

PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2020

MEMORIA JUSTIFICATIVA

AYUNTAMIENTO



SAN JAVIER

9 de diciembre de 2019

PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2020

1.- PLANTILLA MUNICIPAL.

1.1.-Evolución anual.

La plantilla municipal, a fecha de la presente, es la siguiente:

	2015	2016	2017	2018	2019
Funcionarios Carrera	212	208	208	206	198
Funcionarios Interinos	-	-	11	24	27
Funcionario Eventual	1	1	1	1	3
Laboral Fijo	68	65	71	70	65
Laboral Temporal	156	151	180	171	161
TOTAL	437	425	471	472	454

La evolución de la plantilla municipal, en su conjunto, durante el ejercicio 2019 con respecto al año 2018, ha tenido una variación del -3,81%. Como hecho más significativo, es el aumento del personal interino frente al resto del personal como respuesta al aumento de plazas vacantes motivadas fundamentalmente por jubilaciones de los titulares de los mismos.

1.2.- Modificación de la plantilla por nuevos nombramientos y contrataciones laborales.

Nombramientos de funcionarios de carrera.		
Plaza:	Puesto:	Justificación:
TAE	Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos	Funcionario de carrera OEP :2017
TOTAL		1

Nombramientos de funcionarios de interino.		
Plaza:	Puesto:	Justificación:
TAE Técnico M.	Técnico de Turismo	Vacante: Garantizar el normal funcionamiento del servicio público de Turismo y Playas; en sustitución de Dña. Consuelo Espinosa Escudero, para la sustitución de la funcionaria de carrera, en consonancia a lo establecido en el Decreto de Alcaldía 1683/16, de 3 de agosto.
TOTAL		1

PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2020

Nombramientos de funcionarios de interino.		
Plaza:	Puesto:	Justificación:
TAE Técnico M.	Enfermero/a	<p>Vacante: Asistencia al médico en caso de tener que realizar una Reanimación Cardiopulmonar Avanzada y administración de la medicación necesaria por vía intravenosa (fármacos, sueros, etc.), circunstancia que puede darse durante una prueba de esfuerzo, cuya necesidad de realización debe estar prevista y que requiere obligatoriamente su realización por personal de enfermería.</p> <p>Además de las anteriores tareas, el médico del servicio tiene que ser asistido por personal de enfermería en la atención urgente a usuarios por traumatismos y otras urgencias producidas dentro de las instalaciones deportivas municipales durante el horario de funcionamiento del Centro. Ello incluye la realización tanto de curas locales como de sutura de heridas, colocación de vendajes y reanimación cardiopulmonar avanzada, pudiendo ser necesaria la administración de fármacos por vía intramuscular o intravenosa, que es competencia de la enfermería.</p>
TOTAL		1

Nombramientos de funcionarios de interino.		
Plaza:	Puesto:	Justificación
1 Conductor	Conductor 1 B	<p>Vacante: Recogida de poda domiciliaria de la Gran Vía de La Manga, y de sus calles anexas, dicha recogida se debe realizar a diario para evitar insalubridad, en los puntos de recogida, además de evitar que animales como, ratas, etc, además de mosquitos, pulgas, etc acudan a estos puntos, evitando posibles quejas vecinales y perjudicar la imagen de La Manga. Recogida de papeleras de los parques infantiles a diario, apelando a los mismos motivos de insalubridad que el punto anterior, agravado por la posible manipulación por parte de los niños.</p> <p>Apoyo logístico diario de los distintos equipos de albañilería para el transporte de arena, grava, palés de ladrillos, cemento, bidones de agua, recogida de escombros, herramientas como hormigoneras, pasteras, etc. Por su tamaño, lo hace muy versátil para callejear por los polígonos, al contrario que el otro camión que disponemos, que se trata de un vehículo de gran tonelaje y además es articulado.</p> <p>Transporte de escenarios, sillas, carpas y demás mobiliario para eventos, utilizando la sinergia de este vehículo entre los almacenes de San Javier y La Manga.</p>
TOTAL		1

PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2020

Contratación de personal laboral.		
Plaza:	Puesto:	Justificación
Trabajadora Social	Trabajadora Social	<p>Vacante:</p> <p>Detección, Estudio, valoración y/o diagnóstico de las necesidades y problemas sociales.</p> <p>Prevención de la aparición de situaciones de riesgo social.</p> <p>Planificación de programa y proyectos de promoción, prevención y asistencia de desarrollo social en el área de bienestar social con individuos, grupos y comunidades.</p> <p>Intervención Atención directa, rehabilitación e inserción social de personas, grupos, instituciones y comunidades.</p> <p>Promoción de la creación, desarrollo y mejora de recursos comunitarios e iniciativas e inserción social.</p> <p>Evaluación de intervenciones, proyectos y actuaciones en materia de intervención social, tanto individual, grupal y comunitario.</p> <p>Seguimiento de planes, programas, proyectos y servicios.</p>
TOTAL		1

Contratación de personal laboral.		
Plaza:	Puesto:	Justificación
Educadora Social	Educadora Social	<p>Vacante:</p> <p>1. Actuaciones dirigidas a facilitar la convivencia y la inclusión social abordando situaciones de crisis, riesgo o vulnerabilidad familiar, facilitándose habilidades básicas de mediación y de conducta de los miembros de la familia o unidades de convivencia que tengan dificultades para atender adecuadamente las necesidades básicas de autonomía, manutención, protección, cuidado, afecto y seguridad de sus miembros.</p> <p>2. Planificación de programa y proyectos de promoción, prevención y asistencia de desarrollo social y/o socioeducativo en el área de bienestar social con individuos, grupos y comunidades.</p> <p>3. Intervención e inserción socioeducativa de personas, grupos, instituciones y comunidades.</p> <p>4. Promoción de la creación, desarrollo y mejora de recursos comunitarios.</p> <p>5. Evaluación de intervenciones, proyectos y actuaciones en materia de intervención socioeducativa, tanto individual, grupal y comunitario.</p> <p>6. Impulsar, colaborar, y desarrollar proyectos, programas, actividades, planes de promoción y prevención de la exclusión social.</p>
TOTAL		1

Contratación de personal laboral.		
Plaza:	Puesto:	Justificación
1 Técnico auxiliar.	Agente de Emergencia	<p>Vacante.</p> <p>Recogida de datos y su mecanización de inmediato, del Plan de Emergencias Municipal (PEMU).</p> <p>Recogida de datos y su mecanización para la redacción del Plan de Inundaciones.</p> <p>Recogida de datos y su mecanización para la redacción de los Dispositivos de Riesgos Previsibles (DRP) de todos los eventos municipales y participación en los DRP que se desarrollen dentro de su horario de trabajo.</p>
TOTAL		1

PRESUPUESTOS DE PERSONAL

2020

Contratación de personal laboral.		
Plaza:	Puesto:	Justificación
Operario	Operario de Servicios Múltiples	<p>Vacante: Tareas de mantenimiento de albañilería de todas las aceras, vías públicas del municipio, así como los desperfectos de todos los centros municipales y edificios públicos.</p> <p>Tareas de colocación y reparación de todo el mobiliario urbano (papeletas, bancos, fuentes...) y señales viales.</p> <p>Tareas de parcheo de socavones e irregularidades en la vía pública.</p> <p>Tareas de transporte de materiales varios a centros municipales, así como el montaje de escenarios y material diverso para eventos.</p> <p>Refuerzo para realizar trabajos en equipo.</p>
TOTAL		1

1.3.- Cambio en las características de plazas dotadas presupuestariamente en el 2019, y anteriores.

1.3.1.-

Denominación de la plaza	Técnico de gestión (adscrita al puesto de Jefe de negociado de contratación)
Concejalía peticionaria	Contratación
Cambio de Escala.	
Donde dice: Técnico de gestión	Debe decir: Técnico de Administración Especial
Motivación del cambio:	
<p>La Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público establece que la Mesa estará compuesta por un Presidente, los vocales que se determinen reglamentariamente, y un Secretario. Así, por un lado, el Secretario deberá ser designado entre funcionarios o, en su defecto, otro tipo de personal dependiente del órgano de contratación; y, por otro, entre los vocales deberán figurar necesariamente un funcionario de entre quienes tengan atribuido legal o reglamentariamente el asesoramiento jurídico del órgano de contratación y un interventor o a falta de estos, una persona al servicio del órgano de contratación que tenga atribuidas las funciones correspondientes a su asesoramiento jurídico y tenga atribuidas las funciones correspondientes a su control económico-presupuestario.</p> <p>De todo ello se denota, el grado dificultad técnica que implica el desempeño del puesto de Jefe de Negociado, y la necesidad de su adscripción a una plaza de pertenencia al grupo A, donde se exija una titulación académica que legitime al titular de la misma a la elaboración de informes técnicos con conocimientos jurídicos por lo que se considera preciso requerir como requisito académico para la cobertura de dicha plaza la titulación de graduado en derecho, o equivalente.</p>	
Sin coste adicional con respecto al presupuesto del año 2019.	

PRESUPUESTOS DE PERSONAL

2020

2.- OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO 2020. Tasa de Reposición.

En materia de Oferta de empleo público la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, ha permitido que aquellas administraciones que hubieran cumplido con el objetivo de déficit, deuda y regla de gasto tengan un 100% de tasa de reposición en todos los sectores, más una bolsa del 8% para los sectores en los que consideren necesario un refuerzo adicional. En el caso de las Corporaciones Locales, el refuerzo podrá ser de hasta el 10%, para las entidades locales que, además de los requisitos anteriores, tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior.

Además, en todos los municipios habrá una tasa adicional del 5% si en alguno de los ejercicios del periodo 2013 a 2017 han tenido la obligación legal de prestar un mayor número de servicios públicos por el incremento de su población y bajo determinadas circunstancias.

En el caso de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, Policía autonómica y Policía local la tasa de reposición se eleva al 115%.

Por otra parte, se continúa con el proceso de estabilización de empleo público iniciado en 2017 y se amplía a los servicios de administración y servicios generales, de investigación, así como a otros servicios públicos.

2.1.-Por tasa de reposición. 14 plazas

Para calcular la tasa de reposición de efectivos, el porcentaje de tasa máximo fijado se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios en cada uno de los respectivos sectores, ámbitos, cuerpos o categorías, y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en los mismos, en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la

PRESUPUESTOS DE PERSONAL

2020

reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa.

No computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos las plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

Conforme a lo dispuesto en el artículo 19. Uno. 10 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de 2018, tampoco computará a efectos de tasa de reposición, las plaza que se convoquen para personal fijo que se dirijan de forma exclusiva a militares profesionales de tropa y marinería que se encuentren en los últimos diez años de su compromiso de larga duración y para los reservistas de especial disponibilidad que se encuentren percibiendo, hasta el momento de la publicación de las respectivas convocatorias, la asignación por disponibilidad en la cuantía y condiciones previstas en el artículo 19.1 de la Ley 8/2006, de 24 de abril, de Tropa y Marinería, siempre y cuando vayan destinadas a aquellos ámbitos que presenten especiales dificultades de cobertura. Para ello será necesario que exista un turno de acceso libre a dichos convenios y a las mismas categorías profesionales. . El desarrollo de estos procesos deberá regirse por la aplicación de los principios de igualdad, mérito y capacidad.

La tasa de reposición de uno o varios sectores o colectivos prioritarios se podrá acumular en otros sectores o colectivos prioritarios. A estos efectos se consideran prioritarios, para todas las Administraciones Públicas, los sectores y colectivos enumerados en el artículo 19, apartados uno.3 y uno.5. Igualmente, la tasa de reposición de los sectores no prioritarios podrá acumularse en los sectores prioritarios.

Las entidades locales que en el ejercicio anterior hayan cumplido los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y la regla de gasto y que, a 31 de diciembre de 2017, tengan amortizada su deuda financiera podrán acumular su tasa de reposición indistintamente en cualquier sector o colectivo.

PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2020

Jubilaciones 2019	Total: 12
Denominación de las plazas vacantes por jubilación:	
TECNICO DEPORTIVO	30/01/19
LIMPIADORA	31/01/19
OPERARIO	06/02/19
POLICIA LOCAL	31/03/19
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	19/07/19
OPERARIO (AYUDANTE S.M)	13/07/19
CONSERJE	27/08/19
LIMPIADORA (Conserje)	18/10/19
CONDUCTOR MAQUINARIA (OFIC	20/10/19
CONSERJE	24/10/19
PROFESOR CONSEVATORIO	04/11/19
ADMINISTRATIVO	22/12/19

Fallecimientos 2019	Total: 1
Denominación de la plaza.	
TÉCNICO TURISMO	08/08/19

Despido objetivo. 2019	Total: 1
Denominación de la plaza.	
AYUDANTE (OFICIAL MECANICO)	08/02/19

El porcentaje de **tasa adicional será del 10 por ciento** si además de cumplir en el ejercicio anterior con los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y la regla de gasto, se tuviera amortizada la deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior.

En base a las vacantes ocasionadas por las causas anteriormente referidas, la Concejalía de Personal propone la creación de las siguientes plazas para el año 2020, entre otras, las siguientes plazas, adscritas a los puestos que se relacionan contiguamente:

PRESUPUESTOS DE PERSONAL

2020

Denominación de la plaza	TAE Técnico Superior	n.º: plazas	Puesto	ARQUITECTO/A
Concejalía peticionaria	Urbanismo y Medio Ambiente			
Justificación de la petición por el Jefe de la Sección de Urbanismo	<p>“La Ley 13/2015, de 30 de marzo, de ordenación territorial y urbanística de la Región de Murcia en su artículo 262 contempla dos nuevos títulos habilitantes de naturaleza urbanística: las declaraciones responsables y las comunicaciones previas.</p> <p>Conforme al artículo 266 de la misma ley, estas nuevas modalidades legitiman para la realización de su objeto desde el día de su presentación, debiendo el Ayuntamiento contestar en el plazo de 15 días hábiles si el título habilitante es el adecuado, siendo sistemáticamente incumplido dicho plazo por no disponer de los recursos humanos oportunos.</p> <p>Las tareas para este nuevo arquitecto técnico, además de las propias de su titulación y que vienen siendo realizadas por otros técnicos municipales, serían:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informe técnico sobre si el título habilitante presentado se corresponde con las obras que comprende, conforme a lo establecido en los artículos 264 y 265 de la Ley 13/2015, de 30 de marzo. - Informe técnico sobre la legalidad de las obras que incluyen estos nuevos títulos habilitantes. - Visitas a cada una de las ubicaciones en las que se ejecuten las obras cuyo título habilitante depende de una declaración responsable o comunicación previa de obras, con el fin de comprobar si las obras se ajustan a la normativa de aplicación. <p>El incremento de trabajo que conlleva el cumplimiento de la normativa citada, desde su entrada en vigor, no ha sido posible asumirlo por el personal existente, de manera que se provoca sistemáticamente el incumplimiento de plazos y no es posible visitar las obras para determinar si lo ejecutado se corresponde con lo declarado, lo que conlleva la realización incontrolada de obras en nuestro término municipal.</p> <p>Asimismo, se ejecutan obras conforme a títulos habilitantes erróneos por no haber contestado el Ayuntamiento en plazo, y ello implica, a su vez, el colapso del negociado de disciplina urbanística (integrado únicamente por dos personas) que deben afrontar, además de los habituales expedientes de disciplina urbanística, la tramitación de otros expedientes sancionadores que se derivan de la ausencia de información a los ciudadanos, provocado por la incapacidad de la administración de atender las peticiones en plazo.”</p>			

PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2020

Denominación de la plaza	TAE Técnico Superior	n.º: plazas 1	Puesto	INGENIERO INDUSTRIAL
Concejalía peticionaria	Urbanismo y Medio Ambiente			
Justificación de la petición por el Jefe de la Sección de Urbanismo	<p><i>“Los innumerables cambios normativos producidos en la legislación reguladora de las actividades económicas, han producido un incremento de las tareas a realizar por la administración municipal. Podríamos decir que la simplificación de los requisitos exigidos a un interesado para implantar una actividad es proporcionalmente inversa al esfuerzo municipal para controlar las mismas.</i></p> <p><i>En este sentido, el artículo 59 de la Ley 4/2009, de 14 de mayo, de Protección Ambiental Integrada (debemos recordar que esta norma ha sufrido modificaciones en los años 2009, 2014, 2015, 2016, 2017, julio de 2018 y la última mediante la Ley 10/2018, de 9 de noviembre, de Aceleración de la Transformación del Modelo Económico Regional para la Generación de Empleo Estable de Calidad, publicada en enero de 2019) establece que, con carácter general, el ejercicio de actividades no se someterá a la obtención de licencia, es decir, que también las declaraciones responsables entran en este ámbito competencial municipal.</i></p> <p><i>El artículo 73 de la Ley 4/2009, de 14 de mayo, establece que la declaración responsable de actividad permitirá al interesado la apertura e inicio de la actividad desde el mismo momento de su presentación, es decir, que desde el momento en que se presenta puede ponerse en marcha la actividad sin que se haya comprobado previamente por la Administración.</i></p> <p><i>Debido a esta facilidad para la implantación de innumerables actividades, el artículo 74 de la misma Ley prevé que la actividad deba ser controlada o comprobada documentalmente (que se realizaría por los servicios administrativos de urbanismo) y que se realicen comprobaciones físicas mediante visitas a la instalación (que es una tarea propiamente de los servicios técnicos).</i></p> <p><i>En la tramitación de licencias de actividad, las visitas físicas a la instalación solamente se producían con carácter previo a la “puesta en marcha” de la misma, una vez obtenida la licencia de actividad y ejecutada la instalación (esta labor sigue realizándose con las actividades sujetas a licencia o autorización ambiental), sin embargo, la aparición de la declaración responsable conlleva la autorización y apertura de una actividad en el mismo acto, lo que provoca la necesidad de tener que efectuar visitas a la actividad desde su presentación con el fin de evitar que se realicen instalaciones que no se ajusten a la legalidad (sin perjuicio de emitir los informes que procedan) o no se ajusten a lo presentado, lo que conlleva la necesidad de incrementar el tiempo que se dedica a cada uno de los expedientes.</i></p> <p><i>Actualmente, las tareas técnicas relacionadas con este tipo de expedientes solo las realiza el Ingeniero Municipal que, junto a las tareas encomendadas por el negociado de sanciones (en la faceta disciplinaria de las actividades), el negociado de contratación (con la redacción de pliegos o redacción de informes formando parte de comités de expertos), el negociado de medio ambiente (con la supervisión ambiental y de vertidos de los expedientes de actividad), del</i></p>			

PRESUPUESTOS DE PERSONAL

2020

	<p><i>negociado de festejos (en materia de organización y supervisión de recintos festeros) y de innumerables otras tareas encargadas por otros servicios municipales, hacen imposible que la actuación municipal en la concesión o supervisión de títulos habilitantes en materia de actividades pueda ser considerada como adecuada.</i></p> <p><i>En consecuencia, se hace imprescindible contar con otro Ingeniero Municipal que contribuya a que la simplificación administrativa en esta materia predicada por la legislación actual sea un hecho.”</i></p>
--	---

Denominación de la plaza	TAE Técnico Auxiliar	n.º: plazas	Puesto	TOPÓGRAFO/A
Concejalía peticionaria		1		Urbanismo y Medio Ambiente
Justificación de la petición por el Jefe de la Sección de Urbanismo	<p><i>“Con las modificaciones en la legislación hipotecaria y registral-catastral es necesario que cualquier gestión patrimonial se acompañe de una labor realizada por un topógrafo que indique su ubicación, superficie, coordenadas georreferenciadas, etc.</i></p> <p><i>Baste como ejemplo, que una de las novedades legislativas es que la inscripción de cualquier finca en el registro de la propiedad por cualquier interesado, es decir, no las inscripciones realizadas por el Ayuntamiento, precisa de la realización de un informe de comprobación de que la finca a inscribir no afecta al dominio público. Asimismo, los expedientes de parcelación (en suelo urbano) y de segregación (en suelo urbanizable y no urbanizable) precisan de la comprobación formulada por el interesado.</i></p> <p><i>Es tal la cantidad de trabajos a realizar que se precisa un topógrafo en plantilla para realizar todos los trabajos que precisan las tareas enumeradas. No atender las solicitudes formuladas por el Registro de la Propiedad en el plazo de un mes, provocaría la inscripción de fincas privadas que pueden comprender en su superficie terrenos de dominio público.</i></p> <p><i>Hasta ahora se ha tratado de suplir dicha carencia con la contratación de dicho servicio mediante procedimientos de contratos menores. No obstante, además de ser económicamente muy desfavorable (téngase en cuenta que el único procedimiento en la que se devenga tasa es de 180,03 euros, frente al importe del servicio que supera dicho coste), no había una disponibilidad adecuada a las necesidades del servicio y los informes de esos servicios externos deben ser supervisados por técnicos que tengan la condición de funcionario, con los problemas que ello supone, tanto por tratarse de trabajos no realizados por estos últimos como por la pérdida de tiempo que ello conlleva.”</i></p>			

PRESUPUESTOS DE PERSONAL

2020

Denominación de la plaza	Oficial	n.º: plazas	Puesto	TRACTORISTA
		1		
Concejalía peticionaria	Servicios Múltiples			
Justificación de la Concejalía de Servicios Múltiples	Falta de personal por jubilaciones, traslado de personal y limitaciones funcionales de los conductores en la plantilla de La Manga del Mar Menor.			

Denominación de la plaza	Oficial	n.º: plazas	Puesto	FONTANERO
		1		
Concejalía peticionaria	Servicios Múltiples			
Justificación de la Concejalía de Servicios Múltiples	Falta de personal, de los dos fontaneros que cuenta la plantilla de Servicios Múltiples en San Javier, uno se jubila próximamente (marzo 2020), y el segundo tiene limitaciones funcionales para el desempeño de su puesto de trabajo.			

Denominación de la plaza	Auxiliares	n.º: plazas	Puesto	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
		2		
Concejalía peticionaria	Concejalía de Personal			
Justificación de la Concejalía de Personal	<p>Reposición de una jubilación, y peticiones de otros servicios municipales, entre otros, a saber:</p> <p>Negociado de Urbanismo:</p> <p><i>“El negociado de urbanismo cuenta al día de hoy de una jefa de negociado y de tres auxiliares, puesto que en fechas pretéritas se produjo el traslado de una auxiliar de urbanismo a otro negociado.</i></p> <p><i>Cada una de estas auxiliares se dedica a unas tareas concretas, como son los expedientes de actividad (que ocupa el 100% del tiempo de una de ellas), los expedientes de licencias de obras menor y declaraciones responsables y comunicaciones previas de obras (que ocupa el 100% del tiempo de otra de ellas), y la tercera que se dedica a los expedientes de licencia de obra mayor, licencias y declaraciones responsables de primera ocupación, archivo de expedientes y atención al público, sin que pueda culminar las tareas encomendadas.</i></p> <p><i>Por tanto, es necesario que la persona que atiende al público se dedique exclusivamente a dicha tarea y al archivo de expedientes, y que otra persona se dedique a las licencias de obra mayor y las licencias y declaraciones responsables de primera ocupación, con el fin de que puedan realizarse ambas tareas de una manera adecuada”</i></p>			

PRESUPUESTOS DE PERSONAL

2020

Negociado de Patrimonio:

“El negociado de patrimonio cuenta al día de hoy de un jefe de negociado y de una auxiliar, puesto que también en fechas pretéritas se produjo el traslado de una auxiliar a otro negociado, con independencia de que cuente con el apoyo de un inspector, puesto que las tareas administrativas no se realizan por este último.

Es notoria la acumulación de trabajo en este negociado, con el crecimiento progresivo de trabajo experimentado en los últimos años, como los procedimientos del artículo 199 de la Ley Hipotecaria, información sobre el catálogo de caminos, informes sobre cualquier tipo de obra o actuaciones y obras sobre dominio público, que junto a las tareas que se llevan a cabo en el negociado como: control de bienes en el dominio público local; control de la facturación del bienes inventariables; formalización, actualización y mantenimiento del Inventario General de Bienes y Derechos; supervisión de la tramitación e informes de expedientes de gestión patrimonial; tenencia y custodia de todos los documentos, escrituras y títulos en que se representen o materialicen bienes o derechos del Patrimonio del Ayuntamiento de San Javier; tutela y vigilancia de los bienes patrimoniales; seguimiento y control al patrimonio municipal del suelo; adquisiciones de bienes inmuebles a título oneroso y gratuito (donaciones y cesiones); tramitaciones dirigidas al Registrador de la Propiedad para obtener certificaciones de cargas, inmatriculación, agrupación de fincas; cesión gratuita de bienes inmuebles patrimoniales a otras administraciones y asociaciones; cesión del derecho de superficie; etc.

En consecuencia, debe dotarse a este negociado con un nuevo auxiliar que realice tareas de apoyo administrativo y atención telefónica y al público, con el objeto de poner al día el trabajo atrasado y evitar así acumulación de tareas y el posible incumplimiento de los plazos establecidos en aquellos expedientes que lo requieren.”

Negociado de Sanciones:

“Desde hace 11 años, contamos en la plantilla del Negociado con dos auxiliares administrativos, uno con jornada completa y el otro, desde hace tres, con reducción de jornada, en las materias de Seguridad Ciudadana, Infracciones de Ordenanzas y Disciplina Ambiental

Debe hacerse constar el gran aumento de denuncias de la Policía Local y de la Guardia Civil a lo largo de estos últimos años, consecuencia de las nuevas competencias locales que ha atribuido la Ley de Seguridad Ciudadana al Alcalde. Con anterioridad, las denuncias que realizaba la Guardia Civil en el municipio de San Javier se enviaban a la Delegación de Gobierno para su tramitación, pero ahora se tramitan en el propio Ayuntamiento, como por ejemplo las referidas a consumo o tenencia de drogas, y alteraciones de orden público leves; y otras tipificaciones cuya denuncia era de competencia municipal y que ahora pueden denunciar también la Guardia Civil, como por ejemplo, consumo de bebidas alcohólicas en la vía pública y daños a bienes inmuebles (Art. 36, 37, 32 de la Ley de Seguridad Ciudadana).

PRESUPUESTOS DE PERSONAL

2020

	<p><i>También ha habido un considerable aumento de infracciones a las Ordenanzas Municipales de Medio Ambiente Ruido y Vibraciones, de animales de compañía y a la de perros potencialmente peligrosos.</i></p> <p><i>Además, se tramitan denuncias por inspecciones de actividades de la patrulla fiscal de la Guardia Civil y de la patrulla del Seprona.</i></p> <p><i>Actualmente estamos en un periodo de transición del programa de gestión de expedientes (en papel), y el programa de MI TAO, (la administración electrónica), con lo cual, hay que realizar el doble de trabajo de digitalizar y también imprimir y disponer de expedientes en papel (pues a los administrados que son personas física se les notifica en papel la denuncia de la Policía Local y Guardia Civil, y estas últimas cuando vienen digitalizadas en un paquete conjunto, que hay que imprimir y volver a escanear, para cada expediente. En definitiva, es una fase de locura por la convivencia del expediente en papel y el digital.</i></p> <p><i>A esto le añadimos que el programa MI TAO es un programa genérico pensado para tramitar expedientes individuales, el cual tiene múltiples pestañas que hay que elegir según la que corresponde a cada materia, ya que visualiza todas la opciones de todos los Negociados de Ayuntamiento, a la hora de seleccionar el encabezado y el pie del decreto y los recursos de las notificaciones.</i></p> <p><i>Cada vez que se rechaza un decreto, notificación o comunicación hay que generarlo todo de nuevo y antes de pasar un decreto a la firma digital hay que imprimirlo y pasarlo en papel al Secretario para su visado.</i></p> <p><i>Luego una vez firmado, hay que generar la notificación y comunicación, porque no es posible hacerlas digitalmente junto con el decreto, sino solo cuando éste esté firmado por el Secretario y el Alcalde o Concejal Delegado.</i></p> <p><i>Para generar la notificación y comunicación, hay que volver a repetir la operación como para la firma del decreto.</i></p> <p><i>Y a todo ello añadir que por lo que respecta a los decretos masivos (aquellos en que se incluyen varias denuncias, algo imprescindible para que no caduquen o prescriban infracciones), una vez que se ha conseguido tramitarlos, desde el departamento de informática tienen que realizar una programación nueva que no esta en el programa de MI TAO, el cual como se está en experimentación, se da la circunstancia que la semana pasada, en una actualización informática, se borraron 251 expedientes de Seguridad Ciudadana que iban a ser considerados por la Junta de Gobierno Local, y se tuvieron que volver a introducir uno a uno en el programa.”</i></p>
--	---

PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2020

2.2.-Por tasa de estabilización. plazas

Además de lo establecido en el artículo 19.uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017 en los siguientes sectores y colectivos: personal de los servicios de administración y servicios generales, así como otros servicios públicos.

Las ofertas de empleo que articulen estos procesos de estabilización, deberán aprobarse y publicarse en el BORM en los ejercicios 2018 a 2020.

La validez de la tasa autorizada estará condicionada a que las plazas resultantes se incluyan en la Oferta de Empleo Público que, de conformidad con lo establecido en el apartado 2 del artículo 70 del TREBEP, deberá ser aprobada por Junta de Gobierno y publicarse en el Boletín Oficial de la Región de Murcia, antes de la finalización del año.

La convocatoria de las plazas se ha de efectuar en un plazo improrrogable de tres años, a contar desde la fecha de la publicación de la Oferta de Empleo Público en la que se incluyan las citadas plazas, de conformidad con lo dispuesto en el apartado 1 del artículo 70 del TREBEP.

La tasa de cobertura temporal de las plazas afectadas en los procesos de estabilización, deberá situarse al final del período, en cada ámbito, por debajo del 8 por ciento.

De la resolución de estos procesos no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos, debiendo ofertarse en estos procesos, necesariamente, plazas de naturaleza estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculación temporal.

3. PLANIFICACIÓN Y ORDENACIÓN DE RECURSOS HUMANOS. Se adjunta en **ANEXO II**, plantilla orgánica 2020.

3.1.-Fomento de la carrera profesional.

3.1.1- Carrera administrativa horizontal.

PRESUPUESTOS DE PERSONAL

2020

Fruto de la negociación colectiva, entre la Corporación Municipal y las organizaciones sindicales, se creó un modelo de carrera profesional horizontal, tanto para el personal funcionario de carrera como para el personal laboral fijo, capaz de perdurar en el tiempo, y de ser una realidad tangible para todos/as los/as empleados/as públicos/as del Ayuntamiento de San Javier que ha permitido a la mayoría de los empleados públicos de esta Administración acceder a diferentes niveles de complemento de destino superior al grado personal consolidado y dentro de los márgenes legales para cada grupo de clasificación.

Durante el ejercicio 2019, accedieron a esta modalidad de carrera el personal interino con más de cinco años de antigüedad en el Ayuntamiento de San Javier, en consonancia a la Sentencia nº 227/2019 del Tribunal Supremo, Sala de lo Contencioso, de 21/02/2019 (rec 1805/2017), en virtud de la cual se reconoce al personal interino el mismo derecho al reconocimiento de la carrera profesional que el fijo.

Para el ejercicio 2020, se presupuesta la cantidad de	70.000 €
---	----------

3.1.2.- Promoción interna vertical.

Dentro de las medidas de ordenación de los recursos humanos en las Administraciones Públicas se incluyen las de promoción interna, de conformidad con el artículo 69.2.d) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

La promoción interna, supone la posibilidad del Empleado público del Ayuntamiento de San Javier, de ascender del subgrupo (o grupo en caso de no existir subgrupo) inmediatamente inferior a otro superior tras superar las pruebas determinadas y establecidas al efecto.

Para ello, en la plantilla presupuestaria del año 2019 se cuenta con las siguientes plazas para dicho fin.

Promoción interna de Agrupaciones Profesionales al subgrupo C2.		
Denominación de la plaza.	Puesto	Número de plazas
Oficial	Oficial mantenimiento instalaciones deportivas	3 Funcionarios 3 P. Laboral
Oficial	Oficial mantenimiento piscinas	1 Funcionario

PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2020

Oficial	Oficial mantenimiento y obras	1 Funcionario
Aux. Servicios Múltiples	Oficial mantenimiento y obras	1 Funcionario
Aux. Servicios Múltiples	Oficial	1 Funcionario
Conductor	Oficial conductor	1 Funcionario
Oficial	Oficial	2 Funcionarios
Aux. Mantenimiento y oficios	Ayudante de oficios	4 P. Laboral
Aux. Mantenimiento y oficios	Oficial de parques y jardines	4 P. Laboral

Promoción interna del subgrupo C2 al subgrupo C1		
Denominación de la plaza.	Número de plazas	Régimen Jurídico
Administrativo	3	Funcionario

Promoción interna del subgrupo C1 al subgrupo A2		
Denominación de la plaza.	Número de plazas	Régimen Jurídico
Técnico de Gestión	3	Funcionario

Promoción interna del subgrupo A2 al subgrupo A1		
Denominación de la plaza.	Número de plazas	Régimen Jurídico
TAE	3	Funcionario

3.2.- Procesos de estabilización de empleo temporal.

3.2.1.- Plan de Ordenación de Recursos Humanos.

Teniendo en cuenta las medidas que se han ido adoptando para reducir la alta tasa de temporal/eventualidad en el empleo público, resaltando las adoptadas en el “Acuerdo para la Mejora del Empleo”, firmado por el Gobierno de la Nación y las Organizaciones Sindicales más representativas en el ámbito de la Administración Pública, que fueron recogidas en el artículo 19 “Oferta de Empleo Público u otro instrumento similar de gestión de la provisión de necesidades de personal”, de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, así como el Acuerdo firmado el día 9 de marzo de 2018, por los mismos actores, en relación a seguir adoptando medidas para la reducción de la alta tasa de

PRESUPUESTOS DE PERSONAL

2020

temporalidad/eventualidad del empleo público que fue recogido en la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado.

Es por ello, que el Sr. Alcalde del Ayuntamiento de San Javier, previa negociación colectiva, y con el acuerdo de las organizaciones sindicales de CCOO, UGT, y la abstención de USO y SIME, todas ellas integrantes de la Mesa General Común de Negociación, ha decidido proponer al Pleno del Ayuntamiento, la aprobación de un Plan de Ordenación de Recursos Humanos en base a la necesidad de este Ayuntamiento de contar con un instrumento adecuado para la correcta planificación de sus recursos humanos, que de manera excepcional, permita la estabilización del empleo temporal existente en su plantilla, en los términos establecidos en artículo 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para 2018 (en adelante, Ley 6/2018), de carácter básico y dictado al amparo de los artículos 149.1.13.ª y 156.1 de la Constitución.

En base a lo dispuesto en la Ley 6/2018, este plan de ordenación incluirá todas las plazas de naturaleza estructural que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017, con el fin de reducir la tasa de temporalidad hasta el 8%.

Los procesos de estabilización y consolidación que se recogen por este Ayuntamiento en su Plan de Ordenación de Recursos Humanos, no pretenden otra cosa que, de manera excepcional y única, conseguir lo señalado por la STC 107/2003, de 2 de junio, “...la estabilidad en el empleo para quienes llevan un periodo más o menos prolongado de tiempo desempeñando satisfactoriamente las tareas encomendadas”, mediante la articulación de unos criterios especiales de aplicación a los diferentes procesos selectivos, que atienden a las necesidades reales de las plazas cuya cobertura se pretende.

