	07/11/1988	DIC-12
1818	C1	11/04/2012	MAY-4
713	A2	22/09/1997	OCT-9
856	A.P.	04/08/2003	SEP-7
688	C2	20/06/2000	JUL-8
312	A.P.	31/12/1999	ENE-8
1824	C1	19/06/2006	JUL-6
292	A2	11/10/2006	NOV-6
702	A.P.	01/07/2003	JUL-7
647	C1	08/05/2006	JUN-6
1559	C2	01/03/2009	MAR-5
1058	A.P.	26/02/2012	MAR-4
1560	C2	07/09/2009	OCT-5
329	A1	01/06/2006	JUN-6
1831	C1	12/02/2012	MAR-4
1184	A.P.	03/04/2006	MAY-6
680	A.P.	03/05/1988	JUN-12



# PRESUPUESTOS DE PERSONAL

## 2024

1173	C2	13/04/2009	MAY-5
642	A.P.	14/02/1991	MAR-8
410	A.P.	14/01/2000	FEB-8
418	A.P.	11/04/2000	MAY-8
387	A.P.	24/03/1997	ABR-9
34	C2	13/09/2009	OCT-5
544	C2	20/06/2000	JUL-8
450	A.P.	14/12/1999	ENE-8
1630	C1	27/11/2015	DIC-3
236	A.P.	03/11/1997	DIC-9
1565	C2	15/03/2012	ABR-4
1566	C2	26/01/2009	FEB-5
766	A1	14/12/1999	ENE-8
1093	C2	13/02/2009	MAR-5
352	C2	20/06/2000	JUL-8
231	A.P.	25/07/1997	AGO-9
661	A.P.	19/11/2000	DIC-8
729	A.P.	09/01/2000	FEB-8
343	A.P.	21/06/2006	JUL-6
769	A.P.	18/07/1997	AGO-9
284	C1	06/12/1996	ENE-9
1094	C2	04/02/2009	MAR-5
413	C2	22/05/2000	JUN-8
1247	A.P.	09/10/2009	NOV-5
1162	C2	08/04/2009	MAY-5
636	A.P.	25/02/1997	MAR-9
1583	A.P.	01/07/2006	JUL-6
383	A.P.	09/01/2012	FEB-4
930	A.P.	04/08/2003	SEP-7
1579	A.P.	28/03/2015	ABR-3
1632	A2	30/06/2018	JUL-2
356	A.P.	27/10/2006	NOV-6
1499	A1	27/03/2015	ABR-3
899	A.P.	17/03/2003	ABR-7
829	A1	30/03/2003	ABR-7
500	C2	12/12/2008	ENE-5
707	A1	05/03/2006	ABR-6
407	A.P.	02/07/2015	AGO-3
545	C2	13/11/2009	DIC-5
85	A1	27/02/2003	MAR-7
937	C1	10/11/1997	DIC-9





# PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2024

## 4.5. Incidencias en el Presupuesto de 2024 respecto del Presupuesto de 2023.

### 4.5.1.- Incidencias en el Anexo de Personal (Plazas presupuestadas de personal funcionario, laboral, eventual y altos cargos, sin seguridad social). -

#### Resumen plantilla económica. -

Presupuesto 2024	16.007.302,34 €
Presupuesto 2023	15.413.669,01 €
<b>Diferencia Anexo personal 2024-2023</b>	<b>593.633,33 €</b>

#### Desglose diferencias 2024-2023 (antes de actualización del 1,5%) de la plantilla económica. -

Aplicación del 3,5% sobre los presupuestos del 2023, actualizados conforme al punto anterior y de acuerdo con lo dispuesto en los antecedentes del presente informe	553.802,70 €
Complemento nivel personal por carrera profesional	27.022,52 €
Actualización trienios	79.512,13 €
Actualización de valoraciones de puestos de trabajo	60.313,69 €
DEDUCCIONES REDUCCIÓN PLANTILLA	-92.955,85 €
<b>Total aumento masa salarial anexo de personal</b>	<b>627.695,19 €</b>

### 4.5.2.- Incidencias en los presupuestos de Personal. -

#### A) Resumen Anexo de personal con seguridad social, altos cargos y personal temporal. -

Presupuesto 2024	21.057.333,24
Presupuesto 2023	20.289.483,59
<b>Diferencia A)</b>	<b>767.849,65 €</b>

#### Desglose diferencia resumen A

concepto	2024	2023	diferencias
FUNCIONARIO	12.573.572,69	12.064.988,74	508.583,95
LABORAL FIJO + INDEF.	7.255.736,77	7.243.536,92	12.199,85
LAB. TEMP.	402.078,82	271.109,08	130.969,74
ALTOS CARGOS	511.030,31	456.374,08	54.656,23
EVENTUAL	120.736,72	117.567,62	3.169,10
OTRO PERSONAL (FUNC. INT)	194.177,93	135.907,15	58.270,78
<b>TOTAL PERSONAL</b>	<b>21.057.333,24 €</b>	<b>20.289.483,59 €</b>	<b>767.849,65 €</b>



# PRESUPUESTOS DE PERSONAL

## 2024

### B) Resumen Anexo de personal con seguridad social, altos cargos y personal, incluidos conceptos retribuidos no fijos. -

#### B) 1. Resumen conceptos retributivos no fijos

Productividad, gratificaciones, horas extras y otros 2023	2.117.328,32 €
Seguros de vida	58.403,91 €
<b>Total resumen conceptos retributivos no fijos</b>	<b>2.175.732,23 €</b>

#### B) 2. Resumen final Anexo de personal con seguridad social, altos cargos y personal, incluidos conceptos retribuidos no fijos

Presupuesto 2024 anexo personal completo	21.057.333,24 €
Total resumen conceptos retributivos no fijos	2.175.732,23 €
<b>TOTAL CAPÍTULO I</b>	<b>23.233.065,47 €</b>

#### C) Resumen total incremento masa salarial:

Total personal 2024 (Desglose diferencia resumen A)	767.849,65 €
Total conceptos retributivos no fijos (Diferencias masa salarial conceptos retributivos no fijos 2024-2023)	-78.600,94 €
<b>Total incremento absoluto Capítulo I</b>	<b>689.248,71 €</b>

#### D) Resumen de diferencias con todos los conceptos 2023-2022:

Presupuesto 2024 final	23.233.065,47 €
Presupuesto 2023 final	22.543.816,76 €
<b>Diferencia total</b>	<b>689.248,71 €</b>



# PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2024

## 5. -PRESUPUESTO CAPITULO I.

### 5.1.- Conceptos retribuidos no fijos que integran el Presupuesto del Capítulo I (modificado en pleno de fecha 3 de agosto de 2023).

Concepto	INICIAL	DEFINITIVO
Ayudas sociales	225.000 €	225.000 €
Carrera profesional	70.000 €	0.00 €
Plan de formación	20.000 €	10.000 €
Productividad por objetivos funcionarios	480.000 €	520.000 €
Productividad variable funcionarios	50.000 €	50.000 €
Productividad fija funcionarios	25.000 €	25.000 €
Productividad RED policía local	336.000 €	336.000 €
Productividad RED 112	39.000 €	39.000 €
Productividad por objetivos laborales	350.000 €	390.000 €
Productividad fija laborales	7.000 €	7.000 €
Productividad variable laborales	50.000 €	50.000 €
Gratificaciones extraordinarias funcionarios	295.389,26 €	295.389,26 €
Gratificaciones extraordinarias juicios funcionarios	19.000 €	19.000 €
Horas extras y adicionales laborales	85.000 €	85.000 €
Horas complementarias laborales	15.000 €	15.000 €
Estimación Fondo de planes de pensiones funcionarios	66.300 €	66.300 €
Estimación Fondo de planes de pensiones laborales	63.240 €	63.240 €
<b>SUB TOTAL</b>	<b>2.195.929,26 €</b>	<b>2.195.929,26 €</b>
Seguros vida 2023	58.403,91	58.403,91
<b>TOTAL</b>	<b>2.254.333,17 €</b>	<b>2.254.333,17 €</b>



# PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2024

## 5.2.- Desglose de la evolución de los conceptos retributivos no fijos. -

### 5.2.1.-Desglose evolutivo para el 2024 respecto de 2023, excluidos seguros de vida

Concepto	2023	2024
Ayudas sociales	225.000 €	225.000 €
Plan de formación	10.000 €	1.000 €
Productividad por objetivos funcionarios	520.000 €	530.000 €
Productividad variable funcionarios	50.000 €	10.000 €
Productividad fija funcionarios	25.000 €	25.000 €
Productividad RED policía local	336.000 €	346.080 €
Productividad RED 112	39.000 €	40.170 €
Productividad por objetivos laborales	390.000 €	400.000 €
Productividad fija laborales	7.000 €	7.000 €
Productividad variable laborales	50.000 €	10.000 €
Gratificaciones extraordinarias funcionarios	295.389,26 €	295.389,26 €
Gratificaciones extraordinarias juicios funcionarios	19.000 €	5.000 €
Horas extras y adicionales laborales	85.000 €	85.000 €
Horas complementarias laborales	15.000 €	9.349,06 €
Estimación Fondo de planes de pensiones funcionarios	66.300 €	68.310 €
Estimación Fondo de planes de pensiones laborales	63.240 €	60.030 €
<b>TOTAL</b>	<b>2.195.929,26 €</b>	<b>2.117.328,32 €</b>

### 5.2.2.-Masa salarial conceptos retributivos no fijos:

Total final de los conceptos retributivos no fijos	2.117.328,32 €
Seguros de vida	58.403,91 €
<b>Total final conceptos retributivos no fijos</b>	<b>2.175.732,23 €</b>

### 5.2.3.- Diferencias masa salarial conceptos retributivos no fijos (2023-2022):

Total final 2024 conceptos retributivos no fijos (Sin seguros de vida)	2.117.328,32
Total final 2023 conceptos retributivos no fijos (Sin seguros de vida)	2.195.929,26
<b>Total incremento real conceptos retributivos no fijos</b>	<b>-78.600,94 €</b>

### 5.3.- Resumen. -

Presupuesto 2024 anexo personal completo	21.057.333,24
Total resumen conceptos retributivos no fijos	2.175.732,23
<b>TOTAL CAPÍTULO I</b>	<b>23.233.065,47 €</b>





# PRESUPUESTOS DE PERSONAL

## 2024

### 5.4.- Masa global presupuestaria para el cálculo del complemento de productividad y gratificaciones 2024.

Los límites a la cuantía global de los complementos de productividad y gratificaciones, viene regulado por el artículo 7 del Real Decreto 861/1986, de 25 de abril, donde se establece los créditos destinados a complemento específico, complemento de productividad, gratificaciones y, en su caso, complementos personales transitorios, que serán los que resulten de restar a la masa retributiva global presupuestada para cada ejercicio económico, excluida la referida al personal laboral, la suma de las cantidades que al personal funcionario le correspondan por los conceptos de retribuciones básicas, ayuda familiar y complemento de destino. De la cantidad resultante se destinará:

- a) Hasta un máximo del 30 por 100 para complemento de productividad.
- b) Hasta un máximo del 10 por 100 para gratificaciones.

Se entiende como **masa retributiva global presupuestada** para un determinado ejercicio económico aquella que estará constituida por todos aquellos créditos del Capítulo I del Presupuesto exclusivamente destinados a retribuciones, tanto del personal funcionario como del laboral, ya sean básicas o complementarias, no incluyéndose en este concepto, en consecuencia, los demás gastos con imputación al mismo Capítulo de Gastos de Personal, como serían las cotizaciones a la Seguridad Social a cargo del Ayuntamiento, por acción social, por ejemplo.

Según esto el artículo 12 de la Orden EHA/3565/2008, de 3 de diciembre, por la que se aprueba la estructura de los presupuestos de las entidades locales, estaría integrada por los siguientes conceptos:

Concepto 120. Retribuciones básicas.

Concepto 121. Retribuciones complementarias. Concepto 122. Retribuciones en especie.

Concepto 124. Retribuciones de funcionarios en prácticas.

Concepto 127. Contribuciones a planes y fondos de pensiones.

Concepto 150. Productividad.

Concepto 151. Gratificaciones.

Concepto 152. Otros incentivos al rendimiento.

Concepto 153. Complemento dedicación especial.

Concepto 162. Gastos sociales del personal.

Subconcepto 130.00. Retribuciones básicas.

Subconcepto 130.01. Horas extraordinarias.

Subconcepto 130.02. Otras remuneraciones.

Concepto 131. Laboral temporal.

Concepto 132. Retribuciones en especie.

Concepto 137. Contribuciones a planes y fondos de pensiones.



# PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2024

Teniendo en cuenta que el artículo 3.Dos del Real Decreto-ley 24/2018, de 21 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público, considera que los gastos en concepto de acción social son beneficios, complementos o mejoras distintos a las contraprestaciones por el trabajo realizado cuya finalidad es satisfacer determinadas necesidades consecuencia de circunstancias personales del citado personal al servicio del sector público, no considerándolo como retribuciones.

<b>Total retribuciones personal</b>	<b>16.007.302,34</b>
Total productividad personal funcionario 2024	911.080,00
Total productividad personal laboral 2024	457.170,00
Gratificaciones extraordinarias funcionarios 2024	300.389,26
Horas extraordinarias y adicionales laborales 2024	85.000,00
Horas complementarias laborales 2024	9.349,06
Previsión plan de pensiones funcionarios 2024	68.310,00
Previsión Planes de pensiones laborales 2024	60.030,00
<b>TOTAL...</b>	<b>17.898.630,66 €</b>

<b>Cálculo de las retribuciones complementarias sobre el total</b>	<b>17.898.630,66</b>
Retribuciones personales laboral 2024	5.770.842,63
Total productividad laborales 2024	457.170,00
Horas extraordinarias y adicionales laborales 2024	85.000,00
Planes de pensiones laborales 2024	60.030,00
Retribuciones básicas funcionarios 2024	3.799.366,25
Retribuciones por complemento de destino funcionarios 2024 (CD + NP)	2.061.068,19
<b>Cantidad resultante:</b>	<b>5.665.153,59 €</b>

En base a lo expuesto, y salvo superior criterio de la Intervención municipal, las cantidades máximas para el cálculo de las retribuciones complementarias de productividad y gratificaciones serían las siguientes:

Complemento de productividad	<b>1.699.546,08 €</b>
Gratificaciones extraordinarias	<b>566.515,35 €</b>

### 5.3.- Cálculo de la masa salarial.

La masa salarial de las Administraciones Públicas viene referida en el artículo 103 bis de la LRBRL, y en el mismo sentido el art. 3 punto 4 del R.D. L. 24/2018, se refiere a la masa salarial del personal laboral que se haya integrada por el conjunto de las retribuciones salariales y extrasalariales devengadas por dicho personal en el año anterior, se exceptúan, en todo caso:



# PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2024

- a) Las prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social.
- b) Las cotizaciones al sistema de la Seguridad Social a cargo del empleador.
- c) Las indemnizaciones correspondientes a traslados, suspensiones o despidos.
- d) Las indemnizaciones o suplidos por gastos que hubiera realizado el trabajador.

## 6.- OTRAS PREVISIONES ECONÓMICAS (Fondo de contingencia):

Adicionalmente debe presupuestarse el 0,5 % de la masa salarial (Sobre la cantidad de **23.233.065,47 €**) para dar cumplimiento al **Acuerdo Marco**, firmado por los sindicatos CCOO y UGT con el Gobierno en la Mesa General de las Administraciones Públicas en octubre de 2022. De resultados del antecitado Acuerdo Marco, para el 2024 la previsión es de, además del incremento de un 2 %, una previsión del 0,5 %, condicionado a que no se haya recuperado **poder adquisitivo** en estos años, con el siguiente desglose:

$23.233.065,47 \times 0,5 \%$ : **116.165,32 €**

Es cuanto tengo que informar,

San Javier, a fecha de la firma electrónica

El Jefe de Sección de Régimen Interior

Fdo. Antonio Jesús Peñalver García



# **PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2024**

## **ANEXO I**

### **PLANTILLA PRESUPUESTARIA.**







<b>TOTALES .....</b>	<b>41.900,56</b>	<b>10.836,82</b>	<b>52.737,38</b>	<b>23.820,02</b>	<b>39.279,10</b>	<b>4.559,52</b>	<b>67.658,64</b>	<b>120.396,02</b>
----------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	-----------------	------------------	-------------------

### SE.1.4.F. NEGOCIADO REGISTRO 920.00

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
F231.00.03.00	JNR-0/SE14F-01	C <sub>1</sub>		20	Administrativo	Jefe Negociado de Registro	1.802,00	0,00	1.802,00	1.880,34	1.824,52	0,00	5.704,86	7.506,86	VAC.PI OEP 22
	ADM-1/SE14F-10	C <sub>2</sub>		15		Gestor Registro	0,00	0,00	0,00	0,00	2.781,52	0,00	2.781,52	2.781,52	vacante puesto
	ADM-1/SE14F-11	C <sub>2</sub>		15		Gestor Registro	0,00	0,00	0,00	0,00	2.781,52	0,00	2.781,52	2.781,52	vacante puesto
	ADM-1/SE14F-12	C <sub>2</sub>		15		Gestor Registro	0,00	0,00	0,00	0,00	2.781,52	0,00	2.781,52	2.781,52	vacante puesto
	ADM-1/SE14F-13	C <sub>2</sub>		15		Gestor Registro	0,00	0,00	0,00	0,00	2.781,52	0,00	2.781,52	2.781,52	vacante puesto
F241.00.04.00	AGE-0/SE14F-05	C <sub>2</sub>	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	10.024,64	3.964,16	13.988,80	5.484,92	7.795,48	1.128,26	14.408,66	28.397,46	468
F241.00.05.00	AGE-0/SE14F-06	C <sub>2</sub>	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	10.024,64	1.500,00	11.524,64	5.484,92	7.795,48	1.128,26	14.408,66	25.933,30	445
F241.00.06.00	AGE-0/SE14F-07	C <sub>2</sub>	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	10.024,64	3.600,00	13.624,64	5.484,92	7.795,48	1.128,26	14.408,66	28.033,30	637
F241.00.07.00	AGE-0/SE14F-08	C <sub>2</sub>	17	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	10.024,64	942,70	10.967,34	5.484,92	7.795,48	752,01	14.032,41	24.999,75	347
<b>TOTALES .....</b>							<b>41.900,56</b>	<b>10.066,86</b>	<b>51.907,42</b>	<b>23.820,02</b>	<b>46.132,52</b>	<b>4.136,79</b>	<b>74.089,33</b>	<b>125.996,75</b>	

