

PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2019

Es una tasa de temporalidad que se encuentra muy por encima de otros sectores como el sanitario con un 30%, el de Justicia con un 25%, o el 20 % de la enseñanza no universitaria.

La temporalidad aumenta en casi un punto con respecto al año 2017 (40,5%).

5.- ÍNDICE DE ABSENTISMO 2018.

Entendiéndose en la definición más amplia posible de absentismo como la pérdida de horas de trabajo, es decir, el tiempo que el trabajador está ausente de su puesto de trabajo como causa de una incapacidad transitoria.

En base a esta definición, y teniendo en cuenta, la jornada anual fijada en calendario laboral para el año 2017, la tasa de absentismo hasta el mes de octubre ha sido la siguiente:

$$\text{Índice de absentismo medio anual} = \frac{9.271 \text{ días (hasta oct 2018)}}{(472p \times 1642 \text{ horas}) = 775.024 \text{ h}} \times 100 = 1,20 \% (*)$$

(*) **índice de absentismos a fecha de 31 de octubre de 2018.**

Tasa Media = N° total horas I.T x 100 / N° total horas laborables

(La tasa media es la relación entre el número de horas perdidas por Incapacidad transitoria y el número de horas posibles de trabajo, en un periodo determinado.)

El cálculo estimativo de una tasa de absentismo hasta final del año en curso rondaría entorno al **1,43%**.

12

Evolución del Absentismo Laboral durante los años 2014 y 2018.

PRESUPUESTOS DE PERSONAL 2019