Las plazas que se encuentran afectadas, hasta el momento, por los procesos de estabilización y consolidación, son las siguientes:

PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2020

A. Proceso de estabilización.

Plazas de personal funcionario.

GRUPO/ SUBGRUPO	ESCALA	SUBESCALA	CLASE/ CATEGORÍA	PUESTO	VACANTES	OEP
C/C1	ADMÓN GENERAL	ADMINISTRATIVA	ADMINISTRATIVO	ADMINISTRATIVO	1	2018
C/C2	ADMÓN GENERAL	AUXILIAR	AUXILIAR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	3	2018
A/A1	ADMÓN ESPECIAL	TÉCNICA	TÉCNICOS SUPERIORES	INGENIERO	1	2018
A/A2	ADMÓN ESPECIAL	TÉCNICA	TÉCNICO DE GRADO MEDIO	INGENIERO TÉCNICO	1	2018
C/C1	ADMÓN ESPECIAL	AUXILIAR	TÉCNICO AUXILIAR	TÉCNICO AUXILIAR INFORMÁTICO	1	2018
C/C2	ADMÓN ESPECIAL	AUXILIAR	TÉCNICO AUXILIAR	TÉCNICO AUXILIAR DE EMPLEO	1	2018
C/C2	ADMÓN ESPECIAL	AUXILIAR	TÉCNICO AUXILIAR	TÉCNICO AUXILIAR RRHH	1	2018
C/C2	ADMÓN ESPECIAL	SERVICIOS ESPECIALES	TÉCNICO AUXILIAR	INFORMADOR JUVENIL	1	2018
C/C2	ADMÓN ESPECIAL	SERVICIOS ESPECIALES	AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	1	2018
AP	ADMÓN ESPECIAL	SERVICIOS ESPECIALES	OFICIOS	CONSERJE	4	2018
C/C2	ADMÓN GENERAL	AUXILIAR	AUXILIAR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1	2019
C/C1	ADMÓN ESPECIAL	AUXILIAR	TÉCNICO AUXILIAR	TÉCNICO AUXILIAR RRHH	2	2019

Plazas de personal laboral fijo:

CLASIFICACIÓN	DENOMINACIÓN	PUESTO	VACANTES	OEP
I	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	PROFESOR CONS. ESPEC. GUITARRA	1	2018
I	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	PROFESOR CONS. ESPEC. CONTRABAJO	1	2018
I	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	PROFESOR CONS. ESPEC. COMPOSICIÓN	1	2018
XI	PERSONAL DE OFICIOS	OPERARIO SERV. MÚLT.	12	2018
XI	PERSONAL DE OFICIOS	OPERARIO S. MÚLT. (RESERVADO CUPO DISCAPACIDAD)	1	2018
XI	PERSONAL DE OFICIOS	OPERARIO MTO INST. DEPORTIVAS	3	2018
X	PERSONAL DE OFICIOS	LIMPIADORA	4	2018
I	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	PROFESOR CONSERVAT. ESPEC. TUBA	1	2019

PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2020

I	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	PROFESOR CONSERVAT. ESPEC. LENGUAJE MUSICAL	1	2019
I	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	PROFESOR CONSERVAT. ESPEC. VIOLÍN	1	2019
I	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	PROFESOR CONSERVAT. ESPEC. TROMPA	1	2019
I	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	PROFESOR CONSERVAT. ESPEC. GUITARRA	1	2019
I	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	PROFESOR CONSERVAT. ESPEC. VIOLA	1	2019
I	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	PROFESOR CONSERVAT. ESPEC. PIANO	1	2019
I	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	PROFESOR CONSERVAT. ESPEC. CLARINETE	1	2019
I	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	PROFESOR CONS. ESPEC. VIOLONCHELO	1	2019
II	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	TRABAJADOR SOCIAL	5	2019
V	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	PROFESOR DE MÚSICA ESPECIALIDAD CANTO	1	2019
V	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	TRADUCTOR MEDIADOR	1	2019
VII	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	AUXILIAR BIBLIOTECA	2	2019
VII	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	AUXILIAR TÉCNICO INFORMÁTICA	1	2019
VII	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	AUXILIAR GESTIÓN INFORMÁTICA	1	2019
VII	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	AUXILIAR INFORMAC. TURÍSTICA	3	2019
VII	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	MONITOR DEPORTIVO	17	2019
X	PERSONAL DE OFICIOS	LIMPIADOR/A	4	2019
X	PERSONAL DE OFICIOS	OPERARIO	3	2019

B.-Proceso de consolidación.

Plazas de personal funcionario.

GRUPO/ SUBGRUPO	ESCALA	SUBESCALA	CLASE/ CATEGORÍA	PUESTO	VACANTES	OEP
AP	ADMÓN GENERAL	SUBALTERNA	AUXILIAR CONSERJE	AUXILIAR CONSERJE (RESERV. CUPO DISCAPAC.)	2	2018
C/C2	ADMÓN ESPECIAL	SERVICIOS ESPECIALES	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	AUXILIAR BIBLIOTECA	1	2018
AP	ADMÓN ESPECIAL	SERVICIOS ESPECIALES	PERSONAL DE OFICIOS	CONSERJE (RESERV. CUPO DISCAPAC.)	1	2018

PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2020

Plazas de personal laboral.

CLASIFICACIÓN	DENOMINACIÓN	PUESTO	VACANTES	OEP
VII	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1	2017
I	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	PROFESOR CONSERVAT. ESPECIALIDAD PIANO	3	2018
I	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	PROFESOR CONSERVAT. ESPEC. CLARINETE	1	2018
I	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	PROFESOR CONS. ESPEC. FLAUTA	1	2018
I	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	PROFESOR CONS. ESPEC. VIOLÍN	1	2018
I	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	PROFESOR CONS. ESPEC. SAXOFÓN	1	2018
I	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	PROFESOR CONSERVAT. ESPEC. TROMPETA	1	2018
I	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	PROFESOR CONS. ESPEC. LENGUAJE MUSICAL	1	2018
I	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	PROFESOR CONS. ESPEC. OBOE	1	2018
II	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	TÉCNICO DEPORTIVO	1	2018
II	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	TRABAJADOR SOCIAL	1	2018
II	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	EDUCADOR SOCIAL	1	2018
V	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	TRADUCTOR MEDIADOR	1	2018
VII	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	TÉCNICO AUXILIAR DE PROTECCIÓN CIVIL	1	2018
VII	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	AUXILIAR RECEPCIONISTA	1	2018
VII	PERSONAL DE COMETIDOS ESPECIALES	AUXILIAR RECEPCIONISTA (RESERV. CUPO DISCAPAC.)	1	2018
VIII	PERSONAL DE OFICIOS	OFICIAL TÉCNICO DE SONIDO	1	2018
VIII	PERSONAL DE OFICIOS	OFICIAL	1	2018
XI	PERSONAL DE OFICIOS	OPERARIO S. MÚLT.	12	2018
XI	PERSONAL DE OFICIOS	CONDUCTOR MAQUINARIA	1	2018
X	PERSONAL DE OFICIOS	LIMPIADOR/A MUNIC.	3	2018
X	PERSONAL DE OFICIOS	LIMPIADOR/A MUNICIPAL (RESERV. CUPO DISCAPAC.)	1	2018

El Plan de Ordenación de Recursos Humanos elaborado por este Ayuntamiento, además de atajar la situación de precariedad en el personal interino, temporal e indefinido, no supondrá un incremento presupuestario para el Ayuntamiento, sino al contrario, supondrá un ahorro importante para las arcas municipales, ya que el 5,50% de la cotización de desempleo, más el 0,20% de cotización del fondo de garantía salarial que supone el personal interino, temporal e indefinido se suprimiría con la provisión de las plazas en propiedad.

PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2020

Así pues, el ahorro económico que supondría la ejecución del plan extraordinario de estabilización y de consolidación sería el siguiente:

Denominación Plaza funcionario de carrera	Ahorro económico anual
Auxiliar	1.198,37
Administrativo	1.425,80
Auxiliar	1.213,40
Auxiliar	1.271,51
Informador Juvenil	1.595,17
Auxiliar Bibliotecas	1.084,46
Auxiliar Bibliotecas	1.207,05
Trabajador Social	1.706,17
Auxiliar	1.232,29
Técnico Turismo	1.832,09
Auxiliar	1.251,09
Técnico Auxiliar	1.446,71
Técnico Auxiliar	1.446,71
Administrativo	1.436,23
Conserje	1.085,66
Conserje	1.093,54
Conserje	1.069,73
Conserje	1.073,91
Conserje	1.078,97
Auxiliar Conserje	947,62
Auxiliar Conserje	935,87
T.A.E.	1.078,74
Técnico Auxiliar	1.829,88
Técnico Auxiliar	1.347,16
Ingeniero	2.410,95
Técnico Auxiliar de RRHH	1.362,86
Ingeniero Técnico	2.189,51
Auxiliar	1.335,40
Auxiliar	1.232,29
Auxiliar	1.208,05
TOTAL	40.627,21

PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2020

Denominación plaza laboral fijo	Ahorro económico anual
Trabajadora Social	429,56
Trabajadora Social	0,00
Trabajadora Social	372,26
Trabajadora Social	372,26
Trabajadora Social	372,26
Trabajadora Social	372,26
Educadora Social	423,43
Educadora Social	405,00
Traductor	335,41
Traductor	289,96
Auxiliar Inf. Turística	254,90
Auxiliar Inf. Turística	254,90
Auxiliar Inf. Turística	254,90
Auxiliar Bibliotecas	224,50
Auxiliar Bibliotecas	218,47
Auxiliar Téc. Informát.	254,90
Operario	211,97
Total	5.046,92

3.2.2-. Tasa de temporalidad.

Teniendo en cuenta que la tasa de temporalidad es la proporción de personas que tienen nombramiento interino o contrato temporal sobre el total de personas ocupadas con relación contractual permanente, la tasa de temporalidad en el Ayuntamiento de San Javier, **en el tercer trimestre del año 2018**, sería la siguiente:

$$\text{Tasa : } \frac{194}{454} \times 100\% = 42,73\%$$

La temporalidad sufre un leve repunte con respecto al año 2018 (41,31%), motivado tal vez por, los nombramientos interinos y el incremento del personal eventual.

PRESUPUESTOS DE PERSONAL

2020

3.3.- Planes de absentismo. Índice de absentismo 2019.

En el presente apartado se pretende plasmar la información sobre el absentismo del personal del Ayuntamiento de San Javier, comprendido entre los meses de enero y octubre del ejercicio 2019, teniendo en cuenta la relación de empleados a fecha del mes de noviembre.

Los conceptos empleados para el desglose de saldos es el siguiente:

- Asistencia, son las horas que se consideran como tiempo efectivo en el puesto de trabajo.
- Justificado, es el tiempo que el usuario no ha estado en su puesto de trabajo por causa de alguna ausencia justificada.
- Absentismo injustificado, son las horas que el usuario ha estado ausente de su puesto de trabajo y no han sido justificadas.
- Absentismo por Incapacidad, es la pérdida de horas de trabajo como causa de una incapacidad transitoria.
- **Absentismo total**, es la suma de todas la ausencias contempladas (**justificadas y no justificadas**).

Hasta el momento, solamente se realizaba el cálculo del absentismo por incapacidad transitoria, efectuándose su comparativa con años anteriores, pero en base a lo dispuesto en la disposición adicional quincuagésima cuarta, apartado cuarto, de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, se amplía el cálculo a las diferentes causas de absentismo en el Ayuntamiento de San Javier, a través de los conceptos anteriormente definidos, teniendo en cuenta que los datos reflejados en el absentismo injustificado no se corresponde totalmente con la realidad puesto que, a fecha de 31 de octubre quedaban por aprobar un total de 320 solicitudes de permisos pendientes, y de resolver 353 incidencias al fichaje, por parte de los jefes o responsables de los servicios respectivos.

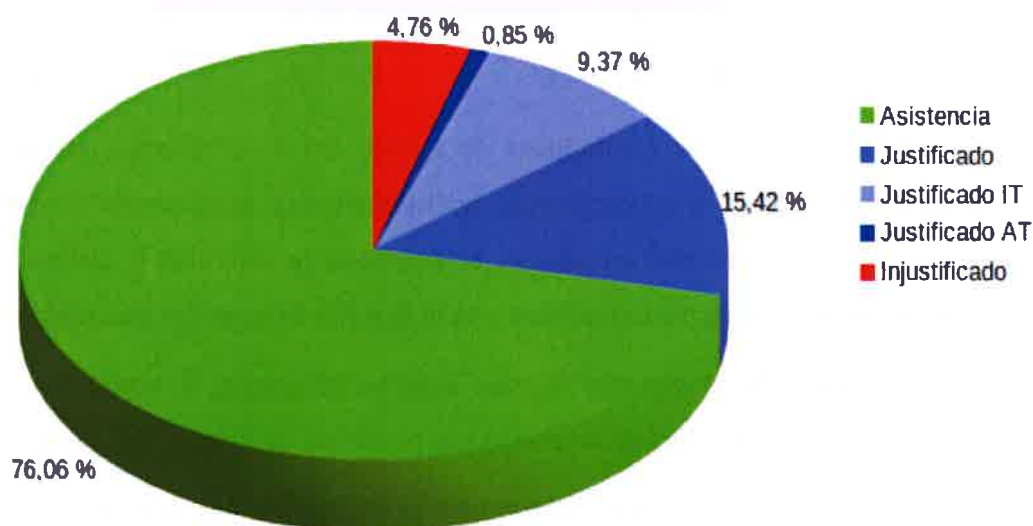
PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2020

ÁREA	Personas	ASISTENCIA		ABSENTISMO TOTAL	
		Horas	(%)	Horas	(%)
GABINETE ALCALDÍA	10	00:00	0,00 %	00:00	0,00 %
SECRETARÍA	12	10746:10	75,75 %	3439:38	24,25 %
INTERVENCIÓN	8	8029:12	82,42 %	1712:22	17,58 %
TESORERÍA	8	7356:38	86,25 %	1173:10	13,75 %
ASUNTOS GENERALES	146	2335:53	8,71 %	24483:35	91,29 %
RÉGIMEN INTERIOR	71	56771:55	67,94 %	26794:06	32,06 %
URBANISMO Y MEDIO AMBIENTE	19	19858:07	86,45 %	3113:38	13,55 %
SERVICIOS MÚLTIPLES	104	100148:55	79,80 %	25347:47	20,20 %
POLICÍA	70	66928:47	95,74 %	2974:38	4,26 %
PROTECCIÓN CIVIL	13	14312:56	97,63 %	347:59	2,37 %
INSPECCIÓN GENERAL SERVICIOS MUNICIPALES	4	2779:35	62,76 %	1649:02	37,24 %
AYTO. DE SAN JAVIER:		289268:08	76,06 %	91035:55	23,94 %

ÁREA	Personas	INJUSTIFICADO		JUSTIFICADO		IT		AT	
		Horas	(%)	Horas	(%)	Horas	(%)	Horas	(%)
GABINETE ALCALDIA	10	00:00	0,00 %	00:00	0,00 %	00:00	0,00 %	00:00	0,00 %
SECRETARÍA	12	1464:43	10,33 %	1932:55	13,63 %	42:00	0,30 %	00:00	0,00 %
INTERVENCIÓN	8	09:28	0,10 %	1255:24	12,89 %	447:30	4,59 %	00:00	0,00 %
TESORERÍA	8	21:50	0,26 %	971:40	11,39 %	201:30	2,36 %	00:00	0,00 %
ASUNTOS GENERALES	146	9274:36	34,58 %	19294:15	71,94 %	4408:39	16,44 %	326:55	1,22 %
RÉGIMEN INTERIOR	71	1589:44	1,90 %	19632:42	23,49 %	16707:00	19,99 %	861:00	1,03 %
URBANISMO Y MEDIO AMBIENTE	19	23:54	0,10 %	1220:11	5,31 %	434:00	1,89 %	00:00	0,00 %
SERVICIOS MÚLTIPLES	104	4245:09	3,38 %	9562:03	7,62 %	13207:30	10,52 %	2016:00	1,61 %
POLICÍA	70	672:45	0,96 %	2910:38	4,16 %	64:00	0,09 %	00:00	0,00 %
PROTECCIÓN CIVIL	13	00:00	0,00 %	242:59	1,66 %	105:00	0,72 %	00:00	0,00 %
INSPECCIÓN GENERAL SERVICIOS MUNICIPALES	4	790:54	17,86 %	1607:02	36,29 %		0,00 %	42:00	2,55 %
AYTO. DE SAN JAVIER:		18093:03	4,76 %	58629:49	15,42 %	35617:09	9,37 %	3245:55	0,85 %

ABSENTISMO SAN JAVIER

ENERO - OCTUBRE 2019



PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2020

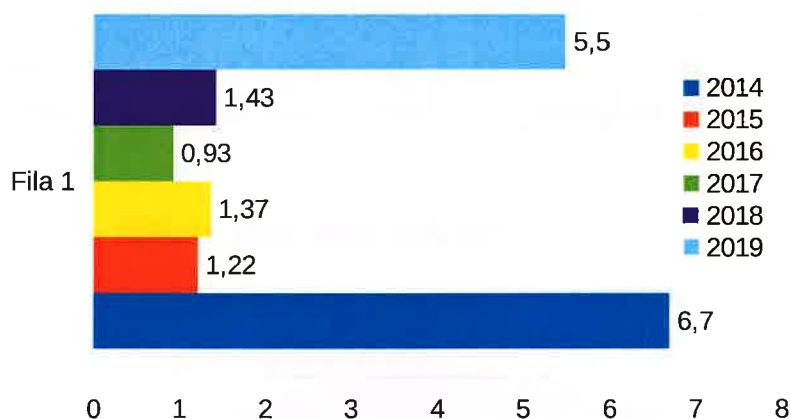
Con referencia a la tasa de absentismo definida en años anteriores, y teniendo en cuenta, la jornada anual fijada en calendario laboral para el año 2019, la tasa de absentismo hasta el mes de octubre ha sido la siguiente:

Índice de absentismo medio anual	$= \frac{38.862 \text{ horas}}{(464p \times 1519 \text{ horas}) = 704.816 \text{ h}} \times 100 =$	5,05 % (*)
----------------------------------	--	------------

(*) índice de absentismos a fecha de 31 de octubre de 2019.

Tasa Media = N° total horas I.T x 100 / N° total horas laborables

(La tasa media es la relación entre el número de horas perdidas por Incapacidad transitoria y el número de horas posibles de trabajo, en un periodo determinado.)



En el Acuerdo de condiciones de trabajo del Ayuntamiento, en su artículo 35.1, se implanta un programa de productividad ligado al especial rendimiento al objeto de controlar el crecimiento del absentismo por el que se relaciona la actividad y dedicación efectiva en el puesto de trabajo del empleado público con la fijación de tasas del absentismo.

Las tasas de absentismo ligadas a dicho programa, y aprobadas por el Pleno, sin considerar como tal los días de ausencias por accidente de trabajo, son las siguientes:

- Hasta un 5% semestral (máximo 9 días de baja por IT), se cobra el 100% de la retribución complementaria fijada en el Acuerdo.

PRESUPUESTOS DE PERSONAL

2020

- Hasta un 7,5% semestral (máximo 13 días de baja por IT), se cobra el 75%.
- Hasta el 10% semestral (máximo 18 días de baja por IT), se cobra el 50%.
- Superior al 10% semestral (más de 18 días de baja por IT), no se cobra.

Además, junto al plan anteriormente referido hay que tener en consideración lo dispuesto en las “Instrucciones de Régimen Interior”, el reglamento de “Control Horario y Presencia” de los empleados públicos del Ayuntamiento de San Javier, y la Resolución de 28 de febrero de 2019, de la Secretaría de Estado de Función Pública, por la que se dictan instrucciones sobre jornada y horarios de trabajo del personal al servicio de la Administración General del Estado y sus organismos públicos (que tiene carácter supletorio en base a la Disposición adicional centésima cuadragésima cuarta de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018), por la que, los responsables de los respectivos servicios municipales se han de encargar de la supervisión del cumplimiento de la jornada y horario del personal a su cargo así como del control de las diferentes causas de inasistencia al trabajo, recabando del mismo los correspondientes justificantes; así como de la utilización correcta e individualizada de los medios de control horario existentes en cada unidad.

De la parte de jornada no realizada sin causa justificada, los responsables de los servicios deben dar parte al Negociado de Recursos al objeto de proceder a la deducción proporcional de haberes, dentro de los 3 meses siguientes a la ausencia, de acuerdo con lo establecido en el artículo 36 de la Ley 31/1991, de 30 de diciembre, modificado por el artículo 102.2 de la Ley 13/1996, de 30 de diciembre, sin perjuicio de las medidas disciplinarias que pudieran, además, en su caso adoptarse.

A tales efectos, en los supuestos de ausencia parcial al puesto de trabajo como consecuencia de la asistencia a consulta, prueba o tratamiento médicos, dicho periodo de tiempo se considera como de trabajo efectivo siempre que la ausencia se limite al tiempo necesario y se justifique documentalmente su asistencia y la hora de la cita.

PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2020

4.- COSTE DEL PERSONAL. Se adjunta en ANEXO I, plantilla presupuestaria.

4.1.-Reconocimiento de trienios de la plantilla presupuestaria para el ejercicio 2020.

4.1.1.- Personal funcionario.

Nº EMPLEADO	2020				
629	ABR-11	1350	MAY-4	683	JUN-10
1549	FEB-10	633	JUL-10	653	AGO-7
703	MAR-4	339	NOV-6	242	JUN-10
359	JUL-7	1455	MAR-4	256	SEP-5
193	AGO-10	1112	OCT-4	872	NOV-10
799	AGO-6	1649	SEP-3	819	OCT-6
304	NOV-10	230	AGO-13	728	MAR-4
213	DIC-10	709	MAR-4	310	JUL-10
800	AGO-6	342	SEP-9	1552	FEB-10
79	OCT-13	294	NOV-10	326	NOV-8
1380	OCT-7	637	DIC-11	689	SEP-8
308	NOV-9	584	DIC-9	81	JUN-10
626	ABR-12	1429	MAY-4	999	AGO-5
1124	NOV-4	306	DIC-9	210	DIC-13
68	DIC-7	318	JUN-10		
75	JUN-10	1644	JUN-2		
212	ABR-12	214	DIC-10		
273	DIC-11	197	FEB-13		
704	MAR-4	1200	MAR-6		
900	ENE-6	317	JUN-9		
510	JUN-9	297	AGO-10		
674	JUN-9	521	MAR-7		
254	FEB-8	1548	ENE-6		
419	JUN-3	205	SEP-11		
497	NOV-10	429	JUL-7		
		663	DIC-9		

PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2020

4.1.2.- Personal laboral.

Nº EMPLEADO	2020					
		827	NOV-6		579	FEB-7
259	JUN-6	27	NOV-6		832	NOV-6
921	ENE-6	162	MAY-6		503	JUL-7
581	MAR-4	260	JUL-7		397	MAR-8
1555	OCT-4	293	ENE-5		659	MAY-7
457	MAY-7	255	ENE-7		1573	MAY-4
1374	MAY-3	420	JUN-7		500	SEP-4
1248	AGO-3	263	JUL-7		10	MAY-7
11	OCT-3	725	OCT-7		774	MAY-6
652	FEB-6	1564	OCT-3		816	OCT-6
618	MAR-6	439	FEB-5		220	SEP-07
960	SEP-5	1221	FEB-2		786	MAY-5
726	JUL-3	1084	JUL-4		1578	ENE-6
1095	OCT-4	226	AGO-5		677	OCT-8
1557	NOV-4	572	JUL-7		655	FEB-4
671	JUN-4	406	AGO-7		80	MAR-5
498	MAR-4	814	OCT-6		340	DIC-6
408	SEP-5	398	FEB-7		1575	OCT-2
459	DIC-5	964	JUL-5		247	SEP-11
1581	DIC-5	802	OCT-6			
675	OCT-4	64	ENE-5			
724	JUL-7	776	NOV-6			
648	FEB-4	955	AGO-5			
645	FEB-4	644	NOV-7			
1058	NOV-3	971	ABR-6			
430	JUL-5	243	OCT-9			

PRESUPUESTOS DE PERSONAL

2020

4.2.- Evolución de los costes de personal.

Año 2014

PERSONAL	TOTAL GRUPO	TOTAL S. SOCIAL	TOTAL
FUNCIONARIO	6.718.896,94	1.935.177,26	8.654.074,20
LABORAL FIJO + INDEF.	2.759.824,29	928.699,50	3.688.523,79
LAB. TEMP.	865.371,74	280.205,57	1.145.577,31
ALTOS CARGOS	182.027,56	58.223,86	240.251,42
EVENTUAL	24.026,52	6.252,24	30.278,76
OTRO PERSONAL (FUNC. INT)	71.937,22	18.272,05	90.209,27
TOTAL PERSONAL			13.848.914,76 €

Año 2015

PERSONAL	TOTAL GRUPO	TOTAL S. SOCIAL	TOTAL
FUNCIONARIO	6.721.469,93	1.935.955,01	8.657.424,94
LABORAL FIJO + INDEF.	2.768.869,28	931.822,44	3.700.691,72
LAB. TEMP.	828.009,63	269.045,76	1.097.055,39
ALTOS CARGOS	206.191,18	65.932,05	272.123,23
EVENTUAL	24.026,52	6.258,91	30.285,43
OTRO PERSONAL (FUNC. INT)	71.600,71	18.186,58	89.787,29
TOTAL PERSONAL			13.847.368,00 €

Año 2016

PERSONAL	TOTAL GRUPO	TOTAL S. SOCIAL	TOTAL
FUNCIONARIO	6.806.646,42	1.960.144,42	8.822.986,49
LABORAL FIJO + INDEF.	3.061.884,24	1.024.504,54	4.086.388,78
LAB. TEMP.	708.978,73	230.076,08	965.818,47
ALTOS CARGOS	101.254,58	32.300,21	133.554,79
EVENTUAL	24.266,96	6.321,53	30.588,49
OTRO PERSONAL (FUNC. INT)	101.140,72	25.689,74	126.830,46
TOTAL PERSONAL			14.166.167,48 €

Año 2017

PERSONAL	TOTAL GRUPO	TOTAL S. SOCIAL	TOTAL
FUNCIONARIO	7.528.301,66	2.161.913,91	9.690.215,57
LABORAL FIJO + INDEF.	4.150.380,02	1.370.796,22	5.521.176,24
LAB. TEMP.	281.705,04	94.521,92	376.226,96
ALTOS CARGOS	360.000,00	114.840,00	474.840,00
EVENTUAL	24.277,96	6.324,41	30.602,37
OTRO PERSONAL (FUNC. INT)	138.506,38	41.294,11	179.800,49
TOTAL PERSONAL			16.272.861,63 €

PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2020

Año 2018

PERSONAL	TOTAL GRUPO	TOTAL S. SOCIAL	TOTAL
FUNCIONARIO	7.774.448,46	2.233.784,35	10.008.232,81
LABORAL FIJO + INDEF.	4.429,475,86	1.459.714,56	5.889.190,42
LABORAL TEMPORAL	273.568,95	89.622,69	363.191,64
ALTOS CARGOS	234.000	74.646,02	308.646,02
EVENTUAL	24.999,98	6.512,51	31.512,49
TOTAL PERSONAL	12.736.493,25 €	3.864.283,13	16.600.776,38 €

Año 2019

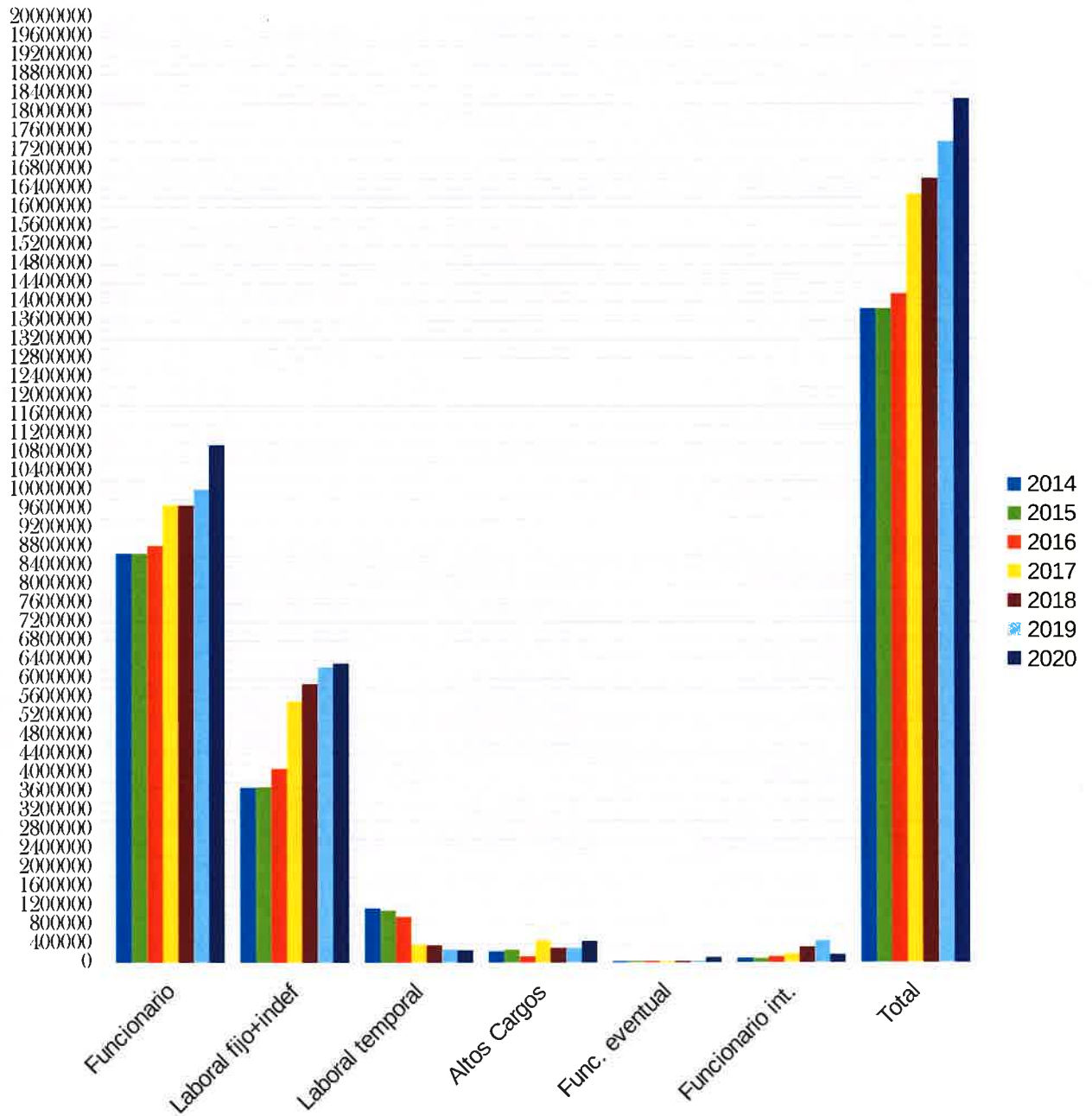
PERSONAL	TOTAL GRUPO	TOTAL S. SOCIAL	TOTAL
FUNCIONARIO	8.151.795,80	2.334.522,62	10.486.318,42
LABORAL FIJO + INDEF.	4.695.583,25	1.549.170,90	6.244.754,15
LABORAL TEMPORAL	208.911,41	74.646,02	308.646,08
ALTOS CARGOS	234.000,06	74.646,02	308.646,08
EVENTUAL	25.531,30	6.656,16	32.187,46
TOTAL			17.267.265,51
Funcionarios Interinos sustituciones de titulares	93.490,59	24.287,03	117.777,62
TOTAL PERSONAL			17.465.554,30 €

Año 2020

PERSONAL	TOTAL GRUPO	TOTAL S. SOCIAL	TOTAL
FUNCIONARIO	8.372.148,71	2.596.078,86	10.968.227,58
LABORAL FIJO + INDEF.	4.756.159,04	1.568.143,62	6.324.302,66
LABORAL TEMPORAL	196.065,43	65.342,31	261.407,74
ALTOS CARGOS	346.000,06	110.374,08	456.374,08
EVENTUAL	85.425,28	22.270,18	107.695,46
TOTAL			
Otros funcionarios interinos	131.801,42	37.420,88	169.222,30
TOTAL PERSONAL	13.887.599,94	4.399.629,87,00	18.287.229,82 €

PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2020

GRÁFICA DE LA EVOLUCIÓN DEL COSTE



PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2020

4.3.-Valoración por partidas presupuestarias del gasto total del personal para el ejercicio 2020. Se adjunta en ANEXO III.

A petición de la Concejalía de Hacienda, se efectúa valoración sin incremento del porcentaje previsto para el año 2020 en las retribuciones de los empleados públicos, incluyéndose solamente las variaciones previstas en retribuciones básicas correspondientes a trienios y las variación de retribuciones complementarias que se corresponden con la carrera profesional de 2018.

ANEXO RESUMEN DE RETRIBUCIONES PERÍODO 2018-2020

Evolución PIB	2018 - Porcentaje	2019 - Porcentaje	2020 - Porcentaje	Acumulado
Fijo (para 2018 incluye la parte variable por crecimiento PIB igual o superior al 3,1 %)	1,75	2,25	2,00	6,12
PIB igual a 2,1 %	1,75	2,30	2,20	6,38
PIB igual a 2,2 %	1,75	2,35	2,40	6,64
PIB igual a 2,3 %	1,75	2,40	2,60	6,90
PIB igual a 2,4 %	1,75	2,45	2,80	7,16
PIB igual o superior al (3,1 %/2,5 %/2,5 %)	1,75	2,50	3,00	7,42
Fondos adicionales (0,20 %/0,25 %/0,30 %)	1,95	2,75	3,30	8,21
Total anual escenario de mínimos (fijo más fondos adicionales)	1,95	2,50	2,30	6,90
0,55 % adicional por cumplimiento de déficit en 2020	No aplica	No aplica	3,85	8,79
Total anual escenario de máximos	1,95	2,75	3,85	8,79

5. -PRESUPUESTO CAPITULO I.

5.1.- Masa global presupuestaria. Complemento de productividad y gratificaciones 2020.

Los límites a la cuantía global de los complementos de productividad y gratificaciones , viene regulado por el artículo 7 del Real Decreto 861/1986, de 25 de abril, donde se establece los créditos destinados a complemento específico, complemento de productividad, gratificaciones y, en su caso, complementos personales transitorios, que serán los que resulten de restar a la masa retributiva global presupuestada para cada ejercicio económico, excluida la referida al personal laboral, la suma de las cantidades que al personal funcionario le correspondan por los conceptos de retribuciones básicas, ayuda familiar y complemento de destino. De la cantidad resultante se destinará:

- a) Hasta un máximo del 30 por 100 para complemento de productividad.
- b) Hasta un máximo del 10 por 100 para gratificaciones.