## 2.INTERVENCIÓN

### IN.2.1.F. INTERVENCIÓN GENERAL 931.00

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
F120.00.00.00	INV-0/IN21F-01	A <sub>1</sub>		30	Interventor/a	Interventor/a	17.560,44	1.689,70	19.250,14	16.225,84	40.727,82	0,00	56.954,66	76.204,80	VACANTE (1658)
F211.00.01.00	AJR-0/IN21F-02	A <sub>1</sub>		22	TAG (Superior)	Asesor Jurídico	17.560,44	0,00	17.560,44	8.540,00	16.353,82	0,00	24.893,82	42.454,26	VACANTE
F241.00.08.00	AGE-0/IN21F-03	C <sub>2</sub>		15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	10.024,64	0,00	10.024,64	5.484,92	7.795,48	0,00	13.280,40	23.305,04	VACANTE OEP 22
<b>TOTALES .....</b>							<b>45.145,52</b>	<b>1.689,70</b>	<b>46.835,22</b>	<b>30.251,76</b>	<b>64.877,12</b>	<b>0,00</b>	<b>95.128,88</b>	<b>141.964,10</b>	

### IN.2.2.F. NEGOCIADO CONTABILIDAD 931.00

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
F313.01.03.00	RJC-0/IN22F-01	B		21	Técnico Grado superior	Jefe Negociado Contabilidad (B)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	VAC. PI OEP
F231.00.06.00	JNT-0/IN22F-02	C <sub>1</sub>	22	20	Administrativo	Jefe Negociado Contabilidad (C1)	11.826,64	4.270,00	16.096,64	7.364,26	10.343,62	1.174,74	18.883,62	34.980,26	39
	AGE-2/IN22F-05	C <sub>2</sub>		15		Gestor Administrativo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	vacante puesto
F241.00.09.00	AGE-0/IN22F-03	C <sub>2</sub>	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	10.024,64	1.200,00	11.224,64	5.484,92	7.795,48	1.128,26	14.408,66	25.633,30	1314
F241.00.10.00	AGE-0/IN22F-04	C <sub>2</sub>	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	10.024,64	1.200,00	11.224,64	5.484,92	7.795,48	1.128,26	14.408,66	25.633,30	1318
<b>TOTALES .....</b>							<b>31.875,92</b>	<b>6.670,00</b>	<b>38.545,92</b>	<b>13.849,10</b>	<b>25.934,58</b>	<b>3.431,26</b>	<b>47.700,94</b>	<b>86.246,86</b>	

### IN.2.3.F. NEGOCIADO GESTIÓN PRESUPUESTARIA 931.10

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
F221.00.01.00	JUG-0/IN23F-01	A <sub>2</sub>		22	Técnico Medio gestión	Jefe Negociado G. Presupuestaria (A2)	15.441,76	0,00	15.441,76	0,00	16.832,50	0,00	25.372,50	40.814,26	VACANTE OEP 22
	AGE-2/IN23F-07	C <sub>2</sub>		15		Gestor Administrativo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	vacante puesto
	AGE-2/IN23F-08	C <sub>2</sub>		15		Gestor Administrativo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	vacante puesto
F241.00.11.00	AGE-0/IN23F-04	C <sub>2</sub>	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	10.024,64	3.300,00	13.324,64	5.484,92	7.795,48	1.128,26	14.408,66	27.733,30	272
F241.00.12.00	AGE-0/IN23F-05	C <sub>2</sub>	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	10.024,64	2.716,12	12.740,76	5.484,92	7.795,48	1.128,26	14.408,66	27.149,42	478
F241.00.13.00	AGE-0/IN23F-06	C <sub>2</sub>	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	10.024,64	2.850,00	12.874,64	5.484,92	7.795,48	1.128,26	14.408,66	27.283,30	313
<b>TOTALES .....</b>							<b>45.515,68</b>	<b>8.866,12</b>	<b>54.381,80</b>	<b>11.969,76</b>	<b>40.218,94</b>	<b>3.384,78</b>	<b>68.598,48</b>	<b>122.980,28</b>	





### 3.TESORERÍA

#### TE.3.1.F. TESORERIA GENERAL 934.00

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trimestres	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
F130.00.00.00	TES-0/TE31F-01	A <sub>1</sub>		30	Tesorero/a	Tesorero/a	17.560,44	4.731,16	22.291,60	16.226,84	31.615,08	0,00	47.841,92	70.133,52	489
F312.14.01.00	ITY-0/TE31F-02	A <sub>2</sub>	26	22	Técnico economista	Inspector tributos locales	15.441,76	5.605,20	21.046,96	8.540,00	17.399,34	3.155,32	29.094,66	50.141,62	1547
<b>TOTALES .....</b>							<b>33.002,20</b>	<b>10.336,36</b>	<b>43.338,56</b>	<b>24.766,84</b>	<b>49.014,42</b>	<b>3.155,32</b>	<b>76.936,58</b>	<b>120.275,14</b>	

#### TE.3.2.F. NEGOCIADO DE TESORERIA 934.00

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trimestres	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
F231.00.09.00	JTS-0/TE32F-01	C <sub>1</sub>	22	20	Administrativo	Jefe Negociado Tesorería	11.826,64	5.094,12	16.920,76	7.365,26	10.343,62	1.174,74	18.883,62	35.804,38	626
	AGE-2/TE32F-05	C <sub>2</sub>		15		Gestor Administrativo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	vacante puesto
	AGE-2/TE32F-06	C <sub>2</sub>		15		Gestor Administrativo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	vacante puesto
F241.00.14.00	AGE-0/TE32F-03	C <sub>2</sub>	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	10.024,64	3.300,00	13.324,64	5.484,92	7.795,48	1.128,26	14.408,66	27.733,30	633
F241.00.15.00	AGE-0/TE32F-04	C <sub>2</sub>	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	10.024,64	1.800,00	11.824,64	5.484,92	7.795,48	1.128,26	14.408,66	26.233,30	999
<b>TOTALES .....</b>							<b>31.875,92</b>	<b>10.194,12</b>	<b>42.070,04</b>	<b>18.335,10</b>	<b>25.934,58</b>	<b>3.431,26</b>	<b>47.708,94</b>	<b>89.778,98</b>	

#### TE.3.3.F. NEGOCADO DE GESTION TRIBUTARIA 932.00

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trimestres	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
F221.00.06.00	JUG-0/TE33F-01	A <sub>2</sub>		22	Técnico Medio gestión	Jefe Negociado gestión tributaria	15.441,76	0,00	15.441,76	8.540,00	16.700,05	0,00	25.240,05	40.681,81	VACANTE OEP
F231.00.20.00	JNI-0/TE33F-03	C <sub>1</sub>		16	Administrativo	Administrativo	1.802,00	0,00	1.802,00	378,74	1.639,86	0,00	2.016,60	3.818,60	VACANTE PI
	AGE-2/TE33F-05	C <sub>2</sub>		15		Gestor Administrativo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	vacante puesto
F241.00.16.00	AGE-0/TE33F-04	C <sub>2</sub>	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	10.024,64	3.300,00	13.324,64	5.484,92	7.795,48	1.128,26	14.408,66	27.733,30	297
<b>TOTALES .....</b>							<b>27.268,40</b>	<b>3.300,00</b>	<b>30.568,40</b>	<b>14.403,66</b>	<b>26.135,40</b>	<b>1.128,26</b>	<b>41.665,32</b>	<b>72.233,72</b>	

### CONCEJALÍAS

### SECCIÓN ASUNTOS GENERALES

#### AG.0.F. ASUNTOS GENERALES 920.00

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trimestres	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
F311.01.01.00	JAG-0/AG00F-01	A <sub>1</sub>	30	26	Técnico superior en derecho	Jefe Sección Asuntos Generales	17.560,44	7.434,68	24.995,12	11.075,32	25.931,78	4.531,52	42.158,62	67.153,74	242
F311.07.01.00	000-0/AG00F-03	A <sub>1</sub>		22	T.A.E. (Superior)	Técnico Adjunto a la Sección de A.G.	2.118,68	0,00	2.118,68	0,00	0,00	0,00	0,00	2.118,68	VACANTE PI OEP

Validación: 9ZYPJDFE2TIGZTIGZZC5KFT1P9  
 Validación: https://santander.sedelectronica.es/  
 Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico









Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registra
F221.00.10.00	TGE-0/AG08F-01	A <sub>2</sub>		22	Técnico Medio gestión	jefe negociado cultura	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	VACANTE
F322.02.19.04	COC-0/AG08F-2	C <sub>1</sub>		22	Técnico auxiliar	Coordinador cultura	11.826,64	0,00	11.826,64	8.540,00	11.015,82	0,00	19.555,82	31.382,46	VACANTE
F231.00.17.00	ADM-0/AG08F-03	C <sub>2</sub>		16	Administrativo	Administrativo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	VACANTE
F241.00.25.00	AGE-0/AG08F-06	C <sub>2</sub>	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	10.024,64	2.100,00	12.124,64	5.484,92	7.795,48	1.128,26	14.408,66	26.533,30	758
F241.00.28.00	AGE-0/AG08F-08	C <sub>2</sub>		15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	10.024,64	300,00	10.324,64	5.484,92	7.795,48	0,00	13.280,40	23.605,04	VAC. OEP 21 (166
F323.05.03.01	OBI-0/AG08F-07	AP		11	Operario	Operario Belén	9.187,22	2.261,00	11.448,22	3.980,34	5.845,98	0,00	9.826,32	21.274,54	249
<b>TOTALES .....</b>							<b>41.063,14</b>	<b>4.661,00</b>	<b>45.724,14</b>	<b>23.498,18</b>	<b>32.452,76</b>	<b>1.128,26</b>	<b>57.071,20</b>	<b>102.795,34</b>	

### AG.9.F. BIBLIOTECAS 332.10

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registra
F312.11.01.00	EBB-0/AG61F-01	A <sub>2</sub>	21	18	Técnico Bibliotecario	Encargado de Bibliotecas	15.441,76	4.002,60	19.444,36	6.613,18	11.662,70	1.315,86	19.591,74	39.036,10	656
F322.02.12.01	ABL-0/AG61F-07	C <sub>2</sub>		13	Auxiliar Bibliotecas	Auxiliar Bibliotecas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	VAC. funcionaria
F322.02.12.02	ABL-0/AG61F-08	C <sub>2</sub>		13	Auxiliar Bibliotecas	Auxiliar Bibliotecas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	VAC. funcionaria
F322.02.12.03	ABL-0/AG61F-09	C <sub>2</sub>	18	13	Auxiliar Bibliotecas	Auxiliar Bibliotecas	10.024,64	3.128,54	13.153,18	4.732,98	5.767,44	1.880,20	12.380,62	25.533,80	469
F322.02.12.04	ABL-0/AG61F-10	C <sub>2</sub>	15	13	Auxiliar Bibliotecas	Auxiliar Bibliotecas	10.024,64	1.500,00	11.524,64	4.732,98	5.767,44	751,94	11.252,46	22.777,00	401
F322.02.12.05	ABL-0/AG61F-11	C <sub>2</sub>	18	13	Auxiliar Bibliotecas	Auxiliar Bibliotecas	10.024,64	2.341,37	12.366,01	4.732,98	5.767,44	1.880,20	12.380,62	24.746,63	765
<b>TOTALES .....</b>							<b>45.515,68</b>	<b>10.972,51</b>	<b>56.488,19</b>	<b>20.812,12</b>	<b>28.965,02</b>	<b>5.828,20</b>	<b>55.605,34</b>	<b>112.093,53</b>	

### AG.10.F. CONSERVATORIO 32400

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registra
F231.00.18.00	ADM-0/AG10F-29	C <sub>1</sub>		16	Administrativo	Administrativo (Conservatorio)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	VAC. funcionaria
<b>TOTALES .....</b>							<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	

### AG.11.F. COMUNICACION Y PARTICIPACION CIUDADANA 92000

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registra
F231.00.04.00	ADM-0/AG11F-01	C <sub>1</sub>		16	Administrativo	Administrativo	11.826,64	0,00	11.826,64	5.868,66	9.435,34	0,00	15.297,00	27.123,64	VACANTE
<b>TOTALES .....</b>							<b>11.826,64</b>	<b>0,00</b>	<b>11.826,64</b>	<b>5.868,66</b>	<b>9.435,34</b>	<b>0,00</b>	<b>15.297,00</b>	<b>27.123,64</b>	

## SECCIÓN DEPORTES

### DE.0.F. SECCION DE DEPORTES 340.00

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registra
F311.05.01.00	JSD-0/DE00F-01	A <sub>1</sub>		26	T.A.E. (Superior)	Jefe de sección	17.560,44	0,00	17.560,44	11.405,32	25.931,78	0,00	37.627,10	55.187,54	VACANTE OEP 2
<b>TOTALES .....</b>							<b>17.560,44</b>	<b>0,00</b>	<b>17.560,44</b>	<b>11.405,32</b>	<b>25.931,78</b>	<b>0,00</b>	<b>37.627,10</b>	<b>55.187,54</b>	

### DE.1.F. NEGOCIADO ADMINISTRATIVO DE DEPORTES 340.00

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registra
	JND-0/DE01F-01	C <sub>1</sub>				Jefe negociado deportes	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	VACANTE
F231.00.05.00	ADM-0/DE01F-03	C <sub>1</sub>		16	Administrativo	Administrativo	1.802,00	0,00	1.802,00	1.740,74	1.639,86	0,00	2.016,60	3.818,60	VACANTE

Validación: https://www.sedelectronica.es/ Documento firmado electrónicamente desde la plataforma Gestiona 132





	AGE-2/DE01F-02	C <sub>2</sub>		15		Gestor Administrativo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	vacante puesto
	GPD-0/DE01F-08	C <sub>2</sub>		15		Gestor prensa deportes	0,00	0,00	0,00	0,00	2.390,85	0,00	2.390,85	2.390,85	vacante puesto
F241.00.29.00	AGE-0/DE01F-04	C <sub>2</sub>	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	10.024,64	3.064,16	13.088,80	5.484,92	7.795,48	1.128,26	14.408,66	27.497,46	1546
F241.00.30.00	AGE-0/DE01F-05	C <sub>2</sub>	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	10.024,64	3.300,00	13.324,64	5.484,92	7.795,48	1.128,26	14.408,66	27.733,30	1552
F241.00.31.00	AGE-0/DE01F-06	C <sub>2</sub>		15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	VAC. funcionarizac
F241.00.32.00	AGE-0/DE01F-07	C <sub>2</sub>	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	10.024,64	2.100,00	12.124,64	5.484,92	7.795,48	1.128,26	14.408,66	26.533,30	760
<b>TOTALES .....</b>							<b>31.875,92</b>	<b>8.464,16</b>	<b>40.340,08</b>	<b>16.831,50</b>	<b>27.417,15</b>	<b>3.384,78</b>	<b>47.633,43</b>	<b>87.973,51</b>	

## DE.2.F. ACTIVIDADES DIRIGIDAS Y DEPORTE ESCOLAR 341.00

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
F312.17.01.00	CDE-0/DE02F-01	A <sub>2</sub>	24	22	T.A.E. (Medio)	Coordinador Actividades Dirigidas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	VAC. funcionarizac
F314.03.03.00	TDP-0/DE02F-02	C <sub>1</sub>	19	16	Técnico Auxiliar	Técnico Deportivo 2 (Jornada parcial)	8.829,77	3.553,43	12.383,20	4.376,32	6.585,74	841,94	11.804,00	24.187,20	1549
F314.03.04.00	TDP-0/DE02F-03	C <sub>1</sub>	22	16	Técnico Auxiliar	Técnico Deportivo 2 (Jornada parcial)	8.690,00	3.481,08	12.131,09	4.287,22	6.585,74	1.958,94	12.831,90	24.962,99	1551
<b>TOTALES .....</b>							<b>17.479,77</b>	<b>7.034,51</b>	<b>24.514,29</b>	<b>8.663,53</b>	<b>13.171,49</b>	<b>2.800,88</b>	<b>24.635,90</b>	<b>49.150,18</b>	

## DE.3.F. ACTIVIDADES ACUATICAS, MARKETING Y REDES SOCIALES 341.00

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
F312.17.02.00	CAA-0/DE03F-01	A <sub>2</sub>	26	22	T.A.E. (Medio)	Coordinador Actividades Acuáticas	15.441,76	3.496,52	18.938,28	8.540,00	13.487,68	3.155,32	25.183,00	44.121,28	1545
<b>TOTALES .....</b>							<b>15.441,76</b>	<b>3.496,52</b>	<b>18.938,28</b>	<b>8.540,00</b>	<b>13.487,68</b>	<b>3.155,32</b>	<b>25.183,00</b>	<b>44.121,28</b>	

## DE.4.F. INSTALACIONES, EVENTOS Y ASOCIACIONES DEPORTIVAS 342.00

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
F312.17.03.00	CDE-0/DE04F-01	A <sub>2</sub>	26	22	T.A.E. (Medio)	Coordinador Deportivo	15.441,76	3.923,64	19.365,40	8.540,00	12.952,00	3.155,32	24.647,32	44.012,72	1548
F323.01.02.01	EID-0/DE04F-02	C <sub>2</sub>		14	Encargado	Encargado Manten. Instalac. Dep.	10.024,64	0,00	10.024,64	5.108,58	9.148,50	0,00	14.258,08	24.282,72	VACANTE OEP
F323.05.03.08	PEI-0/DE03F-03	AP	14	12	Operario	Peón especialista Inst. Deportivas A	9.187,22	0,00	9.187,22	4.356,66	9.117,08	0,00	13.473,74	22.660,96	VACANTE
F323.05.03.09	PEI-0/DE03F-04	AP	14	12	Operario	Peón especialista Inst. Deportivas A	9.187,22	0,00	9.187,22	4.356,66	9.117,08	0,00	13.473,74	22.660,96	VACANTE
F323.05.03.02	PEI-0/DE04F-10	AP	14	12	Operario	Peón especialista Inst. Deportivas A	9.187,22	2.487,10	11.674,32	4.356,66	9.117,08	752,92	14.226,66	25.900,98	213
F323.05.03.03	PEI-0/DE04F-11	AP	14	12	Operario	Peón especialista Inst. Deportivas A	9.187,22	2.584,00	11.771,22	4.356,66	9.117,08	752,92	14.226,66	25.997,88	222
F323.05.03.04	PEI-0/DE04F-12	AP	14	12	Operario	Peón especialista Inst. Deportivas A	9.187,22	2.293,30	11.480,52	4.356,66	9.117,08	752,92	14.226,66	25.707,18	280
<b>TOTALES .....</b>							<b>71.482,50</b>	<b>11.288,04</b>	<b>82.690,54</b>	<b>37.433,88</b>	<b>67.685,90</b>	<b>5.414,08</b>	<b>108.532,86</b>	<b>191.223,40</b>	

## DE.5.F. MEDICINA DEL DEPORTE 340.02

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
F311.06.01.00	MED-0/DE05F-01	A <sub>1</sub>	30	26	T.A.E. (Superior)	Médico	17.560,44	7.434,68	24.995,12	18.532,32	18.740,54	4.531,52	34.967,38	59.962,50	872
<b>TOTALES .....</b>							<b>17.560,44</b>	<b>7.434,68</b>	<b>24.995,12</b>	<b>18.532,32</b>	<b>18.740,54</b>	<b>4.531,52</b>	<b>34.967,38</b>	<b>59.962,50</b>	

# SECCIÓN ACCIÓN SOCIAL

## AS.0.F. ACCION SOCIAL 231.00



Cód. Validación: 9ZYPG2T1GZ2ZCSK3904  
 Verificación: https://sede.gub.uy/verificacion-electronica/es/  
 Documento firmado electrónicamente desde la plataforma es.nada.gub.uy













F312.16.01.00	JMA-0/UR03F-01	A <sub>2</sub>		20	T.A.E. (Medio)	Jefe Unidad Medio ambiente	15.441,76	0,00	15.441,76	7.365,26	17.874,79	0,00	25.240,05	40.681,81	VAC. OEP 22 (190)
F231.00.10.00	ADM-0/UR03F-03	C <sub>1</sub>		16	Administrativo	Administrativo	11.826,64	0,00	11.826,64	5.861,66	9.435,34	0,00	15.297,00	27.123,64	VACANTE
	AGE-2/UR03F-02	C <sub>2</sub>		15		Gestor Administrativo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	vacante puesto
F241.00.42.00	AGE-0/UR03F-04	C <sub>2</sub>	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	10.024,64	2.100,00	12.124,64	5.484,92	7.795,48	1.128,26	14.408,66	26.533,30	706
F323.04.02.01	OEM-0/UR03F-06	C <sub>2</sub>		14	Aux. Mant. y Oficinas	Oficial medio ambiente	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	vacante puesto
F323.04.02.02	OEM-0/UR03F-07	C <sub>2</sub>		14	Aux. Mant. y Oficinas	Oficial medio ambiente	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	vacante puesto
F323.03.02.01	CON-D/UR03F-08	C <sub>2</sub>		14	Oficial conductor	Conductor D (recogida de residuos)	837,42	0,00	837,42	0,00	0,00	0,00	0,00	837,42	VAC. PI OEP 22
F323.05.01.01	CON-D/UR03F-09	AP		14	Conductor	Conductor D (recogida de residuos)	9.187,22	2.519,40	11.706,62	5.109,58	8.554,42	0,00	13.664,00	25.370,62	277
F323.05.03.05	OSP-0/UR03F-10	AP	14	11	Operario	Operario de Servicios Múltiples	9.187,22	2.261,00	11.448,22	3.980,34	6.212,50	1.129,24	11.322,08	22.770,30	308
<b>TOTALES .....</b>							<b>56.504,90</b>	<b>6.880,40</b>	<b>63.385,30</b>	<b>27.801,76</b>	<b>49.872,54</b>	<b>2.257,50</b>	<b>79.931,80</b>	<b>143.317,10</b>	

#### UR.4.F. NEGOCIADO PATRIMONIO 150.00

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otras	Total Compl.	TOTAL	Número registro
F331.00.27.00	JNP-0/UR04F-01	C <sub>1</sub>		20	Administrativo	Jefe Negociado patrimonio	11.826,64	0,00	11.826,64	7.365,26	11.628,96	0,00	18.994,22	30.820,86	VACANTE OEP 22
F313.01.01.00	TMA-0/UR04F-03	B		22	Técnico Grado Superior	Técnico auxiliar topografía	13.768,96	0,00	13.768,96	8.540,00	13.238,82	0,00	21.778,82	35.547,78	VAC. (1729)
F321.30.04.01	INP-0/UR04F-04	C <sub>1</sub>	22	19	Cabo Policía Local	Oficial Inspector	11.826,64	5.192,16	17.018,80	6.989,36	10.343,62	1.550,64	18.883,62	35.902,42	563
F241.00.43.00	AGE-0/UR04F-05	C <sub>2</sub>	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	10.024,64	1.800,00	11.824,64	5.484,92	7.795,48	1.128,26	14.408,66	26.233,30	958
<b>TOTALES .....</b>							<b>47.446,88</b>	<b>6.992,16</b>	<b>54.439,04</b>	<b>28.379,54</b>	<b>43.006,88</b>	<b>2.678,90</b>	<b>74.065,32</b>	<b>128.504,36</b>	

## SECCIÓN SERVICIOS MÚLTIPLES

#### S.M.0.F. SECCION DE SERVICIOS MULTIPLES. 153.20

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otras	Total Compl.	TOTAL	Número registro
F311.10.01.00	JSM-0/SM00F-01	A <sub>1</sub>		26	Ingeniero caminos	Jefe Sección Servicios Múltiples	17.560,44	2.703,32	20.263,96	11.698,32	25.931,78	0,00	37.627,10	57.891,06	1649
F312.08.03.00	IPG-0/SM00F-02	A <sub>2</sub>	26	22	Técnico PRL	Técnico adjunto sección S.M.	15.441,76	3.744,59	19.186,35	5.448,00	17.399,34	3.155,32	29.094,66	48.281,01	522
<b>TOTALES .....</b>							<b>33.002,20</b>	<b>6.448,11</b>	<b>39.450,31</b>	<b>17.146,32</b>	<b>43.331,12</b>	<b>3.155,32</b>	<b>66.721,76</b>	<b>106.172,07</b>	

#### SM.1.F. OFICINA TECNICA DE SERVICIOS MULTIPLES. 153.20

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otras	Total Compl.	TOTAL	Número registro
F311.03.04.00	JOT-0/SM01F-01	A <sub>1</sub>		22	Ingeniero	Jefe unidad oficina técnica	2.118,68	0,00	2.118,68	0,00	755,30	0,00	755,30	2.873,98	VACANTE PI
F312.15.01.00	IOP-0/SM01F-02	A <sub>2</sub>		18	T.A.E. (Medio)	Ingeniero Obras Públicas	15.441,76	0,00	15.441,76	18,00	16.534,00	0,00	23.147,18	38.588,94	VACANTE OEP 22
F312.03.01.00	INT-0/SM01F-03	A <sub>2</sub>	25	22	Ingeniero Técnico	Ingeniero Técnico	15.441,76	2.242,08	17.683,84	0,00	17.399,34	1.836,10	27.775,44	45.459,28	1329
F313.01.04.00	DEL-0/SM01F-07	B		20	Técnico Grado Superior	T.S. Proyectos y Edificación	13.768,96	0,00	13.768,96	0,00	15.580,24	0,00	22.945,50	36.714,46	VACANTE
F313.01.02.00	DEL-B/SM01F-06	B		20	Técnico Grado Superior	T.S. Proyectos y Edificación	1.942,32	0,00	1.942,32	0,00	2.341,42	0,00	2.341,42	4.283,74	VACANTE PI
F314.06.02.00	DEL-0/SM01F-05	C <sub>1</sub>	21	16	Técnico Auxiliar	Delineante	11.826,64	2.521,92	14.348,56	0,00	13.238,82	2.067,33	21.167,86	35.516,42	898
<b>TOTALES .....</b>							<b>60.540,12</b>	<b>4.764,00</b>	<b>65.304,12</b>	<b>17.146,32</b>	<b>65.849,11</b>	<b>3.903,48</b>	<b>98.132,69</b>	<b>163.436,81</b>	

#### S.M.2.F. NEGOCIADO DE AGUAS DE LA MANGA. 161.00





Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registros
F231.00.28.00	JAM-0/SM02F-01	C <sub>1</sub>	22	20	Administrativo	Jefe de Negociado	11.826,64	4.228,76	16.055,40	7.365,26	10.343,62	1.174,74	18.883,62	34.939,02	225
F323.03.01.07	OJM-0/SM02F-03	C <sub>2</sub>	18	14	Oficial	Ofic. Jefe Equipo Manten. y Aguas	10.024,64	2.700,00	12.724,64	5.109,58	12.199,04	1.503,60	18.812,22	31.536,86	453
F323.03.01.08	AMA-B/SM02F-04	C <sub>2</sub>	18	14	Oficial	Oficial de Manten. y Aguas B	10.024,64	2.330,50	12.355,14	5.109,58	11.603,62	1.503,60	18.216,80	30.571,94	307
<b>TOTALES .....</b>							<b>31.875,92</b>	<b>9.259,26</b>	<b>41.135,18</b>	<b>17.584,42</b>	<b>34.146,28</b>	<b>4.181,94</b>	<b>55.912,64</b>	<b>97.847,82</b>	

### S.M.3.F. NEGOCIADO DE SERVICIOS MÚLTIPLES. 170.00

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registros
F231.00.29.00	JNI-0/SM03F-01	C <sub>1</sub>	22	20	Administrativo	Jefe Negociado Servicios múltiples	11.826,64	5.582,42	17.409,06	7.365,26	10.343,62	1.174,74	18.883,62	36.292,68	585
F241.00.53.00	SAC-0/SM03F-06	C <sub>2</sub>	18	15	Auxiliar S.A.C.	Auxiliar S.A.C. Santiago de La Ribera	10.024,64	2.700,00	12.724,64	5.484,92	7.795,48	1.128,26	14.408,66	27.133,30	254
	AGE-2/SM03F-05	C <sub>2</sub>		15		Gestor Administrativo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	vacante puesto
F241.00.46.00	AGE-0/SM03F-02	C <sub>2</sub>	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	10.024,64	1.200,00	11.224,64	5.484,92	7.795,48	1.128,26	14.408,66	25.633,30	1.252
F241.00.47.00	AGE-0/SM03F-03	C <sub>2</sub>	17	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	10.024,64	1.200,00	11.224,64	5.484,92	7.795,48	752,00	14.032,41	25.257,05	419
F241.00.48.00	AGE-0/SM03F-04	C <sub>2</sub>	16	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	10.024,64	600,00	10.624,64	5.484,92	7.795,48	376,74	13.657,14	24.281,78	VAC. OEP 20 (13)
<b>TOTALES .....</b>							<b>51.925,20</b>	<b>11.282,42</b>	<b>63.207,62</b>	<b>29.304,94</b>	<b>41.525,54</b>	<b>4.560,01</b>	<b>75.398,49</b>	<b>138.598,11</b>	

### S.M.3.1.F. SERVICIOS MÚLTIPLES SAN JAVIER. 153.20

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registros
F323.01.01.01	FSM-0/SM31F-01	C <sub>1</sub>		18	Encargado	Encargado Servicios Múltiples	1.802,00	0,00	1.802,00	0,00	7.975,88	0,00	7.975,88	9.777,88	VACANTE PI OEP
F323.01.02.03	FSM-0/SM31F-03	C <sub>2</sub>		18	Encargado	Encargado Servicios Múltiples	0,00	0,00	0,00	1.503,60	0,00	0,00	8.201,48	8.201,48	vacante puesto
F323.01.01.00	SUP-0/SM31F-27	C <sub>1</sub>		14	Encargado	Vigilante de obras y servicios	11.826,64	0,00	11.826,64	5.109,58	9.148,50	0,00	14.258,08	26.084,72	VACANTE OEP
F241.00.49.00	AGE-0/SM31F-02	C <sub>2</sub>	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	10.024,64	2.528,54	12.553,18	5.484,92	7.795,48	1.128,26	14.408,66	26.961,84	327
F323.03.01.09	CLV-0/SM31F-04	C <sub>2</sub>		14	Oficial	Oficial jefe equipo limpieza playas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	vacante puesto
F323.03.01.10	FON-0/SM31F-05	C <sub>2</sub>		14	Oficial	Oficial Fontanero	10.024,64	0,00	10.024,64	5.109,58	8.351,78	0,00	13.461,36	23.486,00	VAC. OEP 20 (13)
F323.03.01.11	FON-0/SM31F-06	C <sub>2</sub>		14	Oficial	Oficial Fontanero	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	VAC. funcionarizac
F323.03.01.12	CON-A/SM31F-07	C <sub>2</sub>	18	14	Oficial	Oficial conductor A	10.024,64	2.211,48	12.236,12	5.109,58	8.810,69	1.503,60	15.423,87	27.659,99	657
					Oficial	Oficial fumigaciones	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Vacante puesto
F323.03.01.13	CON-A/SM31F-08	C <sub>2</sub>	18	14	Oficial	Oficial conductor A	10.024,64	2.178,30	12.202,94	5.109,58	8.810,69	1.503,60	15.423,87	27.626,81	429
F323.03.01.14	OSM-0/SM31F-10	C <sub>2</sub>		14	Oficial	Oficial de Servicios Múltiples	10.024,64	0,00	10.024,64	5.109,58	8.117,20	0,00	13.226,78	23.251,42	VACANTE
F323.03.01.15	OSM-0/SM31F-11	C <sub>2</sub>	18	14	Oficial	Oficial de Servicios Múltiples	10.024,64	2.400,00	12.424,64	5.109,58	8.117,20	1.503,60	14.730,38	27.155,02	391
F323.03.01.16	OSM-0/SM31F-12	C <sub>2</sub>		14	Oficial	Oficial de Servicios Múltiples	837,42	0,00	837,42	0,00	0,00	0,00	0,00	837,42	VACANTE PI
F323.03.01.17	OSM-0/SM31F-13	C <sub>2</sub>		14	Oficial	Oficial de Servicios Múltiples	837,42	0,00	837,42	0,00	0,00	0,00	0,00	837,42	VACANTE PI
F323.04.02.03	OSM-0/SM31F-17	C <sub>2</sub>	16	13	Aux. Mant. y Oficios	Oficial de Servicios Múltiples	10.024,64	2.404,40	12.429,04	5.109,58	8.117,20	1.128,68	13.978,86	26.407,90	565
F323.04.02.04	OSM-0/SM31F-18	C <sub>2</sub>	17	13	Aux. Mant. y Oficios	Oficial de Servicios Múltiples	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	434
F323.04.01.01	OEJ-0/SM31F-19	C <sub>2</sub>	18	13	Aux. Serv. Públicos	Oficial de Servicios Múltiples	10.024,64	2.104,40	12.129,04	5.109,58	8.117,20	1.880,20	14.730,38	26.859,42	542
F323.03.01.21	OEJ-0/SM31F-20	C <sub>2</sub>		13	Oficial	Oficial de Servicios Múltiples	837,42	0,00	837,42	0,00	0,00	0,00	0,00	837,42	VACANTE PI OEP
F323.04.02.05	OEJ-0/SM31F-22	C <sub>2</sub>	18	12	Aux. Mant. y Oficios	Oficial de Servicios Múltiples	10.024,64	2.104,40	12.129,04	5.109,58	8.117,20	2.256,52	14.730,38	26.859,42	651
F323.04.02.06	OEJ-0/SM31F-23	C <sub>2</sub>	18	12	Aux. Mant. y Oficios	Oficial de Servicios Múltiples	10.024,64	2.480,50	12.505,14	5.109,58	8.117,20	2.256,52	14.730,38	27.235,52	666
F323.05.03.06	OEJ-0/SM31F-24	AP		14	Operario	Oficial de Servicios Múltiples	9.187,22	2.261,00	11.448,22	5.109,58	8.117,20	0,00	13.226,78	24.675,00	584
F323.05.02.01	OSM-0/SM31F-25	AP	14	12	Operario-Conductor	Oficial de Servicios Múltiples	9.187,22	1.615,00	10.802,22	5.109,58	8.117,20	752,92	13.226,78	24.029,00	511
<b>TOTALES .....</b>							<b>134.761,74</b>	<b>22.288,02</b>	<b>157.049,76</b>	<b>68.291,52</b>	<b>122.525,50</b>	<b>13.913,90</b>	<b>201.733,92</b>	<b>358.783,68</b>	





S.M.3.2 F. SERVICIOS MÚLTIPLES LA MANGA. 153.20

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registr
F323.01.01.02	ESM-L/SM32F-01	C <sub>1</sub>		18	Encargado	Encargado Servicios La Manga	1.802,00	0,00	1.802,00	0,00	5.319,48	0,00	5.319,48	7.121,48	VACANTE PI OEP
F323.01.02.05	CSM-0/SM32F-03	C <sub>2</sub>		18	Encargado servicios	Coordinador Serv. Múltiples Manga	10.024,64	2.856,60	12.881,24	6.613,18	13.298,18	0,00	19.911,36	32.792,60	304
F241.00.50.00	AGE-0/SM32F-05	C <sub>2</sub>		15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	10.024,64	0,00	10.024,64	5.484,92	7.795,48	0,00	13.280,40	23.305,04	VAC. OEP 20
F323.03.01.23	OSM-0/SM32F-06	C <sub>2</sub>		14	Oficial	Oficial de Servicios Múltiples	10.024,64	0,00	10.024,64	5.109,58	8.428,42	0,00	13.538,00	23.562,64	VACANTE
F323.03.01.24	OSM-0/SM32F-07	C <sub>2</sub>		13	Oficial	Oficial de Servicios Múltiples	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	VACANTE
F323.03.02.02	CON-B/SM32F-08	C <sub>2</sub>		13	Oficial conductor	Oficial conductor B	10.024,64	0,00	10.024,64	4.732,98	8.422,44	0,00	13.155,42	23.180,06	VACANTE
F323.03.02.03	CON-A/SM32F-09	C <sub>2</sub>	18	13	Oficial conductor	Oficial conductor A	10.024,64	2.113,92	12.138,56	4.732,98	8.810,69	1.880,20	15.423,87	27.562,43	426
F323.05.01.02	CON-A/SM32F-11	AP		14	Conductor	Oficial conductor A	9.187,22	452,20	9.639,42	5.109,58	8.810,69	0,00	13.920,27	23.559,69	VAC OEP 20 (147)
<b>TOTALES .....</b>							<b>61.112,42</b>	<b>5.422,72</b>	<b>66.535,14</b>	<b>31.783,23</b>	<b>60.885,38</b>	<b>1.980,20</b>	<b>94.548,80</b>	<b>161.883,94</b>	