PRESUPUESTOS DE PERSONAL

2020

Se entiende como **masa retributiva global presupuestada** para un determinado ejercicio económico aquella que estará constituida por todos aquellos créditos del Capítulo I del Presupuesto exclusivamente destinados a retribuciones, tanto del personal funcionario como del laboral, ya sean básicas o complementarias, no incluyéndose en este concepto, en consecuencia, los demás gastos con imputación al mismo Capítulo de Gastos de Personal, como serían las cotizaciones a la Seguridad Social a cargo del Ayuntamiento, por acción social, por ejemplo.

Según esto el artículo 12 de la Orden EHA/3565/2008, de 3 de diciembre, por la que se aprueba la estructura de los presupuestos de las entidades locales, estaría integrada por los siguientes conceptos:

- Concepto 120. Retribuciones básicas.
- Concepto 121. Retribuciones complementarias.
- Concepto 122. Retribuciones en especie.
- Concepto 124. Retribuciones de funcionarios en prácticas.
- Concepto 127. Contribuciones a planes y fondos de pensiones.
- Concepto 150. Productividad.
- Concepto 151. Gratificaciones.
- Concepto 152. Otros incentivos al rendimiento.
- Concepto 153. Complemento dedicación especial.
- Concepto 162. Gastos sociales del personal.
- Subconcepto 130.00. Retribuciones básicas.
- Subconcepto 130.01. Horas extraordinarias.
- Subconcepto 130.02. Otras remuneraciones.
- Concepto 131. Laboral temporal.
- Concepto 132. Retribuciones en especie.
- Concepto 137. Contribuciones a planes y fondos de pensiones.

PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2020

Teniendo en cuenta que el artículo 3.Dos del Real Decreto-ley 24/2018, de 21 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público, considera que los gastos en concepto de acción social son beneficios, complementos o mejoras distintos a las contraprestaciones por el trabajo realizado cuya finalidad es satisfacer determinadas necesidades consecuencia de circunstancias personales del citado personal al servicio del sector público, no considerándolo como retribuciones, por lo tanto la masa retributiva global sería la siguiente:

Total retribuciones personal	13.887.599,94€
Total Productividad Funcionarios 2020	852.000,00 €
Total productividad Laborales 2020	425.000,00 €
Gratificaciones extraordinarias funcionarios 2020	460.000,00 €
Horas extraordinarias y adicionales laborales 2020	150.000,00 €
Horas complementarias laborales 2020	15.000,00 €
Previsión Planes de pensiones funcionarios 2020	65.000,00 €
Previsión Planes de pensiones laborales 2020	59.000,00 €
TOTAL	15.913.599,94 €

Cálculo de las retribuciones complementarias	15.913.599,94 €
Retribuciones personal laboral 2020	- 4.952.224,47 €
Total productividad Laborales 2020	-425.000,00 €
Horas extraordinarias y adicionales laborales 2020	-150.000,00 €
Horas complementarias laborales 2020	-15.000,00 €
Planes de pensiones laborales 2020	-59.000,00 €
Retribuciones básicas funcionarios 2020	-3.310.517,88 €
Retribuciones por complemento de destino funcionarios 2020	-1.555.337,12 €
Cantidad resultante:	5.446.520,47€

En base a lo expuesto, y salvo superior criterio de la Intervención municipal, las cantidades máximas para el cálculo de las retribuciones complementarias de productividad y gratificaciones serían las siguientes:

Complemento de productividad:	1.633.956,14 €
Gratificaciones extraordinarias:	544.652,05 €

PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2020

5.2.- Partidas que integran el Presupuesto del Capítulo I.

Retribuciones personal incluida seguridad social	18.287.229,82 €
Fondo adicionales (*).	16.983,701 €
Estimación Fondo de planes de pensiones funcionarios	65.000,00 €
Estimación Fondo de planes de pensiones funcionarios	59.000,00 €
Productividad por objetivos funcionarios	600.000 €
Productividad variable funcionarios	50.000 €
Productividad fija funcionarios	25.000 €
Productividad RED policía local	177.000 €
Productividad RED 112	18.000 €
Productividad por objetivos laborales	350.000 €
Productividad fija laborales	7.000 €
Productividad variable laborales	50.000 €
Gratificaciones extraordinarias funcionarios	420.000 €
Gratificaciones extraordinarias juicios funcionarios	40.000 €
Horas extras y adicionales laborales	150.000 €
Horas complementarias laborales	15.000 €
Ayudas sociales 2020	225.000 €
Carrera profesional 2020	70.000 €
	20.625.213,52 €

Otros conceptos fuera del Capítulo I

Mantenimiento aplicaciones informáticas SAVIA	7.500 €
Manuales técnicos	1.000€
Plan de formación 2020	20.000 €
Contrato control horario	22.000 €
Apoyo procesos selectivos	30.000 €
	80.500 €

TOTAL: Presupuesto Capítulo I 20.625.213,52 €

PRESUPUESTOS DE PERSONAL

2020

(*) El incremento adicional de la masa salarial del 0,3%, tiene un carácter finalista, por lo que no pueden destinarse a una subida generalizada, lineal e indiscriminada de las retribuciones complementarias de todo el personal, sino que debe aplicarse a alguno de los fines previstos en la norma u otros de similares características que, para su determinación y concreción, deberán ser objeto de planificación, justificación, negociación colectiva y aprobación, previa la tramitación que corresponda. La masa salarial de las Administraciones Públicas viene referida en el artículo 103 bis de la LRBRL, y en el mismo sentido el art. 3 punto 4 del R.D. L. 24/2018, se refiere a la masa salarial del personal laboral que se haya integrada por el conjunto de las retribuciones salariales y extrasalariales devengadas por dicho personal en el año anterior, se exceptúan, en todo caso:

- a) Las prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social.
- b) Las cotizaciones al sistema de la Seguridad Social a cargo del empleador.
- c) Las indemnizaciones correspondientes a traslados, suspensiones o despidos.
- d) Las indemnizaciones o suplidos por gastos que hubiera realizado el trabajador.

Masa salarial laboral 2019 = Retribuciones salariales totales sin Seg. Social: 4.904.494,66 €

Horas complementarias 2019: 15.000 €

Horas extraordinarias y adicionales 2019: 150.000 €

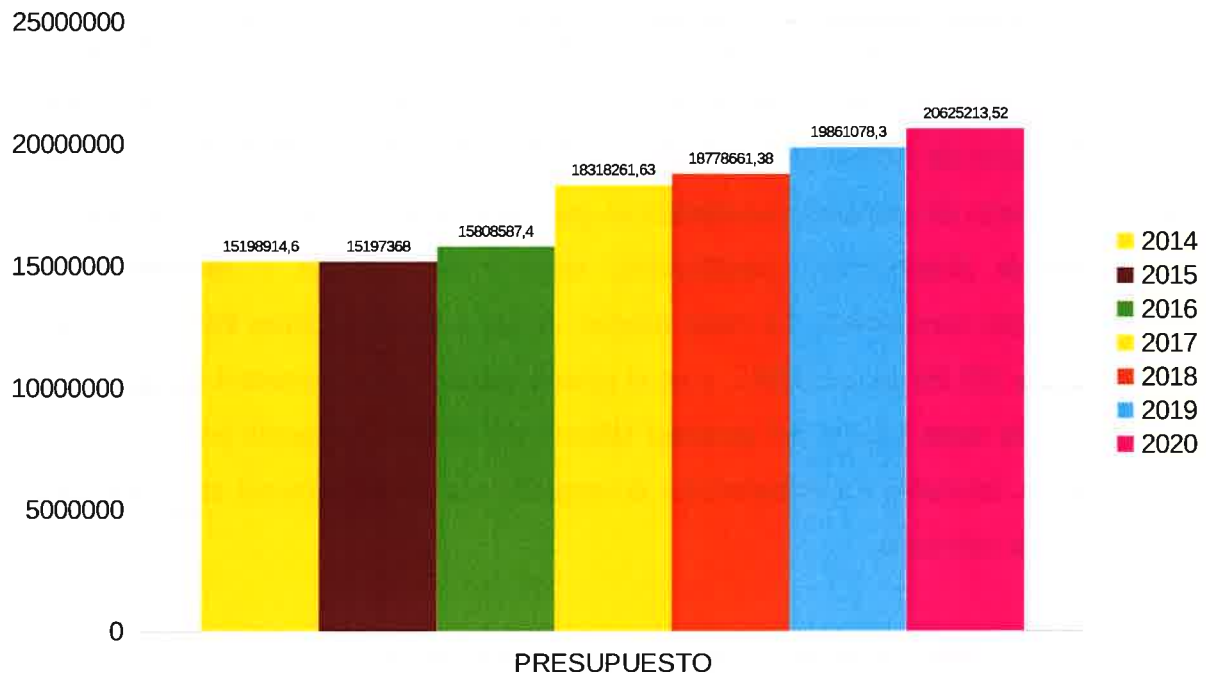
Productividad 2019: 432.000 €

Plan de pensiones 2019: 66.662,08 €

Ayudas Sociales 2019 : 93.077,05 €

TOTAL MASA SALARIAL LABORAL 2019 : 5.661.233,79 €

PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2020



Es cuanto tengo que informar,

San Javier, a 09 de diciembre de 2019

El Jefe del Negociado de Recursos Humanos.

Fdo. José Francisco Martínez León

PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2020

ANEXO I

PLANTILLA PRESUPUESTARIA.

PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2020

ANEXO II

PLANTILLA ORGÁNICA

RETRIBUCIONES PERSONAL AYUNTAMIENTO S. JAVIER 2020

RESUMEN

DENOMINACION	Sueldo	Trienios	T. BASICAS	C.Destino	C.Especif.	T. COMPL.	TOTAL
RETRIBUCIONES FUNCIONARIOS CARRÉ	2.758.763,53	551.754,35	3.310.517,88	1.800.425,80	3.261.205,02	5.061.630,82	8.372.148,70
RETRIBUCIONES PERSONAL EVENTUAL	31.550,76	0,00	31.550,76	16.305,66	37.568,86	53.874,52	85.425,28
RETRIBUCIONES PERSONAL LABORAL	2.019.667,38	237.506,46	2.257.173,84	1.081.180,67	1.417.804,54	2.498.985,21	4.756.159,04
TOTALES	4.809.981,67	789.260,81	5.599.242,48	2.897.912,13	4.716.578,42	7.614.490,55	13.213.733,02

RESUMEN PERSONAL LABORAL 2020

NEGOCIADO O SERVICIO		Sueldo	Trienios	T. BASICAS	C. Destino	C. Especif.	T. COMPL.	TOTAL
AL.1.L.	GABINETE ALCALDIA 920.00	6.367,53	0,00	6.367,53	3.006,26	3.153,66	6.159,92	12.527,45
AG.1.L.	NEGOCIADO DE JUVENTUD, CULTURA Y FESTEJOS 334.00	17.191,79	2.087,25	19.279,03	8.116,65	5.607,84	13.724,49	33.003,52
AG.2.L.	NEGOCIADO DE SERVICIOS SOCIALES, MUJER E IGUALDAD 2	172.081,22	11.164,60	183.245,82	79.124,64	132.863,92	211.988,56	395.234,38
AG.3.L.	NEGOCIADO DE DEPORTES 340.00	8.914,36	1.599,72	10.514,08	5.880,70	6.932,10	12.812,80	23.326,88
AG.3.1.L.	PROMOCIÓN Y FOMENTO DEL DEPORTE 341.00	187.344,42	24.132,54	211.476,96	114.899,79	143.953,49	258.853,28	470.330,24
AG.3.2.L.	INSTALACIONES DEPORTIVAS 342.00	75.760,44	6.174,80	81.935,24	40.892,04	67.456,62	108.348,66	190.283,90
AG.4.L.	NEGOCIADO DE TURISMO Y PLAYAS 432.00	26.743,08	0,00	26.743,08	14.632,38	20.796,30	35.428,68	62.171,76
AG.5.L.	BIBLIOTECAS 332.10	17.828,72	0,00	17.828,72	8.417,36	9.767,38	18.184,74	36.013,46
AG.6.L.	NEGOCIADO DE EDUCACIÓN, PARTICIPACIÓN CIUDADANA, V	379.183,29	65.092,02	444.275,31	211.332,36	196.419,20	407.751,56	852.026,87
RI.1.L.	NEGOCIADO DE RECURSOS HUMANOS 92000	8.914,36	2.132,96	11.047,32	5.880,70	6.932,10	12.812,80	23.860,12
RI.1.2.L.	Personal Subalterno 920.00	377.285,17	43.301,56	420.586,73	186.958,24	199.943,47	386.901,71	807.488,45
RI.2.L.	NUEVAS TECNOLOGÍAS 920.00	8.914,36	0,00	8.914,36	4.877,46	6.932,10	11.809,56	20.723,92
RI.3.L.	AGENCIA DE DESARROLLO LOCAL, COMERCIO, TRANSPORTE	15.615,78	0,00	15.615,78	7.594,30	14.542,64	22.136,94	37.752,72
UR.1.L.	NEGOCIADO DE MEDIO AMBIENTE Y AGRICULTURA 172.00	75.015,64	8.611,47	83.627,11	40.554,08	53.830,28	94.384,36	178.011,47
S.M.0.L.	SECCIÓN DE SERVICIOS MÚLTIPLES. 153.20	15.615,78	0,00	15.615,78	7.594,30	14.542,64	22.136,94	37.752,72
S.M.1.L.	SERVICIOS MÚLTIPLES SAN JAVIER. 153.20	345.379,16	41.741,22	387.120,38	183.269,52	260.253,14	443.522,66	830.643,04
S.M.2.L.	SERVICIOS MÚLTIPLES DE LA MANGA. 153.20	166.370,40	16.870,16	183.240,56	87.188,22	130.565,96	217.754,18	400.994,74
S.M.3.L.	NEGOCIADO DE AGUAS DE LA MANGA. 161.00	17.083,92	201,04	17.284,96	8.417,64	15.843,24	24.260,88	41.545,84
SC.1.L.	PROTECCIÓN CIVIL 135.00	98.057,96	14.397,12	112.455,08	62.544,02	127.468,46	190.012,48	302.467,56
TOTALES		2.019.667,38	237.506,46	2.257.173,84	1.081.180,67	1.417.804,54	2.498.985,21	4.756.159,04

RETRIBUCIONES PERSONAL FUNCIONARIO 2 20

NEGOCIADO O SERVICIO		Sueldo	Trimestros	T. BASICAS	C. Destino	C. Especif.	T. COMPL.	TOTAL
AL.1.F. GABINETE ALCALDIA 920.00	26743,08	6773,95	33.517,03	16639,28	18565,54	35.204,82	68.721,85	
SE.1.1.F. SECRETARIA GENERAL 920.00	15.615,78	7.767,07	23.382,85	14.429,66	45.839,36	60.269,02	83.651,87	
SE.1.2.F. ARCHIVO MUNICIPAL 920.00	13.731,58	3.488,52	17.220,10	9.226,98	8.902,60	18.129,58	35.349,68	
SE.1.3.F. NEGOCIADO SECRETARIA 920.00	81.831,80	17.700,76	99.532,56	51.631,02	66.034,36	117.665,38	217.197,94	
IN.2.1.F. INTERVENCIÓN GENERAL 931.00	31.231,56	0,00	31.231,56	22.023,96	44.342,90	66.366,86	97.598,42	
IN.2.2.F. NEGOCIADO CONTABILIDAD 931.00	37.260,00	7.518,44	44.778,44	24.233,58	29.994,44	54.228,02	99.006,46	
IN.2.3.F. NEGOCIADO GESTIÓN PRESUPUESTARIA 931.10	37.260,00	11.753,14	49.013,14	25.236,40	29.994,44	55.230,84	104.243,98	
TE.3.1.F. TESORERIA GENERAL 934.00	43.078,94	7.592,64	50.671,58	31.250,94	50.088,78	81.339,72	132.011,30	
TE.3.2.F. NEGOCIADO DE TESORERÍA 934.00	28.345,64	8.192,15	36.537,79	19.355,70	23.062,34	42.418,04	78.955,83	
TE.3.3.F. NEGOCIADO DE GESTIÓN TRIBUTARIA 932.00	19.431,28	7.011,48	26.442,76	13.475,00	16.130,24	29.605,24	56.048,00	
IG.0.F. INSPECCIÓN GENERAL DE LOS SERVICIOS MUNICIPALES 920.00	50.991,58	13.401,17	64.392,75	33.460,14	48.203,26	81.663,40	146.056,15	
AG.0.F. ASUNTOS GENERALES 920.00	31.231,56	8.981,99	40.213,55	20.310,36	29.992,20	50.302,56	90.516,11	
AG.1.F. NEGOCIADO DE CONTRATACIÓN 920.00	52.594,14	5.884,36	58.478,50	28.400,96	38.750,74	67.151,70	125.630,20	
AG.2.F. NEGOCIADO DE SANCIONES 920.00	28.345,64	5.199,26	33.544,90	19.021,10	23.062,34	42.083,44	75.628,34	
AG.3.F. NEGOCIADO DE JUVENTUD CULTURA Y FESTEJOS 330.00	52.741,36	10.207,71	62.949,07	37.152,64	49.030,38	86.183,02	149.132,09	
AG.3.1.F. BIBLIOTECAS 332.10	40.474,66	8.167,54	48.642,20	22.352,68	24.777,34	47.130,02	95.772,22	
AG.4.F. NEGOCIADO DE DEPORTES 340.00	33.444,50	2.647,13	36.091,63	21.158,20	28.786,24	49.944,44	86.036,07	
AG.4.1.F. PROMOCIÓN Y FOMENTO DEL DEPORTE 341.00	53.524,09	10.914,28	64.438,37	32.552,86	42.402,97	74.955,82	139.394,19	
AG.4.2.F. INSTALACIONES DEPORTIVAS 342.00	44.571,80	6.892,80	51.464,60	25.395,72	41.991,04	67.386,76	118.851,36	
AG.5.F. NEGOCIADO DE SERVICIOS SOCIALES, MUJER E IGUALDAD	80.338,94	15.154,39	95.493,33	56.198,38	79.960,30	136.158,68	231.652,01	
AG.6.F. NEGOCIADO DE TURISMO Y PLAYAS 432.00	36.377,52	6.151,14	42.528,66	27.704,04	38.863,02	66.567,06	109.095,72	
AG.7.F. NEGOCIADO DE ESTADÍSTICA 920.00	28.345,64	8.601,72	36.947,36	19.355,70	23.062,34	42.418,04	79.365,40	
AG.8.F. NEGOCIADO DE EDUCACIÓN, PARTICIPACIÓN CIUDADANA, V	22.645,94	3.165,28	25.811,22	21.279,44	33.056,94	54.336,38	80.147,60	
RI.0.F. SECCIÓN DE RÉGIMEN INTERIOR 92000	40.145,92	3.605,76	43.751,68	34.584,62	53.589,34	88.173,96	131.925,64	
RI.1.F. NEGOCIADO DE RECURSOS HUMANOS Y RÉGIMEN INTERIOR	75.230,54	16.524,20	91.754,74	48.066,76	69.366,78	117.433,54	209.188,28	
RI.1.1.F. PERSONAL SUBALTERNO 920.00	115.118,64	16.470,92	131.589,56	58.588,04	80.647,56	139.235,60	270.825,16	
RI.2.F. NEGOCIADO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES 920.00	35.047,06	9.428,64	44.475,70	25.038,72	31.441,34	56.480,06	100.955,76	
RI.2.1.F. MEDICINA DEL DEPORTE 340.02	23.983,80	6.022,05	30.005,86	19.057,63	22.114,43	41.172,06	71.177,91	
RI.3.F. NUEVAS TECNOLOGÍAS 920.00	34.765,42	4.621,28	39.386,70	21.493,22	31.900,26	53.393,48	92.780,18	
RI.4.F. NEGOCIADO DE DESARROLLO LOCAL, COMERCIO, TRANSPOR	50.991,58	6.456,22	57.447,80	31.078,74	41.994,12	73.072,86	130.520,66	
UR.0.F. SECCIÓN ADMINISTRATIVA URBANISMO 150.00	53.548,76	11.104,44	64.653,20	35.511,42	52.145,38	87.656,80	152.310,00	
UR.0.1.F. OFICINA TÉCNICA DE URBANISMO. 150.00	128.788,84	23.118,42	151.907,26	77.454,30	139.855,52	217.309,82	369.217,08	
UR.1.F. NEGOCIADO DE URBANISMO 150.00	37.260,00	9.000,14	46.260,14	24.901,80	29.994,44	54.896,24	101.156,38	
UR.2.F. NEGOCIADO DE MEDIO AMBIENTE Y AGRICULTURA 172.00	42.337,40	5.261,52	47.598,92	28.931,56	43.569,68	72.501,24	120.100,16	
UR.3.F. NEGOCIADO PATRIMONIO 150.00	31.675,26	6.718,06	38.393,32	18.352,88	27.902,98	46.255,86	84.649,18	
UR.4.F. NEGOCIADO DISCIPLINA URBANÍSTICA 150.00	8.914,36	799,86	9.714,22	11.093,18	16.130,24	27.223,42	36.937,64	
S.M.0.F. SECCIÓN DE SERVICIOS MÚLTIPLES. 153.20	6.701,42	0,00	6.701,42	10.400,04	23.060,10	33.460,14	40.161,56	
SM.0.1.F. OFICINA TÉCNICA DE SERVICIOS MÚLTIPLES. 153.20	68.209,92	6.825,61	75.035,53	37.919,70	69.547,24	107.466,94	182.502,47	
S.M.1.F. NEGOCIADO DE AGUAS DE LA MANGA. 161.00	37.260,00	9.445,30	46.705,30	23.898,56	37.621,78	61.520,34	108.225,64	

S.M.2.F. NEGOCIADO DE SERVICIOS MÚLTIPLES. 170.00	37.260,00	4.170,57	41.430,57	27.063,82	49.091,00	76.154,82	117.585,39
S.M.2.1..F. SERVICIOS MÚLTIPLES SAN JAVIER. 153.20	184.967,16	30.155,47	215.122,63	108.447,92	163.911,16	272.359,08	487.481,71
S.M.2.3.F. SERVICIOS MÚLTIPLES LA MANGA. 153.20	78.739,64	12.577,75	91.317,39	47.576,20	82.926,34	130.502,54	221.819,93
SC.1.F. POLICÍA LOCAL 132.00	767.143,86	183.151,88	950.295,74	511.527,66	1.348.863,60	1.860.391,26	2.810.687,00
SC.2.F. PROTECCIÓN CIVIL 135.00	10.516,92	3.129,34	13.646,26	7.594,30	10.637,62	18.231,92	31.878,18
TOTALES	2.758.763,53	551.754,35	3.310.517,88	1.800.425,80	3.261.205,02	5.061.630,82	8.372.148,70

RETRIBUCIONES PERSONAL FUNCIONARIO 2020

ALCALDÍA

AL.1.F. GABINETE ALCALDIA 920.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trámites	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total compl.	TOTAL	Número registro
C ₂	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	1.599,72	10.514,08	4.877,46	6.932,10	1.003,24	12.812,80	23.326,88	760
C ₂	17	14	Auxiliar Locutor	Auxiliar Medios Informativos	8.914,36	2.299,62	11.212,98	4.543,56	7.218,40	1.002,54	12.764,50	23.977,48	290
C ₂	16	13	Oficial	Controlador de Sonido	8.914,36	2.875,61	11.789,97	4.208,68	4.415,04	1.003,80	9.627,52	21.417,49	629
TOTALES					26.743,08	6.773,95	33.617,03	13.629,70	18.565,54	3.009,58	36.204,82	68.721,88	

1. SECRETARÍA

SE.1.1.F. SECRETARÍA GENERAL 920.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trámites	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
A ₁	30		Secretario	Secretario General	15.615,78	7.767,07	23.382,85	14.429,66	45.839,36	0,00	60.269,02	83.651,87	197
TOTALES					16.816,78	7.767,07	23.382,85	14.429,66	45.839,36	0,00	60.269,02	83.651,87	

SE.1.2.F. ARCHIVO MUNICIPAL 920.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trámites	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
A ₂	25	22	Archivero	Técnico en Archivos	13.731,58	3.489,52	17.220,10	7.594,30	8.902,60	1.632,68	18.129,58	35.349,68	84
TOTALES					13.731,58	3.489,52	17.220,10	7.594,30	8.902,60	1.632,68	18.129,58	35.349,68	

SE.1.3.F. NEGOCIADO SECRETARIA 920.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trámites	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
C ₁	22	20	Administrativo	Jefe Negociado de Secretaría	10.516,92	4.077,80	14.594,72	6.549,62	10.341,10	1.044,68	17.935,40	32.530,12	210
C ₂	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	1.713,96	10.628,32	4.877,46	6.932,10	1.003,24	12.812,80	23.441,12	653
C ₂	16	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	799,86	9.714,22	4.877,46	6.932,10	335,02	12.144,58	21.858,80	1246
C ₂	17	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	1.333,10	10.247,46	4.877,46	6.932,10	668,64	12.478,20	22.725,66	842
C ₂	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	3.199,44	12.113,80	4.877,46	6.932,10	1.003,24	12.812,80	24.925,60	468
C ₂	17	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	1.066,48	9.980,84	4.877,46	6.932,10	668,64	12.478,20	22.459,04	445
C ₂	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	2.704,16	11.618,52	4.877,46	6.932,10	1.003,24	12.812,80	24.431,32	637
C ₂	15		Auxiliar	Auxiliar Ventanilla Única	8.914,36	533,24	9.447,60	4.877,46	6.932,10	0,00	11.809,56	21.257,16	VACANTE (347)
C ₂	16	11	Ordenanza	Notificador	8.914,36	2.272,72	11.187,08	3.539,48	7.169,56	1.673,00	12.381,04	23.568,12	750
TOTALES					81.831,80	17.700,76	99.532,56	44.231,32	66.034,36	7.399,70	117.665,36	217.197,94	

2. INTERVENCIÓN

IN.2.1.F. INTERVENCIÓN GENERAL 931.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trámites	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
A ₁	30		Interventor	Interventor	15.615,78	0,00	15.615,78	14.429,66	29.800,26	0,00	44.229,92	69.846,70	VACANTE (1658)
A ₁	22		T.A.G.	Asesor Jurídico	15.615,78	0,00	15.615,78	7.594,30	14.542,64	0,00	22.136,94	37.752,72	VACANTE
TOTALES					31.231,56	0,00	31.231,56	22.023,96	44.342,90	0,00	66.366,86	97.599,42	

IN.2.2.F. NEGOCIADO CONTABILIDAD 931.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trámites	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
C ₁	22	20	Administrativo	Jefe Negociado Contabilidad	10.516,92	3.138,28	13.655,20	6.549,62	9.198,14	1.044,66	16.792,44	30.447,64	39
C ₁	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	2.399,56	11.313,94	4.877,46	6.932,10	1.003,24	12.812,80	24.126,74	1546
C ₁	16	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	799,86	9.714,22	4.877,46	6.932,10	335,02	12.144,56	21.866,80	1314
C ₁	17	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	1.180,72	10.095,08	4.877,46	6.932,10	668,64	12.478,20	22.573,28	999
TOTALES					37.260,00	7.819,44	44.779,44	21.192,00	29.894,44	3.067,66	64.228,02	99.006,42	

IN.2.3.F. NEGOCIADO GESTIÓN PRESUPUESTARIA 931.10

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trámites	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
C ₁	22	20	Administrativo	Jefe Negociado de Gestión Pres.	10.516,92	4.882,30	15.399,22	6.549,62	9.198,14	1.044,66	16.792,44	32.191,66	204
C ₁	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	2.666,20	11.580,56	4.877,46	6.932,10	1.003,24	12.812,80	24.393,36	272
C ₁	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	2.071,66	10.986,04	4.877,46	6.932,10	1.003,24	12.812,80	23.798,84	478
C ₁	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	2.132,96	11.047,32	4.877,46	6.932,10	1.003,24	12.812,80	23.860,12	313
TOTALES					37.260,00	11.763,14	49.013,14	21.192,00	29.894,44	4.064,40	66.230,84	104.243,96	

3.TESORERÍA

TE.3.1.F. TESORERÍA GENERAL 934.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trámites	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
A ₁	30		Tesorero	Tesorero	15.615,78	3.605,76	19.221,54	14.429,66	23.060,10	0,00	37.489,76	56.711,30	489
A ₁	22		Técnico Medio	Inspector tributos locales	13.731,58	0,00	13.731,58	7.594,30	15.472,52	0,00	23.066,82	36.796,40	VACANTE
A ₁	25		TAG	Adjunto a Jefe de Sección	13.731,58	3.986,88	17.718,46	7.594,30	11.556,16	1.632,66	20.783,14	38.501,60	1547
TOTALES					43.078,94	7.592,64	50.671,58	29.618,26	50.088,78	1.632,66	81.339,72	132.011,30	

TE.3.2.F. NEGOCIADO DE TESORERÍA 934.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trámites	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
C ₁	22	20	Administrativo	Jefe Negociado Tesorería	10.516,92	4.059,54	14.576,46	6.549,62	9.198,14	1.044,66	16.792,44	31.368,90	626
C ₁	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	2.532,98	11.447,25	4.877,46	6.932,10	1.003,24	12.812,80	24.260,05	633
C ₁	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	1.599,72	10.514,08	4.877,46	6.932,10	1.003,24	12.812,80	23.326,88	646
TOTALES					28.345,64	8.192,16	36.537,79	16.204,54	23.062,34	3.061,16	42.418,04	78.965,83	

TE.3.3.F. NEGOCIADO DE GESTIÓN TRIBUTARIA 932.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trámites	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
C ₁	22	20	Administrativo	Jefe Negociado Impuestos	10.516,92	4.497,66	15.014,58	6.549,62	9.198,14	1.044,66	16.792,44	31.807,02	565
C ₁	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	2.513,82	11.428,18	4.877,46	6.932,10	1.003,24	12.812,80	24.240,98	297
TOTALES					19.431,28	7.011,48	26.442,76	11.427,08	16.130,24	2.047,92	29.605,24	56.048,00	

CONCEJALÍAS

IG.0.F. INSPECCION GENERAL DE LOS SERVICIOS MUNICIPALES 920.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
A ₁	25	22	Técnico Prev. RR.LL	Inspector General	13.731,58	2.766,90	16.498,48	7.594,30	15.472,52	1.632,68	24.699,50	41.197,98	522
C ₁	22	19	Cabo Policía Local	Inspector	10.516,92	4.231,04	14.747,96	6.215,30	9.198,14	1.379,00	16.792,44	31.540,40	563
C ₂	18	15	Oficial Inspector	Inspector	8.914,36	2.456,61	11.370,97	4.877,46	7.844,20	1.003,24	13.724,90	25.095,87	294
C ₃	18	15	Oficial Inspector	Inspector	8.914,36	2.207,14	11.121,50	4.877,46	7.844,20	1.003,24	13.724,90	24.846,40	314
C ₄	15	15	Oficial Inspector	Inspector	8.914,36	1.739,48	10.653,84	4.877,46	7.844,20	0,00	12.721,66	23.375,50	643
TOTALES					50.991,86	13.401,17	64.392,76	28.441,98	48.203,26	5.018,18	81.863,40	146.056,15	

SECCIÓN ASUNTOS GENERALES

AG.0.F. ASUNTOS GENERALES 920.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
A ₁	30	26	TAE	Jefe Sección Asuntos Generales	15.615,78	5.782,55	21.398,33	10.400,04	23.060,10	4.029,62	37.489,76	58.868,09	242
A ₂			TAE		1.884,20		1.884,20				0,00	1.884,20	VACANTE
A ₃			Técnico de Gestión		3.214,66		3.214,66				0,00	3.214,66	VACANTE
C ₁			Administrativo		1.602,56		1.602,56				0,00	1.602,56	VACANTE
C ₂	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	3.199,44	12.113,80	4.877,46	6.932,10	1.003,24	12.812,80	24.926,60	455
TOTALES					31.231,66	8.981,99	40.213,66	15.277,50	29.992,20	6.032,86	60.302,66	90.516,11	

AG.1.F. NEGOCIADO DE CONTRATACIÓN 920.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
A ₁	20		Técnico de Gestión	Jefe de Negociado Administrativo	13.731,58	0,00	13.731,58	6.549,82	9.198,14	0,00	15.747,76	29.479,34	VACANTE
C ₁	16		Administrativo		10.516,92	1.717,74	12.234,66	5.212,48	7.844,20	0,00	13.056,68	25.291,34	VACANTE (900)
C ₂	18	16	Técnico Auxiliar	Técnico Auxiliar Administrativo	10.516,92	1.538,56	12.055,48	5.212,48	7.844,20	668,22	13.724,90	25.780,38	409
C ₃	15		Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	799,86	9.714,22	4.877,46	6.932,10	0,00	11.809,56	21.523,78	364
C ₄	18	15	Informador Juvenil	Informador Juvenil	8.914,36	1.828,20	10.742,56	4.877,46	6.932,10	1.003,24	12.812,80	23.555,36	521
TOTALES					52.594,14	5.984,36	58.478,50	26.729,80	38.750,74	1.971,48	87.151,70	125.630,20	

AG.2.F. NEGOCIADO DE SANCIONES 920.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
C ₁	22	20	Administrativo	Jefe de Negociado C	10.516,92	2.071,80	12.588,72	6.549,82	9.198,14	1.044,68	16.792,44	29.351,16	759
C ₂	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	1.965,81	10.880,17	4.877,46	6.932,10	1.003,24	12.812,80	23.692,97	342
C ₃	17	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	1.161,65	10.076,01	4.877,46	6.932,10	668,64	12.478,20	22.554,21	256
TOTALES					28.345,64	5.199,26	33.544,90	16.304,64	23.062,34	2.718,56	42.083,44	76.628,34	

AG.3.F. NEGOCIADO DE JUVENTUD CULTURA Y FESTEJOS 330.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
C ₁ /C ₂	18			Jefe negociado C	0,00	0,00	0,00	5.880,70	9.198,14	0,00	15.078,84	15.078,84	VACANTE
C ₂	17	15	Informador Juvenil	Informador Juvenil	8.914,36	1.161,65	10.076,01	4.877,46	6.932,10	668,64	12.478,20	22.554,21	VACANTE (408)
C ₂	16	15	Auxiliar Bibliotecas	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	799,86	9.714,22	4.877,46	6.932,10	335,02	12.144,58	21.858,80	1318
C ₂	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	1.599,72	10.514,08	4.877,46	6.932,10	1.003,24	12.812,80	23.326,88	758
C ₂	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	2.132,96	11.047,32	4.877,46	6.932,10	1.003,24	12.812,80	23.860,12	477
C ₂	16	13	Auxiliar Locutor	Locutora Radio	8.914,36	2.704,16	11.618,52	4.208,68	6.905,36	1.003,80	12.117,84	23.736,36	273
AP	11		Operario	Operario Belén	8.169,56	1.809,36	9.978,92	3.539,48	5.198,48	0,00	8.737,96	18.716,88	249
TOTALES					52.741,36	10.207,71	62.949,07	33.138,70	49.030,38	4.013,94	88.183,02	148.132,09	

AG.3.1.F. BIBLIOTECAS 332.10

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
A ₂	21	18	Técnico Bibliotecario	Encargado de Bibliotecas	13.731,58	3.059,92	16.791,50	5.880,70	10.371,20	1.170,12	17.422,02	34.213,52	656
C ₂	18	13	Auxiliar Bibliotecas	Auxiliar Bibliotecas Tipo A	8.914,36	2.399,58	11.313,94	4.208,68	5.128,62	1.672,02	11.009,32	22.323,26	469
C ₂	13		Auxiliar Bibliotecas	Auxiliar Bibliotecas	8.914,36	799,86	9.714,22	4.208,68	4.638,76	0,00	8.847,44	18.561,66	VACANTE (1084)
C ₂	16	13	Auxiliar Bibliotecas	Auxiliar Bibliotecas	8.914,36	1.908,18	10.822,54	4.208,68	4.638,76	1.003,80	9.851,24	20.673,78	VACANTE (765)
TOTALES					40.474,86	8.167,64	48.642,50	18.508,74	24.777,34	3.845,94	47.130,02	96.772,22	

AG.4.F. NEGOCIADO DE DEPORTES 340.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
A ₂	26	T.A.E.		Jefe de Negociado	15.615,78	0,00	15.615,78	10.400,04	14.922,04	0,00	25.322,08	40.937,86	VACANTE
C ₂	15	Auxiliar		Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	0,00	8.914,36	4.877,46	6.932,10	0,00	11.809,56	20.723,92	VACANTE
C ₂	15	Auxiliar		Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	2.647,13	11.561,49	4.877,46	6.932,10	1.003,24	12.812,80	24.374,29	1552
TOTALES					33.444,50	2.647,13	36.091,63	20.156,96	28.786,24	1.003,24	49.944,44	86.036,07	

AG.4.1.F. PROMOCIÓN Y FOMENTO DEL DEPORTE 341.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
A ₂	24	22	T.A.E.	Coordinador Actividades Acuáticas	13.731,58	2.260,06	15.991,64	7.594,30	11.556,16	1.068,36	20.238,82	36.230,46	1545
A ₂	25	22	T.A.E.	Coordinador Deportivo	13.731,58	2.990,16	16.721,74	7.594,30	10.101,84	1.632,68	19.328,82	36.050,56	1548
C ₂	16	Técnico Auxiliar		Técnico Auxiliar Deportivo	10.516,92	0,00	10.516,92	5.212,48	9.151,24	0,00	14.363,72	24.880,64	VACANTE
C ₁	19	16	Técnico Auxiliar	Técnico Deportivo 2	7.851,93	2.850,80	10.702,73	3.691,64	5.856,48	748,71	10.496,82	21.199,56	1549
C ₁	20	16	Técnico Auxiliar	Técnico Deportivo 2	7.692,08	2.813,26	10.505,33	3.812,41	5.737,25	977,98	10.527,64	21.032,97	1551
TOTALES					63.824,08	10.814,28	64.638,37	28.106,13	42.402,97	4.447,73	74.955,82	139.394,19	

AG.4.2.F. INSTALACIONES DEPORTIVAS 342.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
C ₂	14	Encargado		Encargado Manten. Instalac. Dep.	8.914,36	0,00	8.914,36	4.543,56	11.724,72	0,00	16.286,28	25.182,64	VACANTE
C ₂	14	Oficial		Oficial Mantenim. Instal. Deportivas	744,80	0,00	744,80	669,48	0,00	0,00	669,48	1.414,28	VACANTE
C ₂	14	Oficial		Oficial Mantenim. Instal. Deportivas	744,80	0,00	744,80	669,48	0,00	0,00	669,48	1.414,28	VACANTE
C ₂	14	Oficial		Oficial Mantenim. Instal. Deportivas	744,80	0,00	744,80	669,48	0,00	0,00	669,48	1.414,28	VACANTE
C ₂	14	Oficial		Oficial Mantenimiento Piscinas	744,80	0,00	744,80	669,48	0,00	0,00	669,48	1.414,28	VACANTE
AP	14	12	Operario	Peón especialista Inst. Deportivas A	8.169,56	1.838,08	10.007,64	3.874,06	8.107,40	669,48	12.650,96	22.658,60	213
AP	14	12	Operario	Peón especialista Inst. Deportivas B	8.169,56	2.010,40	10.179,96	3.874,06	7.495,16	669,48	12.038,74	22.218,70	222
AP	14	12	Operario	Peón especialista Inst. Deportivas B	8.169,56	1.809,36	9.978,92	3.874,06	7.495,16	669,48	12.038,74	22.017,66	260
AP	14	11	Conserje	Conserje Instalaciones Deportivas	8.169,56	1.234,96	9.404,52	3.539,48	7.168,56	1.004,08	11.712,12	21.116,64	69
TOTALES					44.571,80	8.892,80	53.464,60	22.383,20	41.991,04	3.012,64	67.386,70	118.881,36	

AG.5.F. NEGOCIADO DE SERVICIOS SOCIALES, MUJER E IGUALDAD 231.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trámites	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
A/A	22			Jefe de Negociado	0,00	0,00	0,00	7.594,30	15.472,52	0,00	23.066,82	23.066,82	VACANTE
A	29	22	Psicólogo		15.615,78	5.782,55	21.398,33	7.594,30	14.542,64	5.348,42	27.485,36	48.893,69	81
A	29	18	Trabajador Social		13.731,58	0,00	13.731,58	6.880,70	10.652,32	0,00	16.533,02	30.264,60	VACANTE (1265)
A	22	18	Educadora Social		13.731,58	4.489,24	18.216,82	6.880,70	10.652,32	1.713,60	18.246,62	36.483,44	936
C	1	16	Técnico Auxiliar		10.516,92	1.420,54	11.937,46	5.212,48	7.844,20	668,22	13.724,90	25.662,36	375
C	1	15	Auxiliar		8.914,36	799,86	9.714,22	4.877,46	6.932,10	335,02	12.144,58	21.868,80	VACANTE (1125)
C	18	15	Auxiliar		8.914,36	1.866,34	10.780,70	4.877,46	6.932,10	1.003,24	12.812,80	23.593,50	327
C	16	15	Auxiliar		8.914,36	799,86	9.714,22	4.877,46	6.932,10	335,02	12.144,58	21.858,80	673
TOTALES					80.339,94	16.164,38	96.493,33	46.794,86	79.960,30	9.403,62	136.189,68	231.662,01	

AG.6.F. NEGOCIADO DE TURISMO Y PLAYAS 432.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trámites	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
A	2	22		Jefe Negociado de Turismo	0,00	0	0,00	7.594,30	10.626,28	0,00	18.220,58	18.220,58	VACANTE
A	24	20	Técnico Turismo		13.731,58	4.586,30	18.317,88	6.549,62	10.652,32	2.133,04	19.334,98	37.652,86	497
A	2	20	Técnico Turismo		13.731,58	1.564,84	15.296,42	6.549,62	10.652,32	0,00	17.201,94	32.498,36	VACANTE (939)
C	1	15	Auxiliar		8.914,36	0,00	8.914,36	4.877,46	6.932,10	0,00	11.809,56	20.723,92	VACANTE
TOTALES					38.377,62	6.161,14	42.528,66	25.671,00	38.883,02	2.133,04	68.667,08	109.096,72	

AG.7.F. NEGOCIADO DE ESTADISTICA 920.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trámites	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
C	1	22	Administrativo		10.516,92	3.063,98	13.580,90	6.549,62	9.198,14	1.044,68	16.792,44	30.373,34	310
C	1	15	Auxiliar		8.914,36	3.063,98	11.978,34	4.877,46	6.932,10	1.003,24	12.812,80	24.791,14	216
C	1	15	Auxiliar		8.914,36	2.473,76	11.388,12	4.877,46	6.932,10	1.003,24	12.812,80	24.200,92	227
TOTALES					28.345,64	8.601,72	36.947,36	16.304,54	23.062,34	3.061,16	42.418,04	79.365,40	

AG.8.F. NEGOCIADO DE EDUCACION, PARTICIPACION CIUDADANA, VOLUNTARIADO Y SANIDAD 320.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trámites	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
A/A	22			Jefe de Negociado	0,00	0,00	0,00	7.594,30	15.472,52	0,00	23.066,82	23.066,82	VACANTE
A	23	20	Técnico Medio Educa.		13.731,58	2.865,42	16.097,00	6.549,62	10.652,32	1.589,42	18.791,36	34.888,36	339
C	1	15	Auxiliar		8.914,36	799,86	9.714,22	4.877,46	6.932,10	668,64	12.478,20	22.192,42	VACANTE (1127)
TOTALES					22.846,94	3.165,28	26.011,22	19.021,38	33.066,94	2.268,08	64.336,36	80.147,80	

SECCIÓN RÉGIMEN INTERIOR

RI.0.F. SECCIÓN DE RÉGIMEN INTERIOR 92000

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Tréintros	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
A	1	26		Jefe de Sección	0,00	0,00	0,00	10.400,04	23.060,10	0,00	33.460,14	33.460,14	VACANTE
A	30	26	T.A.G	Letrado	15.615,78	3.605,76	19.221,54	10.400,04	16.665,04	4.029,62	31.094,70	50.316,24	762
A	1		TAE		1.884,20		1.884,20				0,00	1.884,20	VACANTE
A	1		Técnico de Gestión		3.214,66		3.214,66				0,00	3.214,66	VACANTE
C	1		Administrativo		1.602,56		1.602,56				0,00	1.602,56	VACANTE
C	15		Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	0,00	8.914,36	4.877,46	6.932,10	0,00	11.809,56	20.723,92	VACANTE
C	15		Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	0,00	8.914,36	4.877,46	6.932,10	0,00	11.809,56	20.723,92	VACANTE
TOTALES					40.145,92	3.605,76	43.751,68	30.555,00	53.689,34	4.029,62	88.173,96	131.926,64	

RI.1.F. NEGOCIADO DE RECURSOS HUMANOS Y RÉGIMEN INTERIOR 920.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Tréintros	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
A	2	22	Téc. M. RR.HH y Segur.	Jefe Negociado A de RR.HH.	13.731,56	4.485,24	18.216,82	7.594,30	21.859,74	2.805,74	32.269,76	50.476,60	805
C	1	20	Técnico auxiliar RRHH	Habilitado de nóminas	10.516,92	2.753,64	13.270,56	6.549,62	9.198,14	1.044,66	16.792,44	30.063,00	753
C	1	20	Administrativo	Gestor Administrativo	10.516,92	3.077,12	13.594,04	5.212,48	7.844,20	1.337,14	14.393,82	27.987,66	938
C	1	18	Técnico Auxiliar	Técnico Auxiliar RRHH	10.516,92	1.420,54	11.937,46	5.212,48	7.844,20	668,22	13.724,90	25.662,36	386
C	1	18	Técnico Auxiliar	Técnico Auxiliar RRHH	10.516,92	1.420,54	11.937,46	5.212,48	7.844,20	668,22	13.724,90	25.662,36	997
C	1	18	Administrativo	Gestor Administrativo	10.516,92	1.234,16	11.751,08	5.212,48	7.844,20	668,22	13.724,90	25.475,98	VACANTE (1124)
C	1	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	2.132,96	11.047,32	4.877,46	6.932,10	1.003,24	12.812,80	23.860,12	563
TOTALES					76.230,64	18.624,20	94.754,74	39.871,30	69.388,76	8.195,46	117.433,64	205.188,28	

RI.1.1.F. PERSONAL SUBALTERNO 920.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Tréintros	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
C	1	16	Oficial	Encargado Conserjes y limpiadoras	8.914,36	0,00	8.914,36	5.212,46	11.194,96	0,00	16.407,44	25.321,80	VACANTE
AP	11		Conserje	Conserje Casa Consistorial	8.169,56	0,00	8.169,56	3.539,48	9.149,70	0,00	12.689,18	20.868,74	VACANTE
AP	13	11	Conserje	Conserje Municipal	8.169,56	1.005,20	9.174,76	3.539,48	5.198,48	669,20	9.407,16	18.581,92	VACANTE (268)
AP	13		Operario	Conserje Municipal (Lim. Med.)	8.169,56	1.608,32	9.777,88	4.208,68	7.196,14	0,00	11.404,82	21.182,70	206
AP	14	11	Conserje	Conserje Municipal	8.169,56	1.895,52	10.065,08	3.539,48	5.198,48	1.004,06	9.742,04	19.807,12	193
AP	14	11	Conserje	Conserje Municipal	8.169,56	1.608,32	9.777,88	3.539,48	5.198,48	1.004,06	9.742,04	19.519,92	576
AP	14	11	Conserje	Conserje Municipal	8.169,56	1.407,28	9.576,84	3.539,48	5.198,48	1.004,06	9.742,04	19.318,88	288
AP	14	11	Conserje	Conserje Municipal	8.169,56	2.211,44	10.381,00	3.539,48	5.198,48	1.004,06	9.742,04	20.123,04	258
AP	14	11	Conserje	Conserje Municipal	8.169,56	1.809,36	9.970,92	3.539,48	5.198,48	0,00	8.737,96	18.716,88	VACANTE (234)
AP	13	11	Conserje	Conserje Municipal	8.169,56	732,36	8.901,92	3.539,48	5.198,48	669,20	9.407,16	18.309,08	VACANTE (671)
AP	13	11	Conserje	Conserje Municipal	8.169,56	804,16	8.973,72	3.539,48	5.198,48	669,20	9.407,16	18.380,88	VACANTE (245)
AP	13	11	Conserje	Conserje Municipal	8.169,56	890,32	9.059,88	3.539,48	5.198,48	669,20	9.407,16	18.467,04	VACANTE (955)
AP	11		Auxiliar Conserje	Auxiliar Conserje Casa Consistorial	8.169,56	1.349,84	9.519,40	3.539,48	3.160,22	0,00	6.699,70	16.219,10	VACANTE (10)
AP	11		Auxiliar Conserje	Auxiliar Conserje Casa Consistorial	8.169,56	1.148,80	9.318,36	3.539,48	3.160,22	0,00	6.699,70	16.018,06	VACANTE (774)
TOTALES					115.118,64	16.470,92	131.589,56	61.864,92	80.647,66	6.693,12	136.236,00	270.825,16	

RI.2.F. NEGOCIADO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES 920.01

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Tréintros	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
---	----	----	-------	--------	--------	-----------	---------------	------------	---------------	-------	--------------	-------	-----------------

A ₁	29	26	T.A.E.	15.615,78	4.405,76	20.021,54	10.400,04	16.665,04	2.542,68	29.607,76	49.629,30	265
C ₁	19	16	Técnico Intermedio en PRL	10.516,92	2.356,68	12.873,60	5.212,48	7.644,20	1.002,82	14.059,50	26.933,10	689
C ₂	18	15	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	2.666,20	11.580,56	4.877,46	6.932,10	1.003,24	12.812,80	24.393,36	257
TOTALES				35.047,06	9.428,64	44.475,70	20.489,98	31.441,34	4.548,74	66.480,98	100.965,76	

RI.2.1.F. MEDICINA DEL DEPORTE 340.02

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Tramos	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
A ₁	30	26	T.A.E.	Médico	15.615,78	5.527,48	21.143,26	10.400,04	16.665,04	4.029,62	31.094,70	52.237,96	872
A ₂	22	T.A.E.	Enfermero	8.368,02	494,57	8.862,60	4.627,97	5.449,39	0,00	10.077,38	18.939,95	VACANTE J.P. (1644)	
TOTALES				23.983,80	6.022,05	30.005,85	16.028,01	22.114,43	4.029,62	41.172,06	71.177,91		

RI.3.F. NUEVAS TECNOLOGÍAS 920.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Tramos	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
A ₂	26	22	Informático	Jefe Negociado Nuevas Tecnologías	13.731,58	2.990,16	16.721,74	7.594,30	16.211,86	2.805,74	26.611,90	43.333,64	516
C ₁	16	Técnico Auxiliar	Técnico Auxiliar de Informática	10.516,92	0,00	10.516,92	5.212,48	7.644,20	0,00	13.056,68	23.573,60	VACANTE	
C ₁	18	16	Técnico Auxiliar	Técnico Auxiliar de Informática	10.516,92	1.631,12	12.148,04	5.212,48	7.644,20	668,22	13.724,90	25.872,94	VACANTE (80)
TOTALES				34.766,42	4.621,28	39.387,70	18.019,26	31.800,26	3.473,96	63.383,48	92.780,18		

RI.4.F. AGENCIA DE DESARROLLO LOCAL, COMERCIO, TRANSPORTE Y CONSUMO 241.00 / 493.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Tramos	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
A ₁	25	22	Técnico Desarr. Local	Jefe de la Agencia de Desarrollo Local	13.731,58	2.990,16	16.721,74	7.594,30	12.155,50	1.632,68	21.382,48	38.104,22	526
C ₁	16	Administrativo	Gestor Administrativo	10.516,92	0,00	10.516,92	5.212,48	7.644,20	0,00	13.056,68	23.573,60	VACANTE	
C ₂	18	15	Técnico Auxiliar	Auxiliar de Empleo	8.914,36	1.599,72	10.514,08	4.877,46	7.531,16	1.003,24	13.411,88	23.925,94	518
C ₂	17	15	Técnico Auxiliar	Auxiliar de Empleo	8.914,36	1.066,48	9.980,84	4.877,46	7.531,16	668,64	13.077,26	23.066,10	VACANTE (945)
C ₂	16	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	799,86	9.714,22	4.877,46	6.932,10	335,02	12.144,58	21.858,80	384
TOTALES				60.991,68	6.466,22	67.447,80	27.439,16	41.984,12	3.639,68	73.072,86	130.520,86		

SECCIÓN URBANISMO Y MEDIO AMBIENTE

UR.0.F. SECCIÓN ADMINISTRATIVA URBANISMO 150.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Tramos	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
A ₁	29	26	T.A.G	Jefe Sección	15.615,78	3.892,92	19.508,70	10.400,04	23.060,10	2.542,68	36.002,82	56.511,52	326
A ₁	23	22	T.A.G	Asesora Jurídica	15.615,78	1.802,88	17.418,66	7.594,30	14.542,64	544,74	22.661,68	40.100,34	1328
A ₁	30	22	Abogado	Asesor Jurídico	15.615,78	5.409,64	21.024,42	7.594,30	14.542,64	6.835,36	28.972,30	49.996,72	635
A ₂			TAE		1.884,20		1.884,20				0,00	1.884,20	VACANTE
A ₂			Técnico de Gestión		3.214,66		3.214,66				0,00	3.214,66	VACANTE
C ₁			Administrativo		1.602,56		1.602,56				0,00	1.602,56	VACANTE
TOTALES				53.548,76	11.104,44	64.653,20	25.588,64	52.145,38	9.922,78	87.668,80	162.310,00		

UR.0.1.F. OFICINA TÉCNICA DE URBANISMO. 150.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Tramos	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
A ₁	29	26	Arquitecto	Arquitecto	15.615,78	6.009,60	21.625,38	10.400,04	16.665,04	2.542,68	29.607,76	51.233,14	86
A ₁	22	TAE	Arquitecto	Arquitecto	15.615,78	0,00	15.615,78	7.594,30	16.665,04	0,00	24.259,34	39.875,12	VACANTE
A ₁	24	22	Ingeniero	Ingeniero	15.615,78	1.802,88	17.418,66	7.594,30	16.665,04	1.088,36	26.347,70	42.786,36	VACANTE (1195)
A ₁	22	TAE	Ingeniero Industrial	Ingeniero Industrial	15.615,78	0,00	15.615,78	7.594,30	16.665,04	0,00	24.259,34	39.875,12	VACANTE
A ₂	25	22	Arquitecto Técnico	Arquitecto Técnico	13.731,58	5.481,96	19.213,54	7.594,30	15.472,52	1.632,68	24.699,50	43.913,04	467

A ₁	25	Arquitecto Técnico	13.731,58	5.481,96	19.213,54	7.594,30	15.472,52	1.632,68	24.699,50	43.913,04	67
C ₁	16	Técnico Auxiliar Urb.	10.516,92	0,00	10.516,92	5.212,48	11.772,74	0,00	16.985,22	27.502,14	VACANTE
C ₁	16	Técnico Auxiliar	10.516,92	0,00	10.516,92	5.212,48	11.772,74	0,00	16.985,22	27.502,14	VACANTE
C ₂	18	Auxiliar	8.914,36	1.409,20	10.323,56	4.877,46	6.932,10	1.003,24	12.812,80	23.136,36	819
C ₂	18	Técnico Auxiliar Urb.	8.914,36	2.932,82	11.847,18	4.543,56	11.772,74	1.337,14	17.653,44	29.500,62	221
TOTALES			128.788,84	23.119,42	151.907,26	68.217,82	139.856,52	9.236,78	217.309,82	369.217,06	

UR.1.F. NEGOCIADO DE URBANISMO 150.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Tríenios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
C ₁	22	20	Administrativo	Jefe Negociado C	10.516,92	3.020,26	13.537,18	6.549,62	9.198,14	1.044,68	16.792,44	30.329,62	282
C ₂	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	3.313,66	12.228,04	4.877,46	6.932,10	1.003,24	12.812,80	25.040,84	230
C ₂	17	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	1.066,48	9.980,84	4.877,46	6.932,10	668,64	12.478,20	22.459,04	353
C ₂	18	15	Técnico Auxiliar de RRHH	Técnico Auxiliar de RRHH	8.914,36	1.599,72	10.514,08	4.877,46	6.932,10	1.003,24	12.812,80	23.326,88	VACANTE (346)
TOTALES			37.280,00	9.000,14	46.280,14	21.182,00	29.994,44	3.719,90	64.898,24	101.168,38			

UR.2.F. NEGOCIADO DE MEDIO AMBIENTE Y AGRICULTURA 172.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Tríenios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total compl.	TOTAL	Número registro
S./C	18			Jefe Negociado C	0,00	0,00	0,00	5.880,70	9.198,14	0,00	15.078,84	15.078,84	VACANTE
C ₂	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	1.599,72	10.514,08	4.877,46	6.932,10	1.003,24	12.812,80	23.326,88	706
C ₂	14	15	Oficial Conductor	Conductor 1°	8.914,36	0,00	8.914,36	4.543,56	8.147,16	0,00	12.690,72	21.605,08	VACANTE
C ₂	14		Aux Manto y Ofic.	Oficial medio ambiente	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	VACANTE
C ₂	14		Aux Manto y Ofic.	Oficial medio ambiente	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	VACANTE
AP	14	11	Conductor	Conductor 1B	8.169,56	2.010,40	10.179,96	4.543,56	7.522,20	0,00	12.065,76	22.245,72	277
AP	14	11	Operario	Operario de Servicios Múltiples	8.169,56	1.651,40	9.820,96	3.539,48	5.524,68	1.004,08	10.068,24	19.889,20	308
AP	11		Conductor	Ayudante de Servicios Múltiples	8.169,56	0,00	8.169,56	3.539,48	6.245,40	0,00	9.784,88	17.954,44	VACANTE
TOTALES			42.337,40	5.281,52	47.618,92	28.924,24	43.669,84	2.007,32	72.601,24	120.100,16			

UR.3.F. NEGOCIADO PATRIMONIO 150.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Tríenios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
C ₁	22	20	Administrativo	Jefe Negociado C	10.516,92	5.384,96	15.901,88	6.549,62	9.198,14	1.044,68	16.792,44	32.684,32	619
B	22		Topógrafo	Topógrafo	12.243,98	0,00	12.243,98	5.212,48	11.772,74	0,00	16.985,22	29.229,20	VACANTE
C ₂	17	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	1.333,10	10.247,46	4.877,46	6.932,10	668,64	12.478,20	22.725,66	958
TOTALES			31.876,26	6.718,06	38.594,32	18.639,66	27.902,88	1.719,32	48.265,86	84.649,18			

UR.4.F. NEGOCIADO DISCIPLINA URBANISTICA 150.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Tríenios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
C ₂ /C	18			Jefe Negociado C	0,00	0,00	0,00	5.880,70	9.198,14	0,00	15.078,84	15.078,84	VACANTE
C ₂	16	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	799,86	9.714,22	4.877,46	6.932,10	335,02	12.144,58	21.856,80	1317
TOTALES			8.914,36	799,86	9.714,22	10.766,16	16.130,24	335,02	27.223,42	36.937,64			

SECCIÓN SERVICIOS MÚLTIPLES

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trimestes	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
A ₂	26			Jefe Sección Servicios Múltiples	0,00	0,00	0,00	10.400,04	23.060,10	0,00	33.460,14	33.460,14	VACANTE
A ₁		TAE			1.884,20		1.884,20				0,00	1.884,20	VACANTE
A ₂		Técnico de Gestión			3.214,66		3.214,66				0,00	3.214,66	VACANTE
C ₁		Administrativo			1.602,56		1.602,56				0,00	1.602,56	VACANTE
TOTALES													
					6.701,42	0,00	6.701,42	10.400,04	23.060,10	0,00	33.460,14	40.181,56	

SM.0.1.F. OFICINA TÉCNICA DE SERVICIOS MÚLTIPLES. 153.20

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trimestes	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
A ₁	22	Ingeniero		Ingeniero de Caminos	15.615,78	1.411,56	17.027,36	7.594,36	16.665,04	0,00	24.259,34	41.286,70	1.649
A ₂	23	Ingeniero Técnico		Ingeniero Técnico	13.731,58	1.495,08	15.226,66	7.594,30	15.472,92	544,74	23.611,56	38.838,22	VACANTE (1329)
C ₁	16	Técnico Auxiliar		Delinante	10.516,92	0,00	10.516,92	5.212,48	11.772,74	0,00	16.985,22	27.502,14	VACANTE
C ₁	16	Técnico Auxiliar		Oficial Electricista	10.516,92	0,00	10.516,92	5.212,48	11.772,74	0,00	16.985,22	27.502,14	VACANTE
C ₂	18	Auxiliar S.A.C.		Auxiliar S.A.C. Santiago de La Ribera	8.914,36	2.113,89	11.028,25	4.877,46	6.932,10	1.003,24	12.812,80	23.841,05	254
C ₂	18	Oficial Conductor		Técnico Auxiliar Servicios Múltiples	8.914,36	1.803,06	10.719,42	4.877,46	6.932,10	1.003,24	12.812,80	23.532,22	898
TOTALES													
					68.209,92	6.825,91	75.035,83	35.369,48	69.647,24	2.651,22	107.466,94	182.502,47	

S.M.1.F. NEGOCIADO DE AGUAS DE LA MANGA. 161.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trimestes	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
C ₁	20	Administrativo		Jefe de Negociado	10.516,92	3.374,32	13.891,24	6.549,62	9.198,14	1.044,68	16.792,44	30.683,68	225
C ₂	15	Auxiliar		Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	2.132,96	11.047,32	4.877,46	6.932,10	0,00	11.809,56	22.866,88	VACANTE (264)
C ₂	18	Oficial		Ofic. Jefe Equipo Manten. y Aguas	8.914,36	2.132,96	11.047,32	4.543,56	11.172,96	1.337,14	17.053,68	28.101,00	453
C ₂	17	Oficial		Oficial de Manten. y Aguas B	8.914,36	1.803,06	10.719,42	4.543,56	10.318,56	1.002,54	15.864,66	26.584,08	307
TOTALES													
					37.280,00	9.448,30	46.705,30	20.614,20	37.621,78	3.384,36	81.620,34	106.226,84	

S.M.2.F. NEGOCIADO DE SERVICIOS MÚLTIPLES. 170.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trimestes	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
C ₁	18	Jefe Negociado C		Jefe Negociado C	0,00	0,00	0,00	9.880,70	9.198,14	0,00	15.078,84	15.078,84	VACANTE
C ₁	16	Administrativo		Gestor Administrativo	10.516,92	0,00	10.516,92	5.212,48	7.844,20	0,00	13.056,68	23.673,60	VACANTE
C ₂	16	Auxiliar		Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	799,86	9.714,22	4.877,46	6.932,10	335,02	12.144,68	21.866,80	VACANTE (1252)
C ₂	15	Auxiliar		Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	704,51	9.618,87	4.877,46	6.932,10	0,00	11.809,56	21.428,43	VACANTE (419)
C ₂	18	Chófer		Chófer	8.914,36	2.666,20	11.580,56	4.877,46	18.184,46	1.003,24	24.065,16	35.645,72	232
TOTALES													
					37.280,00	4.170,67	41.430,67	26.726,66	49.091,00	1.338,26	76.164,82	117.586,38	

S.M.2.1.F. SERVICIOS MÚLTIPLES SAN JAVIER. 153.20

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trimestes	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
C ₂	18	Encargado		Encargado Servicios Múltiples	8.914,36	3.069,28	11.982,64	5.860,70	11.825,52	0,00	17.706,22	29.688,86	224
C ₂	18	Encargado		Coordinador Medio Ambiente y Jard.	8.914,36	1.604,02	10.518,38	5.212,46	9.143,36	668,22	15.026,06	25.544,44	378
C ₂	14	Oficial		Coordinador Limpieza Vías y Playas	8.914,36	0,00	8.914,36	4.543,56	10.318,56	0,00	14.862,12	23.776,48	VACANTE (Prov. 205)
C ₂	18	Oficial		Oficial Mantenimiento y Aguas Tipo B	8.914,36	2.932,82	11.847,18	4.543,56	10.318,56	1.337,14	16.189,26	28.046,44	190
C ₂	17	Oficial		Conductor 1B	8.914,36	1.604,02	10.518,38	4.543,56	7.522,20	1.002,54	13.068,30	23.586,68	657
C ₂	17	Oficial		Conductor 1B	8.914,36	1.536,29	10.450,65	4.543,56	7.522,20	1.002,54	13.068,30	23.518,95	429
C ₂	17	Oficial		Oficial de Servicios Múltiples	8.914,36	2.268,42	11.182,78	4.543,56	7.218,40	1.002,54	12.764,50	23.947,28	589
C ₂	18	Oficial		Oficial de Servicios Múltiples	8.914,36	1.866,34	10.780,70	4.543,56	7.218,40	1.337,14	13.099,10	23.879,80	201
C ₂	18	Oficial		Oficial de Servicios Múltiples	8.914,36	1.866,34	10.780,70	4.543,56	7.218,40	1.337,14	13.099,10	23.879,80	391
C ₂	14	Oficial		Fontanero	8.914,36	0,00	8.914,36	4.543,56	7.218,40	0,00	11.761,96	20.676,32	VACANTE
C ₂	14	Oficial		Oficial Mantenimiento y Obras	744,80	0,00	744,80	0,00	0,00	0,00	744,80	744,80	VACANTE
C ₂	14	Aux. Serv. Públicos		Oficial Mantenimiento y Obras	744,80	0,00	744,80	0,00	0,00	0,00	744,80	744,80	VACANTE
C ₂	14	Conductor		Oficial conductor	744,80	0,00	744,80	0,00	0,00	0,00	744,80	744,80	VACANTE
C ₂	14	Oficial		Oficial	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	VACANTE

C ₂	14	Oficial	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	VACANTE
C ₂	14	Aux. Serv. Públicos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	VACANTE
C ₂	17	13 Aux. Serv. Públicos	8.914,36	1.866,34	10.780,70	4.208,68	7.218,40	1.337,42	12.764,50	23.545,20	23.545,20	542	542	
C ₂	16	13 Aux. Mant. y Ofic.	8.914,36	1.604,02	10.518,38	4.208,68	7.218,40	1.003,80	12.430,88	22.949,26	22.949,26	565	565	
C ₂	17	13 Aux. Mant. y Ofic.	8.914,36	1.604,02	10.518,38	4.208,68	7.218,40	1.337,42	12.764,50	23.282,88	23.282,88	434	434	
C ₂	17	12 Aux. Mant. y Ofic.	8.914,36	1.604,02	10.518,38	3.874,08	7.218,40	1.672,02	12.764,50	23.282,88	23.282,88	651	651	
C ₂	17	12 Aux. Mant. y Ofic.	8.914,36	1.805,06	10.719,42	3.874,08	7.218,40	1.672,02	12.764,50	23.483,92	23.483,92	666	666	
AP	14	Operario	8.169,56	1.637,04	9.806,60	4.543,56	7.218,40	0,00	11.781,96	21.568,56	21.568,56	584	584	
AP	13	Conductor Maquinaria	8.169,56	0,00	8.169,56	4.208,68	7.218,40	0,00	11.427,08	19.596,64	19.596,64	VACANTE	VACANTE	
AP	13	Conductor	8.169,56	0,00	8.169,56	4.208,68	8.147,16	0,00	12.385,84	20.526,40	20.526,40	VACANTE	VACANTE	
AP	14	Operario-Conductor	8.169,56	1.206,24	9.375,80	3.874,08	7.218,40	669,48	11.761,96	21.137,76	21.137,76	511	511	
AP	12	Operario	8.169,56	0,00	8.169,56	3.874,08	6.245,40	0,00	10.119,48	18.289,04	18.289,04	VACANTE	VACANTE	
AP	14	11 Operario	8.169,56	2.082,20	10.251,76	3.539,48	6.245,40	1.004,08	10.788,96	21.040,72	21.040,72	205	205	
TOTALES			164.987,18	30.165,47	215.122,63	92.064,42	163.911,16	16.383,50	272.389,08	487.481,71	487.481,71			

S.M.2.3.F. SERVICIOS MÚLTIPLES LA MANGA. 153.20

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trimestres	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
C ₂	18	Encargado	8.914,36	Encargado Serv. Múltiples La Manga	2.666,20	11.580,56	5.880,70	16.665,04	0,00	22.545,74	34.126,30	217	217
C ₂	18	Encargado servicios	8.914,36	Coordinador Serv. Múltiples Manga	2.063,13	10.977,49	5.880,70	11.825,52	0,00	17.706,22	28.683,71	304	304
C ₂	17	15 Auxiliar	8.914,36	Gestor de Servicios Públicos La Manga	2.403,88	11.318,24	4.877,46	8.232,98	668,64	13.779,08	25.097,32	199	199
C ₂	18	14 Oficial	8.914,36	Oficial de Servicios Múltiples	2.377,54	11.351,90	4.543,56	7.218,40	1.337,14	13.099,10	24.451,00	214	214
C ₂	17	13 Oficial	8.914,36	Oficial de Servicios Múltiples	1.402,98	10.317,34	4.208,68	7.218,40	1.337,42	12.784,50	23.081,84	196	196
C ₂	13	Oficial	8.914,36	Tractorista	0,00	8.914,36	4.208,68	7.218,40	0,00	11.427,08	20.341,44	VACANTE	VACANTE
C ₂	17	13 Oficial	8.914,36	Conductor de 1ª	1.402,98	10.317,34	4.208,68	8.147,16	1.337,42	13.693,26	24.010,60	426	426
AP	14	Ayudante	8.169,56	Oficial Manten. Y Servicios Manga	0,00	8.169,56	4.543,56	8.678,24	0,00	13.421,80	21.591,36	VACANTE	VACANTE
AP	14	Conductor	8.169,56	Conductor. 1 B	201,04	8.370,60	4.543,56	7.522,20	0,00	12.065,76	20.438,36	VACANTE (1478)	VACANTE (1478)
TOTALES			78.739,64	12.677,78	91.317,38	42.895,58	82.928,34	4.880,82	130.502,64	221.619,93	221.619,93		