## SECCIÓN SEGURIDAD CIUDADANA

SC.1.F POLICIA LOCAL 132.00

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registr
F321.10.01.01	OPA-0/SC01F-01	A <sub>1</sub>		25	Comisario	Comisario	17.560,44	0,00	17.560,44	10.378,10	33.640,88	0,00	44.016,98	61.577,42	VACANTE OEP 20
F321.20.01.01	SPI-0/SC01F-02	A <sub>2</sub>	25	22	Inspector	Inspector	15.441,76	5.320,00	20.761,76	8.540,00	23.544,36	1.836,10	33.920,46	54.682,22	289
F321.20.01.02	SPL-0/SC01F-03	A <sub>2</sub>	25	22	Inspector	Inspector	15.441,76	4.887,32	20.329,08	8.540,00	23.544,36	1.836,10	33.920,46	54.249,54	683
F321.20.01.03	SPL-0/SC01F-04	A <sub>2</sub>	26	22	Inspector	Inspector	15.441,76	4.966,00	20.407,76	8.540,00	23.544,36	3.155,32	35.239,68	55.647,44	510
	CPL-1/SC01F-05	B		19		Subinspector 1ª	0,00	0,00	0,00	0,00	984,20	0,00	984,20	984,20	vacante puesto
	CPL-1/SC01F-06	B		19		Subinspector 1ª	0,00	0,00	0,00	0,00	984,20	0,00	984,20	984,20	vacante puesto
F321.30.01.01	CPL-0/SC01F-07	B		19	Subinspector	Subinspector	1.942,32	0,00	1.942,32	376,18	0,00	0,00	376,18	2.318,50	VACANTE PI OEP
F321.30.01.02	CPL-0/SC01F-08	B		19	Subinspector	Subinspector	1.942,32	0,00	1.942,32	376,18	0,00	0,00	376,18	2.318,50	VACANTE PI OEP
F321.30.01.03	CPI-0/SC01F-09	B	23	19	Subinspector	Subinspector	13.768,96	1.730,72	15.499,68	6.985,36	23.079,42	2.163,28	32.232,06	47.731,74	1284
F321.30.01.04	CPL-0/SC01F-10	B	24	19	Subinspector	Subinspector	13.768,96	4.759,48	18.528,44	6.985,36	23.079,42	2.774,66	32.843,44	51.371,88	370
F321.30.01.05	CPL-0/SC01F-11	B	22	19	Subinspector	Subinspector	13.768,96	2.596,08	16.365,04	6.985,36	23.079,42	1.550,64	31.619,42	47.984,46	552
F321.30.01.06	CPI-0/SC01F-12	B	24	19	Subinspector	Subinspector	13.768,96	3.602,66	17.371,62	6.985,36	23.079,42	2.774,66	32.843,44	50.215,06	594
F321.30.01.07	CPL-0/SC01F-13	C <sub>1</sub>	22	19	Subinspector	Subinspector	11.826,64	4.912,78	16.739,42	6.985,36	23.079,42	1.550,64	31.619,42	48.358,84	330
	APL-1/SC01F-14	C <sub>1</sub>		18		Agente Policía Local 1ª	0,00	0,00	0,00	0,00	1.086,54	0,00	1.086,54	1.086,54	vacante puesto
	APL-1/SC01F-15	C <sub>1</sub>		18		Agente Policía Local 1ª	0,00	0,00	0,00	0,00	1.086,54	0,00	1.086,54	1.086,54	vacante puesto
	APL-1/SC01F-16	C <sub>1</sub>		18		Agente Policía Local 1ª	0,00	0,00	0,00	0,00	1.086,54	0,00	1.086,54	1.086,54	vacante puesto
	APL-1/SC01F-17	C <sub>1</sub>		18		Agente Policía Local 1ª	0,00	0,00	0,00	0,00	1.086,54	0,00	1.086,54	1.086,54	vacante puesto
	APL-1/SC01F-18	C <sub>1</sub>		18		Agente Policía Local 1ª	0,00	0,00	0,00	0,00	1.086,54	0,00	1.086,54	1.086,54	vacante puesto
	APL-1/SC01F-19	C <sub>1</sub>		18		Agente Policía Local 1ª	0,00	0,00	0,00	0,00	1.086,54	0,00	1.086,54	1.086,54	vacante puesto
F321.30.03.01	APL-0/SC01F-20	C <sub>1</sub>	22	18	Agente	Agente Policía Local	11.826,64	2.253,66	14.080,30	21.378,56	1.926,82		29.918,56	43.998,86	1892
F321.30.03.02	APL-0/SC01F-21	C <sub>1</sub>	21	18	Agente	Agente Policía Local	11.826,64	2.316,70	14.143,34	21.378,56	1.315,86		29.307,60	43.450,94	1891
F321.30.03.03	APL-0/SC01F-22	C <sub>1</sub>	22	18	Agente	A.P.L. (Seguridad Ciudadana)	11.826,64	2.163,40	13.990,04	21.378,56	1.926,82		29.918,56	43.908,60	703
F321.30.03.04	APL-0/SC01F-23	C <sub>1</sub>	22	18	Agente	Agente Policía Local	11.826,64	3.461,44	15.288,08	21.378,56	1.926,82		29.918,56	45.206,64	359
F321.30.03.05	APL-0/SC01F-24	C <sub>1</sub>	22	18	Agente	Agente Policía Local	11.826,64	3.028,76	14.855,40	21.378,56	1.926,82		29.918,56	44.773,96	799
F321.30.03.06	APL-0/SC01F-25	C <sub>1</sub>	22	18	Agente	A.P.L. (Seguridad Ciudadana)	11.826,64	3.028,76	14.855,40	21.378,56	1.926,82		29.918,56	44.773,96	202







F321.30.03.52	APL-0/SC01F-71	C <sub>1</sub>	22	18	Agente	A.P.L. (Seguridad Ciudadana)	11.826,64	1.730,72	13.557,36	6.613,18	21.378,56	1.926,82	29.918,56	43.475,92	1288
F321.30.03.53	APL-0/SC01F-72	C <sub>1</sub>	22	18	Agente	Agente Policía Local	11.826,64	2.596,08	14.422,72	6.613,18	21.378,56	1.926,82	29.918,56	44.341,28	571
F321.30.03.54	APL-0/SC01F-73	C <sub>1</sub>		18	Agente	Agente Policía Local	11.826,64	0,00	11.826,64	6.613,18	21.378,56	0,00	27.991,74	39.818,38	1906
F321.30.03.55	APL-0/SC01F-74	C <sub>1</sub>		18	Agente	Agente Policía Local	11.826,64	0,00	11.826,64	6.613,18	21.378,56	0,00	27.991,74	39.818,38	vacante moviliada
F321.30.03.56	APL-0/SC01F-75	C <sub>1</sub>	22	18	Agente	Agente Policía Local	11.826,64	5.097,60	16.924,24	6.613,18	21.378,56	1.926,82	29.918,56	46.842,80	681
F321.30.03.57	APL-0/SC01F-76	C <sub>1</sub>	22	18	Agente	Agente Policía Local	11.826,64	2.596,08	14.422,72	6.613,18	21.378,56	1.926,82	29.918,56	44.341,28	694
F321.30.03.58	APL-0/SC01F-77	C <sub>1</sub>	22	18	Agente	A.P.L. (Seguridad Ciudadana)	11.826,64	2.163,40	13.990,04	6.613,18	21.378,56	1.926,82	29.918,56	43.908,60	728
F321.30.03.59	APL-0/SC01F-78	C <sub>1</sub>	22	18	Agente	Agente Policía Local	11.826,64	0,00	11.826,64	6.613,18	21.378,56	0,00	27.991,74	39.818,38	VACANTE
F321.30.03.60	APL-0/SC01F-79	C <sub>1</sub>		18	Agente	Agente Policía Local	11.826,64	0,00	11.826,64	6.613,18	21.378,56	0,00	27.991,74	39.818,38	VACANTE OEP 2
F321.30.03.61	APL-0/SC01F-80	C <sub>1</sub>		18	Agente	Agente Policía Local	11.826,64	0,00	11.826,64	6.613,18	21.378,56	0,00	27.991,74	39.818,38	VACANTE OEP 2
	APS-0/SC01F-83	C <sub>1</sub>		18		Agente Policía Local 2ª actividad	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	vacante puesto
	APS-0/SC01F-84	C <sub>1</sub>		18		Agente Policía Local 2ª actividad	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	vacante puesto
	APS-0/SC01F-85	C <sub>1</sub>		18		Agente Policía Local 2ª actividad	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	vacante puesto
	APS-1/SC01F-86	C <sub>1</sub>		18		Agente Policía Local 2ª actividad	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	vacante puesto
	APS-1/SC01F-87	C <sub>1</sub>		18		Agente Policía Local 2ª actividad	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	vacante puesto
	APS-1/SC01F-88	C <sub>1</sub>		18		Agente Policía Local 2ª actividad	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	vacante puesto
	APS-1/SC01F-89	C <sub>1</sub>		18		Agente Policía Local 2ª actividad	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	vacante puesto
F241.00.51.00	AGE-0/SC01F-81	C <sub>2</sub>		15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	10.024,64	450,00	10.474,64	5.484,92	7.795,48	0,00	13.280,40	23.755,04	VAC. OEP 22 (18)
F241.00.52.00	AGE-0/SC01F-82	C <sub>2</sub>	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	10.024,64	2.100,00	12.124,64	5.484,92	7.795,48	1.128,26	14.408,66	26.533,30	646
<b>TOTALES .....</b>							<b>876.147,16</b>	<b>184.550,56</b>	<b>1.060.697,72</b>	<b>486.069,08</b>	<b>1.547.841,82</b>	<b>110.035,10</b>	<b>2.143.946,00</b>	<b>3.204.643,72</b>	

### SC.2.F PROTECCION CIVIL 135.00

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Troncos	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
F322.02.05.01	JPC-0/SC02F-01	A <sub>2</sub>		22	Técnico protección civil	Jefe Unidad Protección Civil	15.441,76	0,00	15.441,76	8.548,00	22.054,00	0,00	30.594,00	46.035,76	VACANTE OEP 2
<b>TOTALES .....</b>							<b>15.441,76</b>	<b>0,00</b>	<b>15.441,76</b>	<b>8.548,00</b>	<b>22.054,00</b>	<b>0,00</b>	<b>30.594,00</b>	<b>46.035,76</b>	

Cód. Verificación: 9ZYPJDFE2TGZTIGZZC5KFTP9  
 Verificación: <https://sede.gub.uy/verificacion>  
 Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico





# RETRIBUCIONES PERSONAL EVENTUAL

## ALCALDÍA

AL.1.PE ALCALDIA 912.00

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Tricolos	Total básicas	C. Específico	Otras	Total compl.	TOTAL	Número registre
E100.00.00.00	ACA-0/AL01PE-01	C <sub>1</sub>		18	Administrativo	Adjunto Comunicación Alcaldía	11.826,64	0,00	11.826,64	13.488,44	0,00	20.101,62	31.928,26	1660
E200.00.00.00	STA-0/AL01PE-02	C <sub>1</sub>		18	Secretaria	Secretaria Alcaldía	11.826,64	0,00	11.826,64	13.488,44	0,00	20.101,62	31.928,26	1497
E300.00.00.00	AOA-0/AL01PE-03	C <sub>1</sub>		18	Secretaria	Apoyo organización Alcaldía	11.826,64	0,00	11.826,64	13.488,44	0,00	20.101,62	31.928,26	1382
<b>TOTALES .....</b>							<b>35.479,92</b>	<b>0,00</b>	<b>35.479,92</b>	<b>40.465,32</b>	<b>0,00</b>	<b>60.304,86</b>	<b>95.784,78</b>	

Cód. Validación: 9ZYPJDF21  
 Verificación: https://sianijer.s  
 Documento firmado electrónicamente en plataforma esPublico Gesiona | Página 39 de 132



# RETRIBUCIONES PERSONAL LABORAL

## ALCALDÍA

### AL.1.L. GABINETE ALCALDIA 920.00

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Específico	C. Especifico	Otros	Total compl.	TOTAL	Número registros
LC2B.01.01.01	CSO-0/AL01L-01	C <sub>2</sub>		13	Oficial Técnico	Controlador de Sonido 5/5	7.160,60	0,00	7.160,60	0,00	3.546,47	0,00	6.927,24	14.087,84	537
<b>TOTALES .....</b>							<b>7.160,60</b>	<b>0,00</b>	<b>7.160,60</b>	<b>0,00</b>	<b>3.546,47</b>	<b>0,00</b>	<b>6.927,24</b>	<b>14.087,84</b>	

## CONCEJALÍAS

Cód. Validación: 9ZYPJ0GF21E7AT52525KFTP9  
 Verificación: https://santander.gov.co/verificac...  
 Documento firmado electrónicamente en la plataforma esPublico Gestiona | Página 40 de 132







LC1C.01.01.05	PFP-0/AG63L-08	A <sub>1</sub>	28	22	Técnico G/S	Profesor de piano	17.560,44	4.731,16	22.291,60	8.540,00	8.547,56	5.403,02	22.490,58	44.782,18	652
LC1C.01.01.06	PFG-0/AG63L-09	A <sub>1</sub>		22	Técnico G/S	Profesor de guitarra	17.560,44	3.379,40	20.939,84	8.540,00	8.547,56	0,00	17.087,56	38.027,40	373
LC1C.01.01.07	PFF-0/AG63L-10	A <sub>1</sub>	27	22	Técnico G/S	Profesor de flauta	17.560,44	4.505,89	22.066,33	8.540,00	8.547,56	4.790,38	21.877,94	43.944,27	618
LC1C.01.01.08	PFB-0/AG63L-11	A <sub>1</sub>		22	Técnico G/S	Profesor de contrabajo	17.560,44	3.218,54	20.778,98	8.540,00	8.547,56	0,00	17.087,56	37.866,54	459
LC1C.01.01.09	PFP-0/AG63L-12	A <sub>1</sub>		22	Técnico G/S	Profesor de piano	17.560,44	0,00	17.560,44	8.540,00	8.547,56	0,00	17.087,56	34.648,00	VAC. OEP 23 (152)
LC1C.01.01.10	PFL-0/AG63L-13	A <sub>1</sub>	25	22	Técnico G/S	Profesor de lenguaje musical	17.560,44	2.703,52	20.263,96	8.540,00	8.547,56	1.836,10	18.923,66	39.187,62	1249
LC1C.01.01.11	PVV-0/AG63L-14	A <sub>1</sub>	27	22	Técnico G/S	Profesor de violín	17.560,44	2.946,16	20.506,60	8.540,00	8.547,56	4.790,38	21.877,94	42.384,54	293
LC1C.01.01.12	PFR-0/AG63L-15	A <sub>1</sub>	28	22	Técnico G/S	Profesor de trompa	17.560,44	5.407,04	22.967,48	8.540,00	8.547,56	5.403,02	22.490,58	45.458,06	252
LC1C.01.01.13	PFG-0/AG63L-16	A <sub>1</sub>	23	22	Técnico G/S	Profesor de guitarra	17.560,44	1.123,92	18.684,36	8.540,00	8.547,56	612,64	17.700,20	36.384,56	1476
LC1C.01.01.14	PFI-0/AG63L-17	A <sub>1</sub>		22	Técnico G/S	Profesor de viola	17.560,44	0,00	17.560,44	8.540,00	8.547,56	0,00	17.087,56	34.648,00	1726
LC1C.01.01.15	PVW-0/AG63L-18	A <sub>1</sub>		22	Técnico G/S	Profesor de violín	17.560,44	1.649,16	19.209,60	8.540,00	8.547,56	0,00	17.087,56	36.297,16	1499
LC1C.01.01.16	PFE-0/AG63L-19	A <sub>1</sub>	23	22	Técnico G/S	Profesor de percusión	17.560,44	1.351,76	18.912,20	8.540,00	8.547,56	612,64	17.700,20	36.612,40	1586
LC1C.01.01.17	PFX-0/AG63L-20	A <sub>1</sub>	28	22	Técnico G/S	Profesor de saxofón	17.560,44	4.055,28	21.615,72	8.540,00	8.547,56	5.403,02	22.490,58	44.106,30	830
LC1C.01.01.18	PFP-0/AG63L-21	A <sub>1</sub>	28	22	Técnico G/S	Profesor de piano	17.560,44	4.951,05	22.511,49	8.540,00	8.547,56	5.403,02	22.490,58	45.002,07	579
LC1C.01.01.19	PFM-0/AG63L-22	A <sub>1</sub>	28	22	Técnico G/S	Profesor de trompeta	17.560,44	4.731,16	22.291,60	8.540,00	8.547,56	5.403,02	22.490,58	44.782,18	832
LC1C.01.01.20	PFT-0/AG63L-23	A <sub>1</sub>	24	22	Técnico G/S	Profesor de clarinete	17.560,44	2.062,88	19.623,32	8.540,00	8.547,56	1.224,02	18.311,58	37.934,90	1268
LC1C.01.01.21	PFL-0/AG63L-24	A <sub>1</sub>	28	22	Técnico G/S	Profesor de lenguaje musical	17.560,44	4.577,95	22.138,39	8.540,00	8.547,56	5.403,02	22.490,58	44.628,97	829
LC1C.01.01.22	PFO-0/AG63L-25	A <sub>1</sub>	27	22	Técnico G/S (80% Jorn.)	Profesor de oboe	14.048,35	3.800,54	17.848,89	6.832,00	6.838,05	3.832,30	17.502,35	35.351,24	707
LC1C.01.01.23	PFC-0/AG63L-26	A <sub>1</sub>	28	22	Técnico G/S	Profesor de composición	17.560,44	4.629,02	22.189,46	8.540,00	8.547,56	5.403,02	22.490,58	44.680,04	85
LC1C.01.01.24	PFH-0/AG63L-27	A <sub>1</sub>	26	22	Técnico G/S	Profesor de violonchelo	17.560,44	3.278,02	20.838,46	8.540,00	8.547,56	3.153,32	20.242,88	41.081,34	746
LC1C.01.01.25	PCT-0/AG63L-28	A <sub>1</sub>		22	Técnico G/S	Profesor de canto	17.560,44	1.801,46	19.361,90	8.540,00	8.547,56	0,00	17.087,56	36.449,46	VAC. OEP 23 (14)
LC1D.01.01.01	ADM-0/AG63L-29	C <sub>1</sub>	22	16	Administrativo	Administrativo	11.826,64	3.894,12	15.720,76	5.863,66	9.435,34	2.673,34	17.975,34	33.696,10	284
<b>TOTALES .....</b>							<b>443.813,46</b>	<b>81.478,89</b>	<b>525.292,35</b>	<b>215.948,64</b>	<b>231.533,48</b>	<b>75.314,62</b>	<b>522.793,76</b>	<b>1.048.086,12</b>	

## SECCIÓN DEPORTES

### DE.1.L. NEGOCIADO DE DEPORTES 340.00

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Específico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registr
LC1D.02.01.01	AGE-0/DE01L-01	C <sub>2</sub>	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	10.024,64	2.100,00	12.124,64	7.795,48	1.128,26	14.408,66	26.533,30	1578
<b>TOTALES .....</b>							<b>10.024,64</b>	<b>2.100,00</b>	<b>12.124,64</b>	<b>7.795,48</b>	<b>1.128,26</b>	<b>14.408,66</b>	<b>26.533,30</b>	