SECCIÓN SEGURIDAD CIUDADANA

SC.1.F POLICIA LOCAL 132.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trimestres	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
A ₂	25	Comisario	15.615,78	Comisario	4.301,28	19.917,06	9.226,98	30.229,92	0,00	39.456,90	59.373,96	240	240
A ₂	26	Inspector	13.731,58	Inspector	3.731,49	17.463,07	7.594,30	20.937,00	2.805,74	31.337,04	50.596,69	212	212
A ₂	25	Inspector	13.731,58	Inspector	3.731,49	17.463,07	7.594,30	20.937,00	1.632,86	30.163,98	47.627,05	510	510
C ₁	22	19 Subinspector	10.516,92	Subinspector	4.723,94	15.240,86	6.215,30	20.523,44	1.379,00	28.117,74	43.358,60	79	79
C ₁	22	19 Subinspector	10.516,92	Subinspector	3.846,40	14.363,32	6.215,30	20.523,44	1.379,00	28.117,74	42.481,06	370	370
C ₁	22	19 Subinspector	10.516,92	Subinspector	3.846,40	14.363,32	6.215,30	20.523,44	1.379,00	28.117,74	42.481,06	330	330
C ₁	22	19 Subinspector	10.516,92	Subinspector	4.231,04	14.747,96	6.215,30	20.523,44	1.379,00	28.117,74	42.865,70	289	289
C ₁	22	19 Subinspector	10.516,92	Subinspector	3.706,30	14.223,22	6.215,30	20.523,44	1.379,00	28.117,74	42.340,96	683	683
C ₁	19	Subinspector	10.516,92	Subinspector	0,00	10.516,92	6.215,30	16.055,06	0,00	22.270,36	32.787,28	VACANTE	VACANTE
C ₁	19	Subinspector	10.516,92	Subinspector	0,00	10.516,92	6.215,30	16.055,06	0,00	22.270,36	32.787,28	VACANTE	VACANTE
C ₁	18	Agente	10.516,92	Agente Policía Local	0,00	10.516,92	5.880,70	19.011,02	0,00	24.891,72	35.408,64	703	703
C ₁	20	18 Agente	10.516,92	A.P.L. (Seguridad Ciudadana)	1.482,52	11.999,44	5.880,70	19.011,02	668,92	25.580,64	37.580,08	359	359
C ₁	22	18 Agente	10.516,92	Agente Policía Local	2.500,16	13.017,08	5.880,70	19.011,02	1.713,60	25.605,32	39.622,40	359	359

C ₁	22	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	2.087,50	12.604,42	5.880,70	19.011,02	1.713,60	26.605,32	39.209,74	799
C ₁	21	18	Agente	A.P.L. (Seguridad Ciudadana)	10.516,92	2.307,84	12.824,76	5.880,70	19.011,02	1.710,12	26.061,84	38.886,60	202
C ₁	22	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	3.846,40	14.363,32	5.880,70	19.011,02	1.713,60	26.605,32	40.968,64	319
C ₁	22	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	2.087,50	12.604,42	5.880,70	19.011,02	1.713,60	26.605,32	39.209,74	800
C ₁	21	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	2.416,10	12.933,02	5.880,70	19.011,02	1.710,12	26.061,84	38.994,86	1380
C ₁	22	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	3.846,40	14.363,32	5.880,70	19.011,02	1.713,60	26.605,32	40.968,64	482
C ₁	22	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	3.706,30	14.223,22	5.880,70	19.011,02	1.713,60	26.605,32	40.828,54	75
C ₁	22	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	3.461,76	13.978,68	5.880,70	19.011,02	1.713,60	26.605,32	40.584,00	751
C ₁	20	18	Agente	A.P.L. (Seguridad Ciudadana)	10.516,92	1.538,56	12.056,48	5.880,70	19.011,02	668,92	25.560,64	37.616,12	136
C ₁	20	18	Agente	A.P.L. (Seguridad Ciudadana)	10.516,92	1.482,52	11.999,44	5.880,70	19.011,02	668,92	25.560,64	37.560,08	704
C ₁	22	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	3.846,40	14.363,32	5.880,70	19.011,02	1.713,60	26.605,32	40.968,64	691
C ₁	22	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	3.846,40	14.363,32	5.880,70	19.011,02	1.713,60	26.605,32	40.968,64	752
C ₁	19	18	Agente	A.P.L. (Seguridad Ciudadana)	10.516,92	1.153,92	11.670,84	5.880,70	19.011,02	334,60	25.226,32	36.897,16	1286
C ₁	22	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	2.574,46	13.091,38	5.880,70	19.011,02	1.713,60	26.605,32	39.696,70	421
C ₁	21	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	1.923,20	12.440,12	5.880,70	19.011,02	1.170,12	26.061,84	38.501,96	446
C ₁	21	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	3.321,66	13.838,58	5.880,70	19.011,02	1.170,12	26.061,84	39.900,42	674
C ₁	21	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	2.307,84	12.824,76	5.880,70	19.011,02	1.170,12	26.061,84	38.886,60	1081
C ₁	21	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	2.307,84	12.824,76	5.880,70	19.011,02	1.170,12	26.061,84	38.886,60	1467
C ₁	19	18	Agente	A.P.L. (Seguridad Ciudadana)	10.516,92	1.153,92	11.670,84	5.880,70	19.011,02	334,60	25.226,32	36.897,16	1287
C ₁	20	18	Agente	A.P.L. (Seguridad Ciudadana)	10.516,92	1.426,48	11.943,40	5.880,70	19.011,02	668,92	25.560,64	37.504,04	1350
C ₁	22	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	1.482,52	11.999,44	5.880,70	19.011,02	1.713,60	26.605,32	38.604,76	1455
C ₁	20	18	Agente	A.P.L. (Seguridad Ciudadana)	10.516,92	1.262,18	11.779,10	5.880,70	19.011,02	668,92	25.560,64	37.339,74	1112
C ₁	20	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	1.923,20	12.440,12	5.880,70	19.011,02	668,92	25.560,64	38.000,76	365
C ₁	21	18	Agente	A.P.L. (Seguridad Ciudadana)	10.516,92	2.307,84	12.824,76	5.880,70	19.011,02	1.170,12	26.061,84	38.886,60	1049
C ₁	21	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	3.846,40	14.363,32	5.880,70	19.011,02	1.170,12	26.061,84	40.425,16	1401
C ₁	20	18	Agente	A.P.L. (Seguridad Ciudadana)	10.516,92	1.482,52	11.999,44	5.880,70	19.011,02	668,92	25.560,64	37.560,08	709
C ₁	20	18	Agente	A.P.L. (Seguridad Ciudadana)	10.516,92	1.805,18	12.322,10	5.880,70	19.011,02	668,92	25.560,64	37.882,74	710
C ₁	22	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	2.574,46	13.091,38	5.880,70	19.011,02	1.713,60	26.605,32	39.696,70	801
C ₁	20	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	1.923,20	12.440,12	5.880,70	19.011,02	668,92	25.560,64	38.000,76	552
C ₁	20	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	2.456,44	12.973,36	5.880,70	19.011,02	668,92	25.560,64	38.534,00	1201
C ₁	22	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	3.846,40	14.363,32	5.880,70	19.011,02	1.713,60	26.605,32	40.968,64	755
C ₁	20	18	Agente	A.P.L. (Seguridad Ciudadana)	10.516,92	1.538,56	12.056,48	5.880,70	19.011,02	668,92	25.560,64	37.616,12	727
C ₁	19	18	Agente	A.P.L. (Seguridad Ciudadana)	10.516,92	1.153,92	11.670,84	5.880,70	19.011,02	334,60	25.226,32	36.897,16	1285
C ₁	20	18	Agente	A.P.L. (Seguridad Ciudadana)	10.516,92	1.426,48	11.943,40	5.880,70	19.011,02	668,92	25.560,64	37.616,12	103
C ₁	20	18	Agente	A.P.L. (Seguridad Ciudadana)	10.516,92	1.426,48	11.943,40	5.880,70	19.011,02	668,92	25.560,64	37.504,04	1429
C ₁	22	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	3.846,40	14.363,32	5.880,70	19.011,02	1.713,60	26.605,32	40.968,64	699
C ₁	21	18	Agente	A.P.L. (Seguridad Ciudadana)	10.516,92	2.893,30	13.410,22	5.880,70	19.011,02	1.170,12	26.061,84	39.472,06	316
C ₁	22	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	3.706,30	14.223,22	5.880,70	19.011,02	1.713,60	26.605,32	40.828,54	318
C ₁	21	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	2.307,84	12.824,76	5.880,70	19.011,02	1.170,12	26.061,84	38.886,60	1080
C ₁	19	18	Agente	A.P.L. (Seguridad Ciudadana)	10.516,92	1.153,92	11.670,84	5.880,70	19.011,02	334,60	25.226,32	36.897,16	1284
C ₁	21	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	1.923,20	12.440,12	5.880,70	19.011,02	1.170,12	26.061,84	38.501,96	250
C ₁	21	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	2.251,80	12.768,72	5.880,70	19.011,02	1.170,12	26.061,84	38.830,56	1200
C ₁	22	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	3.321,66	13.838,58	5.880,70	19.011,02	1.713,60	26.605,32	40.443,90	317
C ₁	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	1.923,20	12.440,12	5.880,70	19.011,02	0,00	24.891,72	37.331,84	167	
C ₁	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	0,00	10.516,92	5.880,70	19.011,02	0,00	24.891,72	35.408,64	VACANTE	
C ₁	22	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	3.846,40	14.363,32	5.880,70	19.011,02	1.713,60	26.605,32	40.968,64	649
C ₁	19	18	Agente	A.P.L. (Seguridad Ciudadana)	10.516,92	1.153,92	11.670,84	5.880,70	19.011,02	334,60	25.226,32	36.897,16	1288
C ₁	20	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	1.923,20	12.440,12	5.880,70	19.011,02	668,92	25.560,64	38.000,76	571
C ₁	22	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	4.615,68	16.132,60	5.880,70	14.542,64	1.713,60	22.136,94	37.269,54	238
C ₁	22	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	4.615,68	16.132,60	5.880,70	14.542,64	1.713,60	22.136,94	37.269,54	235
C ₁	21	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	3.846,40	14.363,32	5.880,70	19.011,02	1.713,60	26.605,32	40.968,64	681
C ₁	21	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	1.923,20	12.440,12	5.880,70	19.011,02	1.170,12	26.061,84	38.501,96	694

C ₁	20	18	Agente	A. P.L. (Seguridad Ciudadana)	10.516,92	1.482,52	11.999,44	5.880,70	19.011,02	666,92	26.560,64	37.560,08	728
C ₁	22	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	3.846,40	14.363,32	5.880,70	19.011,02	1.713,60	26.605,32	40.968,64	634
C ₁	21	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	3.846,40	14.363,32	5.880,70	14.542,64	1.170,12	21.593,46	35.966,78	74
C ₁	22	18	Agente	Agente Policía Local	10.516,92	2.692,48	13.209,40	5.880,70	19.011,02	1.713,60	26.605,32	39.814,72	594
C ₁	22	16	Agente	Administrativo	10.516,92	4.615,68	15.132,60	5.212,48	7.844,20	2.381,82	15.438,50	30.571,10	669
C ₂	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa		8.914,36	0,00	8.914,36	4.877,46	6.932,10	0,00	11.809,56	20.723,92	VACANTE
TOTALES					767.143,86	183.151,88	950.295,74	430.854,62	1.348.863,60	80.673,04	1.860.391,26	2.610.687,00	

SC-2.F PROTECCION CIVIL 135.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Tréminos	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
C ₁	22	20	Técnico Auxiliar P.C.	Jefe Unidad Protección Civil	10.516,92	3.129,34	13.646,26	6.549,62	10.637,62	1.044,68	18.231,92	31.878,18	VACANTE (663)
TOTALES					10.516,92	3.129,34	13.646,26	6.549,62	10.637,62	1.044,68	18.231,92	31.878,18	

RETRIBUCIONES PERSONAL EVENTUAL 2020

ALCALDÍA

AL.1.FE. ALCALDIA 912.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total compl.	TOTAL	Número registro
C1	18	Administrativo		Jefe de Gabinete	10.516,92	0,00	10.516,92	5.890,70	14.056,14	0,00	19.936,84	30.453,76	1660
C1	16	Secretaria		Secretaria Alcaldía	10.516,92	0,00	10.516,92	5.212,48	11.756,36	0,00	16.968,84	27.485,76	1497
C1	16	Secretaria		Secretario Alcaldía	10.516,92	0,00	10.516,92	5.212,48	11.756,36	0,00	16.968,84	27.485,76	1382
TOTALES					31.550,76	0,00	31.550,76	16.305,66	37.568,86	0,00	63.874,52	85.425,28	

RETRIBUCIONES PERSONAL LABORAL 2020

ALCALDÍA

AL.1.L. GABINETE ALCALDIA 920.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trimestros	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total compl.	TOTAL	Número registro
C ₂	13		Oficial Técnico	Controlador de Sonido 5/5	6.387,53	0,00	6.387,53	3.006,26	3.153,66	0,00	6.159,92	12.527,45	VACANTE (537)
TOTALES												12.627,45	

CONCEJALÍAS

SECCIÓN ASUNTOS GENERALES

AG.1.L. NEGOCIADO DE JUVENTUD, CULTURA Y FESTEJOS 334.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trimestros	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total compl.	TOTAL	Número registro
C ₂	13		Monitor	Monitora de Ballet	6.685,77	999,83	7.685,60	3.156,51	2.180,85	0,00	5.337,36	13.022,96	VACANTE (336)
C ₂	13		Monitor	Monitora de Pintura	6.685,77	666,55	7.352,32	3.156,51	2.180,85	0,00	5.337,36	12.689,68	VACANTE (500)
C ₂	13		Monitor (20h Sem.)	Monitora de teatro	3.820,25	420,87	4.241,12	1.803,63	1.246,14	0,00	3.049,77	7.290,89	VACANTE (1036)
TOTALES												33.003,52	

AG.2.L. NEGOCIADO DE SERVICIOS SOCIALES, MUJER E IGUALDAD 231.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trimestros	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total compl.	TOTAL	Número registro
A ₂	18		Trabajadora Social	Trabajadora Social	13.731,58	3.488,52	17.220,10	5.880,70	10.652,32	1.170,12	17.703,14	34.923,24	VACANTE (713)
A ₂	18		Trabajadora Social	Trabajadora Social	13.731,58	0,00	13.731,58	5.880,70	10.652,32	0,00	16.533,02	30.264,60	VACANTE (1632)
A ₂	18		Trabajadora Social	Trabajadora Social	13.731,58	0,00	13.731,58	5.880,70	10.652,32	0,00	16.533,02	30.264,60	VACANTE
A ₂	18		Trabajadora Social	Trabajadora Social	13.731,58	0,00	13.731,58	5.880,70	10.652,32	0,00	16.533,02	30.264,60	VACANTE

A ₂	18	Trabajadora Social	Trabajadora Social	13.731,58	0,00	13.731,58	5.880,70	10.652,32	0,00	16.533,02	30.264,60	VACANTE
A ₁	18	Trabajadora Social	Trabajadora Social	13.731,58	0,00	13.731,58	5.880,70	10.652,32	0,00	16.533,02	30.264,60	VACANTE
A ₃	18	Trabajadora Social	Trabajadora Social	13.731,58	0,00	13.731,58	5.880,70	10.652,32	0,00	16.533,02	30.264,60	VACANTE
A ₄	18	Trabajadora Social	Trabajadora Social	13.731,58	0,00	13.731,58	5.880,70	10.652,32	0,00	16.533,02	30.264,60	VACANTE (1661)
A ₅	21	Educadora Social	Educadora Social	13.731,58	2.990,16	16.721,74	5.880,70	10.652,32	1.170,12	17.703,14	34.424,88	VACANTE (486)
A ₆	20	Educadora Social	Educadora Social	13.731,58	1.993,44	15.725,02	5.880,70	10.652,32	668,92	17.201,94	32.926,96	CANTE (292)
A ₇	18	Educadora Social	Educadora Social	13.731,58	0,00	13.731,58	5.880,70	10.652,32	0,00	16.533,02	30.264,60	VACANTE (1648)
C ₁	19	Traductor	Traductor-Mediador	10.516,92	2.692,48	13.209,40	5.212,48	7.844,20	1.002,82	14.069,90	27.266,90	VACANTE (937)
C ₁	16	Traductor	Traductor-Mediador	10.516,92	0,00	10.516,92	5.212,48	7.844,20	0,00	13.056,68	23.573,60	VACANTE
TOTALES				172.081,22	11.164,60	183.245,82	76.112,66	132.863,92	4.011,98	211.989,66	396.234,36	

AG.3.L. NEGOCIADO DE DEPORTES 340.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Saludo	Tramos	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
C ₂	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	1.599,72	10.514,08	4.877,46	6.932,10	1.003,24	12.812,80	23.326,86	1578
TOTALES				8.914,36	1.599,72	10.514,08	4.877,46	6.932,10	1.003,24	12.812,80	23.326,86		

AG.3.1.L. PROMOCIÓN Y FOMENTO DEL DEPORTE 341.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Saludo	Tramos	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
A ₃	22	22	Técnico Deportivo	Coordinador Deportivo	13.731,58	3.488,52	17.220,10	7.594,30	10.101,84	1.632,68	19.328,82	36.548,92	VACANTE (1582)
C ₁	22	20	Técnico Deportivo	Técnico deportivo 1-A	10.516,92	3.946,40	14.363,32	6.549,62	7.896,98	1.044,68	15.491,28	29.864,60	1550
C ₁	21	20	Técnico Deportivo	Técnico deportivo 1-A	10.516,92	3.946,40	14.363,32	6.549,62	7.896,98	501,20	14.947,80	29.311,12	1553
C ₁	18	18	Técnico Deportivo	Técnico deportivo 1-B	10.516,92	0,00	10.516,92	5.880,70	7.870,66	0,00	13.751,38	24.268,28	VACANTE
C ₁	19	16	Técnico Deportivo	Técnico Deportivo 2	8.975,14	1.859,21	10.834,35	4.448,33	6.894,24	855,81	11.998,38	22.832,73	JORN. PARC.
C ₂	17	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo	8.914,36	799,86	9.714,22	4.877,46	6.932,10	668,64	12.478,20	22.192,42	1559
C ₂	17	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo	8.914,36	799,86	9.714,22	4.877,46	6.932,10	668,64	12.478,20	22.192,42	1560
C ₂	16	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo	8.914,36	533,24	9.447,60	4.877,46	6.932,10	335,02	12.144,58	21.592,18	1565
C ₂	17	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo	8.914,36	1.249,53	10.163,89	4.877,46	6.932,10	668,64	12.478,20	22.642,09	1574
C ₂	15	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo	8.914,36	303,47	9.217,83	4.877,46	6.932,10	0,00	11.809,56	21.027,39	1575
C ₂	16	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo	8.914,36	468,64	9.403,00	4.877,46	6.932,10	335,02	12.144,58	21.547,58	1563
C ₂	16	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo	8.914,36	598,93	9.511,29	4.877,46	6.932,10	335,02	12.144,58	21.665,87	1576
C ₂	17	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo 31h/Sem.	7.895,45	530,20	8.425,65	4.319,97	6.139,76	592,21	11.051,94	19.477,59	1566
C ₂	17	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo 29,23h/Sem.	7.444,38	685,67	8.130,05	4.073,17	5.789,00	558,38	10.420,54	18.550,60	1555
C ₂	17	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo 26,75h/Sem.	6.813,25	773,91	7.587,16	3.727,84	5.290,20	511,04	9.537,09	17.124,24	1569
C ₂	15	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo 23,53h/Sem.	5.993,12	0,00	5.993,12	3.279,12	4.660,45	0,00	7.939,57	13.932,69	1556
C ₂	17	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo 20,33h/Sem.	5.178,35	503,70	5.682,05	2.833,32	4.026,86	388,41	7.248,59	12.930,64	1572 EXCED.
C ₂	18	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo 20h/Sem.	5.093,67	1.271,72	6.365,39	2.786,98	3.961,00	573,25	7.321,23	13.686,62	1561
C ₂	15	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo 19,25h/Sem.	4.902,90	283,42	5.186,32	2.682,60	3.812,66	0,00	6.496,26	11.681,58	1558
C ₂	17	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo 18,67h/Sem.	4.754,92	489,66	5.244,58	2.601,64	3.697,58	356,65	6.656,87	11.900,45	1573
C ₂	17	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo 18h/Sem.	4.584,66	790,44	5.375,10	2.508,48	3.565,16	343,86	6.417,54	11.792,63	1567
C ₂	17	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo 17,60h/Sem.	4.483,03	500,06	4.983,09	2.452,87	3.486,15	336,28	6.275,29	11.286,38	1571
C ₂	16	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo 15h/Sem.	3.820,69	244,23	4.064,92	2.090,48	2.971,10	143,59	5.205,17	9.270,09	1564
C ₂	15	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo 14,42h/Sem.	3.672,72	0,00	3.672,72	2.009,51	2.856,03	0,00	4.865,64	8.538,26	VACANTE
C ₂	15	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo 12,75h/Sem.	3.247,50	0,00	3.247,50	1.776,86	2.525,36	0,00	4.302,22	7.549,72	1568
C ₂	17	15	Monitor Deportivo	Monitor Deportivo 11h/Sem.	2.801,78	247,47	3.049,25	1.532,99	2.178,76	210,15	3.921,90	6.971,15	1557
TOTALES				187.344,42	24.132,64	211.477,06	103.840,61	143.963,49	11.069,18	286.863,26	470.330,24		

AG.3.2.L. INSTALACIONES DEPORTIVAS 342.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Saludo	Tramos	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
C ₂	14	14	Oficial	Oficial Mantenimiento Inst. Deport.	744,80	0,00	744,80	669,48	0,00	0,00	669,48	1.414,28	VACANTE
C ₂	14	14	Oficial	Oficial Mantenimiento Inst. Deport.	744,80	0,00	744,80	669,48	0,00	0,00	669,48	1.414,28	VACANTE
C ₂	14	14	Oficial	Oficial Mantenimiento Inst. Deport.	744,80	0,00	744,80	669,48	0,00	0,00	669,48	1.414,28	VACANTE
AP	14	12	Operario	Peon especialista Inst. Deportivas B	8.169,56	1.206,24	9.375,80	3.874,06	7.495,18	669,48	12.038,74	21.414,54	5
AP	14	12	Operario	Peon especialista Inst. Deportivas B	8.169,56	1.046,28	9.215,84	3.874,06	7.495,18	669,48	12.038,74	21.286,58	827

AP 14	12	Operario	Peon especialista Inst. Deportivas B	8.169,56	1.033,92	9.203,48	3.874,06	7.495,18	569,48	12.038,74	21.242,22	340
AP 14	12	Operario	Peon especialista Inst. Deportivas B	8.169,56	1.005,20	9.174,76	3.874,08	7.495,18	669,48	12.038,74	21.213,50	VACANTE (702)
AP 14	12	Operario	Peon especialista Inst. Deportivas B	8.169,56	1.048,28	9.217,84	3.874,08	7.495,18	669,48	12.038,74	21.256,58	VACANTE (27)
AP 14	12	Operario	Peon especialista Inst. Deportivas B	8.169,56	832,88	9.002,44	3.874,08	7.495,18	669,48	12.038,74	21.041,18	VACANTE (1581)
AP 12	Operario	Peon especialista Inst. Deportivas B	8.169,56	0,00	8.169,56	3.874,08	7.495,18	0,00	11.369,26	19.538,82	VACANTE (1584)	
AP 12	Operario	Peon especialista Inst. Deportivas B	8.169,56	0,00	8.169,56	3.874,08	7.495,18	0,00	11.369,26	19.538,82	VACANTE	
AP 12	Operario	Peon especialista Inst. Deportivas B	8.169,56	0,00	8.169,56	3.874,08	7.495,18	0,00	11.369,26	19.538,82	VACANTE	
TOTALES				76.780,44	8.174,80	81.955,24	36.876,16	67.469,62	4.016,88	108.348,66	190.283,90	

AG-4.L. NEGOCIADO DE TURISMO Y PLAYAS 432.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Tránsito	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
C ₂	15	Auxiliar Inf. Turística	Auxiliar Información Turística	8.914,36	0,00	8.914,36	4.877,46	6.932,10	0,00	11.809,56	20.723,92	VACANTE	
C ₂	15	Auxiliar Inf. Turística	Auxiliar Información Turística	8.914,36	0,00	8.914,36	4.877,46	6.932,10	0,00	11.809,56	20.723,92	VACANTE	
C ₂	15	Auxiliar Inf. Turística	Auxiliar Información Turística	8.914,36	0,00	8.914,36	4.877,46	6.932,10	0,00	11.809,56	20.723,92	VACANTE	
TOTALES				26.743,08	0,00	26.743,08	14.632,38	20.799,30	0,00	36.428,64	82.171,76		

AG-5.L. BIBLIOTECAS 332.10

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Tránsito	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
C ₂	13	Auxiliar Bibliotecas	Auxiliar Bibliotecas Tipo A	8.914,36	0,00	8.914,36	4.208,68	5.128,82	0,00	9.337,30	18.251,66	VACANTE	
C ₂	13	Auxiliar Bibliotecas	Auxiliar Bibliotecas	8.914,36	0,00	8.914,36	4.208,68	4.638,76	0,00	8.847,44	17.761,80	VACANTE	
TOTALES				17.828,72	0,00	17.828,72	8.417,36	9.767,58	0,00	18.184,74	36.013,46		

AG-6.L. NEGOCIADO DE EDUCACION, PARTICIPACION CIUDADANA, VOLUNTARIADO Y SANIDAD 324.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Tránsito	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total compl.	TOTAL	Número registro
A ₁	25	22	Técnico G/S	Director Conservatorio P. Piano	15.615,78	3.605,76	19.221,54	7.594,30	11.556,16	1.632,68	20.783,14	40.004,68	VACANTE (766)
A ₁	25	22	Técnico G/S	Jefe Estudios Conservatorio P. Piano	15.615,78	3.605,76	19.221,54	7.594,30	10.101,84	1.632,68	19.328,82	38.550,36	VACANTE (505)
A ₁	25	22	Técnico G/S	Secretario Conservatorio. P. Clarinete	15.615,78	3.004,80	18.620,58	7.594,30	8.902,60	1.632,68	18.129,58	36.750,16	VACANTE (831)
A ₁	24	22	Técnico G/S (71,43% Jc)	Profesor de tuba	11.154,35	1.765,97	12.920,32	5.424,61	5.429,41	777,42	11.631,43	24.551,75	VACANTE (581)
A ₁	25	22	Técnico G/S	Profesor de piano	15.615,78	3.560,35	18.176,13	7.594,30	7.601,02	1.632,68	16.828,00	36.004,13	VACANTE (652)
A ₁	25	22	Técnico G/S	Profesor de guitarra	15.615,78	2.403,84	18.019,62	7.594,30	7.601,02	0,00	15.195,32	33.214,94	VACANTE (373)
A ₁	24	22	Técnico G/S	Profesor de flauta	15.615,78	3.314,48	18.930,26	7.594,30	7.601,02	1.088,36	16.283,68	35.213,94	VACANTE (618)
A ₁	22	Técnico G/S (71,43% Jc)	Profesor de contrabajo	11.154,35	2.054,60	13.208,95	5.424,61	5.429,41	0,00	10.864,02	24.062,97	VACANTE (459)	
A ₁	24	22	Técnico G/S	Profesor de piano	15.615,78	1.987,13	17.602,91	7.594,30	7.601,02	1.088,36	16.283,68	33.866,59	VACANTE (675)
A ₁	23	22	Técnico G/S	Profesor de lenguaje musical	15.615,78	1.802,88	17.418,66	7.594,30	7.601,02	544,74	15.740,06	33.158,72	VACANTE (1249)
A ₁	24	22	Técnico G/S (71,43% Jc)	Profesor de violín	11.154,35	2.189,56	13.343,93	5.424,61	5.429,41	1.088,36	11.942,38	25.286,31	VACANTE (293)
A ₁	25	22	Técnico G/S	Profesor de trompa	15.615,78	4.116,29	19.732,07	7.594,30	7.601,02	1.632,68	16.828,00	36.560,07	VACANTE (252)
A ₁	22	Técnico G/S (34,29% Jc)	Profesor de guitarra	5.354,65	0,00	5.354,65	2.604,09	2.606,39	0,00	5.210,48	10.565,13	VACANTE (1476)	
A ₁	22	Técnico G/S (71,43% Jc)	Profesor de viola	11.154,35	1.201,68	12.356,03	5.424,61	5.429,41	0,00	10.864,02	23.210,05	VACANTE (1269)	
A ₁	22	Técnico G/S	Profesor de violín y dir. orquesta	15.615,78	0,00	15.615,78	7.594,30	7.601,02	0,00	15.195,32	30.811,10	VACANTE	
A ₁	22	Técnico G/S	Profesor de percusión	15.615,78	600,96	16.216,74	7.594,30	7.601,02	0,00	15.195,32	31.412,06	VACANTE (1586)	
A ₁	25	22	Técnico G/S	Profesor de saxofón	15.615,78	3.004,80	18.620,58	7.594,30	7.601,02	1.632,68	16.828,00	35.448,58	VACANTE (830)
A ₁	25	22	Técnico G/S	Profesor de piano	15.615,78	3.755,59	19.371,37	7.594,30	7.601,02	1.632,68	16.828,00	36.199,37	VACANTE (579)
A ₁	25	22	Técnico G/S	Profesor de trompeta	15.615,78	3.123,64	18.739,42	7.594,30	7.601,02	1.632,68	16.828,00	35.567,42	VACANTE (632)
A ₁	22	Técnico G/S	Profesor de clarinete	15.615,78	1.230,33	16.846,11	7.594,30	7.601,02	0,00	15.195,32	32.041,43	VACANTE (1268)	
A ₁	25	22	Técnico G/S	Profesor de lenguaje musical	15.615,78	3.004,80	18.620,58	7.594,30	7.601,02	1.632,68	16.828,00	35.448,58	VACANTE (829)
A ₁	24	22	Técnico G/S (78,57% Jc)	Profesor de oboe	12.269,32	2.242,54	14.511,86	5.966,84	5.972,12	855,12	12.794,08	27.305,95	VACANTE (707)
A ₁	25	22	Técnico G/S	Profesor de composición	15.615,78	3.004,80	18.620,58	7.594,30	7.601,02	1.632,68	16.828,00	35.448,58	VACANTE (85)
A ₁	24	22	Técnico G/S	Profesor de violonchelo	15.615,78	2.313,30	17.929,08	7.594,30	7.601,02	1.088,36	16.283,68	34.212,76	VACANTE (746)
C ₁	18	16	Técnico G/M (71,43% Jc)	Profesor de canto	7.512,22	1.172,22	8.684,46	3.723,27	5.603,11	477,31	9.803,70	18.488,15	VACANTE (144)
C ₁	19	16	Administrativo	Gestor Administrativo	10.516,94	2.692,48	13.209,40	5.212,48	7.844,20	1.002,82	14.059,50	27.268,90	284

C ₁	17	14	Auxiliar Recepcionista	Aux. Recepcionista Mirador	8.914,36	1.893,98	10.798,34	4.543,56	4.049,92	1.002,54	9.596,02	20.394,36	VACANTE (299)
C ₂	17	14	Auxiliar Recepcionista	Aux. Recepcionista La Ribera	8.914,36	2.469,46	11.383,82	4.543,56	4.049,92	1.002,54	9.596,02	20.979,84	VACANTE (632)
TOTALES					376.183,28	65.092,02	444.275,31	184.989,64	196.419,20	26.342,73	407.761,66	862.026,87	

SECCIÓN RÉGIMEN INTERIOR

RI.1.L. NEGOCIADO DE RECURSOS HUMANOS 92000

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Tiempos	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total compl.	TOTAL	Número registro
C ₁	18	15	Auxiliar	Auxiliar de Gestión Administrativa	8.914,36	2.132,96	11.047,32	4.877,46	6.932,10	1.003,24	12.812,80	23.860,12	679
TOTALES					8.914,36	2.132,96	11.047,32	4.877,46	6.932,10	1.003,24	12.812,80	23.860,12	

RI.1.2.L. Personal Subalterno 920.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Tiempos	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total compl.	TOTAL	Número registro
C ₁	11		Limpiadora	Operario/a de Limpieza	744,80	0,00	744,80	0,00	0,00	0,00	0,00	744,80	VACANTE
C ₂	11		Limpiadora	Operario/a de Limpieza	744,80	0,00	744,80	0,00	0,00	0,00	0,00	744,80	VACANTE
AP	11		Conserje	Conserje Municipal	8.169,56	0,00	8.169,56	3.539,48	5.198,48	0,00	8.737,96	16.907,52	VACANTE
AP	14	11	Conserje	Conserje Municipal B 25H	5.835,52	1.281,64	7.117,16	2.528,25	3.266,87	717,21	6.512,33	13.629,49	63
AP	11		Conserje	Conserje Municipal A, 20H	4.668,08	0,00	4.668,08	2.022,46	2.970,41	0,00	4.992,87	9.660,96	VACANTE
AP	14	12	Operario (Lim. Méd.)	Conserje Municipal	8.169,56	1.407,28	9.576,84	3.539,48	5.198,48	669,20	12.038,74	21.615,58	501
AP	13	11	Operario (Lim. Méd.)	Conserje Municipal	8.169,56	1.206,24	9.375,80	4.208,66	5.198,48	0,00	9.407,16	18.782,96	208
AP	12	11	Operario (Lim. Méd.)	Conserje Municipal	8.169,56	1.306,76	9.476,32	3.539,48	5.198,48	334,60	9.072,56	18.548,88	503
AP	14	12	Operario (Lim. Méd.)	Conserje Municipal	8.169,56	1.249,32	9.418,88	3.874,08	5.198,48	669,48	9.742,04	19.160,92	644
AP	11		Limpiadora (Lim. Méd.)	Conserje Municipal	8.169,56	0,00	8.169,56	3.539,48	5.198,48	0,00	8.737,96	16.907,52	VACANTE
AP	11		Limpiadora (Lim. Méd.)	Conserje Municipal	8.169,56	0,00	8.169,56	3.539,48	5.198,48	0,00	8.737,96	16.907,52	VACANTE
AP	11		Limpiadora (Lim. Méd.)	Conserje municipal	8.169,56	0,00	8.169,56	3.539,48	5.198,48	0,00	8.737,96	16.907,52	VACANTE
AP	11		Limpiadora (Lim. Méd.)	Conserje municipal	8.169,56	0,00	8.169,56	3.539,48	5.198,48	0,00	8.737,96	16.907,52	VACANTE
AP	14	11	Limpiadora (Lim. Méd.)	Conserje municipal	8.169,56	1.541,17	9.710,73	3.539,48	5.198,48	1.004,08	9.742,04	19.452,77	185
AP	14	11	Limpiadora (Lim. Méd.)	Conserje municipal	8.169,56	1.134,44	9.304,00	3.539,48	5.198,48	1.004,08	9.742,04	19.046,04	259
AP	14	11	Limpiadora (Lim. Méd.)	Conserje Municipal	8.169,56	2.010,40	10.179,96	3.539,48	5.198,48	1.004,08	9.742,04	19.922,00	680
AP	14	11	Limpiadora (Lim. Méd.)	Conserje Municipal	8.169,56	1.407,28	9.576,84	3.539,48	5.198,48	1.004,08	9.742,04	19.318,88	324
AP	14	11	Limpiadora	Operario/a de Limpieza	8.169,56	1.349,84	9.519,40	3.539,48	3.862,46	1.004,08	8.406,02	17.925,42	457
AP	14	11	Limpiadora	Operario/a de Limpieza	8.169,56	1.609,32	9.777,88	3.539,48	3.862,46	1.004,08	8.406,02	18.183,90	385
AP	14	11	Limpiadora	Operario/a de Limpieza	8.169,56	1.206,24	9.375,80	3.539,48	3.862,46	0,00	7.401,94	16.777,74	642
AP	14	11	Limpiadora	Operario/a de Limpieza	8.169,56	1.263,68	9.433,24	3.539,48	3.862,46	1.004,08	8.406,02	17.839,26	725
AP	14	11	Limpiadora	Operario/a de Limpieza	8.169,56	1.553,17	9.727,73	3.539,48	3.862,46	1.004,08	8.406,02	17.928,75	509
AP	14	11	Limpiadora	Operario/a de Limpieza	8.169,56	2.010,40	10.179,96	3.539,48	3.862,46	1.004,08	8.406,02	17.982,86	231
AP	14	11	Limpiadora	Operario/a de Limpieza	8.169,56	1.407,28	9.576,84	3.539,48	3.862,46	1.004,08	8.406,02	18.585,96	189
AP	14	11	Limpiadora	Operario/a de Limpieza	8.169,56	2.010,40	10.179,96	3.539,48	3.862,46	0,00	7.401,94	16.978,78	636
AP	14	11	Limpiadora	Operario/a de Limpieza	8.169,56	1.278,04	9.447,60	3.539,48	3.862,46	1.004,08	8.406,02	17.853,62	220
AP	14	11	Limpiadora	Operario/a de Limpieza	8.169,56	2.082,20	10.251,76	3.539,48	3.862,46	1.004,08	8.406,02	18.657,78	247
AP	13	11	Limpiadora	Operario/a de Limpieza	8.169,56	1.584,50	9.754,06	3.539,48	3.862,46	669,20	8.071,14	17.825,20	622
AP	13	11	Limpiadora	Operario/a de Limpieza	8.169,56	904,68	9.074,24	3.539,48	3.862,46	669,20	8.071,14	17.145,38	VACANTE (964)
AP	13	11	Limpiadora	Operario/a de Limpieza	8.169,56	1.005,20	9.174,76	3.539,48	3.862,46	669,20	8.071,14	17.245,90	VACANTE (64)
AP	11		Limpiadora	Operario/a de Limpieza	8.169,56	804,16	8.973,72	3.539,48	3.862,46	0,00	7.401,94	16.375,66	VACANTE (1583)
AP	11		Limpiadora	Operario/a de Limpieza 22,5h	5.252,21	120,54	5.372,75	2.275,53	2.483,18	0,00	4.758,71	10.131,46	VACANTE (1579)

AP	11	Limpiador/a	8 169,56	459,52	8.629,08	3.539,48	3.862,46	0,00	7.401,94	16.031,02	VACANTE (11)
AP	11	Limpiador/a	8 169,56	502,60	8.672,16	3.539,48	3.862,46	0,00	7.401,94	16.074,10	VACANTE (726)
AP	11	Limpiador/a	8 169,56	603,12	8.772,68	3.539,48	3.862,46	0,00	7.401,94	16.174,62	VACANTE (807)
AP	11	Limpiador/a	4.374,34	153,15	4.527,49	1.895,19	2.068,13	0,00	3.963,32	8.490,81	VACANTE (1580)
AP	11	Limpiador/a	4.374,34	196,09	4.570,43	1.895,19	2.068,13	0,00	3.963,32	8.533,75	VACANTE (1221)
AP	11	Limpiador/a	8 169,56	0,00	8.169,56	3.539,48	3.862,46	0,00	7.401,94	15.571,50	VACANTE
AP	11	Limpiador/a	8 169,56	0,00	8.169,56	3.539,48	3.862,46	0,00	7.401,94	15.571,50	VACANTE
AP	13	Limpiador/a	8 169,56	1.062,64	9.232,20	3.539,48	3.862,46	669,20	8.071,14	17.303,34	VACANTE (814)
AP	11	Limpiador/a	8 169,56	0,00	8.169,56	3.539,48	3.862,46	0,00	7.401,94	15.571,50	VACANTE
AP	11	Limpiador/a	8 169,56	0,00	8.169,56	3.539,48	3.862,46	0,00	7.401,94	15.571,50	VACANTE
AP	14	Limpiador/a	8 169,56	1.206,24	9.375,80	3.539,48	3.862,46	1.004,08	8.406,02	17.781,82	VACANTE (26)
AP	13	Limpiador/a	8 169,56	869,74	9.039,30	3.539,48	3.862,46	669,20	8.071,14	17.110,44	VACANTE (981)
AP	13	Limpiador/a	8 169,56	890,32	9.069,88	3.539,48	3.862,46	669,20	8.071,14	17.131,02	VACANTE (226)
AP	14	Limpiador/a	8 169,56	1.206,24	9.375,80	3.539,48	3.862,46	1.004,08	8.406,02	17.781,82	VACANTE (921)
AP	14	Limpiador/a	8 169,56	1.206,24	9.375,80	3.539,48	3.862,46	1.004,08	8.406,02	17.781,82	VACANTE (623)
AP	13	Limpiador/a	8 169,56	804,16	8.973,72	3.539,48	3.862,46	669,20	8.071,14	17.044,86	VACANTE (343)
AP	11	Limpiador/a	8 169,56	804,16	8.973,72	3.539,48	3.862,46	0,00	7.401,94	16.375,66	VACANTE (333)
TOTALES			377.286,17	43.301,66	420.586,73	184.162,67	199.843,47	22.806,67	386.901,71	807.489,46	

RI.2.L. NUEVAS TECNOLOGIAS 920.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trámites	Total básicas	C. Destino	C. Específico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
C ₂		15	Auxiliar Téc. Informát		8.914,36	0,00	8.914,36	4.877,46	6.932,10	0,00	11.809,56	20.723,92	VACANTE
TOTALES					8.914,36	0,00	8.914,36	4.877,46	6.932,10	0,00	11.809,56	20.723,92	

RI.3.L. AGENCIA DE DESARROLLO LOCAL, COMERCIO, TRANSPORTE Y CONSUMO 241.00 / 493.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trámites	Total básicas	C. Destino	C. Específico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
A ₁		22	T.A.G	Asesor Jurídico	15.615,78	0,00	15.615,78	7.594,30	14.542,64	0,00	22.136,94	37.762,72	VACANTE
TOTALES					15.615,78	0,00	15.615,78	7.594,30	14.542,64	0,00	22.136,94	37.762,72	

SECCIÓN URBANISMO Y MEDIO AMBIENTE

UR.1.L. NEGOCIADO DE MEDIO AMBIENTE Y AGRICULTURA 172.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trámites	Total básicas	C. Destino	C. Específico	Otros	Total compl.	TOTAL	Número registro
C ₂	17	14	Aux Manto y Ofic.	Oficial de Servicios Múltiples	8 914,36	1 805,06	10.719,42	4.543,56	7 218,40	1 002,54	12.764,50	23.483,92	270
C ₂	17	14	Aux Manto y Ofic.	Oficial de Servicios Múltiples	8 914,36	1 536,29	10.450,65	4.543,56	7 218,40	1 002,54	12.764,50	23.215,15	572
AP	12	Operario	8 169,56	Operario de Servicios Múltiples	8 169,56	0,00	8.169,56	3.874,06	5.524,66	0,00	9.398,76	17.568,32	VACANTE
AP	14	Operario	8 169,56	Ayudante de Servicios Múltiples	1.062,64	0,00	9.232,20	3.874,06	6.245,40	669,48	10.788,96	20.021,16	VACANTE (802)
AP	14	Operario	8 169,56	Oper. Recep. Ecopar. La Ribera	804,16	0,00	8.973,72	3.874,06	5.524,66	669,48	10.068,24	19.041,98	VACANTE (1184)
AP	14	Operario	8 169,56	Operario de Servicios Múltiples	1.206,24	0,00	9.375,80	3.874,06	5.524,66	669,48	10.068,24	19.444,04	VACANTE (244)
AP	12	Operario	8 169,56	Operario de Servicios Múltiples	8 169,56	0,00	8.169,56	3.874,06	5.524,66	0,00	9.398,76	17.568,32	VACANTE
AP	14	Operario	8 169,56	Operario de Servicios Múltiples	1.206,24	0,00	9.375,80	3.874,06	5.524,66	669,48	10.068,24	19.444,04	VACANTE (395)
AP	11	Operario	8 169,56	Operario de Servicios Múltiples	804,16	0,00	9.160,40	3.539,48	5.524,66	0,00	9.064,16	18.224,56	VACANTE (439)
TOTALES					76.016,64	8.811,47	83.827,11	36.871,06	63.830,26	4.863,00	94.384,36	179.011,47	

SECCION SERVICIOS MULTIPLES

S.M.0.L. SECCION DE SERVICIOS MULTIPLES. 153.20

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total Compl.	TOTAL	Número registro
A ₁	22		Asesor Jurídico	Asesor Jurídico	15.615,78	0,00	15.615,78	7.594,30	14.542,64	0,00	22.136,94	37.762,72	VACANTE
TOTALES.....					15.615,78	0,00	15.615,78	7.694,30	14.542,64	0,00	22.136,94	37.762,72	

S.M.1.L. SERVICIOS MULTIPLES SAN JAVIER. 153.20

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total compl.	TOTAL	Número registro
C ₁	16	14	Oficial	Oficial de Servicios Múltiples	8.914,36	1.599,72	10.514,08	4.543,56	7.218,40	669,92	12.430,88	22.944,96	183
C ₂	14		Oficial	Oficial de Servicios Múltiples	8.914,36	0,00	8.914,36	4.543,56	7.218,40	0,00	11.761,96	20.676,32	VACANTE
C ₃	17	14	Aux. Manten. y Oficios	Oficial de Servicios Múltiples	8.914,36	1.604,02	10.518,38	4.543,56	7.218,40	1.002,54	12.764,50	23.282,88	650
C ₄	17	14	Oficial	Oficial de Servicios Múltiples	8.914,36	1.866,34	10.780,70	4.543,56	7.218,40	1.002,54	12.764,50	23.545,20	VACANTE (360)
C ₅	14		Aux. Manten. y Oficios	Oficial Parques y Jardines	744,80	0,00	744,80	0,00	0,00	0,00	0,00	744,80	VACANTE
C ₆	14		Aux. Manten. y Oficios	Oficial Parques y Jardines	744,80	0,00	744,80	0,00	0,00	0,00	0,00	744,80	VACANTE
C ₇	14		Aux. Manten. y Oficios	Oficial Parques y Jardines	744,80	0,00	744,80	0,00	0,00	0,00	0,00	744,80	VACANTE
C ₈	14		Aux. Manten. y Oficios	Oficial Parques y Jardines	744,80	0,00	744,80	0,00	0,00	0,00	0,00	744,80	VACANTE
C ₉	12		Aux. Manten. y Oficios	Ayudante Oficios	744,80	0,00	744,80	0,00	0,00	0,00	0,00	744,80	VACANTE
C ₁₀	12		Aux. Manten. y Oficios	Ayudante Oficios	744,80	0,00	744,80	0,00	0,00	0,00	0,00	744,80	VACANTE
C ₁₁	12		Aux. Manten. y Oficios	Ayudante Oficios	744,80	0,00	744,80	0,00	0,00	0,00	0,00	744,80	VACANTE
C ₁₂	12		Aux. Manten. y Oficios	Ayudante Oficios	744,80	0,00	744,80	0,00	0,00	0,00	0,00	744,80	VACANTE
C ₁₃	13		Operario	Ayudante Oficios	744,80	0,00	744,80	0,00	0,00	0,00	0,00	744,80	VACANTE
C ₁₄	14		Operario	Oficial de Servicios Múltiples	8.914,36	799,86	9.714,22	4.208,66	7.218,40	334,88	11.761,96	21.476,18	VACANTE (34)
C/AP	14		Operario	Jefe Equipo de Jardines	8.914,36	0,00	8.914,36	4.543,56	7.495,16	0,00	12.038,74	20.953,10	VACANTE
AP	14		Ayudante	Oficial Mecánico	8.169,56	0,00	8.169,56	4.543,56	8.147,16	0,00	12.690,72	20.860,28	VACANTE
AP	14		Ayudante	Oficial Mecánico	8.169,56	0,00	8.169,56	4.543,56	8.147,16	0,00	12.690,72	20.860,28	VACANTE
AP	14		Operario	Oficial de Servicios Múltiples	8.169,56	1.206,24	9.375,80	4.208,66	7.218,40	334,88	11.761,96	21.137,76	450
AP	14		Operario	Oficial de Servicios Múltiples	8.169,56	0,00	8.169,56	4.208,66	7.218,40	0,00	11.427,08	19.596,64	VACANTE 654
AP	14		Operario	Auxiliar Oficios Fontanero	8.169,56	1.349,84	9.519,40	4.208,66	6.571,18	334,88	11.114,74	20.634,14	659
AP	13		Ayudante	Ayudante de Servicios Múltiples	8.169,56	0,00	8.169,56	4.208,66	6.245,40	0,00	10.454,08	18.623,64	VACANTE
AP	14		Operario	Ayudante de Servicios Múltiples	8.169,56	1.392,92	9.562,48	4.208,66	6.245,40	334,88	10.788,96	20.381,44	398
AP	14		Operario	Oficial de Servicios Múltiples	8.169,56	1.961,96	10.131,52	3.874,08	7.495,16	669,48	12.038,74	21.500,70	406
AP	14		Operario	Oficial de Servicios Múltiples	8.169,56	1.005,20	9.174,76	3.874,08	7.495,16	669,48	12.038,74	21.213,50	VACANTE (930)
AP	14		Operario	Oficial de Servicios Múltiples	8.169,56	1.005,20	9.174,76	3.874,08	7.495,16	669,48	12.038,74	21.213,50	VACANTE (856)
AP	14		Operario	Oficial de Servicios Múltiples	8.169,56	1.464,72	9.634,28	3.874,08	7.218,40	669,48	11.761,96	21.396,24	677
AP	14		Operario	Oficial Especialista en Jardinería	8.169,56	1.206,24	9.375,80	3.874,08	7.218,40	669,48	11.761,96	21.137,76	VACANTE (424)
AP	14		Operario	Ayudante de Servicios Múltiples	8.169,56	1.306,76	9.476,32	3.874,08	6.245,40	0,00	10.119,48	19.595,80	263
AP	14		Operario	Ayudante de Servicios Múltiples	8.169,56	1.407,28	9.576,84	3.874,08	6.245,40	669,48	10.788,96	20.365,80	770

AP	12	Operario	Ayudante de Servicios Múltiples	8 169,56	804,16	8.973,72	3.874,08	6.245,40	0,00	10.119,48	19.093,20	VACANTE (481)
AP 14	12	Operario	Ayudante de Servicios Múltiples	8 169,56	875,96	9.045,52	3.874,08	6.245,40	669,48	10.788,96	19.834,48	VACANTE (960)
AP	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	8 169,56	947,76	9.117,32	3.874,08	5.524,68	0,00	9.398,76	18.516,08	VACANTE (786)
AP 14	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	8 169,56	804,16	8.973,72	3.874,08	5.524,68	669,48	10.068,24	19.041,96	VACANTE (987)
AP 14	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	8 169,56	1.579,60	9.749,16	3.874,08	5.524,68	669,48	10.068,24	19.817,40	397
AP 14	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	8 169,56	1.306,76	9.475,32	3.874,08	5.524,68	669,48	10.068,24	19.544,56	VACANTE (724)
AP 14	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	8 169,56	1.206,24	9.375,80	3.874,08	5.524,68	669,48	10.068,24	19.444,04	VACANTE (722)
AP 14	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	8 169,56	1.206,24	9.375,80	3.874,08	5.524,68	669,48	10.068,24	19.444,04	VACANTE (720)
AP 14	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	8 169,56	1.005,20	9.174,76	3.874,08	5.524,68	669,48	10.068,24	19.243,00	899
AP 14	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	8 169,56	1.407,28	9.576,84	3.874,08	5.524,68	669,48	10.068,24	19.645,08	207
AP 14	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	8 169,56	1.407,28	9.576,84	3.874,08	5.524,68	669,48	10.068,24	19.645,08	236
AP 14	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	8 169,56	1.407,28	9.576,84	3.874,08	5.524,68	669,48	10.068,24	19.645,08	560
AP 14	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	8 169,56	1.407,28	9.576,84	3.874,08	5.524,68	669,48	10.068,24	19.645,08	438
AP 14	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	8 169,56	1.665,76	9.835,32	3.874,08	5.524,68	669,48	10.068,24	19.903,56	243
AP 14	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	8 169,56	1.335,48	9.505,04	3.874,08	5.524,68	669,48	10.068,24	19.573,28	420
AP 14	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	8 169,56	1.048,28	9.217,84	3.874,08	5.524,68	669,48	10.068,24	19.286,08	VACANTE (776)
AP 14	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	8 169,56	1.206,24	9.375,80	3.874,08	5.524,68	669,48	10.068,24	19.444,04	VACANTE (549)
AP	11	Operario	Operario de Servicios Múltiples	0,00	8.169,56	3.539,48	5.524,68	0,00	9.064,16	17.233,72	VACANTE (399)	
AP	11	Operario	Operario de Servicios Múltiples	0,00	8.169,56	3.539,48	5.524,68	0,00	9.064,16	17.233,72	VACANTE	
AP	11	Operario	Operario de Servicios Múltiples	8 169,56	1.407,28	9.576,84	3.539,48	5.524,68	0,00	9.064,16	18.641,00	769
AP 14	11	Operario	Operario de Servicios Múltiples	8 169,56	1.206,24	9.375,80	3.539,48	5.524,68	1.004,08	10.068,24	19.444,04	306
TOTALES				346.379,18	41.741,22	397.120,38	184.192,84	280.253,14	19.076,88	443.522,68	830.643,04	

S.M.2.L. SERVICIOS MÚLTIPLES DE LA MANGA. 153.20

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total compl.	TOTAL	Número registro
C ₂	14	13	Conductor Maquinaria	Oficial de Servicios Múltiples	8.914,36	799,96	9.714,22	4.208,68	7.218,40	334,88	11.761,96	21.476,18	VACANTE (1323)
C ₂	15	13	Operario	Oficial de Servicios Múltiples	8.914,36	799,96	9.714,22	4.208,68	7.218,40	668,78	12.095,86	21.810,08	VACANTE (1202)
C ₂	13	13	Operario	Oficial de Servicios Múltiples	8.914,36	799,96	9.714,22	4.208,68	7.218,40	0,00	11.427,08	21.141,30	VACANTE (545)
C ₂	14	13	Operario	Oficial de Servicios Múltiples	8.914,36	799,96	9.714,22	4.208,68	7.218,40	334,88	11.761,96	21.476,18	VACANTE (1324)
AP	14	14	Operario	Oficial de Servicios Múltiples	8 169,56	1.306,76	9.476,32	4.543,56	7.218,40	0,00	11.761,96	21.238,28	260
AP	14	14	Operario	Oficial de Servicios Múltiples	8 169,56	0,00	8.169,56	4.543,56	7.218,40	0,00	11.761,96	19.931,52	VACANTE
AP 14	13	13	Operario	Oficial de Servicios Múltiples	8 169,56	1.206,24	9.375,80	4.208,68	7.218,40	334,88	11.761,96	21.137,76	312
AP 14	13	13	Operario	Oficial espec. Mecánica de automoción	8 169,56	603,12	8.772,68	4.208,68	7.218,40	334,88	11.761,96	20.534,64	VACANTE (1247)
AP 14	13	13	Operario	Oficial de Servicios Múltiples	8 169,56	1.407,28	9.576,84	4.208,68	7.218,40	334,88	11.761,96	21.338,80	387
AP 14	13	13	Operario	Oficial de Servicios Múltiples	8 169,56	703,64	8.873,20	4.208,68	7.218,40	334,88	11.761,96	20.636,16	VACANTE (1084)
AP 14	13	13	Conductor	Oficial de Servicios Múltiples	8 169,56	1.407,28	9.576,84	4.208,68	7.218,40	334,88	11.761,96	21.338,80	255
AP	12	12	Operario Conductor	Ayudante de Servicios Múltiples	8 169,56	0,00	8.169,56	3.874,08	6.245,40	0,00	10.119,48	18.289,04	VACANTE
AP	12	12	Operario-Conductor	Ayudante de Servicios Múltiples	8 169,56	1.407,28	9.576,84	3.874,08	6.245,40	0,00	10.119,48	18.696,32	331
AP 14	12	12	Conductor Maquinaria	Operario de Servicios Múltiples	8 169,56	1.206,24	9.375,80	3.874,08	5.524,68	669,48	10.068,24	19.444,04	VACANTE (538)
AP 14	12	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	8 169,56	1.206,24	9.375,80	3.874,08	5.524,68	669,48	10.068,24	19.444,04	VACANTE (410)
AP 14	12	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	8 169,56	1.206,24	9.375,80	3.874,08	5.524,68	669,48	10.068,24	19.444,04	729
AP 14	12	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	8 169,56	1.206,24	9.375,80	3.874,08	5.524,68	669,48	10.068,24	19.444,04	418
AP	11	11	Operario	Operario de Servicios Múltiples	0,00	8.169,56	3.539,48	5.524,68	0,00	9.064,16	17.233,72	VACANTE	
AP 13	11	11	Operario	Operario de Servicios Múltiples	8 169,56	804,16	8.973,72	3.539,48	5.524,68	669,20	9.733,36	18.707,08	VACANTE (265)
AP	11	11	Operario	Operario de Servicios Múltiples	8 169,56	0,00	8.169,56	3.539,48	5.524,68	0,00	9.064,16	17.233,72	VACANTE (973)
TOTALES				166.370,40	18.870,16	183.240,56	80.928,16	130.865,96	6.360,06	217.764,18	400.894,74		

S.M.3.L. NEGOCIADO DE AGUAS DE LA MANGA. 161.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total compl.	TOTAL	Número registro
C ₂	14	14	Oficial	Oficial de Mantenim. y Aguas A	8.914,36	0,00	8.914,36	4.543,56	10.318,56	0,00	14.862,12	23.776,48	VACANTE
AP	12	12	Operario	Operario de Servicios Múltiples	8 169,56	201,04	8.370,60	8.374,08	5.524,68	0,00	9.398,76	17.769,36	VACANTE (1312)
TOTAL				17.083,92	201,04	17.284,96	8.417,64	15.843,24	0,00	24.280,88	41.545,84		

SECCIÓN SEGURIDAD CIUDADANA

SC.1.L PROTECCION CIVIL 135.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Tiempos	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total compl.	TOTAL	Número registro
C/	C	16		Coordinador Protección Civil	0,00	0,00	0,00	5.212,48	10.891,80	0,00	15.904,28	15.904,28	VACANTE
C ₂		18	Agente comun. y des.	Agente de comunicación y desarrollo	8.914,36	1.523,44	10.437,80	5.880,70	13.313,86	0,00	19.194,56	29.632,36	162
C ₂		14	Técnico Auxiliar PC	Agente de Emergencias	8.914,36	1.599,72	10.514,08	4.543,56	9.452,52	0,00	13.996,08	24.510,16	VACANTE (531)
C ₂		14	Técnico Auxiliar PC	Agente de Emergencias	8.914,36	266,62	9.180,98	4.543,56	8.452,52	0,00	13.996,08	23.177,06	VACANTE (1528)
C ₂		14	Técnico Auxiliar PC	Agente de Emergencias	8.914,36	875,96	9.790,32	4.543,56	9.452,52	0,00	13.996,08	23.786,40	VACANTE (1095)Sen. Jud.
C ₂		14	Técnico Auxiliar PC	Agente de Emergencias	8.914,36	723,58	9.637,94	4.543,56	9.452,52	0,00	13.996,08	23.634,02	VACANTE (1374)Sen. Jud.
C ₂		17	Operador Radio	Operador de Radio y Control	8.914,36	1.599,72	10.514,08	4.543,56	10.942,12	1.002,54	16.488,22	27.002,30	440
C ₂		17	Operador Radio	Operador de Radio y Control	8.914,36	1.409,20	10.323,56	4.543,56	10.942,12	1.002,54	16.488,22	26.811,76	816
C ₂		17	Operador Radio	Operador de Radio y Control	8.914,36	1.599,72	10.514,08	4.543,56	10.942,12	1.002,54	16.488,22	27.002,30	688
C ₂		17	Operador Radio	Operador de Radio y Control	8.914,36	1.599,72	10.514,08	4.543,56	10.942,12	1.002,54	16.488,22	27.002,30	544
C ₂		17	Operador Radio	Operador de Radio y Control	8.914,36	1.599,72	10.514,08	4.543,56	10.942,12	1.002,54	16.488,22	27.002,30	352
C ₂		17	Operador Radio	Operador de Radio y Control	8.914,36	1.599,72	10.514,08	4.543,56	10.942,12	1.002,54	16.488,22	27.002,30	413
TOTALES					98.087,96	14.397,12	112.485,08	58.528,78	127.468,46	8.016,24	190.012,48	302.487,66	

PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2020

ANEXO II

PLANTILLA ORGÁNICA

PROPUESTA DE PLANTILLA DE PERSONAL DEL AYUNTAMIENTO DE SAN JAVIER CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2020, APROBADA EN EL PLENO DE LA CORPORACIÓN, EN SESIÓN CELEBRADA CON CARÁCTER ORDINARIO.....

A) FUNCIONARIOS DE CARRERA							
DENOMINACIÓN				Número	Vacantes	Extinción	Grupo
1. HABILITACIÓN DE CARÁCTER NACIONAL							
		1.1	Secretario/a.	1	0	0	A1
		1.2	Interventor/a	1	1	0	A1
		1.3	Tesorero/a	1	0	0	A1
2. ESCALA DE ADMINISTRACIÓN GENERAL							
2.1 SUBESCALA TÉCNICA							
		2.1.1	Técnico de Administración General	4	1	0	A1
		2.1.3	Técnico de Administración General	1	0	0	A2
2.2 SUBESCALA ADMINISTRATIVA							
		2.2.1	Administrativo	19	7	0	C1
2.3 SUBESCALA AUXILIAR							
		2.3.1	Auxiliar	49	13	0	C2
2.4 SUBESCALA SUBALTERNA							
		2.4.1	Ordenanza	1	0	0	C2

		2.4.2	Auxiliar Conserje	2	2	0	AP
3. ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL							
3.1.A. TÉCNICOS SUPERIORES							
		3.1.1	Técnico Administración Especial	8	5	0	A1
		3.1.2	Técnico Superior Arquitecto	2	1	0	A1
		3.1.3	Ingeniero	3	2	0	A1
		3.1.4	Psicólogo	1	0	0	A1
		3.1.5	Abogado	1	0	0	A1
3.1.B. TÉCNICOS DE GRADO MEDIO							
		3.1.6	Arquitecto Técnico	2	0	0	A2
		3.1.7	Ingeniero Técnico	1	1	0	A2
		3.1.8	Técnico en Turismo	2	1	0	A2
		3.1.9	Técnico en Archivos	1	0	0	A2
		3.1.10	Técnico Informático	1	0	0	A2
		3.1.11	Técnico Recursos Humanos	1	0	0	A2
		3.1.12	Técnico Prevención Riesgos Laborales	1	0	0	A2
		3.1.13	Técnico Agente de Desarrollo Local	1	0	0	A2
		3.1.14	Técnico de Educación	1	0	0	A2
		3.1.15	Técnico en Biblioteca	1	0	0	A2
		3.1.16	Técnico Medio	1	1	0	A2
		3.1.17	Educador Social	1	0	0	A2
		3.1.18	Trabajador Social	1	1	0	A2

	3.1.19	Técnico Administración Especial	3	1	0	A2
	3.1.20	Técnico en Gestión 2019	5	5	0	A2
	3.1.21	Topógrafo	1	1	0	B
	3.1.C. TÉCNICOS AUXILIARES					
	3.1.22	Técnico Auxiliar de Informática	2	2	0	C1
	3.1.23	Técnico Auxiliar de Riesgos Laborales	1	0	0	C1
	3.1.24	Técnico Auxiliar	10	6	0	C1
	3.1.25	Técnico Auxiliar de Protección Civil	1	1	0	C1
	3.1.26	Técnico Auxiliar de Recursos Humanos	1	0	0	C1
	3.1.25	Técnico auxiliar urbanismo	1	1	0	C1
	3.1.27	Técnico Auxiliar de Empleo	2	1	0	C2
	3.1.28	Técnico Auxiliar de Recursos Humanos	1	1	0	C2
	3.1.29	Auxiliar S.A.C.	1	0	0	C2
	3.1.30	Técnico auxiliar urbanismo	1	0	0	C2
	3.2 SUBESCALA SERVICIOS ESPECIALES					
	3.2.A. POLICIAS LOCALES					
	3.2.1	Comisario	1	0	0	A1
	3.2.2	Inspector	2	0	0	A2
	3.2.3	Subinspector	8	2	0	C1
	3.2.4	Agente	61	2	0	C1
	3.2.B. PERSONAL COMETIDOS ESPECIALES					

		3.2.8	Informador Juvenil t	2	1	0	C2
		3.2.9	Auxiliar Bibliotecas	3	2	0	C2
		3.2.10	Auxiliar Locutor	2	0	0	C2
		3.2.12	Oficial inspector	3	0	0	C2
		3.2.C. PERSONAL DE OFICIOS					
		3.2.14	Encargado	4	1	0	C2
		3.2.15	Encargado servicios	1	0	0	C2
		3.2.16	Oficial	21	9	0	C2
		3.2.17	Oficial Conductor	2	1	0	C2
		3.2.18	Auxiliar de Servicios Públicos	2	1	0	C2
		3.2.19	Auxiliar de Mantenimiento y Oficinas	4	0	0	C2
		3.2.21	Conductor	1	1	0	C2
		3.2.22	Chófer	1	0	0	C2
		3.2.23	Conductor maquinaria	1	1	0	AP
		3.2.24	Ayudante	1	1	0	AP
		3.2.25	Conductor	4	3	0	AP
		3.2.26	Operario conductor	1	0	0	AP
		3.2.27	Operario	9	1	0	AP
		3.2.28	Conserje	11	6	0	AP

B) PERSONAL EVENTUAL							
DENOMINACIÓN				Número	Vacantes	Extinción	Grupo
		1.	Administrativo	1	0	0	C1
		2.	Secretaría	1	0	0	C1
		3.	Secretaría	1	0	0	C1

C) PERSONAL LABORAL							
Grupo	DENOMINACIÓN				Número	Vacantes	Extinción
	C-1. De actividad permanente y dedicación completa						
	C-1.A. Personal Cometidos Especiales						
A1		TAG VACANTE Agencia Desarrollo Local			1	1	0
A1		Asesor Jurídico			1	1	0
A2		Trabajador Social			8	8	0
A2		Educador Social			3	3	0
A2		Técnico Deportivo			1	1	0
C1		Administrativo			1	0	0
C1		Traductor-Mediador			2	2	0
C1		Técnico Deportivo			4	1	0
C2		Auxiliar Recepcionista			2	2	1
C2		Operadores de Radio y Control			6	0	0
C2		Técnico Auxiliar de Protección Civil			4	4	0

C2		Auxiliar	2	0	0
C2		Auxiliar Bibliotecas	2	2	0
C2		Auxiliar Técnico Informática	1	1	0
C2		Auxiliar Información Turística	3	3	0
		C-1.B. Personal de Oficios			
C2		Oficial	7	6	0
C2		Auxiliar de Mantenimiento y Oficios	11	8	0
C2		Limpiadora	2	2	0
C2		Operario	3	3	0
AP		Ayudante	5	3	0
AP		Conductor	1	0	0
AP		Conductor de maquinaria	2	2	0
AP		Operario	66	38	0
AP		Operario Conductor	2	1	0
AP		Conserje	1	1	0
AP		Limpiadora	40	25	0
		C.1.C. Personal de Cometidos Especiales			
A1		Profesor de Música (Técnico G/S)	24	24	1
C1		Profesor de Música (Técnico G/M)	1	1	0
C2		Agente Comunicación y Desarrollo	1	0	0
C2		Monitor	3	3	0
C2		Monitor deportivo	5	5	0

)			
C-2. De dedicación a tiempo parcial					
C.1.C. Personal de Cometidos Especiales					
C2		Monitor deportivo	16	16	0
C.2.A. Personal de Oficios					
C2		Oficial Técnico	1	1	1
AP		Conserje	2	1	0

RESUMEN

DENOMINACIÓN	Número	Vacantes
A) PLAZAS DE TRABAJO RESERVADOS A FUNCIONARIOS DE CARRERA	284	87
B) PLAZAS DE TRABAJO RESERVADOS A PERSONAL EVENTUAL	3	0
C) PLAZAS DE TRABAJO SUJETOS A LA LEGISLACIÓN LABORAL	234	169
TOTALES	521	256

PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2020

ANEXO III

VALORACIÓN ECONÓMICA DEL PERSONAL.