### DE.2.L. ACTIVIDADES DIRIGIDAS Y DEPORTE ESCOLAR 341.00

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Específico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registr
LC1A.05.01.01	CDE-0/DE02L-01	A <sub>2</sub>	26	22	Técnico Deportivo	Coordinador Deportivo (Jefe unidad)	15.441,76	4.484,16	19.925,92	13.487,68	3.153,32	25.183,00	45.108,92	1582
LC1A.09.01.01	TDP-A/DE02L-02	C <sub>1</sub>	22	20	Técnico Deportivo	Técnico deportivo 1-A	11.826,64	4.818,22	16.644,86	8.880,48	1.174,74	17.420,48	34.065,34	1550
LC1A.09.01.02	TDP-A/DE02L-03	C <sub>1</sub>	21	20	Técnico Deportivo	Técnico deportivo 1-A	11.826,64	4.759,48	16.586,12	8.880,48	563,78	16.809,52	33.395,64	1553
LC1A.09.01.03	TDP-C/DE02L-04	C <sub>1</sub>	19	16	Técnico Deportivo	Técnico Deportivo 2	10.092,85	3.310,18	13.403,03	7.527,82	962,38	13.492,54	26.895,58	1577 JORN. PAR
LC1C.04.01.01	MDT-0/DE02L-05	C <sub>2</sub>	18	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo de Fitness	10.024,64	1.457,08	11.481,72	7.795,48	1.128,26	14.408,66	25.890,38	1559
LC1C.04.01.02	MDT-0/DE02L-06	C <sub>2</sub>	18	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo de Piragua	10.024,64	1.135,62	11.160,26	7.795,48	1.128,26	14.408,66	25.568,92	1565
LC1C.04.01.03	MDT-0/DE02L-07	C <sub>2</sub>	18	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo de Tenis	10.024,64	1.706,10	11.730,74	7.795,48	1.128,26	14.408,66	26.139,40	1574
LC1C.04.01.04	MDT-0/DE02L-08	C <sub>2</sub>	16	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo de Fitness	10.024,64	855,99	10.880,63	7.795,48	376,74	13.657,14	24.537,77	1575



LC1C.04.01.05	MDT-0/DE02L-09	C <sub>2</sub>	18	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo de Pádel	10.024,64	849,90	10.874,54	5.484,92	7.795,48	1.128,26	14.408,66	25.283,20	1563
LC1C.04.01.06	MDT-0/DE02L-10	C <sub>2</sub>	18	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo de Tenis	10.024,64	972,00	10.996,64	5.484,92	7.795,48	1.128,26	14.408,66	25.405,30	1576
LC1C.04.01.07	MDT-0/DE02L-11	C <sub>2</sub>	18	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo de Lucha	10.024,64	1.140,95	11.165,59	5.484,92	7.795,48	1.128,26	14.408,66	25.574,25	1566
LC2A.01.01.01	MDT-0/DE02L-12	C <sub>2</sub>	18	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo de Fitness 26,75h/Sem.	7.661,83	1.100,28	8.762,11	4.192,12	5.958,09	862,33	11.012,54	19.774,65	1569
LC2A.01.01.02	MDT-0/DE02L-13	C <sub>2</sub>	18	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo de Fitness 22h/Sem.	6.301,49	629,07	6.930,56	3.447,82	4.900,24	709,22	9.057,28	15.987,84	1572
LC1C.04.01.08	MDT-0/DE02L-14	C <sub>2</sub>		15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo de Tenis	10.024,64	0,00	10.024,64	5.484,92	7.795,48	0,00	13.280,40	23.305,04	VACANTE OEP
LC2A.01.01.03	MDT-0/DE02L-15	C <sub>2</sub>	18	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo de Fitness 27h/Sem.	7.733,01	768,24	8.501,25	4.231,07	6.013,43	870,34	11.114,84	19.616,09	1573
LC2A.01.01.04	MDT-0/DE02L-16	C <sub>2</sub>	18	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo de Judo 17,60h/Sem.	5.041,39	713,67	5.755,06	2.758,37	3.920,35	567,40	7.246,12	13.001,18	1571
LC2A.01.01.05	MDT-0/DE02L-18	C <sub>2</sub>	18	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo de Fitness 11h/Sem.	3.150,74	446,88	3.597,62	1.723,91	2.450,12	354,61	4.528,64	8.126,27	1557
LC1C.04.01.09	MDT-0/DE02L-19	C <sub>2</sub>		15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo de Tenis	10.024,64	0,00	10.024,64	5.484,92	7.795,48	0,00	13.280,40	23.305,04	VAC. (1568) EXC
LC2A.01.01.06	MDT-0/DE02L-20	C <sub>2</sub>		15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo de Fitness 27h/Sem.	7.733,01	0,00	7.733,01	4.231,07	6.013,43	0,00	10.244,50	17.977,51	VACANTE (1755)
<b>TOTALES .....</b>							<b>177.031,13</b>	<b>29.147,82</b>	<b>206.178,95</b>	<b>98.221,50</b>	<b>138.191,45</b>	<b>16.366,43</b>	<b>252.779,37</b>	<b>458.958,31</b>	

### DE.3.L. ACTIVIDADES ACUATICAS, MARKETING Y REDES SOCIALES 341.00

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
LC1C.04.01.10	MDT-0/DE03L-01	C <sub>2</sub>	18	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo de Natación	10.024,64	1.285,62	11.310,26	5.484,92	7.795,48	1.128,26	14.408,66	25.718,92	1560
LC1C.04.01.11	MDT-0/DE03L-02	C <sub>2</sub>	18	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo de Natación	10.024,64	1.409,83	11.434,47	5.484,92	7.795,48	1.128,26	14.408,66	25.843,13	1555
LC2A.01.01.07	MDT-0/DE03L-03	C <sub>2</sub>	16	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo de Natación 23,53h/Sem	6.739,57	403,38	7.142,95	3.687,51	5.240,90	253,28	9.181,70	16.324,64	1556
LC2A.01.01.08	MDT-0/DE03L-05	C <sub>2</sub>	18	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo de Natación 21h/Sem.	6.014,78	1.035,30	7.050,08	3.290,95	4.677,29	676,96	8.645,20	15.695,28	1567
LC2A.01.01.09	MDT-0/DE03L-07	C <sub>2</sub>	16	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo de Natación 21h/Sem.	6.014,78	0,00	6.014,78	3.290,95	4.677,29	226,04	8.194,28	14.209,07	VAC. (1564) EXC
<b>TOTALES .....</b>							<b>38.818,41</b>	<b>4.134,13</b>	<b>42.952,54</b>	<b>21.339,26</b>	<b>30.186,44</b>	<b>3.412,80</b>	<b>54.838,50</b>	<b>97.791,04</b>	

### DE.4.L. INSTALACIONES, EVENTOS Y ASOCIACIONES DEPORTIVAS 342.00

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
LC1B.01.01.01	OMI-0/DE04L-01	C <sub>2</sub>		14	Oficial	Oficial Mantenimiento Inst. Deport.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	VAC. PI OEP 22
LC1B.01.01.02	OMI-0/DE04L-02	C <sub>2</sub>		14	Oficial	Oficial Mantenimiento Inst. Deport.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	VAC. PI OEP 22
LC1B.01.01.03	OMI-0/DE04L-03	C <sub>2</sub>		14	Oficial	Oficial Mantenimiento Inst. Deport.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	VAC. PI OEP 22
LC1B.01.01.04	OMI-0/DE04L-04	C <sub>2</sub>		14	Oficial	Oficial Mantenimiento Inst. Deport.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	VACANTE
LC1B.10.01.02	PEI-0/DE04L-05	AP	14	12	Operario	Peón especialista Inst. Deportivas A	9.187,22	1.582,70	10.769,92	3.556,66	9.117,08	752,92	14.226,66	24.996,58	827
LC1B.10.01.03	PEI-0/DE04L-06	AP	14	12	Operario	Peón especialista Inst. Deportivas A	9.187,22	1.582,70	10.769,92	3.556,66	9.117,08	752,92	14.226,66	24.996,58	340
LC1B.10.01.05	PEI-0/DE04L-08	AP	14	12	Operario	Peón especialista Inst. Deportivas A	9.187,22	1.582,70	10.769,92	3.556,66	9.117,08	752,92	14.226,66	24.996,58	27
LC1B.10.01.06	PEI-0/DE04L-09	AP	14	12	Operario	Peón especialista Inst. Deportivas A	9.187,22	1.356,60	10.543,82	3.556,66	9.117,08	752,92	14.226,66	24.770,48	1581
<b>TOTALES .....</b>							<b>36.748,88</b>	<b>6.104,70</b>	<b>42.853,58</b>	<b>17.226,64</b>	<b>36.468,32</b>	<b>3.011,68</b>	<b>56.906,64</b>	<b>99.760,22</b>	

## SECCIÓN ACCIÓN SOCIAL





### AS.0.L. ACCIÓN SOCIAL 231.00

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otras	Total compl.	TOTAL	Número registro
LCIA.01.01.01	AJR-0/AS01L-01	A <sub>1</sub>		22	T.A.E. (Superior)	Asesor Jurídico	17.560,44	4.055,28	21.615,72	8.540,00	16.353,82	0,00	24.893,82	46.509,54	VAC. OEP 20 (16)
<b>TOTALES .....</b>							<b>17.560,44</b>	<b>4.055,28</b>	<b>21.615,72</b>	<b>8.540,00</b>	<b>16.353,82</b>	<b>0,00</b>	<b>24.893,82</b>	<b>46.509,54</b>	

### AS.1.L. UNIDAD DE DERECHOS SOCIALES 231.00

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otras	Total compl.	TOTAL	Número registro
LCIA.01.01.03	AJR-0/AS01L-01	A <sub>1</sub>	26	22	Abogado	Asesor Jurídico	17.560,44	2.703,55	20.264,03	8.540,00	16.353,82	3.155,32	28.049,14	48.313,17	648
LCIA.02.01.01	PSC-0/AS01L-02	A <sub>1</sub>		22	Psicóloga	Psicóloga	17.560,44	0,00	17.560,44	8.540,00	16.353,82	0,00	24.893,82	42.454,26	VAC. OEP 20 ES
		A <sub>2</sub>		20		Coord. prog. trabajo social y familia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	vacante puesto
		A <sub>2</sub>		20		Coord. programa comunitario	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	vacante puesto
LCIA.03.01.09	TRS-0/AS01L-03	A <sub>3</sub>	22	18	Trabajador Social	Trabajador Social	15.441,76	2.242,14	17.683,90	6.613,18	11.978,82	1.926,82	20.510,82	38.202,72	655
LCIA.03.01.01	TRS-0/AS01L-01	A <sub>2</sub>	24	18	Trabajadora Social	Trabajadora Social	15.441,76	4.639,47	20.081,23	6.613,18	11.978,82	3.150,84	21.742,84	41.824,07	713
LCIA.03.01.02	TRS-0/AS01L-02	A <sub>2</sub>		18	Trabajadora Social	Trabajadora Social	15.441,76	840,78	16.282,54	6.613,18	11.978,82	0,00	18.592,00	34.874,54	VAC. OEP 20 (16)
LCIA.03.01.03	TRS-0/AS01L-03	A <sub>2</sub>		18	Trabajadora Social	Trabajadora Social	15.441,76	0,00	15.441,76	6.613,18	11.978,82	0,00	18.592,00	34.033,76	VAC OEP 23
LCIA.03.01.04	TRS-0/AS01L-04	A <sub>2</sub>		18	Trabajadora Social	Trabajadora Social	15.441,76	0,00	15.441,76	6.613,18	11.978,82	0,00	18.592,00	34.033,76	VAC OEP 23
LCIA.03.01.05	TRS-0/AS01L-05	A <sub>2</sub>	23	18	Trabajadora Social	Trabajadora Social	15.441,76	3.363,12	18.804,88	6.613,18	11.978,82	2.539,46	21.131,46	39.936,34	430
LCIA.03.01.06	TRS-0/AS01L-06	A <sub>2</sub>	21	18	Trabajadora Social	Trabajadora Social	15.441,76	2.242,08	17.683,84	6.613,18	11.978,82	1.315,86	19.907,86	37.591,70	1248
LCIA.03.01.07	TRS-0/AS01L-07	A <sub>2</sub>	24	18	Trabajadora Social	Trabajadora Social	15.441,76	3.923,64	19.365,40	6.613,18	11.978,82	3.150,84	21.742,84	41.108,24	971
LCIA.03.01.08	TRS-0/AS01L-08	A <sub>2</sub>		18	Trabajadora Social	Trabajadora Social	15.441,76	1.981,56	17.423,32	6.613,18	11.978,82	0,00	18.592,00	36.015,32	VAC OEP 20 (17)
LCIA.04.01.01	ESO-0/AS01L-09	A <sub>2</sub>	24	18	Educadora Social	Educadora Social	15.441,76	4.484,16	19.925,92	6.613,18	11.978,82	3.150,84	21.742,84	41.668,76	486
LCIA.04.01.02	ESO-0/AS01L-10	A <sub>2</sub>		18	Educadora Social	Educadora Social	15.441,76	560,52	16.002,28	6.613,18	11.978,82	0,00	18.592,00	34.594,28	VAC. OEP 20 (16)
LCIA.04.01.03	ESO-0/AS01L-01	A <sub>2</sub>	23	18	Educadora Social	Educadora Social	15.441,76	2.916,26	18.358,02	6.613,18	11.978,82	2.539,46	21.131,46	39.489,48	292
LCIA.08.01.01	TRM-0/AS01L-11	C <sub>1</sub>	19	16	Traductor	Traductor-Mediador	11.826,64	3.520,18	15.346,82	5.860,66	8.820,98	1.127,70	15.810,34	31.157,16	937
LCIA.08.01.02	TRM-0/AS01L-12	C <sub>1</sub>	21	16	Traductor	Traductor-Mediador	11.826,64	2.438,48	14.265,12	5.860,66	8.820,98	2.067,38	16.750,02	31.015,14	647
<b>TOTALES .....</b>							<b>244.076,28</b>	<b>35.855,98</b>	<b>279.932,26</b>	<b>108.161,48</b>	<b>194.095,44</b>	<b>24.124,52</b>	<b>326.381,44</b>	<b>606.312,70</b>	

## SECCIÓN RÉGIMEN INTERIOR

### RI.1.L. NEGOCIADO DE RECURSOS HUMANOS 920.00

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otras	Total compl.	TOTAL	Número registro
LCID.02.01.02	AGE-0/RI01L-01	C <sub>2</sub>	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	10.024,64	2.700,00	12.724,64	5.860,66	7.795,48	1.128,26	14.408,66	27.133,30	679
<b>TOTALES .....</b>							<b>10.024,64</b>	<b>2.700,00</b>	<b>12.724,64</b>	<b>5.860,66</b>	<b>7.795,48</b>	<b>1.128,26</b>	<b>14.408,66</b>	<b>27.133,30</b>	

### RI.1.1.L. Personal Subalterno 920.00

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otras	Total compl.	TOTAL	Número registro
LCIB.11.01.01	CMU-1/RI11L-01	AP	14	12	Operario (Lim. Méd.)	Conserje Municipal 2° act. LM	9.187,22	1.808,80	10.996,02	5.860,66	8.428,42	752,92	13.538,00	24.534,02	501
LCIB.06.01.01	CMU-1/RI11L-02	AP		11	Operario (Lim. Méd.)	Conserje Municipal 2° act. LM	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	vac. puesto 2° act
LCIB.05.01.01	CMU-1/RI11L-03	AP		13	Ayudante (Lim. Méd.)	Conserje Municipal 2° act. LM	9.187,22	1.615,00	10.802,22	5.860,66	5.845,98	0,00	10.578,96	21.381,18	661
LCIB.11.01.02	CMU-1/RI11L-04	AP	12	11	Operario (Lim. Méd.)	Conserje Municipal 2° act. LM	9.187,22	1.808,80	10.996,02	5.860,66	5.845,98	376,32	10.202,64	21.198,66	503

Código de Verificación: 927P-10GZ-13ZT1GZ2ZC5KFTP9  
 Verificación: <https://sistemaelectronica.es/>  
 Documento firmado digitalmente desde la plataforma esPublico