VALORACIÓN ANUAL 2020 - PARTIDAS PRESUPUESTARIAS
CLASIFICACIÓN ECONÓMICA DE GASTOS

CAPITULO 1 - GASTOS DE PERSONAL

COD.	DENOMINACIÓN	IMPORTE	SEGURIDAD SOCIAL	TOTAL
10.00	ORGANOS DE GOBIERNO Y PERSONAL DIRECTIVO			
100.00	RETRIBUCIONES BÁSICAS Y OTRAS REMUNERACIONES DE LOS MIEMBROS DE LOS ORGANOS DE ORGANOS DE GOBIERNO			
100.00	Retribuciones básicas	346.000,06		
	TOTAL RETRIBUCIONES	346.000,06	110.374,02	456.374,08

COD.	DENOMINACIÓN	IMPORTE
11.00	PERSONAL EVENTUAL	
110.00	RETRIBUCIONES BÁSICAS Y OTRAS REMUNERACIONES DEL PERSONAL EVENTUAL	
110.00	Retribuciones básicas	85.425,28
	TOTAL RETRIBUCIONES	85.425,28

COD.	DENOMINACIÓN	IMPORTE
12.00	PERSONAL FUNCIONARIO	
120.00	RETRIBUCIONES BÁSICAS	
120.00	Sueldos del Grupo A1.	276.567,68
120.01	Sueldos del Grupo A2.	277.430,30
120.02	Sueldos del Grupo B	10.702,32
120.03	Sueldos del Grupo C1	920.883,64
120.04	Sueldos del Grupo C2	724.392,56
120.05	Sueldos del Grupo E	203.071,92
120.06	Trienios	551.754,35
120.09	Otras Retribuciones Básicas	345.715,11
	TOTAL RETRIBUCIONES BÁSICAS	3.310.517,88
121.00	RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	
121.00	Complemento de Destino.	1.555.337,12
121.01	Complemento de Específico.	3.261.205,02
121.03	Otros Complementos	245.088,69
	TOTAL RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	5.061.630,83
	IMPORTE TOTAL	8.372.148,71

COD.	DENOMINACIÓN	IMPORTE
13.00	PERSONAL LABORAL	
130.00	LABORAL FIJO	
130.00	Retribuciones básicas	4.756.159,04
	TOTAL RETRIBUCIONES	4.756.159,04
131.00	LABORAL TEMPORAL (incluye indemnización y vacaciones) - grupo 6	183.588,28
	LABORAL TEMPORAL (importe correspondiente a carrera profesional)*	12.477,15
	IMPORTE TOTAL	4.952.224,47

COD.	DENOMINACIÓN	IMPORTE
14.00	OTRO PERSONAL	
143.00	OTRO PERSONAL (Funcionarios Interinos, fuera del presupuesto)	
143.00	Otro Personal	131.801,42
	TOTAL RETRIBUCIONES	131.801,42

	IMPORTE TOTAL	169.222,30
--	----------------------	-------------------

COD.	DENOMINACION	IMPORTE
16.00	CUOTAS PRESTACIONES Y GASTOS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR	
160.00	CUOTAS SOCIALES	4.399.629,87
160.00	Seguridad Social	4.399.629,87
	TOTAL RETRIBUCIONES	

TOTAL RETRIBUCIONES 13.887.599,94
TOTAL SEGURIDAD SOCIAL 4.399.629,87

TOTAL GASTOS PERSONAL	18.287.229,82	18.287.229,82
-----------------------	---------------	---------------

San Javier, 7 de diciembre de 2019

VºBº Jefe de Recursos Humanos

Administrativo

Fdo.: José Francisco Martínez León

Fdo. María Gloria Cánovas Blaya

VALORACIÓN ANUAL 2020
CLASIFICACIÓN ECONÓMICA DE GASTOS
CAPITULO 1 - GASTOS DE PERSONAL

10	ORGANOS GOBIERNO Y PERSONAL DIRECTIVO	
	PARTIDA 91200 - ALCALDIA Y CONCEJALES	
100	RET. BASICAS Y OTRAS REMUNERACIONES	346.000,06
100.00	Retribuciones Básicas	
160	CUOTAS SOCIALES	110.374,02
160.00	Seguridad Social	456.374,08
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	

IMPORTE TOTAL 456.374,08

San Javier, 5 de diciembre de 2019

Vº Bº. Jefe de Recursos Humanos

Fdo.: José Francisco Martínez León

Administrativo

Fdo. María Gloria Cánovas Blaya

VALORACION ANUAL 2020 CON SEG. SOCIAL

GRUPO DE TRABAJADORES 3 ALTOS CARGOS TOTAL GRUPO 346.000,06
SEGURIDAD SOCIAL GRUPO 110.374,02

PARTIDA 91200 ALCALDIA Y CONCEJALES

TOTAL PARTIDA 346.000,06

SEG. SOC.: 110.374,02

PERIODO	SB / CD / CE	TRI / N°TRI X MESES / IMPORTE	MES	AÑO	EXTRA	TOTAL
LUENGO GALLEGO, JOSE MIGUEL	3	0	100,00%	CORPORACION	SEGURIDAD SOCIAL:	16.588,02
01/01/2020 31/12/2020	3.714,29	0,00	0,00	0,00	0x0=0 y 0x12=0	0,00
				12,00	44.571,48	360
					7.428,58	
						52.000,06
MADRID NIETO, ISABEL	4	0	100,00%	CORPORACION	SEGURIDAD SOCIAL:	8.932,00
01/01/2020 31/12/2020	2.000,00	0,00	0,00	0,00	0x0=0 y 0x12=0	0,00
				12,00	24.000,00	360
					4.000,00	
						28.000,00
MARTINEZ GARRIDO, ANA BELEN	4	0	100,00%	CORPORACION	SEGURIDAD SOCIAL:	8.932,00
01/01/2020 31/12/2020	2.000,00	0,00	0,00	0,00	0x0=0 y 0x12=0	0,00
				12,00	24.000,00	360
					4.000,00	
						28.000,00
MARTINEZ GOMEZ, DAVID	2	0	100,00%	CORPORACION	SEGURIDAD SOCIAL:	13.398,00
01/01/2020 31/12/2020	3.000,00	0,00	0,00	0,00	0x0=0 y 0x12=0	0,00
				12,00	36.000,00	360
					6.000,00	
						42.000,00
MARTINEZ ROS, SERGIO	4	0	100,00%	CORPORACION	SEGURIDAD SOCIAL:	8.932,00
01/01/2020 31/12/2020	2.000,00	0,00	0,00	0,00	0x0=0 y 0x12=0	0,00
				12,00	24.000,00	360
					4.000,00	
						28.000,00
MARTINEZ TORRECILLAS, ANTONIO	2	0	100,00%	CORPORACION	SEGURIDAD SOCIAL:	13.398,00
01/01/2020 31/12/2020	3.000,00	0,00	0,00	0,00	0x0=0 y 0x12=0	0,00
				12,00	36.000,00	360
					6.000,00	
						42.000,00
MASEGOSA GEA, ESTIBALI	4	0	100,00%	CORPORACION	SEGURIDAD SOCIAL:	8.932,00
01/01/2020 31/12/2020	2.000,00	0,00	0,00	0,00	0x0=0 y 0x12=0	0,00
				12,00	24.000,00	360
					4.000,00	
						28.000,00
PEREZ GONZALEZ, RUBEN	2	0	100,00%	CORPORACION	SEGURIDAD SOCIAL:	13.398,00
01/01/2020 31/12/2020	3.000,00	0,00	0,00	0,00	0x0=0 y 0x12=0	0,00
				12,00	36.000,00	360
					6.000,00	
						42.000,00
RUIZ JIMENEZ, M ^o DOLORES	4	0	100,00%	CORPORACION	SEGURIDAD SOCIAL:	8.932,00
01/01/2020 31/12/2020	2.000,00	0,00	0,00	0,00	0x0=0 y 0x12=0	0,00
				12,00	24.000,00	360
					4.000,00	
						28.000,00

VERDU VERDU, HECTOR ENRIQUE 4 0 100,00% CORPORACION 0,00 0x0=0 y 0x12=0 0,00 12,00 24.000,00 360 4.000,00 8.932,00

01/01/2020 31/12/2020 2.000,00 0,00 0,00

28.000,00

VºBº Jefe de Negociado de Recursos Humanos

Fdo.: José Francisco Martínez León

Administrativo

Fdo.: María Gloria Cánovas Blaya

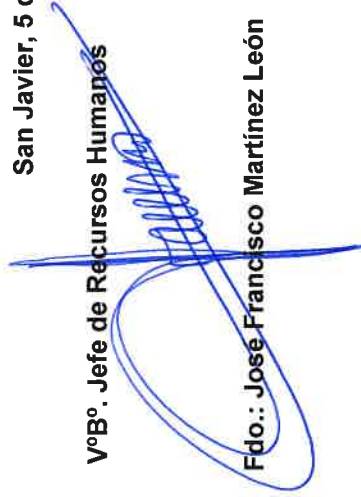
VALORACIÓN ANUAL 2020
CLASIFICACIÓN ECONÓMICA DE GASTOS
CAPITULO 1 - GASTOS DE PERSONAL

11	PERSONAL EVENTUAL	
	PARTIDA 91200 - ALCALDIA Y CONCEJALES	
110	RET. BASICAS Y OTRAS REMUNERACIONES	
110.00	Retribuciones Básicas	31.550,76
110.00	Retribuciones Complementarias.	53.874,52
	TOTAL	85.425,28
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	22.270,18
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	107.695,46

IMPORTE TOTAL	107.695,46
----------------------	-------------------

San Javier, 5 de diciembre de 2019

VºBº. Jefe de Recursos Humanos



Fdo.: José Francisco Martínez León

Administrativo



Fdo. María Gloria Cánovas Blaya

RETRIBUCIONES PERSONAL EVENTUAL 2020

ALCALDÍA

AL.1.FE ALCALDIA 912.00

G	NP	CD	Plaza	Puesto	Sueldo	Trienios	Total básicas	C. Destino	C. Especifico	Otros	Total compl.	TOTAL
C ₁	18	Administrativo		Jefe de Gabinete	10.516,82	0,00	10.516,92	5.860,70	14.058,14	0,00	18.838,84	30.483,76
C ₁	18	Secretaria		Secretaria Alcaldia	10.516,92	0,00	10.516,92	5.212,48	11.756,36	0,00	16.968,84	27.485,76
C ₁	16	Secretaria		Secretario Alcaldia	10.516,92	0,00	10.516,92	5.212,48	11.756,36	0,00	16.968,84	27.485,76
TOTALES					31.560,76	0,00	31.560,76	16.305,66	37.568,86	0,00	63.874,52	85.426,28

CLASIFICACIÓN ECONÓMICA DE GASTOS
CAPITULO 1 - GASTOS DE PERSONAL

12	PERSONAL FUNCIONARIO	
	PARTIDA 13200 - SEGURIDAD CIUDADANA - POLICÍA LOCAL	
120	RETRIBUCIONES BÁSICAS	
120.00	Sueldos del Grupo A1.	14.159,52
120.01	Sueldos del Grupo A2.	24.486,72
120.03	Sueldos del Grupo C1	625.104,96
120.04	Sueldos del Grupo C2	7.650,84
120.06	Trienios	183.151,88
120.09	Otras Retribuciones Básicas	95.741,82
	TOTAL RETRIBUCIONES BÁSICAS POR PARTIDA	950.295,74
121	RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	
121.00	Complemento de Destino.	430.854,62
121.01	Complemento de Específico.	1.348.863,60
121.03	Otros Complementos.	80.673,04
	TOTAL RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	1.860.391,26
	TOTAL RETRIBUCIONES	2.810.687,00
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	1.039.954,19
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	3.850.641,19

12	PERSONAL FUNCIONARIO	
	PARTIDA 13500 - PROTECCIÓN CIVIL	
120	RETRIBUCIONES BÁSICAS	
120.03	Sueldos del Grupo C1	9.192,72
120.06	Trienios	3.129,34
120.09	Otras Retribuciones Básicas	1.324,20
	TOTAL RETRIBUCIONES BÁSICAS POR PARTIDA	13.646,26
121	RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	
121.00	Complemento de Destino.	6.549,62
121.01	Complemento de Específico.	10.637,62
121.03	Otros Complementos.	1.044,68
	TOTAL RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	18.231,92
	TOTAL RETRIBUCIONES	31.878,18
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	9.563,45
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	41.441,63

12	PERSONAL FUNCIONARIO	
	PARTIDA 15000 - URBANISMO	
120	RETRIBUCIONES BÁSICAS	
120.00	Sueldos del Grupo A1	101.000,84
120.01	Sueldos del Grupo A2	27.701,38
120.02	Sueldos del Grupo B	10.702,32
120.03	Sueldos del Grupo C1	38.373,44
120.04	Sueldos del Grupo C2	53.555,88
120.06	Trienios	50.740,92
120.09	Otras Retribuciones Básicas	28.853,36
	TOTAL RETRIBUCIONES BÁSICAS POR PARTIDA	310.928,14
121	RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	
121.00	Complemento de Destino.	142.385,88
121.01	Complemento de Específico.	266.028,56
121.03	Otros Complementos.	24.927,70
	TOTAL RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	433.342,14
	TOTAL RETRIBUCIONES	744.270,28
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	223.281,08
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	967.551,36

12	PERSONAL FUNCIONARIO	
	PARTIDA 15320 - SERVICIOS MÚLTIPLES	
120	RETRIBUCIONES BÁSICAS	
120.01	Sueldos del Grupo A1.	16.043,72
120.01	Sueldos del Grupo A2.	15.458,02
120.03	Sueldos del Grupo C1	19.988,00
120.04	Sueldos del Grupo C2	185.854,56
120.05	Sueldos del Grupo E	56.019,84
120.06	Trienios	49.558,83
120.09	Otras Retribuciones Básicas	45.254,00
	TOTAL RETRIBUCIONES BÁSICAS POR PARTIDA	388.176,97
121	RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	
121.00	Complemento de Destino.	180.728,52
121.01	Complemento de Especifico.	339.444,84
121.03	Otros Complementos.	23.615,34
	TOTAL RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	543.788,70
	TOTAL RETRIBUCIONES	931.965,67
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	289.841,32
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	1.221.806,99

12	PERSONAL FUNCIONARIO	
	PARTIDA 16100 - NEGOCIADO DE AGUAS DE LA MANGA	
120	RETRIBUCIONES BÁSICAS	
120.03	Sueldos del Grupo C1	9.192,72
120.04	Sueldos del Grupo C2	22.952,52
120.06	Trienios	9.445,30
120.09	Otras Retribuciones Básicas	5.114,76
	TOTAL RETRIBUCIONES BÁSICAS POR PARTIDA	46.705,30
121	RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	
121.00	Complemento de Destino.	20.514,20
121.01	Complemento de Especifico.	37.621,78
121.03	Otros Complementos.	3.384,36
	TOTAL RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	61.520,34
	TOTAL RETRIBUCIONES	108.225,64
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	30.303,18
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	138.528,82

12	PERSONAL FUNCIONARIO	
	PARTIDA 17000 - NEGOCIADO SERVICIOS MÚLTIPLES	
120	RETRIBUCIONES BÁSICAS	
120.03	Sueldos del Grupo C1	9.192,72
120.04	Sueldos del Grupo C2	22.952,52
120.06	Trienios	4.170,57
120.09	Otras Retribuciones Básicas	5.114,76
	TOTAL RETRIBUCIONES BÁSICAS POR PARTIDA	41.430,57
121	RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	
121.00	Complemento de Destino.	25.725,56
121.01	Complemento de Especifico.	49.091,00
121.03	Otros Complementos.	1.338,26
	TOTAL RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	76.154,82
	TOTAL RETRIBUCIONES	117.585,39
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	36.569,06
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	154.154,45

12	PERSONAL FUNCIONARIO	
-----------	-----------------------------	--

	PARTIDA 17200 - NEGOCIADO MEDIO AMBIENTE Y AGRICULTURA	
120	RETRIBUCIONES BÁSICAS	
120.04	Sueldos del Grupo C2	15.301,68
120.05	Sueldos del Grupo E	21.007,44
120.06	Trienios	5.261,52
120.09	Otras Retribuciones Básicas	6.028,28
	TOTAL RETRIBUCIONES BÁSICAS POR PARTIDA	47.598,92
121	RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	
121.00	Complemento de Destino.	26.924,24
121.01	Complemento de Específico.	43.569,68
121.03	Otros Complementos.	2.007,32
	TOTAL RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	72.501,24
	TOTAL RETRIBUCIONES	120.100,16
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	37.351,15
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	157.451,31

12	PERSONAL FUNCIONARIO	
	PARTIDA 23100 - NEGOCIADO DE SERVICIOS SOCIALES	
120	RETRIBUCIONES BÁSICAS	
120.00	Sueldos del Grupo A1	14.159,52
120.01	Sueldos del Grupo A2.	24.486,72
120.03	Sueldos del Grupo C1	9.192,72
120.04	Sueldos del Grupo C2	22.952,52
120.06	Trienios	15.154,39
120.09	Otras Retribuciones Básicas	9.547,46
	TOTAL RETRIBUCIONES BÁSICAS POR PARTIDA	95.493,33
121	RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	
121.00	Complemento de Destino.	46.794,86
121.01	Complemento de Específico.	79.960,30
121.03	Otros Complementos.	9.403,52
	TOTAL RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	136.158,68
	TOTAL RETRIBUCIONES	231.652,01
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	64.862,56
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	296.514,57

12	PERSONAL FUNCIONARIO	
	PARTIDA 24100 DESARROLLO LOCAL, COMERCIO, TRASPORTE	
120	RETRIBUCIONES BÁSICAS	
120.01	Sueldos del Grupo A2.	12.243,36
120.04	Sueldos del Grupo C2	15.301,68
120.06	Trienios	5.656,36
120.09	Otras Retribuciones Básicas	4.015,26
	TOTAL RETRIBUCIONES BÁSICAS POR PARTIDA	37.216,66
121	RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	
121.00	Complemento de Destino.	17.349,22
121.01	Complemento de Específico.	27.217,82
121.03	Otros Complementos.	3.304,56
	TOTAL RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	47.871,60
	TOTAL RETRIBUCIONES	85.088,26
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	23.824,71
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	108.912,97

12	PERSONAL FUNCIONARIO	
	PARTIDA 32000 - EDUCACIÓN, TRANSPARENCIA, PART. CIUDADANA, VOLUNTARIADO Y SANIDAD	
120	RETRIBUCIONES BÁSICAS	
120.01	Sueldos del Grupo A2.	12.243,36

120.04	Sueldos del Grupo C2	7.650,84
120.06	Trienios	3.165,28
120.09	Otras Retribuciones Básicas	2.751,74
	TOTAL RETRIBUCIONES BÁSICAS POR PARTIDA	25.811,22
121	RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	
121.00	Complemento de Destino.	19.021,38
121.01	Complemento de Específico.	33.056,94
121.03	Otros Complementos.	2.258,06
	TOTAL RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	54.336,38
	TOTAL RETRIBUCIONES	80.147,60
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	22.441,33
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	102.588,93

12	PERSONAL FUNCIONARIO	
	PARTIDA 33000 - NEGOCIADO DE JUVENTUD, CULTURA Y FESTEJOS	
120	RETRIBUCIONES BÁSICAS	
120.04	Sueldos del Grupo C2	38.254,20
120.05	Sueldos del Grupo E	7.002,48
120.06	Trienios	10.207,71
120.09	Otras Retribuciones Básicas	7.484,68
	TOTAL RETRIBUCIONES BÁSICAS POR PARTIDA	62.949,07
121	RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	
121.00	Complemento de Destino.	33.138,70
121.01	Complemento de Específico.	49.030,38
121.03	Otros Complementos.	4.013,94
	TOTAL RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	86.183,02
	TOTAL RETRIBUCIONES	149.132,09
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	41.756,99
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	190.889,08

12	PERSONAL FUNCIONARIO	
	PARTIDA 33210 - BIBLIOTECAS	
120	RETRIBUCIONES BÁSICAS	
120.01	Sueldos del Grupo A2.	12.243,36
120.04	Sueldos del Grupo C2	22.952,52
120.06	Trienios	8.167,54
120.09	Otras Retribuciones Básicas	5.278,78
	TOTAL RETRIBUCIONES BÁSICAS POR PARTIDA	48.642,20
121	RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	
121.00	Complemento de Destino.	18.506,74
121.01	Complemento de Específico.	24.777,34
121.03	Otros Complementos.	3.845,94
	TOTAL RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	47.130,02
	TOTAL RETRIBUCIONES	95.772,22
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	26.816,22
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	122.588,44

	PARTIDA 34000 - NEGOCIADO DEPORTES	
120	RETRIBUCIONES BÁSICAS	
120.00	Sueldos del Grupo A1	14.159,52
120.04	Sueldos del Grupo C2	15.301,68
120.06	Trienios	2.647,13
120.09	Otras Retribuciones Básicas	3.983,30
	TOTAL RETRIBUCIONES BÁSICAS POR PARTIDA	36.091,63
121	RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	
121.00	Complemento de Destino.	20.154,96

121.01	Complemento de Especifico.	28.786,24
121.03	Otros Complementos.	1.003,24
	TOTAL RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	49.944,44
	TOTAL RETRIBUCIONES	86.036,07
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	22.412,40
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	108.448,47

12	PERSONAL FUNCIONARIO	
	PARTIDA - 34002 MEDICIONA DEL DEPORTE	
120	RETRIBUCIONES BÁSICAS	
120.00	Sueldos del Grupo A1	14.159,52
120.01	Sueldos del Grupo A2.	7.461,10
120.06	Trienios	6.022,05
120.09	Otras Retribuciones Básicas	2.363,18
	TOTAL RETRIBUCIONES BÁSICAS POR PARTIDA	30.005,85
121	RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	
121.00	Complemento de Destino.	15.028,01
121.01	Complemento de Especifico.	22.114,43
121.03	Otros Complementos.	4.029,62
	TOTAL RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	41.172,06
	TOTAL RETRIBUCIONES	71.177,91
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	18.541,85
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	89.719,76

12	PERSONAL FUNCIONARIO	
	PARTIDA 34100 - PROMOCIÓN Y FOMENTO DEL DEPORTE	
120	RETRIBUCIONES BÁSICAS	
120.01	Sueldos del Grupo A2.	24.486,72
120.03	Sueldos del Grupo C1	22.779,56
120.06	Trienios	10.914,28
120.09	Otras Retribuciones Básicas	6.257,81
	TOTAL RETRIBUCIONES BÁSICAS POR PARTIDA	64.438,37
121	RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	
121.00	Complemento de Destino.	28.105,13
121.01	Complemento de Especifico.	42.402,97
121.03	Otros Complementos.	4.447,73
	TOTAL RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	74.955,83
	TOTAL RETRIBUCIONES	139.394,20
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	36.312,19
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	175.706,39

12	PERSONAL FUNCIONARIO	
	PARTIDA 34200 - INSTALACIONES DEPORTIVAS	
120	RETRIBUCIONES BÁSICAS	
120.04	Sueldos del Grupo C2	10.630,04
120.05	Sueldos del Grupo E	28.009,92
120.06	Trienios	6.892,80
120.09	Otras Retribuciones Básicas	5.931,84
	TOTAL RETRIBUCIONES BÁSICAS POR PARTIDA	51.464,60
121	RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	
121.00	Complemento de Destino.	22.383,20
121.01	Complemento de Especifico.	41.991,04
121.03	Otros Complementos.	3.012,52
	TOTAL RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	67.386,76
	TOTAL RETRIBUCIONES	118.851,36
160	CUOTAS SOCIALES	

160.00	Seguridad Social	30.960,78
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	149.812,14

12	PERSONAL FUNCIONARIO	
	PARTIDA 43200 - TURISMO Y PLAYAS	
120	RETRIBUCIONES BÁSICAS	
120.01	Sueldos del Grupo A2.	24.486,72
120.04	Sueldos del Grupo C2	7.650,84
120.06	Trienios	6.151,14
120.09	Otras Retribuciones Básicas	4.239,96
	TOTAL RETRIBUCIONES BÁSICAS POR PARTIDA	42.528,66
121	RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	
121.00	Complemento de Destino.	25.571,00
121.01	Complemento de Especifico.	38.863,02
121.03	Otros Complementos.	2.133,04
	TOTAL RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	66.567,06
	TOTAL RETRIBUCIONES	109.095,72
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	30.546,80
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	139.642,52

12	PERSONAL FUNCIONARIO	
	PARTIDA 49300 - CONSUMO	
120	RETRIBUCIONES BÁSICAS	
120.03	Sueldos del Grupo C1	9.192,72
120.04	Sueldos del Grupo C2	7.650,84
120.06	Trienios	799,86
120.09	Otras Retribuciones Básicas	2.587,72
	TOTAL RETRIBUCIONES BÁSICAS POR PARTIDA	20.231,14
121	RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	
121.00	Complemento de Destino.	10.089,94
121.01	Complemento de Especifico.	14.776,30
121.03	Otros Complementos.	335,02
	TOTAL RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	25.201,26
	TOTAL RETRIBUCIONES	45.432,40
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	12.721,07
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	58.153,47

12	PERSONAL FUNCIONARIO	
	PARTIDA 92000 - ADMINISTRACIÓN GENERAL	
120	RETRIBUCIONES BÁSICAS	
120.00	Sueldos del Grupo A1	46.246,96
120.01	Sueldos del Grupo A2.	67.646,12
120.03	Sueldos del Grupo C1	122.710,48
120.04	Sueldos del Grupo C2	191.271,00
120.05	Sueldos del Grupo E	91.032,24
120.06	Trienios	119.020,96
120.09	Otras Retribuciones Básicas	75.784,52
	TOTAL RETRIBUCIONES BÁSICAS POR PARTIDA	713.712,28
121	RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	
121.00	Complemento de Destino.	323.283,52
121.01	Complemento de Especifico.	537.916,68
121.03	Otros Complementos.	51.924,32
	TOTAL RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	913.124,52
	TOTAL RETRIBUCIONES	1.626.836,80
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	423.790,99
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	2.050.627,79

12	PERSONAL FUNCIONARIO	
	PARTIDA 92001 PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	
120	RETRIBUCIONES BÁSICAS	
120.00	Sueldos del Grupo A1	14.159,52
120.03	Sueldos del Grupo C1	9.192,72
120.04	Sueldos del Grupo C2	7.650,84
120.06	Trienios	9.428,64
120.09	Otras Retribuciones Básicas	4.043,98
	TOTAL RETRIBUCIONES BÁSICAS POR PARTIDA	44.475,70
121	RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	
121.00	Complemento de Destino.	20.489,98
121.01	Complemento de Específico.	31.441,34
121.03	Otros Complementos.	4.548,74
	TOTAL RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	56.480,06
	TOTAL RETRIBUCIONES	100.955,76
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	26.298,98
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	127.254,74

	PARTIDA 93100 - INTERVENCIÓN	
120	RETRIBUCIONES BÁSICAS	
120.00	Sueldos del Grupo A1	28.319,04
120.03	Sueldos del Grupo C1	9.192,72
120.04	Sueldos del Grupo C2	22.952,52
120.06	Trienios	7.518,44
120.09	Otras Retribuciones Básicas	8.027,28
	TOTAL RETRIBUCIONES BÁSICAS POR PARTIDA	76.010,00
121	RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	
121.00	Complemento de Destino.	43.205,96
121.01	Complemento de Específico.	74.337,34
121.03	Otros Complementos.	3.051,58
	TOTAL RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	120.594,88
	TOTAL RETRIBUCIONES	196.604,88
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	51.215,57
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	247.820,45

	PARTIDA 93110 - GESTIÓN PRESUPUESTARIA	
120	RETRIBUCIONES BÁSICAS	
120.03	Sueldos del Grupo C1	9.192,72
120.04	Sueldos del Grupo C2	22.952,52
120.06	Trienios	11.753,14
120.09	Otras Retribuciones Básicas	5.114,76
	TOTAL RETRIBUCIONES BÁSICAS POR PARTIDA	49.013,14
121	RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	
121.00	Complemento de Destino.	21.182,00
121.01	Complemento de Específico.	29.994,44
121.03	Otros Complementos.	4.054,40
	TOTAL RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	55.230,84
	TOTAL RETRIBUCIONES	104.243,98
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	27.155,56
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	131.399,54

	PARTIDA 93200 - GESTIÓN TRIBUTARIA	
120	RETRIBUCIONES BÁSICAS	
120.03	Sueldos del Grupo C1	9.192,72
120.04	Sueldos del Grupo C2	7.650,84

120.06	Trienios	7.011,48
120.09	Otras Retribuciones Básicas	2.587,72
	TOTAL RETRIBUCIONES BÁSICAS POR PARTIDA	26.442,76
121	RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	
121.00	Complemento de Destino.	11.427,08
121.01	Complemento de Específico.	16.130,24
121.03	Otros Complementos.	2.047,92
	TOTAL RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	29.605,24
	TOTAL RETRIBUCIONES	56.048,00
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	14.600,50
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	70.648,50

	PARTIDA 93400 - TESORERÍA	
120	RETRIBUCIONES BÁSICAS	
120.00	Sueldos del Grupo A1	14.159,52
120.01	Sueldos del Grupo A2.	24.486,72
120.03	Sueldos del Grupo C1	9.192,72
120.04	Sueldos del Grupo C2	15.301,68
120.06	Trienios	15.784,79
120.09	Otras Retribuciones Básicas	8.283,94
	TOTAL RETRIBUCIONES BÁSICAS POR PARTIDA	87.209,37
121	RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	
121.00	Complemento de Destino.	45.922,80
121.01	Complemento de Específico.	73.151,12
121.03	Otros Complementos.	4.683,84
	TOTAL RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	123.757,76
	TOTAL RETRIBUCIONES	210.967,13
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	54.956,94
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	265.924,07

TOTAL RETRIBUCIONES	8.372.148,71
IMPORTE SEGURIDAD SOCIAL	2.596.078,86
IMPORTE TOTAL	10.968.227,58

San Javier, 7 de diciembre de 2019

VºBº. Jefe de Recursos Humanos

Fdo.: José Francisco Martínez León

Administrativo

Fdo. María Gloria Cánovas Blaya

RETRIBUCIONES PERSONAL FUNCIONARIO 2020

NEGOCIADO O SERVICIO		Sueldo	Trienios	T. BASICAS	C. Destino	C. Especif.	T. COMPL.	TOTAL
AL.1.F. GABINETE ALCALDIA 920.00	26743,08	6773,95	33.517,03	16639,28	18565,54	35.204,82	68.721,85	
SE.1.1.F. SECRETARÍA GENERAL 920.00	15.615,78	7.767,07	23.382,85	14.429,66	45.839,36	60.269,02	83.651,87	
SE.1.2.F. ARCHIVO MUNICIPAL 920.00	13.731,58	3.488,52	17.220,10	9.226,98	8.902,60	18.129,58	35.349,68	
SE.1.3.F. NEGOCIADO SECRETARIA 920.00	81.831,80	17.700,76	99.532,56	51.631,02	66.034,36	117.665,38	217.197,94	
IN.2.1.F. INTERVENCIÓN GENERAL 931.00	31.231,56	0,00	31.231,56	22.023,96	44.342,90	66.366,86	97.598,42	
IN.2.2.F. NEGOCIADO CONTABILIDAD 931.00	37.260,00	7.518,44	44.778,44	24.233,58	29.994,44	54.228,02	99.006,46	
IN.2.3.F. NEGOCIADO GESTIÓN PRESUPUESTARIA 931.10	37.260,00	11.753,14	49.013,14	25.236,40	29.994,44	55.230,84	104.243,98	
TE.3.1.F. TESORERIA GENERAL 934.00	43.078,94	7.592,64	50.671,58	31.250,94	50.088,78	81.339,72	132.011,30	
TE.3.2.F. NEGOCIADO DE TESORERÍA 934.00	28.345,64	8.192,15	36.537,79	19.355,70	23.062,34	42.418,04	78.955,83	
TE.3.3.F. NEGOCIADO DE GESTIÓN TRIBUTARIA 932.00	19.431,28	7.011,48	26.442,76	13.475,00	16.130,24	29.605,24	56.048,00	
IG.0.F. INSPECCIÓN GENERAL DE LOS SERVICIOS MUNICIPALES 920	50.991,58	13.401,17	64.392,75	33.460,14	48.203,26	81.663,40	146.056,15	
AG.0.F. ASUNTOS GENERALES 920.00	31.231,56	8.981,99	40.213,55	20.310,36	29.992,20	50.302,56	90.516,11	
AG.1.F. NEGOCIADO DE CONTRATACIÓN 920.00	52.594,14	5.884,36	58.478,50	28.400,96	38.750,74	67.151,70	125.630,20	
AG.2.F. NEGOCIADO DE SANCIONES 920.00	28.345,64	5.199,26	33.544,90	19.021,10	23.062,34	42.083,44	75.628,34	
AG.3.F. NEGOCIADO DE JUVENTUD CULTURA Y FESTEJOS 330.00	52.741,36	10.207,71	62.949,07	37.152,64	49.030,38	86.183,02	149.132,09	
AG.3.1.F. BIBLIOTECAS 332.10	40.474,66	8.167,54	48.642,20	22.352,68	24.777,34	47.130,02	95.772,22	
AG.4.F. NEGOCIADO DE DEPORTES 340.00	33.444,50	2.647,13	36.091,63	21.158,20	28.786,24	49.944,44	86.036,07	
AG.4.1.F. PROMOCIÓN Y FOMENTO DEL DEPORTE 341.00	53.524,09	10.914,28	64.438,37	32.552,86	42.402,97	74.955,82	139.394,19	
AG.4.2.F. INSTALACIONES DEPORTIVAS 342.00	44.571,80	6.892,80	51.464,60	25.395,72	41.991,04	67.386,76	118.851,36	
AG.5.F. NEGOCIADO DE SERVICIOS SOCIALES, MUJER E IGUALDAD	80.338,94	15.154,39	95.493,33	56.198,38	79.960,30	136.158,68	231.652,01	
AG.6.F. NEGOCIADO DE TURISMO Y PLAYAS 432.00	36.377,52	6.151,14	42.528,66	27.704,04	38.863,02	66.567,06	109.095,72	
AG.7.F. NEGOCIADO DE ESTADÍSTICA 920.00	28.345,64	8.601,72	36.947,36	19.355,70	23.062,34	42.418,04	79.365,40	
AG.8.F. NEGOCIADO DE EDUCACIÓN, PARTICIPACIÓN CIUDADANA, V	22.645,94	3.165,28	25.811,22	21.279,44	33.056,94	54.336,38	80.147,60	
RI.0.F. SECCIÓN DE RÉGIMEN INTERIOR 92000	40.145,92	3.605,76	43.751,68	34.584,62	53.589,34	88.173,96	131.925,64	
RI.1.F. NEGOCIADO DE RECURSOS HUMANOS Y RÉGIMEN INTERIOR	75.230,54	16.524,20	91.754,74	48.066,76	69.366,78	117.433,54	209.188,28	
RI.1.1.F. PERSONAL SUBALTERNO 920.00	115.118,64	16.470,92	131.589,56	58.588,04	80.647,56	139.235,60	270.825,16	
RI.2.F. NEGOCIADO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES 920.00	35.047,06	9.428,64	44.475,70	25.038,72	31.441,34	56.480,06	100.955,76	
RI.2.1.F. MEDICINA DEL DEPORTE 340.02	23.983,80	6.022,05	30.005,86	19.057,63	22.114,43	41.172,06	71.177,91	
RI.3.F. NUEVAS TECNOLOGÍAS 920.00	34.765,42	4.621,28	39.386,70	21.493,22	31.900,26	53.393,48	92.780,18	
RI.4.F. NEGOCIADO DE DESARROLLO LOCAL, COMERCIO, TRANSPOR	50.991,58	6.456,22	57.447,80	31.078,74	41.994,12	73.072,86	130.520,66	
UR.0.F. SECCIÓN ADMINISTRATIVA URBANISMO 150.00	53.548,76	11.104,44	64.653,20	35.511,42	52.145,38	87.656,80	152.310,00	
UR.0.1.F. OFICINA TÉCNICA DE URBANISMO. 150.00	128.788,84	23.118,42	151.907,26	77.454,30	139.855,52	217.309,82	369.217,08	
UR.1.F. NEGOCIADO DE URBANISMO 150.00	37.260,00	9.000,14	46.260,14	24.901,80	29.994,44	54.896,24	101.156,38	
UR.2.F. NEGOCIADO DE MEDIO AMBIENTE Y AGRICULTURA 172.00	42.337,40	5.261,52	47.598,92	28.931,56	43.569,68	72.501,24	120.100,16	
UR.3.F. NEGOCIADO PATRIMONIO 150.00	31.675,26	6.718,06	38.393,32	18.352,88	27.902,98	46.255,86	84.649,18	
UR.4.F. NEGOCIADO DISCIPLINA URBANÍSTICA 150.00	8.914,36	799,86	9.714,22	11.093,18	16.130,24	27.223,42	36.937,64	
S.M.0.F. SECCIÓN DE SERVICIOS MÚLTIPLES. 153.20	6.701,42	0,00	6.701,42	10.400,04	23.060,10	33.460,14	40.161,56	
SM.0.1.F. OFICINA TÉCNICA DE SERVICIOS MÚLTIPLES. 153.20	68.209,92	6.825,61	75.035,53	37.919,70	69.547,24	107.466,94	182.502,47	
S.M.1.F. NEGOCIADO DE AGUAS DE LA MANGA. 161.00	37.260,00	9.445,30	46.705,30	23.898,56	37.621,78	61.520,34	108.225,64	