LC1B.06.01.02	CMU-1/RI11L-05	AP	14	12	Operario (Lim. Méd.)	Conserje Municipal 2º act. LM	9.187,22	1.857,25	11.044,47	4.356,66	5.845,98	752,92	10.955,56	22.000,03	644
LC1B.10.01.04	CMU-1/RI11L-36	AP	14	12	Operario (Lim. Méd.)	Conserje Municipal 2º act. LM	9.187,22	1.469,65	10.656,87	4.356,66	5.845,98	752,92	10.955,56	21.612,43	702
LC1B.13.01.01	CMU-1/RI11L-06	AP	14	11	Limpiador/a (Lim. Méd.)	Conserje Municipal 2º act. LM	9.187,22	1.582,70	10.769,92	3.980,34	5.845,98	1.129,24	10.955,56	21.725,48	259
LC1B.13.01.02	CMU-1/RI11L-07	AP	14	11	Limpiador/a (Lim. Méd.)	Conserje Municipal 2º act. LM	9.187,22	2.616,30	11.803,52	3.980,34	5.845,98	1.129,24	10.955,56	22.759,08	680
LC1B.13.01.03	CMU-1/RI11L-08	AP	14	11	Limpiador/a (Lim. Méd.)	Conserje Municipal 2º act. LM	9.187,22	1.957,12	11.144,34	3.980,34	5.845,98	1.129,24	10.955,56	22.099,90	324
	OPL-0/RI11L-37	AP	14	11	Limpiador/a (Lim. Méd.)	Conserje Municipal 2º act. LM	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	vac. puesto 2º ac
LC1B.13.01.04	CMU-1/RI11L-34	AP	14	11	Limpiador/a (Lim. Méd.)	Conserje Municipal 2º act. LM	9.187,22	1.243,55	10.430,77	3.980,34	5.845,98	1.129,24	10.955,56	21.386,33	343
LC1B.14.01.01	OPL-0/RI11L-10	AP	14	11	Limpiador/a	Operario/a de Limpieza	9.187,22	1.808,80	10.996,02	3.980,34	4.343,50	1.129,24	9.453,08	20.449,10	457
LC1B.14.01.02	OPL-0/RI11L-11	AP	14	11	Limpiador/a	Operario/a de Limpieza	9.187,22	2.034,90	11.222,12	3.980,34	4.343,50	1.129,24	9.453,08	20.675,20	385
LC1B.14.01.03	OPL-0/RI11L-12	AP		11	Limpiador/a	Operario/a de Limpieza	9.187,22	1.776,50	10.963,72	3.980,34	4.343,50	0,00	8.323,84	19.287,56	642
LC1B.14.01.04	OPL-0/RI11L-13	AP	14	11	Limpiador/a	Operario/a de Limpieza	9.187,22	1.808,80	10.996,02	3.980,34	4.343,50	1.129,24	9.453,08	20.449,10	725
LC1B.14.01.05	OPL-0/RI11L-14	AP	14	11	Limpiador/a	Operario/a de Limpieza	9.187,22	1.684,38	10.871,60	3.980,34	4.343,50	1.129,24	9.453,08	20.324,68	509
LC1B.14.01.06	OPL-0/RI11L-15	AP	14	11	Limpiador/a	Operario/a de Limpieza	9.187,22	1.808,80	10.996,02	3.980,34	4.343,50	1.129,24	9.453,08	20.449,10	231
LC1B.14.01.07	OPL-0/RI11L-16	AP		11	Limpiador/a	Operario/a de Limpieza	9.187,22	2.002,60	11.189,82	3.980,34	4.343,50	0,00	8.323,84	19.513,66	636
LC1B.14.01.08	OPL-0/RI11L-17	AP	14	11	Limpiador/a	Operario/a de Limpieza	9.187,22	1.808,80	10.996,02	3.980,34	4.343,50	1.129,24	9.453,08	20.449,10	220
LC1B.14.01.10	OPL-0/RI11L-19	AP	13	11	Limpiador/a	Operario/a de Limpieza	9.187,22	1.938,67	11.125,89	3.980,34	4.343,50	752,64	9.076,48	20.202,37	622
LC1B.14.01.11	OPL-0/RI11L-20	AP	13	11	Limpiador/a	Operario/a de Limpieza	9.187,22	1.356,60	10.543,82	3.980,34	4.343,50	752,64	9.076,48	19.620,30	964
LC1B.14.01.12	OPL-0/RI11L-21	AP	14	11	Limpiador/a	Operario/a de Limpieza	9.187,22	1.356,60	10.543,82	3.980,34	4.343,50	1.129,24	9.453,08	19.996,90	64
LC1B.14.01.13	OPL-0/RI11L-22	AP		11	Limpiador/a	Operario/a de Limpieza	9.187,22	1.243,55	10.430,77	3.980,34	4.343,50	0,00	8.323,84	18.754,61	1583
LC1B.14.01.14	OPL-0/RI11L-23	AP	13	11	Limpiador/a		9.187,22	384,85	9.572,07	3.980,34	4.343,50	752,64	9.076,48	18.648,55	1579
LC1B.14.01.15	OPL-0/RI11L-24	AP		11	Limpiador/a	Operario/a de Limpieza	9.187,22	904,40	10.091,62	3.980,34	4.343,50	0,00	8.323,84	18.415,46	11
LC1B.14.01.16	OPL-0/RI11L-25	AP		11	Limpiador/a	Operario/a de Limpieza	9.187,22	904,40	10.091,62	3.980,34	4.343,50	0,00	8.323,84	18.415,46	726
LC1B.14.01.17	OPL-0/RI11L-26	AP		11	Limpiador/a	Operario/a de Limpieza	9.187,22	855,95	10.043,17	3.980,34	4.343,50	0,00	8.323,84	18.367,01	1058
LC1B.14.01.18	OPL-0/RI11L-27	AP		11	Limpiador/a	Operario/a de Limpieza	9.187,22	452,20	9.639,42	3.980,34	4.343,50	0,00	8.323,84	17.963,26	1580
LC1B.14.01.19	OPL-0/RI11L-28	AP	12	11	Limpiador/a	Operario/a de Limpieza	9.187,22	426,38	9.613,60	3.980,34	4.343,50	376,32	8.700,16	18.313,76	1221
LC1B.14.01.20	OPL-0/RI11L-29	AP	14	11	Limpiador/a	Operario/a de Limpieza	9.187,22	1.582,70	10.769,92	3.980,34	4.343,50	1.129,24	9.453,08	20.223,00	814
LC1B.14.01.21	OPL-0/RI11L-30	AP		11	Limpiador/a	Operario/a de Limpieza	9.187,22	0,00	9.187,22	3.980,34	4.343,50	0,00	8.323,84	17.511,06	VACANTE
LC1B.14.01.22	OPL-0/RI11L-31	AP		11	Limpiador/a	Operario/a de Limpieza	9.187,22	888,25	10.075,47	3.980,34	4.343,50	0,00	8.323,84	18.399,31	383
LC1B.14.01.23	OPL-0/RI11L-32	AP		11	Limpiador/a	Operario/a de Limpieza	9.187,22	0,00	9.187,22	3.980,34	4.343,50	0,00	8.323,84	17.511,06	VACANTE
LC1B.14.01.24	OPL-0/RI11L-33	AP	14	11	Limpiador/a	Operario/a de Limpieza	9.187,22	1.582,70	10.769,92	3.980,34	4.343,50	1.129,24	9.453,08	20.223,00	623
LC1B.14.01.25	OPL-0/RI11L-35	AP	14	11	Limpiador/a	Operario/a de Limpieza	9.187,22	1.130,50	10.317,72	3.980,34	4.343,50	1.129,24	9.453,08	19.770,80	333
<b>TOTALES .....</b>							<b>303.178,26</b>	<b>45.700,50</b>	<b>348.878,76</b>	<b>138.235,82</b>	<b>159.440,26</b>	<b>21.078,68</b>	<b>313.751,76</b>	<b>662.630,52</b>	

### RI.3.L. UNIDAD NUEVAS TECNOLOGIAS 920.00

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Específico	C. Específico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registros
	ATT-0/RI03L-01	C <sub>2</sub>		15		Auxiliar Técnico de Inf. y transparencia	0,00	0,00	0,00	0,00	3.435,60	0,00	3.435,60	3.435,60	vacante puesto
LC1A.17.01.01	ATT-1/RI03L-01	C <sub>2</sub>	18	15	Auxiliar Téc. Informát.	Auxiliar Técnico de Informática	10.024,64	1.457,08	11.481,72	3.980,34	7.795,48	1.128,26	14.408,66	25.890,38	1093
<b>TOTALES .....</b>							<b>10.024,64</b>	<b>1.457,08</b>	<b>11.481,72</b>	<b>3.980,34</b>	<b>11.231,08</b>	<b>1.128,26</b>	<b>17.844,26</b>	<b>29.325,98</b>	

### RI.5.L. NEGOCIADO DE SUBVENCIONES Y CONVENIOS 920.00

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Específico	C. Específico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registros
LC1A.01.01.02	AJR-0/RI05L-01	A <sub>1</sub>	27	22	Asesor Jurídico	Asesor Jurídico	17.560,44	3.799,93	21.360,37	0,00	16.353,82	4.790,38	29.684,20	51.044,57	329
<b>TOTALES .....</b>							<b>17.560,44</b>	<b>3.799,93</b>	<b>21.360,37</b>	<b>0,00</b>	<b>16.353,82</b>	<b>4.790,38</b>	<b>29.684,20</b>	<b>51.044,57</b>	



# SECCIÓN URBANISMO Y MEDIO AMBIENTE

## UR.3.L. NEGOCIADO DE MEDIO AMBIENTE Y AGRICULTURA 172.00

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total compl.	TOTAL	Número registra
LC1B.02.01.01	OSM-0/UR03L-01	C <sub>2</sub>	18	14	Aux.Manto.y Ofic.	Oficial de Servicios Múltiples	10.024,64	2.330,50	12.355,14	5.109,58	8.117,20	1.503,60	14.730,38	27.085,52	270
LC1B.02.01.02	OSM-0/UR03L-02	C <sub>2</sub>	18	14	Aux.Manto.y Ofic.	Oficial de Servicios Múltiples	10.024,64	2.178,30	12.202,94	5.109,58	8.117,20	1.503,60	14.730,38	26.933,32	572
LC1B.06.01.03	OSP-0/UR03L-05	AP	14	12	Operario	Oper. Recep. Ecopar. La Ribera	9.187,22	1.292,00	10.479,22	4.356,66	6.212,50	752,52	11.322,08	21.801,30	1184
LC1B.10.01.07	OSP-0/UR03L-06	AP	14	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	9.187,22	1.582,70	10.769,92	4.356,66	6.212,50	752,52	11.322,08	22.092,00	244
LC1B.10.01.08	OSP-0/UR03L-07	AP	14	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	9.187,22	1.582,70	10.769,92	4.356,66	6.212,50	752,52	11.322,08	22.092,00	395
LC1B.11.01.03	OSP-0/UR03L-08	AP		11	Operario	Operario de Servicios Múltiples	9.187,22	1.356,60	10.543,82	3.980,34	6.212,50	0,00	10.192,84	20.736,66	439
<b>TOTALES.....</b>							<b>56.798,16</b>	<b>10.322,80</b>	<b>67.120,96</b>	<b>27.269,48</b>	<b>41.084,40</b>	<b>5.265,96</b>	<b>73.619,84</b>	<b>140.740,80</b>	

# SECCIÓN SERVICIOS MÚLTIPLES

## S.M.3.1.L. SERVICIOS MULTIPLES SAN JAVIER. 153.20

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total compl.	TOTAL	Número registra
LC1B.01.01.00	AAL-0/SM31L-01	C <sub>2</sub>		15	Oficial	Ayudante almacén	837,42	0,00	837,42	1.128,26	3.536,21	0,00	4.664,47	5.501,89	VACANTE OEP PI
				14	Oficial	Oficial fumigaciones	0,00	0,00	0,00	0,00	2.117,09	0,00	0,00	0,00	vacante puesto
				14	Oficial	Oficial fumigaciones	0,00	0,00	0,00	0,00	2.117,09	0,00	0,00	0,00	vacante puesto
LC1B.02.01.03	OPJ-0/SM31L-02	C <sub>2</sub>	18	14	Aux. Manten. y Oficios	Oficial jardines	10.024,64	2.104,40	12.129,04	5.109,58	8.117,20	1.503,60	14.730,38	26.859,42	650
LC1B.01.01.04	OPJ-0/SM31L-03	C <sub>2</sub>		14	Oficial	Oficial jardines	837,42	0,00	837,42	0,00	0,00	0,00	0,00	837,42	VAC. OEP PI 22
LC1B.01.01.05	OPJ-0/SM31L-04	C <sub>2</sub>		14	Oficial	Oficial jardines	837,42	0,00	837,42	0,00	0,00	0,00	0,00	837,42	VAC. OEP PI 22
LC1B.01.01.06	OPG-0/SM31L-05	C <sub>2</sub>		14	Oficial	Oficial instalación goteros	837,42	0,00	837,42	0,00	0,00	0,00	0,00	837,42	VACANTE PI OEP
LC1B.01.01.07	FON-0/SM31L-06	C <sub>2</sub>		12	Oficial	Oficial fontanero	837,42	0,00	837,42	0,00	0,00	0,00	0,00	837,42	VACANTE PI OEP
LC1B.01.01.08	OSM-0/SM31L-07	C <sub>2</sub>	17	14	Oficial	Oficial de Servicios Múltiples	10.024,64	2.400,00	12.424,64	5.109,58	8.117,20	1.127,35	14.354,13	26.778,77	360
LC1B.01.01.09	OMA-0/SM31L-08	C <sub>2</sub>		14	Oficial	Oficial Mantenimiento auditorio	837,42	0,00	837,42	0,00	0,00	0,00	752,92	1.590,34	VAC. OEP PI
LC1B.01.01.10	OSM-0/SM31L-09	C <sub>2</sub>		14	Oficial	Oficial Mantenimiento casa consistorial	837,42	0,00	837,42	0,00	0,00	0,00	752,92	1.590,34	VAC. OEP PI
LC1B.01.01.11	OSM-0/SM31L-10	C <sub>2</sub>		14	Oficial	Oficial de Servicios Múltiples	837,42	0,00	837,42	0,00	0,00	0,00	752,92	1.590,34	VAC. OEP PI 22
LC1B.01.01.12	OSM-0/SM31L-11	C <sub>2</sub>		12	Oficial	Oficial de Servicios Múltiples	837,42	0,00	837,42	0,00	0,00	0,00	0,00	837,42	VAC. OEP PI 22
LC1B.01.01.13	OSM-0/SM31L-12	C <sub>2</sub>		12	Oficial	Oficial de Servicios Múltiples	837,42	0,00	837,42	0,00	0,00	0,00	0,00	837,42	VAC. OEP PI 22
LC1B.01.01.14	OSM-0/SM31L-13	C <sub>2</sub>		12	Oficial	Oficial de Servicios Múltiples	837,42	0,00	837,42	0,00	0,00	0,00	0,00	837,42	VACANTE PI OEP
LC1B.03.01.01	CON-B/SM31L-15	C <sub>2</sub>	16	13	Operario	Oficial conductor B	10.024,64	1.285,62	11.310,26	5.109,58	8.422,44	1.128,68	14.284,10	25.594,36	34
LC1B.04.01.01	CON-B/SM31L-16	C <sub>2</sub>	16	13	Conductor Maquinaria	Oficial conductor B	10.024,64	1.200,00	11.224,64	5.109,58	8.422,44	1.128,68	14.284,10	25.508,74	1323
LC1B.01.01.15	CON-B/SM31L-17	C <sub>2</sub>		13	Oficial	Oficial conductor B	837,42	0,00	837,42	0,00	0,00	0,00	0,00	837,42	VAC. OEP PI 22
LC1B.01.01.16	CON-B/SM31L-18	C <sub>2</sub>		13	Oficial	Oficial conductor B	837,42	0,00	837,42	0,00	0,00	0,00	0,00	837,42	VAC. OEP PI 22
LC1B.01.01.17	CON-B/SM31L-19	C <sub>2</sub>		13	Oficial	Oficial conductor B	837,42	0,00	837,42	0,00	0,00	0,00	0,00	837,42	VACANTE PI OEP





LC1B.01.01.18	OMA-0/SM31L-59	C <sub>2</sub>		14	Oficial	Oficial Mantenimiento auditorio	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	VACANTE	
LC1B.10.01.10	OPJ-0/SM31L-21	AP		14	12	Operario	Oficial de Servicios Múltiples	9.187,22	1.582,70	10.769,92	4.356,66	8.117,20	752,92	13.226,78	23.996,70	424
	JEJ-0/SM31L-20	AP		14			Jefe equipo jardines	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	vacante puesto
LC1B.10.01.11	CON-B/SM31L-22	AP		14	13	Operario	Oficial conductor B	9.187,22	1.808,80	10.996,02	4.732,98	8.422,44	376,60	13.532,02	24.528,04	450
LC1B.10.01.12	CON-B/SM31L-23	AP		14	12	Operario	Oficial conductor B	9.187,22	1.808,80	10.996,02	4.356,66	8.422,44	752,92	13.532,02	24.528,04	770
LC1B.10.01.13	OSP-0/SM31L-24	AP		14	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	9.187,22	2.034,90	11.222,12	4.356,66	6.212,50	752,92	11.322,08	22.544,20	397
LC1B.11.01.04	OSM-0/SM31L-25	AP			13	Operario	Oficial de Servicios Múltiples	9.187,22	1.356,60	10.543,82	4.732,98	8.117,20	0.00	12.850,18	23.394,00	VAC. OEP 20 65
LC1B.10.01.14	OSM-0/SM31L-26	AP		14	12	Operario	Oficial de Servicios Múltiples	9.187,22	1.808,80	10.996,02	4.356,66	8.117,20	752,92	13.226,78	24.222,80	406
LC1B.10.01.15	OSM-0/SM31L-27	AP		14	12	Operario	Oficial de Servicios Múltiples	9.187,22	1.437,35	10.624,57	4.356,66	8.117,20	752,92	13.226,78	23.851,35	930
LC1B.10.01.16	OSM-0/SM31L-28	AP		14	12	Operario	Oficial de Servicios Múltiples	9.187,22	1.437,35	10.624,57	4.356,66	8.117,20	752,92	13.226,78	23.851,35	856
LC1B.07.01.01	AXO-0/SM31L-29	AP		14	13	Ayudante	Auxiliar Oficios Fontanero	9.187,22	1.808,80	10.996,02	4.732,98	7.389,62	376,60	12.499,20	23.495,22	659
LC1B.10.01.17	AYG-0/SM31L-30	AP		14	13	Operario	Ayudante de Servicios Múltiples	9.187,22	1.808,80	10.996,02	4.732,98	7.023,24	376,60	12.132,82	23.128,84	398
LC1B.10.01.18	AYU-0/SM31L-31	AP			12	Operario	Ayudante de Jardines	9.187,22	1.808,80	10.996,02	4.356,66	7.023,24	0.00	11.379,90	22.375,92	263
LC1B.10.01.19	ASM-0/SM31L-32	AP		14	12	Operario	Ayudante de Servicios Múltiples	9.187,22	0.00	9.187,22	4.356,66	7.023,24	752,92	12.132,82	21.320,04	927
LC1B.10.01.20	ASM-0/SM31L-51	AP		14	12	Operario	Ayudante de Servicios Múltiples	9.187,22	1.582,70	10.769,92	4.356,66	7.023,24	752,92	12.132,82	22.902,74	802
LC1B.10.01.21	OSP-0/SM31L-34	AP			12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	9.187,22	1.356,60	10.543,82	4.356,66	6.212,50	0.00	10.569,16	21.112,98	786
LC1B.11.01.05	OSP-0/SM31L-36	AP		14	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	9.187,22	1.808,80	10.996,02	4.356,66	6.212,50	752,92	11.322,08	22.318,10	724
LC1B.11.01.06	OSP-0/SM31L-37	AP		14	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	9.187,22	1.582,70	10.769,92	4.356,66	6.212,50	752,92	11.322,08	22.092,00	722
LC1B.10.01.23	OSP-0/SM31L-38	AP		14	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	9.187,22	1.582,70	10.769,92	4.356,66	6.212,50	752,92	11.322,08	22.092,00	720
LC1B.10.01.24	OSP-0/SM31L-39	AP		14	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	9.187,22	1.518,10	10.705,32	4.356,66	6.212,50	752,92	11.322,08	22.027,40	899
LC1B.10.01.25	OSP-0/SM31L-41	AP		14	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	9.187,22	1.841,10	11.028,32	4.356,66	6.212,50	752,92	11.322,08	22.350,40	236
LC1B.10.01.26	OSP-0/SM31L-42	AP		14	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	9.187,22	1.808,80	10.996,02	4.356,66	6.212,50	752,92	11.322,08	22.318,10	560
LC1B.10.01.27	OSP-0/SM31L-43	AP		14	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	9.187,22	1.808,80	10.996,02	4.356,66	6.212,50	752,92	11.322,08	22.318,10	438
LC1B.10.01.28	OSP-0/SM31L-44	AP		14	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	9.187,22	2.261,00	11.448,22	4.356,66	6.212,50	752,92	11.322,08	22.770,30	243
LC1B.10.01.29	OSP-0/SM31L-45	AP		14	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	9.187,22	1.808,80	10.996,02	4.356,66	6.212,50	752,92	11.322,08	22.318,10	420
LC1B.10.01.30	OSP-0/SM31L-46	AP		14	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	9.187,22	1.582,70	10.769,92	4.356,66	6.212,50	752,92	11.322,08	22.092,00	776
LC1B.10.01.31	OSP-0/SM31L-47	AP		14	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	9.187,22	1.582,70	10.769,92	4.356,66	6.212,50	752,92	11.322,08	22.092,00	549
LC1B.11.01.08	OSP-0/SM31L-48	AP		11	Operario	Operario de Servicios Múltiples	9.187,22	0.00	9.187,22	3.986,34	6.212,50	0.00	10.192,84	19.380,06	962	
LC1B.11.01.09	OSP-0/SM31L-49	AP		11	Operario	Operario de Servicios Múltiples	9.187,22	452,20	9.639,42	3.986,34	6.212,50	0.00	10.192,84	19.832,26	350	
LC1B.11.01.10	OSP-0/SM31L-50	AP		11	Operario	Operario de Servicios Múltiples	9.187,22	1.905,70	11.092,92	3.986,34	6.212,50	0.00	10.192,84	21.285,76	769	
LC2B.03.01.01	OSP-6/SM31L-52	AP		11	Operario playas	Oper. playas SJ 6 meses/año	4.593,61	0.00	4.593,61	1.996,17	3.440,22	0.00	5.430,39	10.024,00	VACANTE	
LC2B.03.01.02	OSP-6/SM31L-53	AP		11	Operario playas	Oper. playas SJ 6 meses/año	4.593,61	0.00	4.593,61	1.996,17	3.440,22	0.00	5.430,39	10.024,00	VACANTE	
LC2B.03.01.03	OSP-6/SM31L-54	AP		11	Operario playas	Oper. playas SJ 6 meses/año	4.593,61	0.00	4.593,61	1.996,17	3.440,22	0.00	5.430,39	10.024,00	VACANTE	
LC2B.03.01.04	OSP-6/SM31L-55	AP		11	Operario playas	Oper. playas SJ 6 meses/año	4.593,61	0.00	4.593,61	1.996,17	3.440,22	0.00	5.430,39	10.024,00	VACANTE	
LC2B.04.01.01	OSL-6/SM31L-56	AP		11	Operario parques	Oper. lim. parques 6 meses/año	4.593,61	0.00	4.593,61	1.996,17	3.440,22	0.00	5.430,39	10.024,00	VACANTE	
LC2B.04.01.02	OSL-6/SM31L-57	AP		11	Operario parques	Oper. lim. parques 6 meses/año	4.593,61	0.00	4.593,61	1.996,17	3.440,22	0.00	5.430,39	10.024,00	VACANTE	
<b>TOTALES .....</b>							<b>336.626,26</b>	<b>80.175,12</b>	<b>386.801,38</b>	<b>159.376,96</b>	<b>253.804,46</b>	<b>20.323,59</b>	<b>431.504,01</b>	<b>816.305,39</b>		

### S.M.3.2.L. SERVICIOS MULTIPLES DE LA MANGA. 153.20

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Específico	C. Especifico	Otros	Total compl.	TOTAL	Número registros
LC1D.02.01.03	AGF-0/SM32L-04	C <sub>2</sub>		15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	VACANTE
LC1B.03.01.02	CON-B/SM32L-01	C <sub>2</sub>	17	13	Operario	Oficial conductor B	10.024,64	1.200,00	11.224,64	8.422,44	1.503,95	14.659,37	25.884,01	1202	
LC1B.03.01.03	CON-B/SM32L-02	C <sub>2</sub>	15	13	Operario	Oficial conductor B	10.024,64	1.242,70	11.267,34	8.422,44	751,94	13.907,36	25.174,70	545	
LC1B.03.01.04	CON-B/SM32L-03	C <sub>2</sub>	16	13	Operario	Oficial conductor B	10.024,64	1.200,00	11.224,64	8.422,44	1.128,68	14.284,10	25.508,74	1324	



God Val con: 9ZYPJDC...  
 Verificar: https://seaniva...  
 Firmado electrónicamente

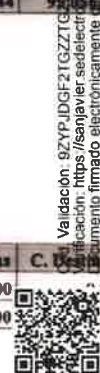


LC1B.01.01.19	CON-B/SM32L-04	C <sub>2</sub>	13	Oficial	Oficial conductor B	837.42	0.00	837.42	376.32	0.00	0.00	376.32	1.213,74	VACANTE PI OEF
LC1B.01.01.20	CON-B/SM32L-05	C <sub>2</sub>	13	Oficial	Oficial conductor B	837.42	0.00	837.42	376.32	0.00	0.00	376.32	1.213,74	VACANTE PI OEF
LC1B.01.01.21	CON-B/SM32L-06	C <sub>2</sub>	13	Oficial	Oficial conductor B	837.42	0.00	837.42	376.32	0.00	0.00	376.32	1.213,74	VACANTE PI OEF
LC1B.01.01.22	CON-B/SM32L-07	C <sub>2</sub>	13	Oficial	Oficial conductor B	837.42	0.00	837.42	376.32	0.00	0.00	376.32	1.213,74	VACANTE PI OEF
LC1B.01.01.23	OSM-0/SM32L-08	C <sub>2</sub>	14	Oficial	Oficial de Servicios Múltiples	837.42	0.00	837.42	376.59	0.00	0.00	376.59	1.214,01	VACANTE OEP P
LC1B.01.01.24	OSM-0/SM32L-09	C <sub>2</sub>	14	Oficial	Oficial de Servicios Múltiples	837.42	0.00	837.42	376.59	0.00	0.00	376.59	1.214,01	VACANTE OEP P
LC1B.01.01.25	OSM-0/SM32L-10	C <sub>2</sub>	14	Oficial	Oficial de Servicios Múltiples	837.42	0.00	837.42	376.59	0.00	0.00	376.59	1.214,01	VACANTE OEP P
LC1B.01.01.26	OSM-0/SM32L-11	C <sub>2</sub>	14	Oficial	Oficial de Servicios Múltiples	837.42	0.00	837.42	376.59	0.00	0.00	376.59	1.214,01	VACANTE OEP P
LC1B.01.01.27	OSM-0/SM32L-12	C <sub>2</sub>	14	Oficial	Oficial de Servicios Múltiples	837.42	0.00	837.42	376.59	0.00	0.00	376.59	1.214,01	VACANTE PI
LC1B.01.01.28	OMA-0/SM32L-13	C <sub>2</sub>	14	Oficial	Oficial mecánico	837.42	0.00	837.42	376.59	0.00	0.00	376.59	1.214,01	VACANTE PI OEF
LC1B.10.01.32	OSM-0/SM32L-14	AP	14	Operario	Oficial de Servicios Múltiples	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	260
LC1B.10.01.33	OSM-0/SM32L-15	AP	14	Operario	Oficial de Servicios Múltiples	9.187,22	1.808,80	10.996,02	4.732,98	8.117,20	375,60	13.226,78	24.222,80	312
LC1B.10.01.34	OSM-0/SM32L-16	AP	14	Operario	Oficial de Servicios Múltiples	9.187,22	1.970,30	11.157,52	4.732,98	8.117,20	375,60	13.226,78	24.384,30	387
LC1B.08.01.01	OSM-0/SM32L-17	AP	14	Conductor	Oficial de Servicios Múltiples	9.187,22	1.808,80	10.996,02	4.732,98	8.117,20	375,60	13.226,78	24.222,80	255
LC1B.10.01.35	OMA-0/SM32L-18	AP	14	Operario	Oficial mecánico	9.187,22	952,85	10.140,07	4.732,98	8.117,20	375,60	13.226,78	23.366,85	1247
LC1B.10.01.36	CON-B/SM32L-19	AP	14	Operario	Oficial conductor B	9.187,22	1.130,50	10.317,72	4.732,98	8.422,44	375,60	13.532,02	23.849,74	1084
LC1B.09.01.02	CON-B/SM32L-20	AP	14	Conductor Maquinaria	Oficial conductor B	9.187,22	1.582,70	10.769,92	4.356,66	8.422,44	752,92	13.532,02	24.301,94	538
LC1B.10.01.37	CON-B/SM32L-21	AP	14	Operario	Oficial conductor B	9.187,22	1.744,20	10.931,42	4.356,66	8.422,44	752,92	13.532,02	24.463,44	418
LC1B.12.01.01	ASM-0/SM32L-22	AP	12	Operario-Conductor	Ayudante de Servicios Múltiples	9.187,22	1.808,80	10.996,02	4.356,66	7.023,24	0.00	11.379,90	22.375,92	331
LC1B.10.01.38	OSP-0/SM32L-23	AP	14	Operario	Operario de Servicios Múltiples	9.187,22	1.792,65	10.979,87	4.356,66	6.212,50	752,92	11.322,08	22.301,95	410
LC1B.10.01.39	OSP-0/SM32L-24	AP	14	Operario	Operario de Servicios Múltiples	9.187,22	1.792,65	10.979,87	4.356,66	6.212,50	752,92	11.322,08	22.301,95	729
LC1B.11.01.11	OSP-0/SM32L-25	AP	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	9.187,22	0.00	9.187,22	4.356,66	6.212,50	0.00	10.569,16	19.756,38	VACANTE (973
LC1B.11.01.12	OSP-0/SM32L-26	AP	14	Operario	Operario de Servicios Múltiples	9.187,22	904,40	10.091,62	4.356,66	6.212,50	752,92	11.322,08	21.413,70	1295
	OSP-E/SM32L-27	AP	12		Operario SM y esp. conf.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	vacante puesto
LC1B.10.01.40	OSP-0/SM32L-28	AP	14	Operario	Operario de Servicios Múltiples	9.187,22	1.130,50	10.317,72	4.356,66	6.212,50	752,92	11.322,08	21.639,80	285
LC2B.03.01.05	OSP-6/SM32L-29	AP	11	Operario playas	Oper. playas LM 6 meses/año	4.593,61	0.00	4.593,61	1.995,17	3.440,22	0.00	5.430,39	10.024,00	VACANTE
LC2B.03.01.06	OSP-6/SM32L-30	AP	11	Operario playas	Oper. playas LM 6 meses/año	4.593,61	0.00	4.593,61	1.995,17	3.440,22	0.00	5.430,39	10.024,00	VACANTE
LC2B.03.01.07	OSP-6/SM32L-31	AP	11	Operario playas	Oper. playas LM 6 meses/año	4.593,61	0.00	4.593,61	1.995,17	3.440,22	0.00	5.430,39	10.024,00	VACANTE
LC2B.03.01.08	OSP-6/SM32L-32	AP	11	Operario playas	Oper. playas LM 6 meses/año	4.593,61	0.00	4.593,61	1.995,17	3.440,22	0.00	5.430,39	10.024,00	VACANTE
LC2B.02.01.01	OSP-8/SM32L-33	AP	11	Operario playas	Oper. playas LM 8 meses/año	6.124,79	0.00	6.124,79	2.652,55	4.586,96	0.00	7.240,51	13.365,30	VACANTE
LC2B.02.01.02	OSP-8/SM32L-34	AP	11	Operario playas	Oper. playas LM 8 meses/año	6.124,79	0.00	6.124,79	2.652,55	4.586,96	0.00	7.240,51	13.365,30	VACANTE
LC2B.02.01.03	OSP-8/SM32L-35	AP	11	Operario playas	Oper. playas LM 8 meses/año	6.124,79	0.00	6.124,79	2.652,55	4.586,96	0.00	7.240,51	13.365,30	VACANTE
LC2B.02.01.04	OSP-8/SM32L-36	AP	11	Operario playas	Oper. playas LM 8 meses/año	6.124,79	0.00	6.124,79	2.652,55	4.586,96	0.00	7.240,51	13.365,30	VACANTE
<b>TOTALES .....</b>						<b>200.755,59</b>	<b>22.069,85</b>	<b>222.825,44</b>	<b>98.038,82</b>	<b>153.197,91</b>	<b>9.785,09</b>	<b>258.039,82</b>	<b>488.865,26</b>	

## SECCIÓN SEGURIDAD CIUDADANA

### SC.1.L PROTECCION CIVIL 135.00

Plaza	Puesto	G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Específico	C. Específico	Otras	Total compl.	TOTAL	Número registr	
LC1A.06.01.01	CPC-0/SC01L-01	B		16	Técnico grado superior FP	Coordinador Protección Civil	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	VACANTE
LC1A.06.01.02	CPC-0/SC01L-02	B		16	Técnico grado superior FP	Coordinador Protección Civil	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	VACANTE



LCIA.11.01.01	CPC-0/SC01L-03	C <sub>1</sub>	16	Técnico Auxiliar PC	Coordinador Protección Civil	0,00	0,00	0,00	752,08	11,91	0,00	870,01	870,01	VACANTE
LCIA.11.01.02	CPC-0/SC01L-04	C <sub>1</sub>	16	Técnico Auxiliar PC	Coordinador Protección Civil	0,00	0,00	0,00	752,08	11,91	0,00	870,01	870,01	VACANTE
LCIA.11.01.03	AEM-0/SC01L-05	C <sub>1</sub>	18	Técnico Auxiliar PC	Agente de Emergencias 1	11.826,64	1.604,64	13.431,28	5.861,66	12.304,60	751,52	18.917,78	32.349,06	VAC. OEP 22 (18)
LCIA.11.01.04	AEM-0/SC01L-06	C <sub>1</sub>	19	Técnico Auxiliar PC	Agente de Emergencias 1	11.826,64	2.379,74	14.206,38	5.861,66	12.304,60	1.127,70	19.293,96	33.500,34	VAC. OEP 22 (18)
LCIA.11.01.05	AEM-0/SC01L-07	C <sub>1</sub>	18	Técnico Auxiliar PC	Agente de Emergencias 1	11.826,64	2.163,40	13.990,04	5.861,66	12.304,60	751,52	18.917,78	32.907,82	VAC. OEP 22 (18)
LCIA.11.01.06	AEM-0/SC01L-08	C <sub>1</sub>	18	Técnico Auxiliar PC	Agente de Emergencias 1	11.826,64	2.163,40	13.990,04	5.861,66	12.304,60	751,52	18.917,78	32.907,82	VAC. OEP 22 (18)
LCIA.11.01.07	AEM-0/SC01L-09	C <sub>1</sub>	18	Técnico Auxiliar PC	Agente de Emergencias 1	11.826,64	2.163,40	13.990,04	5.861,66	12.304,60	751,52	18.917,78	32.907,82	VAC. OEP 22 (18)
LCIA.11.01.08	AEM-0/SC01L-10	C <sub>1</sub>	18	Técnico Auxiliar PC	Agente de Emergencias 1	11.826,64	1.730,72	13.557,36	5.861,66	12.304,60	751,52	18.917,78	32.475,14	VAC. OEP 22 (18)
LCIA.11.01.09	AEM-0/SC01L-11	C <sub>1</sub>	17	Técnico Auxiliar PC	Agente de Emergencias 1	11.826,64	865,36	12.692,00	5.861,66	12.304,60	375,27	18.541,53	31.233,53	VAC. OEP 22 (18)
LCIA.11.01.10	AEM-0/SC01L-12	C <sub>1</sub>	19	Técnico Auxiliar PC	Agente de Emergencias 1	11.826,64	2.596,08	14.422,72	5.861,66	12.304,60	1.127,70	19.293,96	33.716,68	VAC. OEP 22 (18)
LCIA.11.01.11	AEM-0/SC01L-13	C <sub>1</sub>	18	Técnico Auxiliar PC	Agente de Emergencias 1	11.826,64	1.667,68	13.494,32	5.861,66	12.304,60	751,52	18.917,78	32.412,10	VAC. OEP 22 (18)
LCIA.11.01.12	AEM-0/SC01L-14	C <sub>1</sub>	14	Técnico Auxiliar PC	Agente de Emergencias 1	1.802,00	0,00	1.802,00	0,00	1.624,24	0,00	1.624,24	3.426,24	VACANTE PI OEP
LCIA.11.01.13	AEM-0/SC01L-15	C <sub>1</sub>	14	Técnico Auxiliar PC	Agente de Emergencias 1	1.802,00	0,00	1.802,00	0,00	1.624,24	0,00	1.624,24	3.426,24	VACANTE PI OEP
LCIA.11.01.14	AEM-0/SC01L-16	C <sub>1</sub>	14	Técnico Auxiliar PC	Agente de Emergencias 1	1.802,00	0,00	1.802,00	0,00	1.624,24	0,00	1.624,24	3.426,24	VACANTE PI OEP
LCIA.11.01.15	AEM-0/SC01L-17	C <sub>1</sub>	14	Técnico Auxiliar PC	Agente de Emergencias 1	1.802,00	0,00	1.802,00	0,00	1.624,24	0,00	1.624,24	3.426,24	VACANTE PI OEP
LCIA.14.01.01	AEM-0/SC01L-18	C <sub>2</sub>	17	Técnico Auxiliar PC	Agente de Emergencias 2	10.024,64	2.100,00	12.124,64	5.109,58	10.629,64	1.127,35	16.866,57	28.991,21	531
LCIA.14.01.02	AEM-0/SC01L-19	C <sub>2</sub>	15	Técnico Auxiliar PC	Agente de Emergencias 2	10.024,64	600,00	10.624,64	5.109,58	10.629,64	375,34	16.114,56	26.739,20	1528
LCIA.14.01.03	AEM-0/SC01L-20	C <sub>2</sub>	16	Técnico Auxiliar PC	Agente de Emergencias 2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1095 EXCED. VO
LCIA.14.01.04	AEM-0/SC01L-21	C <sub>2</sub>	16	Técnico Auxiliar PC	Agente de Emergencias 2	10.024,64	1.200,00	11.224,64	5.109,58	10.629,64	752,08	16.491,30	27.715,94	1374
LCIA.10.01.01	ORC-0/SC01L-22	C <sub>1</sub>	14	Técnico Auxiliar PC	Operador de Radio y Control 1	1.802,00	0,00	1.802,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.802,00	VACANTE PI OEP
LCIA.10.01.02	ORC-0/SC01L-23	C <sub>1</sub>	14	Técnico Auxiliar PC	Operador de Radio y Control 1	1.802,00	0,00	1.802,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.802,00	VACANTE PI OEP
LCIA.10.01.03	ORC-0/SC01L-24	C <sub>1</sub>	14	Técnico Auxiliar PC	Operador de Radio y Control 1	1.802,00	0,00	1.802,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.802,00	VACANTE PI OEP
LCIA.10.01.04	ORC-0/SC01L-25	C <sub>1</sub>	14	Técnico Auxiliar PC	Operador de Radio y Control 1	1.802,00	0,00	1.802,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.802,00	VACANTE PI OEP
LCIA.10.01.05	ORC-0/SC01L-26	C <sub>1</sub>	14	Técnico Auxiliar PC	Operador de Radio y Control 1	1.802,00	0,00	1.802,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.802,00	VACANTE PI OEP
LCIA.10.01.06	ORC-0/SC01L-27	C <sub>1</sub>	14	Técnico Auxiliar PC	Operador de Radio y Control 1	1.802,00	0,00	1.802,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.802,00	VACANTE PI OEP
LCIA.13.01.01	ORC-0/SC01L-28	C <sub>2</sub>	18	Operador Radio	Operador de Radio y Control 2	10.024,64	2.100,00	12.124,64	5.109,58	12.304,60	1.503,60	18.917,78	31.042,42	440
LCIA.13.01.02	ORC-0/SC01L-29	C <sub>2</sub>	18	Operador Radio	Operador de Radio y Control 2	10.024,64	2.100,00	12.124,64	5.109,58	12.304,60	1.503,60	18.917,78	31.042,42	816
LCIA.13.01.03	ORC-0/SC01L-30	C <sub>2</sub>	18	Operador Radio	Operador de Radio y Control 2	10.024,64	2.250,00	12.274,64	5.109,58	12.304,60	1.503,60	18.917,78	31.192,42	688
LCIA.13.01.04	ORC-0/SC01L-31	C <sub>2</sub>	17	Operador Radio	Operador de Radio y Control 2	10.024,64	2.250,00	12.274,64	5.109,58	12.304,60	1.127,35	18.541,53	30.816,17	544
LCIA.13.01.05	ORC-0/SC01L-32	C <sub>2</sub>	18	Operador Radio	Operador de Radio y Control 2	10.024,64	2.250,00	12.274,64	5.109,58	12.304,60	1.503,60	18.917,78	31.192,42	352
LCIA.13.01.06	ORC-0/SC01L-33	C <sub>2</sub>	18	Operador Radio	Operador de Radio y Control 2	10.024,64	2.292,70	12.317,34	5.109,58	12.304,60	1.503,60	18.917,78	31.235,12	413
LCIC.02.01.01	TAP-0/SC01L-34	C <sub>1</sub>	18	Agente comun. y des.	Técnico auxiliar PC	10.024,64	2.100,00	12.124,64	5.109,58	14.971,74	0,00	21.584,92	33.709,56	162
<b>TOTALES .....</b>						<b>224.796,16</b>	<b>36.577,12</b>	<b>261.283,28</b>	<b>106.888,50</b>	<b>238.162,47</b>	<b>18.039,91</b>	<b>363.060,88</b>	<b>624.344,16</b>	