S.M.2.F. NEGOCIADO DE SERVICIOS MÚLTIPLES. 170.0'	37.260,00	4.170,57	41.430,57	27.063,82	49.091,00	76.154,82	117.585,39
S.M.2.1..F. SERVICIOS MÚLTIPLES SAN JAVIER. 153.20	184.967,16	30.155,47	215.122,63	108.447,92	163.911,16	272.359,08	487.481,71
S.M.2.3.F. SERVICIOS MÚLTIPLES LA MANGA. 153.20	78.739,64	12.577,75	91.317,39	47.576,20	82.926,34	130.502,54	221.819,93
SC.1.F. POLICÍA LOCAL 132.00	767.143,86	183.151,88	950.295,74	511.527,66	1.348.863,60	1.860.391,26	2.810.687,00
SC.2.F. PROTECCIÓN CIVIL 135.00	10.516,92	3.129,34	13.646,26	7.594,30	10.637,62	18.231,92	31.878,18

TOTALES	2.758.763,53	551.754,35	3.310.517,88	1.800.425,80	3.261.205,02	5.061.630,82	8.372.148,70
----------------	--------------	------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

VALORACIÓN ANUAL 2020
CLASIFICACIÓN ECONÓMICA DE GASTOS
CAPITULO 1 - GASTOS DE PERSONAL

13	PERSONAL LABORAL		
	PARTIDA 13500 - PROTECCION CIVIL		
130	LABORAL FIJO		
130.00	Retribuciones básicas		302.467,56
	TOTAL		302.467,56
160	CUOTAS SOCIALES		
160.00	Seguridad Social		95.428,52
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA		397.896,08

13	PERSONAL LABORAL		
	PARTIDA 16100 - NEGOCIADO DE AGUAS		
130	LABORAL FIJO		
130.00	Retribuciones básicas		41.545,84
	TOTAL		41.545,84
160	CUOTAS SOCIALES		
160.00	Seguridad Social		13.107,71
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA		54.653,55

13	PERSONAL LABORAL		
	PARTIDA 15320 - SERVICIOS MULTIPLES		
130	LABORAL FIJO		
130.00	Retribuciones básicas		1.269.390,50
	TOTAL		1.269.390,50
160	CUOTAS SOCIALES		
160.00	Seguridad Social		464.596,92
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA		1.733.987,42

13	PERSONAL LABORAL		
	PARTIDA 17200 - NEGOCIADO DE MEDIO AMBIENTE Y AGRICULTURA		
130	LABORAL FIJO		
130.00	Retribuciones básicas		178.011,47
	TOTAL		178.011,47
160	CUOTAS SOCIALES		
160.00	Seguridad Social		59.633,84
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA		237.645,31

13	PERSONAL LABORAL		
	PARTIDA 23100 - NEGOCIADO DE SERVICIOS SOCIALES		
130	LABORAL FIJO		
130.00	Retribuciones básicas		395.234,38
	TOTAL		395.234,38
160	CUOTAS SOCIALES		
160.00	Seguridad Social		124.696,45
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA		519.930,83

13	PERSONAL LABORAL		
	PARTIDA 32400 - EDUC., TRASPARENCIA, PART. CIUDADANA, VOLUNTARIADO Y SANIDAD		
130	LABORAL FIJO		
130.00	Retribuciones básicas		852.026,87
	TOTAL		852.026,87
160	CUOTAS SOCIALES		
160.00	Seguridad Social		268.814,48
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA		1.120.841,35

13	PERSONAL LABORAL		
	PARTIDA 33210 - BIBLIOTECAS		
130	LABORAL FIJO		
130.00	Retribuciones básicas		36.013,46
	TOTAL		36.013,46
160	CUOTAS SOCIALES		
160.00	Seguridad Social		11.362,25
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA		47.375,71

13	PERSONAL LABORAL		
	PARTIDA 33400 NEGOCIADO JUVENTUD, CULTURA Y FESTEJOS		
130	LABORAL FIJO		
130.00	Retribuciones básicas		33.003,52
	TOTAL		33.003,52
160	CUOTAS SOCIALES		
160.00	Seguridad Social		10.412,61
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA		43.416,13

13	PERSONAL LABORAL		
	PARTIDA 34000 - NEGOCIADO DE DEPORTES		
130	LABORAL FIJO		
130.00	Retribuciones básicas		23.326,88
	TOTAL		23.326,88
160	CUOTAS SOCIALES		
160.00	Seguridad Social		7.359,63
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA		30.686,51

13	PERSONAL LABORAL		
	PARTIDA 34100 - PROMOCIÓN Y FOMENTO DEL DEPORTE		
130	LABORAL FIJO		
130.00	Retribuciones básicas		470.330,24
	TOTAL		470.330,24
160	CUOTAS SOCIALES		
160.00	Seguridad Social		148.389,19
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA		618.719,43

13	PERSONAL LABORAL		
	PARTIDA 34200 - INSTALACIONES DEPORTIVAS		
130	LABORAL FIJO		
130.00	Retribuciones básicas		190.283,90
	TOTAL		190.283,90
160	CUOTAS SOCIALES		
160.00	Seguridad Social		60.034,57
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA		250.318,47

13	PERSONAL LABORAL		
	PARTIDA 43200 -NEGOCIADO DE TURISMO Y PLAYAS		
130	LABORAL FIJO		
130.00	Retribuciones básicas		62.171,76
	TOTAL		62.171,76
160	CUOTAS SOCIALES		
160.00	Seguridad Social		19.615,19
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA		81.786,95

13	PERSONAL LABORAL		
	PARTIDA 49300 - CONSUMO		
130	LABORAL FIJO		
130.00	Retribuciones básicas		37.752,72
	TOTAL		37.752,72
160	CUOTAS SOCIALES		
160.00	Seguridad Social		11.910,98
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA		49.663,70

13	PERSONAL LABORAL		
	PARTIDA 92000 - ADMINISTRACION GENERAL		
130	LABORAL FIJO		
130.00	Retribuciones básicas		864.599,94
	TOTAL		864.599,94
160	CUOTAS SOCIALES		
160.00	Seguridad Social		272.781,28
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA		1.137.381,22

IMPORTE TOTAL LABORAL FIJO	4.756.159,04
SEGURIDAD SOCIAL	1.568.143,62
TOTAL RETRIBUCIONES	6.324.302,66

San Javier, 7 de diciembre de 2019

VºBº. Jefe de Recursos Humanos

Administrativo

Fdo.: José Francisco Martínez León

Fdo. María Gloria Cánovas Blaya

RESUMEN PERSONAL LABORAL 2020

NEGOCIADO O SERVICIO		Sueldo	Trienios	T. BASICAS	C. Destino	C. Especif.	T. COMPL.	TOTAL
AL.1.L.	GABINETE ALCALDÍA 920.00	6.367,53	0,00	6.367,53	3.006,26	3.153,66	6.159,92	12.527,45
AG.1.L.	NEGOCIADO DE JUVENTUD, CULTURA Y FESTEJOS 334.00	17.191,79	2.087,25	19.279,03	8.116,65	5.607,84	13.724,49	33.003,52
AG.2.L.	NEGOCIADO DE SERVICIOS SOCIALES, MUJER E IGUALDAD 2	172.081,22	11.164,60	183.245,82	79.124,64	132.863,92	211.988,56	395.234,38
AG.3.L.	NEGOCIADO DE DEPORTES 340.00	8.914,36	1.599,72	10.514,08	5.880,70	6.932,10	12.812,80	23.326,88
AG.3.1.L.	PROMOCIÓN Y FOMENTO DEL DEPORTE 341.00	187.344,42	24.132,54	211.476,96	114.899,79	143.953,49	258.853,28	470.330,24
AG.3.2.L.	INSTALACIONES DEPORTIVAS 342.00	75.760,44	6.174,80	81.935,24	40.892,04	67.456,62	108.348,66	190.283,90
AG.4.L.	NEGOCIADO DE TURISMO Y PLAYAS 432.00	26.743,08	0,00	26.743,08	14.632,38	20.796,30	35.428,68	62.171,76
AG.5.L.	BIBLIOTECAS 332.10	17.828,72	0,00	17.828,72	8.417,36	9.767,38	18.184,74	36.013,46
AG.6.L.	NEGOCIADO DE EDUCACIÓN, PARTICIPACIÓN CIUDADANA, V	379.183,29	65.092,02	444.275,31	211.332,36	196.419,20	407.751,56	852.026,87
RI.1.L.	NEGOCIADO DE RECURSOS HUMANOS 92000	8.914,36	2.132,96	11.047,32	5.880,70	6.932,10	12.812,80	23.860,12
RI.1.2.L.	Personal Subalterno 920.00	377.285,17	43.301,56	420.586,73	186.958,24	199.943,47	386.901,71	807.488,45
RI.2.L.	NUEVAS TECNOLOGÍAS 920.00	8.914,36	0,00	8.914,36	4.877,46	6.932,10	11.809,56	20.723,92
RI.3.L.	AGENCIA DE DESARROLLO LOCAL, COMERCIO, TRANSPORTE	15.615,78	0,00	15.615,78	7.594,30	14.542,64	22.136,94	37.752,72
UR.1.L.	NEGOCIADO DE MEDIO AMBIENTE Y AGRICULTURA 172.00	75.015,64	8.611,47	83.627,11	40.554,08	53.830,28	94.384,36	178.011,47
S.M.0.L.	SECCIÓN DE SERVICIOS MÚLTIPLES. 153.20	15.615,78	0,00	15.615,78	7.594,30	14.542,64	22.136,94	37.752,72
S.M.1.L.	SERVICIOS MÚLTIPLES SAN JAVIER. 153.20	345.379,16	41.741,22	387.120,38	183.269,52	260.253,14	443.522,66	830.643,04
S.M.2.L.	SERVICIOS MÚLTIPLES DE LA MANGA. 153.20	166.370,40	16.870,16	183.240,56	87.188,22	130.565,96	217.754,18	400.994,74
S.M.3.L.	NEGOCIADO DE AGUAS DE LA MANGA. 161.00	17.083,92	201,04	17.284,96	8.417,64	15.843,24	24.260,88	41.545,84
SC.1.L.	PROTECCIÓN CIVIL 135.00	98.057,96	14.397,12	112.455,08	62.544,02	127.468,46	190.012,48	302.467,56
TOTALES		2.019.667,38	237.506,46	2.257.173,84	1.081.180,67	1.417.804,54	2.498.985,21	4.756.159,04

VALORACIÓN ANUAL 2020
CLASIFICACIÓN ECONÓMICA DE GASTOS
CAPITULO 1 - GASTOS DE PERSONAL

	PARTIDA 15000 – URBANISMO	
143	OTRO PERSONAL	
143	Otro Personal	7.137,46
	TOTAL	7.137,46
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	1.859,31
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	8.996,77

	PARTIDA 15320 – MANTENIMIENTO	
143	OTRO PERSONAL	
143	Otro Personal	26.630,72
	TOTAL	26.630,72
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	9.587,06
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	36.217,78

	PARTIDA 23100 - SERVICIOS SOCIALES	
143	OTRO PERSONAL	
143	Otro Personal	7.398,44
	TOTAL	7.398,44
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	1.879,20
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	9.277,64

	PARTIDA 32400 - EDUCACIÓN, TRANSPARENCIA, PART. CIUDADANA, VOLUNTARIADO Y SANIDAD	
143	OTRO PERSONAL	
143	Otro Personal	14.086,42
	TOTAL	14.086,42
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	3.669,52
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	17.755,94

	PARTIDA 34200 – INSTALACIONES DEPORTIVAS	
143	OTRO PERSONAL	
143	Otro Personal	10.141,58
	TOTAL	10.141,58
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	3.154,03
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	13.295,61

	PARTIDA 92000 - ADMINISTRACIÓN GENERAL	
143	OTRO PERSONAL	
143	Otro Personal	24.926,18
	TOTAL	24.926,18
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	6.466,06
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	31.392,24

	PARTIDA 92002 - PROGRAMA EDUSI	
143	OTRO PERSONAL	
143	Otro Personal	41.480,62
	TOTAL	41.480,62
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	10.805,70
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	52.286,32

IMPORTE TOTAL FUNCIONARIOS INTERINOS	131.801,42
SEGURIDAD SOCIAL	37.420,88
TOTAL	169.222,30

VºBº Jefe de Recursos Humanos

Fdo.: José Francisco Martínez León

San Javier, 5 de diciembre de 2019

Administrativo

Fdo. María Gloria Cánovas Blaya

VALORACION ANUAL 2020 CON SEG. SOCIAL enero-junio

GRUPO DE TRABAJADORES 1 FUNCIONARIOS TOTAL GRUPO 83.659,32
SEGURIDAD SOCIAL GRUPO 23.554,98

PARTIDA 15000 URBANISMO

TOTAL PARTIDA 7.137,46 **SEG. SOC.: 1.859,31**

PERIODO	SB / CD / CE	TRI / N°TRI X MESES / IMPORTE	MES	AÑO	EXTRA	TOTAL
SEDANO PUIG, ENRIQUE	C2	15 100,00% AUXILIAR GESTION ADMINISTRATIVA		SEGURIDAD SOCIAL:		1.859,31
01/01/2020 28/04/2020	637,57 348,39 495,15	19,07 0x0=0 y 0x12=0	1.481,11	4,00 5.924,44	117 1.213,02	<u>7.137,46</u>

PARTIDA 15320 MANTENIMIENTO

TOTAL PARTIDA 13.315,36 **SEG. SOC.: 4.793,53**

PERIODO	SB / CD / CE	TRI / N°TRI X MESES / IMPORTE	MES	AÑO	EXTRA	TOTAL
PEREZ PEREZ, JUAN	E	13 100,00% AYUDANTE SERVICIOS MÚLTIPLES		SEGURIDAD SOCIAL:		4.793,53
01/01/2020 30/06/2020	583,54 300,62 446,10	14,36 10x8=157,96 y 11x4=157,96 1.722,40	1.790,11	6,00 11.515,30	179 1.785,62	<u>13.315,36</u>

PARTIDA 23100 SERVICIOS SOCIALES, MUJER E I TOTAL PARTIDA 7.398,44

SEG. SOC.: 1.879,20

PERIODO	SB / CD / CE	TRI / N°TRI X MESES / IMPORTE	MES	AÑO	EXTRA	TOTAL
GARCIA-CARREÑO PLAZAS, PALOM	C2	15 100,00% AUXILIAR GESTION ADMINISTRATIVA		SEGURIDAD SOCIAL:		1.879,20
01/01/2020 30/04/2020	637,57 348,39 495,15	19,07 1x0=19,07 y 1x12=19,07 228,84	1.500,18	4,00 6.153,28	119 1.245,16	<u>7.398,44</u>

PARTIDA 32000 ENSEÑANZA

TOTAL PARTIDA 10.370,16 **SEG. SOC.: 2.701,43**

PERIODO	SB / CD / CE	TRI / N°TRI X MESES / IMPORTE	MES	AÑO	EXTRA	TOTAL
LUMERAS SANCHEZ, NURIA	C2	15 100,00% AUXILIAR GESTION ADMINISTRATIVA		SEGURIDAD SOCIAL:		2.701,43
01/01/2020 30/06/2020	637,57 348,39 495,15	19,07 0x0=0 y 0x12=0	1.481,11	6,00 8.886,66	179 1.483,50	<u>10.370,16</u>

PARTIDA 34200 INSTALACIONES DEPORTIVAS

TOTAL PARTIDA 10.141,58 **SEG. SOC.: 3.154,03**

PERIODO	SB / CD / CE	TRI / N°TRI X MESES / IMPORTE	MES	AÑO	EXTRA	TOTAL
---------	--------------	-------------------------------	-----	-----	-------	-------

AVILES SOTO, MARCELINO JESUS	E	12	100,00%	PEON ESP. INSTAL. DEPORT. B	1.395,63	2,00	2.791,26	45	589,27	1.051,34
01/01/2020 15/02/2020	583,54	276,72	535,37	14,36	0x0=0 y 0x12=0	0,00				<u>3.380,53</u>
MOLINA LOPEZ, FRANCISCO MIGUE	E	12	100,00%	PEON ESP. INSTAL. DEPORT. B	1.395,63	2,00	2.791,26	45	589,27	1.051,34
01/01/2020 15/02/2020	583,54	276,72	535,37	14,36	0x0=0 y 0x12=0	0,00				<u>3.380,53</u>
MONDEJAR MARTINEZ, JOSE ANTO	E	12	100,00%	PEON ESP. INSTAL. DEPORT. B	1.395,63	2,00	2.791,26	45	589,27	1.051,34
01/01/2020 15/02/2020	583,54	276,72	535,37	14,36	0x0=0 y 0x12=0	0,00				<u>3.380,53</u>
PARTIDA 92000 ADMINISTRACION GENERAL TOTAL PARTIDA 14.556,02 SEG. SOC.: 3.764,63										

PERIODO	SB / CD / CE	TRI / N°TRI X MESES / IMPORTE	MES	AÑO	EXTRA	TOTAL				
GARCIA RUIZ, MARIA ROSARIO	C1	16	100,00%	TECNICO AUXILIAR ARCHIVO Y RRRH	1.698,68	2,00	3.397,36	58	788,50	1.063,21
01/01/2020 28/02/2020	766,06	372,32	560,30	28,02	0x0=0 y 0x12=0	0,00				<u>4.185,86</u>
SEGURA LOPEZ, MARIA LUISA	C2	15	100,00%	AUXILIAR GESTION ADMINISTRATIVA	1.481,11	6,00	8.886,66	179	1.483,50	2.701,43
01/01/2020 30/06/2020	637,57	348,39	495,15	19,07	0x0=0 y 0x12=0	0,00				<u>10.370,16</u>
PARTIDA 92002 PROGRAMA EDUSI TOTAL PARTIDA 20.740,31 SEG. SOC.: 5.402,85										

PERIODO	SB / CD / CE	TRI / N°TRI X MESES / IMPORTE	MES	AÑO	EXTRA	TOTAL				
ALARCON GOMEZ, JUAN PEDRO	C2	15	100,00%	TECNICO AUXILIAR INFORMATICA T.2	1.481,11	6,00	8.886,66	179	1.483,50	2.701,43
01/01/2020 30/06/2020	637,57	348,39	495,15	19,07	0x0=0 y 0x12=0	0,00				<u>10.370,16</u>
LOPEZ SANCHEZ, ALEJANDRO	C2	15	100,00%	TECNICO AUXILIAR INFORMATICA T.2	1.481,11	6,00	8.886,66	179	1.483,50	2.701,43
01/01/2020 30/06/2020	637,57	348,39	495,15	19,07	0x0=0 y 0x12=0	0,00				<u>10.370,16</u>

VºBº. Jefe de Negociado de Recursos Humanos

Fdo.: José Francisco Martínez León

Administrativo

Fdo.: María Gloria Cúnovas Blaya

VALORACION ANUAL 2020 CON SEG. SOCIAL julio-diciembre

GRUPO DE TRABAJADORES 1 FUNCIONARIOS TOTAL GRUPO 48.142,09
SEGURIDAD SOCIAL GRUPO 13.865,89

PARTIDA 15320 MANTENIMIENTO TOTAL PARTIDA 13.315,36 SEG. SOC.: 4.793,53

PERIODO	SB / CD / CE	E	13	100,00%	AYUDANTE SERVICIOS MÚLTIPLES	TRI / N°TRI X MESES / IMPORTE	MES	AÑO	EXTRA	TOTAL	
01/01/2020	30/06/2020	583,54	300,62	446,10	14,36 10x8=157,96 y 11x4=157,96	1.722,40	1.790,11	6,00	11.515,30	179 1.785,62	13.315,36

PARTIDA 32000 ENSEÑANZA TOTAL PARTIDA 3.716,26 SEG. SOC.: 968,09

PERIODO	SB / CD / CE	C2	15	100,00%	AUXILIAR GESTION ADMINISTRATIVA	TRI / N°TRI X MESES / IMPORTE	MES	AÑO	EXTRA	TOTAL	
01/01/2020	02/03/2020	637,57	348,39	495,15	19,07 0x0=0 y 0x12=0	0,00	1.481,11	2,00	2.962,22	61 754,04	3.716,26

PARTIDA 92000 ADMINISTRACION GENERAL TOTAL PARTIDA 10.370,16 SEG. SOC.: 2.701,43

PERIODO	SB / CD / CE	C2	15	100,00%	AUXILIAR GESTION ADMINISTRATIVA	TRI / N°TRI X MESES / IMPORTE	MES	AÑO	EXTRA	TOTAL	
01/01/2020	30/06/2020	637,57	348,39	495,15	19,07 0x0=0 y 0x12=0	0,00	1.481,11	6,00	8.886,66	179 1.483,50	10.370,16

PARTIDA 92002 PROGRAMA EDUSI TOTAL PARTIDA 20.740,31 SEG. SOC.: 5.402,85

PERIODO	SB / CD / CE	C2	15	100,00%	TECNICO AUXILIAR INFORMATICA T.2	TRI / N°TRI X MESES / IMPORTE	MES	AÑO	EXTRA	TOTAL	
01/01/2020	30/06/2020	637,57	348,39	495,15	19,07 0x0=0 y 0x12=0	0,00	1.481,11	6,00	8.886,66	179 1.483,50	10.370,16
01/01/2020	30/06/2020	637,57	348,39	495,15	19,07 0x0=0 y 0x12=0	0,00	1.481,11	6,00	8.886,66	179 1.483,50	10.370,16

V^oB^a. Jefe de Negociado de Recursos Humanos



Fdo.: José Francisco Martínez León

Administrativo



Fdo.: María Gloria Cánovas Blaya

VALORACIÓN ANUAL 2020

CLASIFICACIÓN ECONÓMICA DE GASTOS
CAPITULO 1 - GASTOS DE PERSONAL

13	PERSONAL LABORAL	
	PARTIDA 15320 - SERVICIOS MULTIPLES	
131	LABORAL TEMPORAL	
131.00	Retribuciones básicas	28.097,74
131.02	Otras Remuneraciones (Indemnización, vacaciones y otros)	2.200,55
	TOTAL	30.298,29
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	11.062,51
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	41.360,80

13	PERSONAL LABORAL	
	PARTIDA 23103 - IGUALDAD	
131	LABORAL TEMPORAL	
131.00	Retribuciones básicas	102.320,52
131.02	Otras Remuneraciones (Indemnización y vacaciones)	8.181,48
	TOTAL	110.502,00
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	35.802,42
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	146.304,42

13	PERSONAL LABORAL	
	PARTIDA 32400 - CONSERVATORIO	
131	LABORAL TEMPORAL	
131.00	Retribuciones básicas	8.015,11
131.02	Otras Remuneraciones (Indemnización y vacaciones)	792,87
	TOTAL	8.807,98
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	2.896,23
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	11.704,21

13	PERSONAL LABORAL	
	PARTIDA 33000 - ADMINISTRACIÓN GENERAL - CULTURA	
131	LABORAL TEMPORAL	
131.00	Retribuciones básicas	5.435,06
131.02	Otras Remuneraciones (Indemnización y vacaciones)	518,39
	TOTAL	5.953,45
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	1.901,25
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	7.854,70

13	PERSONAL LABORAL	
	PARTIDA 92000 - ADMINISTRACIÓN GENERAL	
131	LABORAL TEMPORAL	
131.00	Retribuciones básicas	26.429,20
131.02	Otras Remuneraciones (Indemnización y vacaciones)	1.597,36
	TOTAL	28.026,56
160	CUOTAS SOCIALES	
160.00	Seguridad Social	9.566,85
	IMPORTE TOTAL POR PARTIDA	37.593,41

IMPORTE TOTAL LABORAL TEMPORAL	183.588,28
SEGURIDAD SOCIAL	61.229,26
TOTAL	244.817,54

San Javier, 5 de diciembre de 2019

VºBº. Jefe de Recursos Humanos

Fdo.: José Francisco Martínez León

Administrativo

Fdo. María Gloria Cánovas Blaya

VALORACION ANUAL 2020 BAS, COMPLEM, enero-junio

GRUPO DE TRABAJADORES 6 LABORAL TEMPORAL TOTAL GRUPO 115.711,83
BASICAS: 52.219,18 COMPLEMENTARIAS: 63.492,65 SEG. SOCIAL GRUPO: 38.650,76
CD Y CE: 55.173,42 VACACIONES: 5.942,31 INDEMNIZACIÓN 2.376,92

PARTIDA 15320 MANTENIMIENTO TOTAL PARTIDA: 17.672,85 SEG. SOC.:6.385,21
BASICAS: 8.263,47 COMPLEMENTARIAS: 9.409,38 CD Y CE: 8.089,50
INDEMNIZACIÓN: 377,11 VACACIONES: 942,77

PERIODO	SB / TRI AÑO / EXTRA BAS	BASICAS	CD / CE / EXTRA COM/ COMP.	MES	VAC.	INDEM.	AÑO	TOTAL								
MENDEZ FUENTES, ANTONIO	E	100,00%	12	OPERARIO SERVICIOS MÚLTIPLES				SEGURIDAD SOCIAL: 1.707,91								
01/01/2020	31/03/2020	583,54	0,00	392,27	2.142,89	276,72	394,62	451,29	2.465,31	1.254,88	313,72	125,49	3,00	90,00	90	5.047,41

PÉREZ PÉREZ, JUAN	E	100,00%	11	PEON OFICIOS												SEGURIDAD SOCIAL: 4.677,30
01/01/2020	30/06/2020	583,54	689,28	1.930,06	6.120,58	252,82	371,32	1.879,35	5.624,19	1.265,12	629,05	251,62	6,00	179,00	179	12.625,44

PARTIDA 23203 IGUALDAD TOTAL PARTIDA: 55.251,00 SEG. SOC.:17.901,21
BASICAS: 23.167,36 COMPLEMENTARIAS: 32.083,64 CD Y CE: 27.992,90
INDEMNIZACIÓN: 1.168,78 VACACIONES: 2.921,96

PERIODO	SB / TRI AÑO / EXTRA BAS	BASICAS	CD / CE / EXTRA COM/ COMP.	MES	VAC.	INDEM.	AÑO	TOTAL								
ESCUDERO VERA, AFRICA	A1	66,67%	22	ABOGADO SOCIAL				SEGURIDAD SOCIAL: 5.948,62								
01/01/2020	30/06/2020	786,68	1.089,87	1.686,73	7.496,68	361,65	692,54	3.174,29	9.495,45	1.961,97	975,54	390,21	6,00	179,00	179	18.361,88

FUENTES MARTINEZ, JUANA		A1	80,00%	22	PSICOLOGO	SEGURIDAD SOCIAL: 7.135,17										
01/01/2020	30/06/2020	943,97	1.236,38	2.089,83	8.990,02	433,96	831,01	3.808,96	11.398,77	2.348,30	1.167,62	467,05	6,00	179,00	179	<u>22.023,46</u>
VELAZQUEZ LOPEZ, SILVIA		A2	66,67%	18	TRABAJADORA SOCIAL	SEGURIDAD SOCIAL: 4.817,42										
01/01/2020	30/06/2020	680,22	888,72	1.710,62	6.680,67	280,05	507,28	2.370,73	7.094,68	1.566,30	778,80	311,52	6,00	179,00	179	<u>14.865,67</u>

PARTIDA 32400 CONSERVATORIO TOTAL PARTIDA: 8.807,97 SEG. SOC.: 2.896,23

BASICAS: 4.029,35 COMPLEMENTARIAS: 4.778,63 CD Y CE: 3.985,76
INDEMNIZACION: 226,53 VACACIONES: 566,34

PERIODO	SB / TRI AÑO / EXTRA BAS	BASICAS	CD / CE / EXTRA COM / COMP.	MES	VAC.	INDEM.	AÑO	TOTAL								
REBOLLO LEANDRO, PEDRO																
	A1	100,00%	22	PROFESOR CONSERVATORIO	SEGURIDAD SOCIAL: 2.896,23											
01/01/2020	31/03/2020	1.179,96	0,00	489,47	4.029,35	542,45	542,93	729,62	3.985,76	2.265,34	566,34	226,53	3,00	90,00	90	<u>8.807,97</u>

PARTIDA 33000 ADMINISTRACIÓN GENERAL CU TOTAL PARTIDA: 5.953,45 SEG. SOC.: 1.901,25

BASICAS: 2.337,39 COMPLEMENTARIAS: 3.616,05 CD Y CE: 3.097,67
INDEMNIZACION: 148,11 VACACIONES: 370,28

PERIODO	SB / TRI AÑO / EXTRA BAS	BASICAS	CD / CE / EXTRA COM / COMP.	MES	VAC.	INDEM.	AÑO	TOTAL								
GRÑO LOPEZ, FRANCISCO ALEJAN C2																
	C2	100,00%	15	INFORMADOR JUVENIL	SEGURIDAD SOCIAL: 1.901,25											
01/01/2020	31/03/2020	637,57	0,00	424,68	2.337,39	348,39	495,15	567,05	3.097,67	1.481,11	370,28	148,11	3,00	90,00	90	<u>5.953,45</u>

PARTIDA 92000 ADMINISTRACION GENERAL TOTAL PARTIDA: 28.026,56 SEG. SOC.: 9.566,85

BASICAS: 14.421,61 COMPLEMENTARIAS: 13.604,95 CD Y CE: 12.007,59
INDEMNIZACION: 456,39 VACACIONES: 1.140,97

PERIODO	SB / TRI AÑO / EXTRA BAS	BASICAS	CD / CE / EXTRA COM / COMP.	MES	VAC.	INDEM.	AÑO	TOTAL
---------	--------------------------	---------	-----------------------------	-----	------	--------	-----	-------

BALLESTER GOMEZ, MARIA CARME E 100,00% II OPERARIO LIMPIEZA TIPO A																		
01/01/2020	31/03/2020	583,54	0,00	1.562,59	3.313,21	252,82	275,89	1.415,77	3.001,90	1.112,25	278,06	111,23	3,00	90,00	90	SEGURIDAD SOCIAL:	2.287,83	6.704,40
FUENTES MARTINEZ, PANCRACIA E 100,00% II OPERARIO LIMPIEZA TIPO A																		
01/01/2020	31/03/2020	583,54	344,44	1.677,95	3.773,01	252,82	275,89	1.415,77	3.001,90	1.155,33	288,83	115,53	3,00	90,00	90	SEGURIDAD SOCIAL:	2.451,12	7.179,27
PANES GUERRERO, MARIA E 100,00% II OPERARIO LIMPIEZA TIPO A																		
01/01/2020	31/03/2020	583,54	344,48	1.677,95	3.773,05	252,82	275,89	1.415,77	3.001,90	1.155,33	288,83	115,53	3,00	90,00	90	SEGURIDAD SOCIAL:	2.451,13	7.179,31
SANCHEZ JIMENEZ, EULALIA E 100,00% II OPERARIO LIMPIEZA TIPO A																		
01/01/2020	31/03/2020	583,54	172,23	1.639,50	3.562,35	252,82	275,89	1.415,77	3.001,90	1.140,97	285,24	114,10	3,00	90,00	90	SEGURIDAD SOCIAL:	2.376,77	6.963,58

VºBº Jefe de Negociado de Recursos Humanos

Fdo.: José Francisco Martínez León

Administrativo

Fdo.: María Gloria Cánovas Blaya

VALORACION ANUAL 2020 BAS, COMPLEM, julio-diciembre

GRUPO DE TRABAJADORES 6 LABORAL TEMPORAL TOTAL GRUPO 67.876,44
BASICAS: 29.287,94 COMPLEMENTARIAS: 38.588,50 SEG. SOCIAL GRUPO: 22.578,52
CD Y CE: 33.617,09 VACACIONES: 3.551,00 INDEMNIZACIÓN 1.420,40

PARTIDA 15320 MANTENIMIENTO TOTAL PARTIDA: 12.625,44 SEG. SOC.: 4.677,30
BASICAS: 6.120,58 COMPLEMENTARIAS: 6.504,86 CD Y CE: 5.624,19
INDEMNIZACIÓN: 251,62 VACACIONES: 629,05

PERIODO	SB / TRI AÑO / EXTRA BAS	BASICAS	CD / CE / EXTRA COM / COMP.	MES	VAC.	INDEM.	AÑO	TOTAL
Perez Perez, Juan	E	100,00%	11	PEON OFICIOS				SEGURIDAD SOCIAL: 4.677,30
01/01/2020	30/06/2020	583,54	689,28	1.930,06	6.120,58	252,82	371,32	1.879,35
					5.624,19	1.265,12	629,05	251,62
								6,00
								179
								<u>12.625,44</u>

PARTIDA 23203 IGUALDAD TOTAL PARTIDA: 55.251,00 SEG. SOC.: 17.901,21
BASICAS: 23.167,36 COMPLEMENTARIAS: 32.083,64 CD Y CE: 27.992,90
INDEMNIZACIÓN: 1.168,78 VACACIONES: 2.921,96

PERIODO	SB / TRI AÑO / EXTRA BAS	BASICAS	CD / CE / EXTRA COM / COMP.	MES	VAC.	INDEM.	AÑO	TOTAL
Escudero Vera, Africa	AI	66,67%	22	ABOGADO SOCIAL				SEGURIDAD SOCIAL: 5.948,62
01/01/2020	30/06/2020	786,68	1.089,87	1.686,73	7.496,68	361,65	692,54	3.174,29
					9.499,45	1.961,97	975,54	390,21
								6,00
								179
								<u>18.361,88</u>
Fuentes Martinez, Juana	AI	80,00%	22	PSICOLOGO				SEGURIDAD SOCIAL: 7.135,17
01/01/2020	30/06/2020	943,97	1.236,38	2.089,83	8.990,02	433,96	831,01	3.808,96
					11.398,77	2.348,30	1.167,62	467,05
								6,00
								179
								<u>22.023,46</u>

VELAZQUEZ LOPEZ, SILVIA	A2	66.67%	18	TRABAJADORA SOCIAL	SEGURIDAD SOCIAL:	4.817,42
01/01/2020	30/06/2020	680,22	888,72	1.710,62	778,80	311,52
		6.680,67	280,05	507,28	1.566,30	6,00
		7.094,68	2.370,73	7.094,68	179	14.865,67

VºBº. Jefe de Negociado de Recursos Humanos

Fdo.: José Francisco Martínez León

Administrativo

Fdo.: María Gloria Cánovas Blaya