Cód. Validación: 9ZYPJDFE2TGZTIGZZC  
 Verificación: https://sai.javier.sedelectronica.es/validador  
 Documento firmado electrónicamente desde





# RETRIBUCIONES PERSONAL FUNCIONARIO 2024

NEGOCIADO O SERVICIO	Sueldo	Traspaso	Y. BASICAS	C. Destino	C. Especif.	Y. COMPL.	TOTAL
AL.1.F. GABINETE ALCALDÍA 920.00	20.049,28	6.399,05	26.448,33	12.473,93	15.166,55	27.640,48	54.088,81
SE.1.1.F. SECRETARÍA GENERAL 920.00	17.560,44	5.291,88	22.852,12	16.226,84	40.727,82	56.954,66	79.806,78
SE.1.2.F. ARCHIVO MUNICIPAL 920.00	15.441,76	4.484,16	19.925,92	10.376,10	10.011,40	20.387,50	40.313,42
SE.1.3.F. NEGOCIADO SECRETARÍA 920.00	41.900,56	10.836,82	52.737,36	28.379,54	39.279,10	4.559,52	120.396,02
SE.1.4.F. NEGOCIADO REGISTRO 920.00	41.900,56	10.006,86	51.907,42	27.956,81	46.132,52	4.136,79	125.996,75
IN.2.1.F. INTERVENCIÓN GENERAL 931.00	45.145,52	1.689,70	46.835,22	30.251,76	64.877,12	95.128,88	141.964,10
IN.2.2.F. NEGOCIADO CONTABILIDAD 931.00	31.875,92	6.670,00	38.545,92	21.766,36	25.934,58	47.700,94	86.246,86
IN.2.3.F. NEGOCIADO GESTIÓN PRESUPUESTARIA 931.10	45.515,68	8.866,12	54.381,80	28.379,54	40.218,94	68.598,48	122.980,28
TE.3.1.F. TESORERÍA GENERAL 934.00	33.002,20	10.336,36	43.338,56	27.922,16	49.014,42	76.936,58	120.275,14
TE.3.2.F. NEGOCIADO DE TESORERÍA 934.00	31.875,92	10.94,12	42.070,04	21.766,36	25.934,58	47.700,94	89.770,98
TE.3.3.F. NEGOCIADO DE GESTIÓN TRIBUTARIA 932.00	27.268,40	3.300,00	30.568,40	15.529,92	26.135,40	41.665,32	72.233,72
AG.0.F. ASUNTOS GENERALES 920.00	45.145,52	17.895,64	62.841,16	34.535,34	58.309,16	92.844,50	155.685,66
AG.1.F. NEGOCIADO DE CONTRATACIÓN 920.00	64.878,12	13.446,79	78.324,91	38.900,05	54.916,13	93.816,13	172.141,09
AG.2.F. NEGOCIADO DE SANCIONES Y SANIDAD 920.00	67.366,96	9.588,56	76.955,52	40.524,12	62.925,42	103.449,54	180.405,06
AG.3.F. NEGOCIADO DE JUVENTUD 330.00	33.677,92	7.724,84	41.402,76	23.693,18	28.578,90	52.272,08	93.674,84
AG.4.F. UNIDAD DE TURISMO Y PLAYAS 432.00	46.325,28	8.486,76	54.812,04	26.425,84	35.267,98	61.693,82	116.505,86
AG.5.F. NEGOCIADO DE ESTADÍSTICA 920.00	41.900,56	15.07,10	57.007,66	27.828,02	33.730,06	61.358,08	118.365,74
AG.6.F. NEGOCIADO DE EDUCACIÓN 320.00	37.293,04	6.603,58	43.896,62	21.627,48	28.986,82	50.614,30	94.510,92
AG.7.F. NEGOCIADO DE FESTEJOS 330.00	31.875,92	4.757,08	36.633,00	19.839,54	26.249,80	46.089,34	82.722,34
AG.8.F. CULTURA 920.00	41.063,14	4.661,00	45.724,14	24.618,44	32.452,76	9.826,32	102.795,34
AG.9.F. BIBLIOTECAS 332.10	45.515,68	10.972,51	56.488,19	26.640,32	28.965,02	55.605,34	112.093,53
AG.10.F. CONSERVATORIO 32400	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
AG.11.F. COMUNICACIÓN Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA 92000	11.826,64	0,00	11.826,64	5.861,66	9.435,34	15.297,00	27.123,64
DE.0.F. SECCIÓN DE DEPORTES 340.00	17.560,44	0,00	17.560,44	11.695,32	25.931,78	37.627,10	55.187,54
DE.1.F. NEGOCIADO ADMINISTRATIVO DE DEPORTES 340.00	31.875,92	8.484,16	40.340,08	20.216,28	27.417,15	47.633,43	87.973,51
DE.2.F. ACTIVIDADES DIRIGIDAS Y DEPORTE ESCOLAR 341.00	17.479,77	7.034,51	24.514,29	11.464,41	13.171,49	24.635,93	49.150,18
DE.3.F. ACTIVIDADES ACUÁTICAS, MARKETING Y REDES SOCIALES 341.00	15.441,76	3.496,52	18.938,28	11.695,32	13.487,68	25.183,00	44.121,28
DE.4.F. INSTALACIONES, EVENTOS Y ASOCIACIONES DEPORTIVAS 342.00	71.402,50	11.286,04	82.690,54	40.848,96	67.685,90	108.532,85	191.223,40
DE.5.F. MEDICINA DEL DEPORTE 340.02	17.560,44	7.434,88	24.995,12	16.226,84	18.740,54	34.967,38	59.962,50
AS.0.F. ACCIÓN SOCIAL 231.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
AS.1.F. UNIDAD DE ACCIÓN SOCIAL 231.00	48.443,96	14.638,14	63.082,10	32.863,04	40.311,46	73.174,50	136.256,60
AS.4.F. NEGOCIADO DE ADMINISTRACIÓN DE ACCIÓN SOCIAL 231.00	41.900,56	2.678,54	44.579,10	25.325,02	33.612,74	58.937,78	103.516,86
RI.0.F. SECCIÓN DE RÉGIMEN INTERIOR 920.00	52.681,32	10.988,91	63.668,23	44.149,00	74.104,11	118.253,11	181.921,34
RI.1.F. NEGOCIADO DE RECURSOS HUMANOS Y RÉGIMEN INTERIOR 920.00	110.054,88	16.782,36	126.837,24	66.381,84	85.075,20	151.457,04	278.294,28
RI.1.1.F. PERSONAL SUBALTERNO 920.00	83.522,40	15.050,07	98.572,47	47.865,30	60.779,26	108.644,56	207.217,03
RI.2.F. UNIDAD DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES 920.31	42.710,16	5.526,80	48.236,96	23.693,18	33.837,02	57.530,20	105.767,16
RI.3.F. UNIDAD DE NUEVAS TECNOLOGÍAS 920.00	50.921,68	6.814,88	57.736,56	31.347,68	44.693,88	76.041,56	133.778,12
RI.4.F. AGENCIA DE DESARROLLO LOCAL, COMERCIO, TRANSPORTE Y CONSUMO 241.00 / 493.00	60.957,44	8.787,80	69.745,24	38.900,12	48.358,16	87.258,26	157.003,52
RI.5.F. NEGOCIADO DE SUBVENCIONES Y CONVENIOS 92000	17.560,44	6.892,46	24.452,90	16.226,84	18.348,88	34.575,72	59.028,62
UR.0.F. SECCIÓN ADMINISTRATIVA URBANISMO 150.00	66.004,40	8.786,44	74.790,84	41.333,46	73.446,07	114.779,53	189.570,37
UR.1.F. OFICINA TÉCNICA DE URBANISMO. 150.00	167.805,40	25.472,85	193.278,25	105.497,26	179.444,70	284.941,98	478.220,24
UR.2.F. NEGOCIADO DE URBANISMO Y DISCIPLINA URBANÍSTICA 150.00	83.801,12	19.376,73	103.177,85	54.080,74	71.848,12	125.728,06	228.906,76
UR.3.F. UNIDAD DE MEDIO AMBIENTE Y AGRICULTURA 172.00	56.504,90	6.380,43	62.885,33	30.059,26	49.872,54	79.931,80	143.317,10
UR.4.F. NEGOCIADO PATRIMONIO 150.00	47.446,88	6.392,15	53.839,03	31.058,44	43.006,88	74.065,32	128.504,36
S.M.0.F. SECCIÓN DE SERVICIOS MÚLTIPLES. 153.20	33.002,20	6.448,11	39.450,31	23.390,64	43.331,12	66.721,76	106.172,07
SM.1.F. OFICINA TÉCNICA DE SERVICIOS MÚLTIPLES. 153.20	60.540,12	4.764,03	65.304,15	32.283,58	65.849,11	98.132,69	163.436,81
S.M.2.F. NEGOCIADO DE AGUAS DE LA MANGA. 161.00	31.875,92	9.259,25	41.135,17	21.766,36	34.146,28	55.912,64	97.047,82
S.M.3.F. NEGOCIADO DE SERVICIOS MÚLTIPLES. 170.00	51.925,20	11.282,42	63.207,62	33.864,95	41.525,54	75.390,49	138.598,11
S.M.3.1.F. SERVICIOS MÚLTIPLES SAN JAVIER. 153.20	134.761,74	22.288,02	157.049,76	79.205,42	122.528,50	13.913,90	358.783,68
S.M.3.2.F. SERVICIOS MÚLTIPLES LA MANGA. 153.20	61.112,42	5.422,72	66.535,14	33.663,42	60.885,38	94.548,60	161.083,94
SC.1.F. POLICÍA LOCAL 132.00	876.147,16	184.550,56	1.060.697,72	596.104,18	1.547.841,82	2.143.946,00	3.204.643,72
SC.2.F. PROTECCIÓN CIVIL 135.00	15.441,76	0,00	15.441,76	8.540,00	22.054,00	30.594,00	46.035,76
<b>TOTALES</b>	<b>3.184.847,91</b>	<b>614.518,33</b>	<b>3.799.366,24</b>	<b>2.208.068,19</b>	<b>3.744.385,13</b>	<b>5.437.338,76</b>	<b>9.804.819,57</b>





## RESUMEN PERSONAL LABORAL 2024

NEGOCIADO O SERVICIO	Sueldo	Trienios	T. BASICAS	C. Destino	C. Especial	T. COMPL.	TOTAL
AL.1.L. GABINETE ALCALDÍA 920.00	7.160,60	0,30	7.160,60	3.380,77	3.546,47	6.927,24	14.087,84
AG.2.L. UNIDAD DE SANCIONES Y SANIDAD 312.00	20.049,28	5.798,10	25.847,38	13.226,36	9.108,68	22.335,04	48.182,42
AG.4.L. UNIDAD DE TURISMO Y PLAYAS 432.00	30.073,92	4.328,32	34.402,24	19.839,54	24.388,22	44.227,76	78.630,00
AG.8.L. NEGOCIADO CULTURA. Monitores 334.00	30.073,92	4.102,74	34.176,66	14.198,94	9.809,52	24.008,46	58.185,12
AG.9.L. BIBLIOTECAS 332.10	20.049,28	3.257,38	23.306,36	11.346,16	11.534,88	22.881,04	46.187,40
AG.10.L. CONSERVATORIO 324.00	443.813,46	81.478,39	525.292,35	291.260,28	231.533,48	522.793,76	1.048.086,12
DE.1.L. NEGOCIADO DE DEPORTES 340.00	10.024,64	2.100,30	12.124,64	6.613,18	7.795,48	14.408,66	26.533,30
DE.2.L. ACTIVIDADES DIRIGIDAS Y DEPORTE ESCOLAR 341.00	177.031,13	29.147,32	206.178,95	114.587,92	138.191,45	252.779,37	458.958,31
DE.3.L. ACTIVIDADES ACUÁTICAS, MARKETING Y REDES SOCIALES 341.00	38.818,41	4.134,13	42.952,54	24.652,06	30.186,44	54.838,50	97.791,04
DE.4.L. INSTALACIONES, EVENTOS Y ASOCIACIONES DEPORTIVAS 342.00	36.748,88	6.104,70	42.853,58	20.438,32	36.468,32	56.906,64	99.780,22
AS.0.L. ACCIÓN SOCIAL 231.00	17.560,44	4.055,28	21.615,72	8.540,00	16.353,82	24.893,82	46.509,54
AS.1.L. UNIDAD DE DERECHOS SOCIALES 231.00	244.076,28	35.855,98	279.931,26	132.286,00	194.095,44	326.381,44	606.312,70
RI.1.L. NEGOCIADO DE RECURSOS HUMANOS 920.00	10.024,64	2.700,30	12.724,64	6.613,18	7.795,48	14.408,66	27.133,30
RI.1.1.L. Personal Subalterno 920.00	303.178,26	45.700,50	348.878,76	54.311,50	159.440,26	313.751,76	662.630,52
RI.3.L. UNIDAD NUEVAS TECNOLOGÍAS 920.00	10.024,64	1.457,38	11.481,72	6.613,18	11.231,08	17.844,26	29.325,98
RI.5.L. NEGOCIADO DE SUBVENCIONES Y CONVENIOS 920.00	17.560,44	3.799,93	21.360,37	13.330,38	16.353,82	29.684,20	51.044,57
UR.3.L. NEGOCIADO DE MEDIO AMBIENTE Y AGRICULTURA 172.00	56.798,16	10.322,90	67.120,96	32.535,44	41.084,40	73.619,84	140.740,80
S.M.3.1.L. SERVICIOS MÚLTIPLES SAN JAVIER. 153.20	336.626,26	50.175,12	386.801,38	177.699,55	253.804,46	431.504,01	818.305,39
S.M.3.2.L. SERVICIOS MÚLTIPLES DE LA MANGA. 153.20	200.755,59	22.069,85	222.825,44	104.841,91	153.197,91	258.039,82	480.865,26
SC.1.L. PROTECCIÓN CIVIL 135.00	224.706,16	36.577,12	261.283,28	24.898,41	238.162,47	353.050,88	624.344,16
<b>TOTALES</b>	<b>2.235.153,39</b>	<b>353.165,44</b>	<b>2.588.318,83</b>	<b>1.081.213,09</b>	<b>1.594.082,08</b>	<b>2.875.295,16</b>	<b>5.463.613,99</b>

Cod. Validación: 9ZYPJDGF2TGZTGGZC5KFT9  
 Verificación: <https://sanjavier.sedelectronica.es/>  
 Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico



# ANEXO I.

## RETRIBUCIONES PERSONAL AYUNTAMIENTO S. JAVIER 2024

### RESUMEN

DENOMINACION	Sueldo	Trienios	T. BASICAS	C.Destino	C.Especif.	T. COMPL.	TOTAL
RETRIBUCIONES FUNCIONARIOS CARRI	3.184.847,91	614.518,33	3.799.366,25	2.061.068,19	3.744.385,13	5.805.453,32	9.604.819,57
RETRIBUCIONES PERSONAL EVENTUAL	35.479,92	0,00	35.479,92	19.839,54	40.465,32	60.304,86	95.784,78
RETRIBUCIONES PERSONAL LABORAL	2.235.153,39	353.165,44	2.588.318,83	1.281.213,09	1.594.082,68	2.875.295,16	5.463.613,99
<b>TOTALES</b>	<b>5.455.481,22</b>	<b>967.683,77</b>	<b>6.423.164,99</b>	<b>3.362.120,82</b>	<b>5.378.932,93</b>	<b>8.741.053,35</b>	<b>15.164.218,34</b>



Cód. Validación: 9ZYP-IDGF2TGZZTGZZC5KFTP9  
Verificación: <https://sanjavier.sedelectronica.es/>  
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico